

成为国内综合能源利用的引领者



# 青岛能源

## Qingdao Energy

2 总第43期 2023年3月



- 4/集团领导受邀出席“中国+中亚五国”产业与投资合作论坛
- 8/青岛能源集团赴卡塔尔等国洽谈能源贸易及推进青岛国际能源交易中心建设
- 10/青岛能源集团举办十周年文艺展演
- 28/集团召开第三届一次工会会员代表大会、职工代表大会、2022年度表彰大会、2023年工作会议、2023年党建暨党风廉政建设工作会

# 在集团成立 十周年文艺展演上的致辞

各位领导、各位来宾、同志们、朋友们：

大家上午好！

十年织锦绣，岁月铸华章。在这样一个美好的日子，我们欢聚一堂，共同庆祝青岛能源集团成立十周年。在此，我谨代表集团全体干部职工，向莅临庆典的各位领导、各位嘉宾、各位朋友，表示热烈的欢迎！向多年来一直支持青岛能源事业发展的政府部门、兄弟单位和各界朋友，表示衷心的感谢！向在青岛能源十年征程中做出突出贡献的历届领导班子以及老干部、老职工致以崇高的敬意！

10年前，山海之盟见证能源之约，青岛能源集团承载着岛城能源事业深化改革的重大使命应运而生，近6000名干部职工从此衣泽同胞、共赴前程。

冬日暖阳孕育出春的希望。

**集团成立的十年来，我们从夯基筑台到立柱架梁，从蹒跚起步到稳健发展，从积厚成势到转型跃升，成就了一段激荡人心的能源历史，谱写出一曲扣人心弦的创业赞歌。**

这是栉风沐雨、勇毅改革的十年。十年里，我们始终把握城市脉搏主动嬗变，改变了岛城居民近半个世纪扛瓶入户的用气历史，关停了有着26年光辉业绩、但高排放的煤制气业务，通过了市区集中供热全覆盖的民生大考，构建起安全、便捷、舒适的冬季保供体系，把“青岛温度”送入千家万户。

这是励精图治、铸就辉煌的十年。十年来，集团供热面积增长50%，年供气量翻了一番，资产总额达到215亿元，年销售收入突破50亿元，竞争类业务年盈利突破3亿元，成为胶东半岛经济圈最大的综合能源服务企业，也成为全国能源行业一支不容忽视的“青岛力量”。

这是携手共进、协同发展的十年。集团化运作与规范化经营双管齐下，资源整合与业态融合双轮驱动，能源科技、物资贸易、工程咨询等新业态活力迸发，集团直属企业由5家发展到10家，业务范围覆盖岛城七区三市、辐射国内多个地区，“青岛能源”全新起航。

这是和衷共济、英才辈出的十年。一大批获得全国、省市级劳动模范、“全国五一劳动奖状”等荣誉称号的优秀个人、先进集体梯次涌现。做为严寒中的“暖男”，风雪中的英雄，他们在平凡的岗位上默默奉献，让能源精神薪火相传！

10<sup>th</sup>

这是党旗飘扬、初心如磐的十年。我们在深化集中学习教育、推进全面从严治党、弘扬伟大建党精神的历史进程中强根铸魂，党组织全面嵌入企业治理结构，党建融合激发旺盛创业活力，青岛能源姓“党”名“国”的政治底色愈加鲜亮。

**特别是进入“十四五”时期，我们一路披荆斩棘、一路花开向阳。**

面对突如其来的新冠疫情和十年来最为复杂的能源市场形势，全体能源干部职工同舟共济、众志成城，践行“大能源”战略，放大“大能源”效应，打造“大能源”格局，全面开启“二次创业”新征程。

胶州湾海底天然气管线工程蛟龙入海、贯通西东，市域“煤改气”项目凤凰涅槃、向新而生，单一主业路径拓展为三大产业链条，“气热一体、多能互补、产业融合、绿色低碳”的现代能源生态初步形成。在市委市政府的亲切关怀和坚强领导下，今天的青岛能源，正在加快成长为一个承载着我市“能源安全保障”“能源转型发展”“能源战略合作”三大战略功能的产业平台。

**“对过去最好的致敬，是创造新的历史”。今天，是青岛能源从胜利走向辉煌的一个重要转折点。新征程上，团结就是力量，奋斗开创未来。**

我们将坚决守牢民生底线。聚焦安全供能、清洁用能，发挥基础性、战略型项目支撑作用，构建多元化、低碳化能源发展格局，创新“暖到家”品牌服务模式，坚持以高品质能源供给助力宜居城市建设。

我们将坚定不移深化主业改革。树立全球视野、匹配城市战略，积极打造“1+3+10”能源产业链体系，加快建设大型LNG储备供应保障基地，进一步开拓全产业链发展“新路径”，组建国际能源贸易“朋友圈”，奋力从传统公益类企业向国有能源产业平台转型。

我们将深入践行绿色低碳理念。以“双碳”目标为指引，坚定“气热一体化”“区域一体化”方向，搭建清洁能源合资合作平台，培育氢能、储能等多产业生态，推动清洁能源规模化应用，矢志成为国内综合能源利用的引领者。

我们将持续推进全面从严治党。立足“两个大局”，胸怀“国之大者”，实现更广泛、更深入、更高质量的党建融合发展，争当建设新时代社会主义现代化国际大都市的先锋力量。

我们将带领职工过上更加美好的生活。坚持让奉献者得实惠、让奋斗者有地位，深入推进薪酬机制市场化改革，聚力打造富有时代特色的能源企业文化，努力让改革发展成果更多、更好惠及全体职工。

新征程上，草木蔓发，春山可望，“大能源”的美好画卷正在徐徐展开。让我们携起手来，乘借青岛发展之大势，奔赴能源壮美之前程，共同打造美好能源新生活！

最后：祝愿我们的祖国繁荣昌盛！

祝愿我们的青岛宜居富美！

祝愿我们的事业蒸蒸日上！

祝愿各位领导、各位嘉宾、各位朋友，及全体能源干部职工万事如意，身体安康！

谢谢！

党委书记、董事长





### （内部资料 免费交流）

编委会主任：赵海滨

副主任：曲林 邵萍 张霖

刘艺 丁瑞平 王林

编委会委员：徐洪君 陈斌 林萍

孙大鹏 邢立新 张明高

褚存礼 张晓莉 李永汉

赵阳 王明顺 任戈峰

逢海 赵琰 李修志

官景峰 杨光 宋晓东

庞军 陆金刚 李炜

高永建 梁大鹏 张继亮

编辑部主任：林萍

编辑：李伟滨 徐燕鸣 周晓峰

邹爱昌 孙安宁 于卫东

尹明扬 王博瑶 吕泽浩

责任编辑：侯春艳

主办单位：青岛能源集团有限公司

地址：青岛市市南区宁夏路123号

邮编：266071

电话：0532-55736528

邮箱：qdneybjb@163.com

设计/承印：恩泽文化

#### 卷首

在集团成立十周年文艺展演上的致辞…………… 1

#### 要闻聚焦

集团领导受邀出席“中国+中亚五国”产业与投资合作论坛…………… 4

国家发展改革委运行局副局长周宏伟一行莅临集团视察调研能源保供工作…………… 6

青岛能源集团赴卡塔尔等国洽谈能源贸易及推进青岛国际能源交易中心建设…………… 8

#### 要闻传真

青岛能源集团举办十周年文艺展演…………… 10

集团召开2023年第一次董事会…………… 14

集团党委书记、董事长赵海滨带队赴潍坊市调研交流供热及清洁能源利用工作…………… 15

集团党委书记、董事长赵海滨市发展改革委副主任、二级巡视员刘凯共同带队拜访中石化天然气分公司…………… 16

集团纪委召开2023年度纪检监察工作会议…………… 17

集团纪委召开政治监督活页建设工作推进会…………… 18

西安城投集团一行到集团调研座谈…………… 19

全市清洁能源供热企业审计进点专题会在集团召开…………… 20

市国资委到集团调研座谈…………… 21

市南区人民武装部、金湖路街道到集团开展调研…………… 22

集团副总经理、安全总监刘艺到热电金泉热力、燃气平度公司调研指导工作…………… 24

青岛市国资委副主任徐冰一行莅临集团调研闲置场站资源盘活利用工作…………… 25

真抓实干促落实 护航“二次创业”新征程…………… 26

集团副总经理丁瑞平一行深入集团重大项目现场开展调研工作…………… 27

集团召开第三届一次工会会员代表大会、职工代表大会、2022年度表彰大会、2023年工作会议、2023年党建暨党风廉政建设工作会议·····	28
团结一心 凝聚共识 在新征程上奋勇前进——在青岛能源集团第三届一次工会会员代表大会、职工代表大会、二〇二二年度表彰大会、二〇二三年度工作会议上的讲话	34
青岛能源集团2023年工作思路·····	43
踔厉奋发走在前 勇担使命建新功·····	46
承压奋进 稳中见韧 以关键领域精准突破推动热电高质量发展·····	48
砥砺深耕 勇毅笃行 以奋斗姿态坚定迈步能源事业新征程·····	50
扬帆奋楫 勇毅前行 不断擘画“美好”蓝图·····	52
筑牢教育阵地 助力创新突破·····	54
强化执行抓落实 加快推进能源转型高质量发展·····	56
不忘初心 未来可期 昂首阔步迈向集团能源交易与贸易新征程·····	58
乘势而上 创新突破 为能源事业发展团结奋进建新功	60
敢想敢干谋发展 创新突破再跨越·····	62
征程万里云鹏举 乘势开拓谱新篇·····	64
紧盯目标定位 扛牢责任担当·····	66
展现新担当 彰显新作为·····	67
将会议开在一线 把调研落到实处·····	68
笃行致远 惟实励新 为集团“二次创业”新辉煌建新功创新业·····	69
蓝图绘就开新局 奋楫扬帆创一流·····	70
务实进取 锐意创新 助力集团“二次创业”新征程··	71
干在实处 走在前列·····	72
完成重大项目建设 筑牢安全建设根基·····	73

做好新时代纪检工作 助推集团高质量转型发展·····	74
协同高效 稳中求进·····	75
凝聚智慧 引领创新 激发高质量发展新活力·····	76
以职工为中心 以服务为宗旨 将工会工作融入集团创新发展主阵地·····	77

党建融合赋能

青岛能源集团党委2023年工作计划·····	78
集团党委召开2022年度党组织书记履行全面从严治党责任和抓基层党建工作述职评议会议·····	80

清廉能源

贯彻全会精神 抓实三个强化 忠诚履职尽责谱写纪检工作新篇章·····	82
------------------------------------	----

美好能源

省级荣誉“三大满贯”美好能源声名远扬·····	84
集团纪委荣获青岛市市直企业清廉建设演讲比赛优秀组织奖、最具创意奖·····	85
集团总部开展“十年奋斗迎盛世·二次创业展宏图”主题元宵节系列活动·····	86
巾帼建功展风采 创新突破谱新篇·····	88
集团开启“青岛能源 让生活更美好”城市更新志愿行动·····	90
我为群众办实事 为民服务当先锋·····	92
蓝焰之光 点亮美好·····	94
学雷锋 当先锋 我与城市共提升·····	96
传承雷锋精神 争做志愿先锋·····	98
赓续红色基因 弘扬雷锋精神·····	100
暖情三月学雷锋 能源胶州在行动·····	101



## 集团领导受邀出席“中国 + 中亚五国”产业与投资合作论坛



2月16-17日，由国家发展改革委、山东省人民政府共同主办，青岛市人民政府和山东省发展改革委承办的首届“中国 + 中亚五国”产业与投资合作论坛在青岛举行，青岛能源集团党委书记、董事长赵海滨，副总经理丁瑞平应邀出席论坛。

在能源合作分论坛上，中国与中亚五国相关领域专家学者、企业家、商协会负责人等齐聚一堂，围绕“深化能源产业变革，实现共同繁荣发展”的主题，深入探讨中国与中亚五国在能源转型等领域的合作机遇，携手拓展产业与投资合作新场景。赵海滨董事长表示：“国家提出‘双碳’战略后，青岛能源结构亟待转型。天然气作为清洁能源，成为青岛的首选能源。为了解决气源问题，我们坚持适度超前开展能源基础设施建设。‘十四五’期间，计划投资200亿元，建设七大项目，将青岛由‘西气东输’末端变为LNG气源首端。”“国际贸易是我们下一步的业务重点。青岛是重要的国际港口城市，又具备中石化、中石油和国家管网的管输资源，有着开展国际能源贸易的良好条件。青岛能源集团作为青岛国际能源交易中心的发起方之一，将通过平台积极与中亚地区开展以天然气进口为主的国际能源贸易，打造中亚地区LNG接驳地。”



о, Теоретическая  
и так далее.



在首届“中国 + 中亚五国”产业与投资合作论坛开幕式上，与会嘉宾共同发布了国家发展改革委与中亚五国产业与投资主管部门达成一致的《“中国 + 中亚五国”产业与投资合作青岛倡议》，进一步规划了中国与中亚五国投资合作愿景。丁瑞平副总经理表示：“哈萨克斯坦、土库曼斯坦、乌兹别克斯坦等国家，天然气资源丰富，被誉为‘第二个中东’，与我国已建有中亚天然气管道。本次论坛为集团与中亚五国开展清洁能源合作提供了机遇和空间。能源集团将依托青岛的港口优势、储运设施优势、消费市场优势等，积极寻求与中亚五国的清洁能源全产业链合作机会，不断强化资源保障能力，为青岛绿色低碳发展提供坚实的能源保障，为青岛建设国际大都市贡献能源力量。”

在当前复杂多变的全球经济新形势下，本次论坛以“互利共赢，携手推进区域经济高质量发展”为主题，旨在推动“一带一路”沿线中亚国家和中国重点沿线省市的合作共建，为促进中国优势产能“走出去”以及将海外优势资源“引进来”的战略实施，创造更有利条件。中亚五国作为“丝绸之路经济带”的中心区域，是我国西向发展的第一站，同时也是我国重要的能源供给区，战略地位尤为重要。本次论坛通过深入研讨“一带一路”建设面临的机遇与挑战，协助地方政府和企业积极参与国家“一带一路”建设，积极融入“一带一路”建设布局，打造投资合作交流对话平台，实现政策与资源的直接对话，共同探索新形势下的实践模式。

供应链公司 曲笑怡

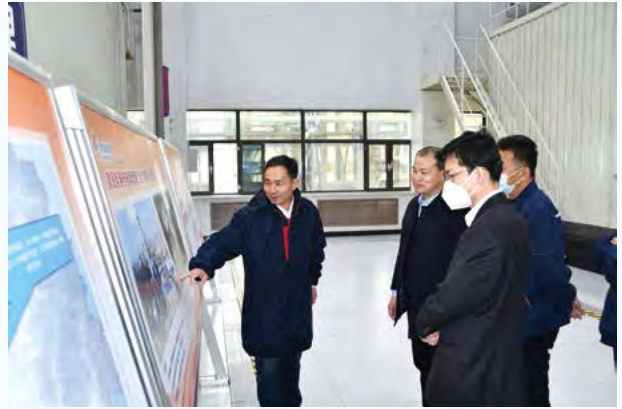
# 国家发展改革委运行局副局长周宏伟一行 莅临集团视察调研能源保供工作



2月17日下午，国家发展改革委运行局副局长周宏伟一行莅临集团，就能源保供、煤改气建设等工作开展调研。国家发展改革委运行局油气处二级调研员栾叶君，山东省发展改革委运行局四级调研员张积庆，青岛市发展改革委党组成员、副主任颜丙峰，集团副总经理、董事会秘书丁瑞平陪同调研。

周宏伟副局长一行首先参观了集团位于奥帆中心的青岛能源科技馆，通过视频、图文和互动体验相结合的方式，详细了解了青岛能源发展史和集团发展历程，以及青岛首个零碳社区的基本情况、技术应用、智慧管理及所发挥的效能等。





随后，周宏伟副局长一行又先后到集团徐家东山热源替代项目现场和集团总部，听取了集团关于能源发展规划、能源保供、“煤改气”项目及天然气主干管网建设情况等的汇报，详细了解了“煤改气”项目改造前后烟气排放效果和胶州湾海底天然气管线工程，并对“煤改气”项目燃气锅炉运行现场及锅炉中控室进行实地参观。

周宏伟副局长对集团在保暖保供保民生工作中所彰显的社会责任和担当给予了充分肯定，对集团的气源保障工程和“煤改气”项目建设工作给予了赞扬。他指出，大力推动能源领域碳减排是做好碳达峰、碳中和工作，以及加快构建现代能源体系的重要举措，能源集团作为青岛市国有企业，一是要立足新发展阶段，秉持新发展理念，从民生实际出发，按照省、市布局，深化能源领域体制改革，加快构建绿色低碳的能源体系，为实现双碳目标提供保障；二是要切实把好事办好，“煤改气”项目建

设要坚持“先立后破”原则，气源落实和工程建设要紧密结合、有序推进，把握好长协气源及LNG码头、海底管线建设等工作的实施节奏，扎实开展好储气设施建设，提升应对各种外部变化和较大峰谷差的调节能力，守牢安全底线，坚决扛稳保民生重任。

周宏伟副局长强调，青岛作为全国首个绿色城市建设发展试点，要全面贯彻好新发展理念，能源集团要迎难而上，苦干实干，充分发挥好绿色能源产业排头兵作用，以国家能源战略为导向，加强燃气调拨、产业链上下游的协同互济，推进绿色能源转型和能源供应安全保障水平的整体提升。

能源集团战略投资部、财务管理部、生产与安全服务部、工程管理部主要负责同志，燃气公司、热电集团党政负责同志及相关人员参加调研。

生产与安全服务部 李芳芳



## 青岛能源集团赴卡塔尔等国 洽谈能源贸易及推进青岛国际能源交易 中心建设



为落实习近平总书记 2022 年首届中阿峰会成果，高质量共建“一带一路”，打造青岛上合示范区国际性能源交易平台，应卡塔尔能源公司、沙特 ACWA Power 公司等邀请，青岛能源集团党委书记、董事长赵海滨等四人于 2 月 20 日至 3 月 1 日赴卡塔尔、沙特、阿联酋三国洽谈天然气贸易及推进青岛国际能源交易中心建设。

在卡塔尔首都多哈，赵海滨同志率队先后拜访了卡塔尔托斯卡纳风险投资公司（Toscana Venture



W.L.L），卡塔尔帝国控股（Imperial Holdings）公司，并签署战略合作框架协议（MOU）两份，约定各方充分发挥本土行业优势和能源资源优势，围绕国际油气资源、重大能源基础设施建设等领域开展广泛合作，打造原油、天然气、LNG 等能源贸易、投资等领域战略合作新格局。

在沙特首都利雅得，赵海滨同志陪同市发改委主任谢宏劲调研了沙特利雅得 PP14 联合循环电站。该项目由沙特电力公司（沙特 ACWA



Power 公司) 投资、山东电力建设第三工程公司作为施工总承包商承建。通过交流能源企业在沙特业务拓展情况, 重点了解了沙特在氢能源及其他新能源利用方面的情况。下一步, 能源集团将在市发改委的大力支持下, 结合集团实施的大型燃机项目和能源基础设施, 积极寻求能源领域的合作机会。

在沙特达曼市, 沙特阿拉伯国家石油公司(沙特阿美公司) 总部所在地, 赵海滨同志以青岛市政府代表团的名义拜访了阿美公司副总裁哈里德先生。双方就青岛市政府、青岛能源集团与沙特阿美在国际能源贸易、区域能源基础设施建设等领域的合作进行了深入探讨, 并提议双方共同探讨在氢能利用、石化及能源基础设施建设等方面的合作机会。为了加快合作落地, 双方一致同意建立联系机制定期交换信息, 明确阿美在青岛市的投资方向及项目清单, 并择机互访, 全方位快速推进双方合作进程。

赵海滨同志还先后带队拜访了中国地质工程集团中东(沙特)分公司和中国化学工程第七建设有限公司中东公司, 并与公司负责人进行会谈。针对青岛能源集团即将在中东地区开展的国际能

源业务, 两公司均表示将充分发挥自身在当地的业务优势和资源优势, 给予能源集团及青岛国际能源交易中心的业务拓展提供积极帮助, 共同为推进中国企业在沙特的发展贡献力量。

在迪拜, 青岛能源集团下属全资贸易平台公司青岛能源供应链有限公司与 Auspic Sunshine (FZE) 签署 MOU, 约定双方基于平等自愿等国际贸易原则, 开展不限于 LNG、天然气、LPG、原油衍生物等能源双边贸易合作, 基于青岛国际能源交易中心推进油气产品交易, 合力打造全球性能源交易平台。

此次出访, 青岛能源集团与中东油气资源方就能源国际市场、青岛基础设施建设投资、青岛国际能源交易中心建设进行了深入调研及沟通, 签署 MOU 三份, 与包括沙特阿美在内的世界大型石油生产公司和炼制造商充分交换意见, 并形成定期联系机制, 合力打造采储供一体能源保障体系, 对青岛市基础设施投资达成初步统一意见, 有力的推进了青岛国际能源交易中心建设, 对稳定十四五期间青岛市能源用能需求、能源结构转型及全市经济高质量发展奠定了能源基础。

要闻传真

2012



2022

青岛能源 让生活更美好

青岛能源集团成立十周年文艺展演

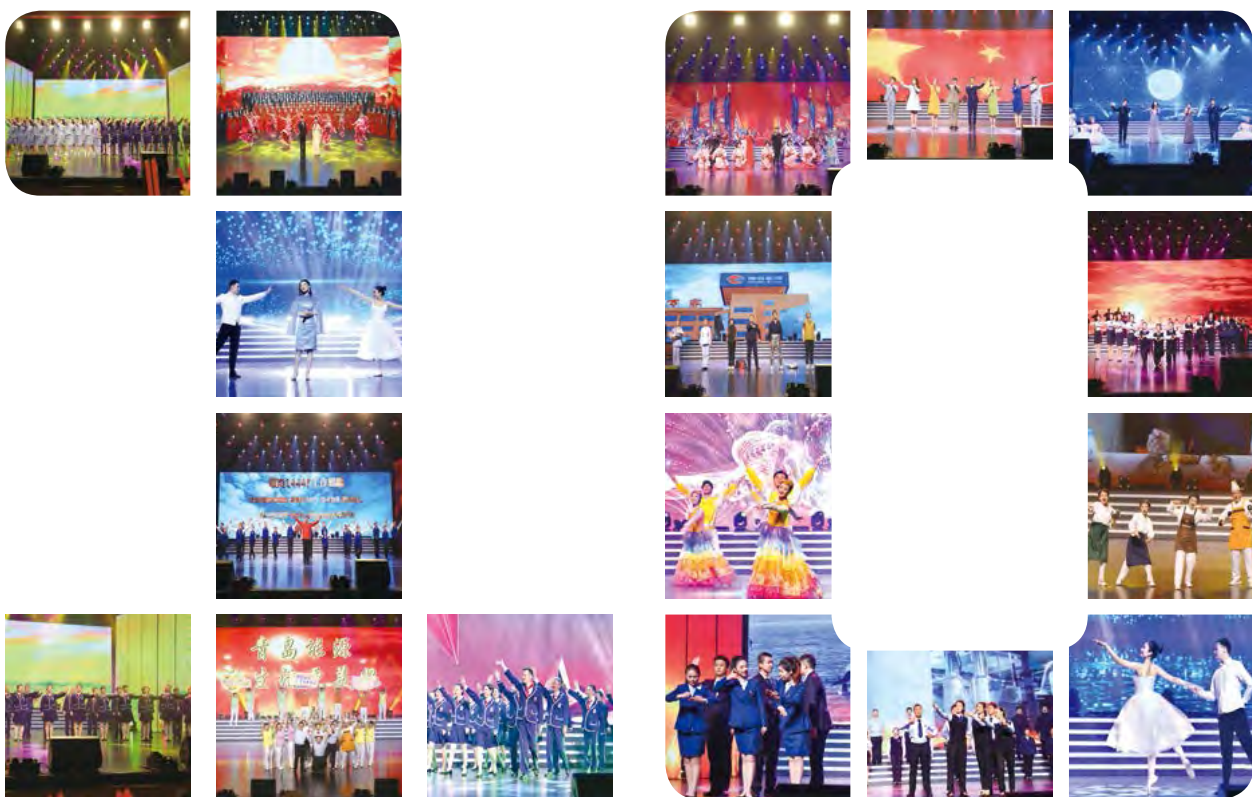


## 青岛能源集团举办十周年文艺展演



3月17日下午，“青岛能源，让生活更美好”——青岛能源集团成立10周年文艺展演在青岛大剧院隆重举行。市有关部门及相关单位嘉宾应邀出席活动，集团领导班子、专职外部董事出席活动。

集团党委书记、董事长赵海滨在致辞中表示，集团成立的十年来，从夯基筑台到立柱架梁，从蹒跚起步到稳健发展，从积厚成势到转型跃升，成就了一段激荡人心的能源历史，谱写出一曲扣人心弦的创业赞歌。“对过去最好的致敬，是创造新的历史”，今天是青岛能源从胜利走向辉煌的一个重要的转折点，全体能源人将携手绘就“大能源”的美好画卷，共同打造美好能源新生活！



整台文艺展演精彩纷呈，会场气氛喜庆热烈。“风雨兼程 砥砺前行”“美好能源 非凡十年”“再度出征 初心始终”三个篇章寓意着集团十年辉煌历程以及对未来新程的展望。“青岛能源·辉煌十年”的主题宣传片呈现了集团的“巨变”“创新”与“奋进”；集团老领导们饱含深情的祝福，为集团十周岁生日送来了真挚美好的“生日礼物”，并对集团未来的发展提出了新的希冀。来自集团各直属单位精心选送的节目内容丰富，舞蹈、歌曲、音乐快板、京歌、合唱、情景剧、配乐诗朗诵、小品、工装秀等形式多样——歌曲《向光而行》展现了能源人心中有爱、前行有光的奋斗姿态。音乐快板《五秩燃气创辉煌》、京歌《我是能源人》表达了集团职工对集团事业的拳拳之心和深厚感情。由中层干部和青年职工带来的《合唱串烧》展现了奋斗者的壮志豪情和新青年的青春活力。情景剧《服务一家

亲》表现了集团在做好服务民生的同时全力做好后勤保障，把“美好能源”的温暖传递给每一名职工。配乐诗朗诵《扬帆奋楫再出发》、歌曲《星辰大海》突显了集团正以更高的站位、更大的格局在时代大潮中奋勇向前的向荣之势。小品《冬日暖阳》真实再现了集团职工用心用情服务用户的工作日常，展现了使命职责的传承。合唱工装秀《美好能源》展现了集团职工良好的精神面貌和对能源事业蓬勃发展的美好期许。一曲《领航》以激荡昂扬的时代旋律表达了集团党委认真落实党的二十大精神，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗的坚定决心。集团干部职工们饱含深情，共同奉献了一场展现青岛能源人锚定“四个三年”奋斗目标，走好“二次创业”赶考路，向着实现“成为国内综合能源利用的引领者”的征程上奋勇当先、拼搏奋斗的视听盛宴。

# 劳动模范团队



姜涛  
山东省劳动模范 全国“五一”劳动奖章获得者



鲁斌  
山东省劳动模范

## 技术创新团队



天然气管网有限公司枪位八  
年劳模团队

## 为民服务团队



“贴心家”5556热

## 州湾海底天然气管线项目建设团队



## 工匠团队



尹智才 尹智才 尹智才  
尹智才 尹智才 尹智才  
尹智才 尹智才 尹智才  
尹智才 尹智才 尹智才



青岛能源集团十年所取得的辉煌成就，离不开每一位能源干部职工的拼搏奋斗。活动现场，集团向“‘暖到家’抗疫青年突击队”“天然气橡胶软管更换攻坚团队”“热电集团‘煤改气’项目攻坚团队”“献血志愿者团队”“工匠团队”“胶州湾海底天然气管线项目攻坚团队”“为民服务团队”“技术创新团队”“劳动模范团队”颁发了“突出贡献奖”。在“群星奖”颁奖环节，集团领导班子、外部董事登台送上“神秘礼物”，以深深的一躬向全体能源干部职工表达了内心最真挚的谢意，感动了每一位青岛能源人，在场的能源人集体起立，齐声呐喊“青岛能源，奋斗有我”，与挥舞着的“星光”

融汇成了充满激情和喜悦的星河，照亮着前进的方向，引领着全体干部职工团结一心，凝聚共识，携手迈向青岛能源的下一个辉煌十年。

十年奋斗波澜壮阔迎盛世，二次创业砥砺前行展宏图。在党的二十大精神的指引下，在市委市政府的正确领导下，在相关部门以及单位的关心和支持下，青岛能源集团将在新征程上奋勇前行，乘借青岛发展之大势，奔赴能源壮美之前程，为建设社会主义现代化国际大都市持续贡献能源力量！

组织人事部 侯春艳

# 集团召开 2023 年第一次董事会



2月10日，集团召开2023年第一次董事会。集团党委书记、董事长赵海滨主持会议，董事、总会计师邵萍和外部董事李坤兴、李永昌、刘方克等出席会议，集团副总经理、董事会秘书丁瑞平列席会议。

会议审议并通过了集团2023年生产经营计划、2023年投资计划、2022年财务决算报告（草案）及2023年财务预算报告等七项议案，听取了总经理工作报告的议案。

会议指出，2022年集团高标准、高起点推进董事会规范运行。面对严峻复杂的行业形势和艰巨繁重的改革任务，董事会切实发挥职能作用，董事积极履职尽责，推动集团“二次创业”奋进征程蹄疾步稳，“四个三年”奋斗目标接续落地，集团战略决策质量持续提高，风险防控基础更加牢固，主业分类改革优势凸显，为高质量发展提供了强大动力。

会议强调，2023年是集团全面学习贯彻党的二十大精神开局之年，也是集团成立十周年，更是贯彻落实集团“十四五”战略规划、深入推进集团主业改革承前启后的关键一年。集团董事会将进一步提高科学决策能力，加快推进重大能源基础设施建设、积极构建完善的能源保障体系，持续夯实供暖保供保安全基础，显著提升匹配城市发展能级，加速推动国企改革成果转化，奋力谱写“二次创业”更加绚丽的新篇章。

办公室 葛中文



## 集团党委书记、董事长赵海滨带队赴潍坊市 调研交流供热及清洁能源利用工作



3月8日，集团党委书记、董事长赵海滨，专职外部董事李永昌一行到潍坊市调研交流供热及清洁能源利用工作，与潍坊市城管局三级调研员庞立泽、潍坊市热力有限公司党委书记、董事长曹红军进行会谈。

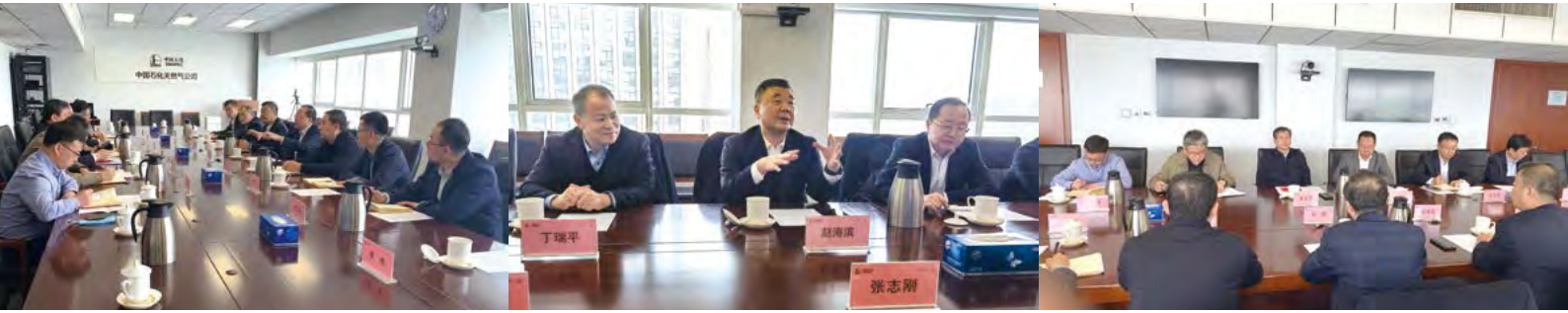
庞立泽对赵海滨董事长一行的到来表示欢迎，并介绍了潍坊市集中供热政策情况和发展情况。他表示，青岛市是全省经济的“强龙头”，公用事业的发展也始终走在前列，青岛能源集团牵头实施的集中供热“煤改气”、胶州湾海底天然气管线项目等在省内乃至国内起到了示范引领作用。近期，青岛国际能源交易中心揭牌成立，青岛市的能源产业正在加快发展，希望两地能够在清洁能源开发利用等领域开展相关合作，共同助力低碳经济发展。

赵海滨董事长介绍了我市供热配套政策、能源基础设施建设和集团全产业链发展等方面的情况。他表示，潍坊、青岛一衣带水，两地能源企业有很多的合作机会。近两年，集团正在积极匹配城市战略，在加快完成东岸城区无煤化供热的同时，积极推进能源基础设施建设、开拓国际能源贸易。希望双方进一步加强沟通对接，围绕LNG贸易、能源科技等拓展合作领域，共同为区域能源产业发展做出贡献。

赵海滨董事长一行应邀参观了潍坊市热力公司客服中心。

能源集团办公室，热电集团、胶州公司、莱西公司负责人和发展集团相关负责同志参加了会谈。

办公室 葛中文



## 集團黨委書記、董事長趙海濱 市發展改革委副主任、二級巡視員劉凱共同 帶隊拜訪中石化天然氣分公司

3月22日，集團黨委書記、董事長趙海濱，市發展改革委副主任、二級巡視員劉凱共同帶隊拜訪了中石化天然氣分公司，與中石化天然氣分公司黨委書記、執行董事董賢勇就城市能源保障、重點項目投資、合資合作等事宜進行了深入洽談。集團副總經理丁瑞平，山東港口青島港集團副總經理邢東亮，市發展改革委基礎設施發展處處長劉豪，能源華潤燃氣公司黨委書記、董事長逢海，供應鏈公司黨支部書記、執行董事、總經理李煒陪同參加洽談活動。

趙海濱董事長表示，中國石化是青島能源集團重要的戰略合作夥伴，多年來，雙方共同攜手保障了青島的城市能源安全，希望雙方持續深化合作力度，儘快完成參股青島LNG接收站合資項目，進一步提升青島市能源保障能力，促進“煤改氣”、大型燃氣發電等重大戰略項目落地實施，為青島市

加快實現“雙碳”目標貢獻國企力量。

劉凱副主任高度肯定了中國石化長期以來對青島能源事業發展做出的貢獻，希望中國石化能夠深度融入到青島市能源產業綠色低碳發展新格局，加快推動LNG接收站合資項目落地實施，打造央地企業高質量融合發展新樣板。

董賢勇執行董事感謝青島市政府長期以來對中國石化的大力支持，他充分認可LNG接收站合資項目對於中國石化進一步融入青島發展所具有的重要意義，將全力推動項目儘快完成，同時積極對接青島民生、經濟需求，引入更多優質資源和優質項目，不斷為青島市高質量發展注入新活力。

此次洽談活動圓滿成功，雙方對合作相關重要事項達成一致意見，為LNG接收站合資項目順利推進、早日完成奠定了良好基礎。

戰略投資部 江 森



## 集团纪委召开 2023 年度纪检监察工作会议

3月15日，集团纪委召开2023年度纪检监察工作会议，全面回顾总结2022年工作，梳理查摆问题不足，研究谋划2023年重点任务。集团纪委书记曲林主持会议并讲话，集团纪委副书记、各直属单位纪委书记、其他专职纪检工作人员共计22人参会。

会上，首先对党的二十大及中央、省、市三级纪委全会精神开展学习研讨。各单位纪委书记畅谈学习感悟，交流工作心得，找出瓶颈短板，谋划工作任务，推动贯彻落实党的二十大和中央、省、市纪委全会精神走深走实。会议围绕规范政治监督、完善综合监督、创新考核机制、拓展廉洁教育阵地等六个方面，细化工作举措，提出工作要求，为推动集团纪检工作扎实高效开展提供坚实基础。

曲林书记对各单位纪检工作给予了充分肯定，强调2023年要深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实中央、省、市三级纪委全会部署，围绕纪检监察干部队伍教育整顿、“深度学习、实调研、抓落实”工作年有关要求，立足集团发展大局，压实监督首责，切实发挥“监督保障执行、促进完善发展”作用，提出四点具体要求：

**一是认清形势任务。**要紧紧围绕纪检监察干部队伍教育整顿“强化教育纯洁思想，清理整顿纯洁组织，刀刃向内自剜腐肉，提高本领担当作为”主要任务，以开展“深度学习、实调研、抓落实”工作年为切入点，加强政治理论学习，加大自我净化力度，多到基层一线走一走，看一看，听一听，问一问，找到解决问题的办法和举措，锤炼自身能力水平，提升工作质效，以更加务实的作风、更加饱满的热

情投入到纪检工作中。

**二是做实监督首责。**要紧盯关键人、重点事，聚焦重点领域、重要岗位、关键环节，排查廉洁风险点，靠前监督、跟进监督；要增强综合监督整体效能，统筹纪检、财务、审计等各类监督资源，畅通信息共享渠道，形成同向发力的协同监督体系；针对发现的问题，用足用好“第一种形态”、纪检监察建议等手段，抓早抓小，防止小毛病演变成大问题。

**三是强化政治监督。**聚焦“国之大者”，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，监督推动中央重大决策部署和省委、市委工作要求落地落地，加强安全生产、生态环保、营商环境等工作的监督检查力度，落实集团党委各项工作安排，协助推进全面从严治党，建好用好政治监督活页这一有效载体，推动政治监督具体化、精准化、常态化；要聚焦群众身边“微腐败”和不正之风，以更加精准有效的监督回应群众期盼，使群众的获得感、幸福感、安全感更加充实。

**四是加强警示教育。**积极拓展具有企业特色的廉洁文化阵地，多途径、深层次宣传“能正源清”廉洁文化品牌，充分发挥教育引导作用，形成人人崇廉尚廉的工作氛围；要加强对“一把手”和领导班子、年轻干部等关键人员定制化警示教育，用身边事教育身边人，不断筑牢党员领导干部廉洁从业意识，为集团打赢“四个三年”奋斗目标收官之战提供坚强纪律作风保障。

纪委监督检查部 张炳科



## 集团纪委召开政治监督活页建设工作推进会

3月29日，集团纪委召开政治监督活页建设工作推进会。会议深入贯彻学习省、市纪委监委政治监督活页建设工作要求、经验做法，解读活页模板、提出建设要求，对各直属单位政治监督活页建设工作进行动员部署。集团纪委书记曲林主持会议并讲话，集团纪委副书记、各直属单位纪委书记，供应链公司、咨询公司相关负责同志以及其他专职纪检工作人员共计26人参会。

会议指出，各单位要坚持问题导向，认真研究政治监督活页模板等参考材料，把握时间节点，明确责任分工，按照收集资料、梳理问题、整理归纳、综合分析评价四个步骤做好政治监督活页建设工作，不断提高工作质效，确保有序推进。

曲林书记强调，政治监督活页是推动政治监督具体化、精准化、常态化的有效载体，省、市纪委监委高度重视，多次召开会议专题部署，各单位要深化思想认识，贯彻部署安排，做好建设工作，并提出三点具体要求：

一是加强联动配合，统筹协调推进。针对建设过程中的疑点难点问题，各单位要加强与集团纪委沟通交流，保证工作的准确性，确保少走弯路、不走偏路。同时要敢于、善于、勤于思考，找准方法、定准措施，形成独有的活页建设思路。

二是不求“大而全”，做到“少而精”。各单位要立足实际，坚持守正创新，体现出各自的企业特色和个性差别，各类问题不能大而化之、千篇一律，要做到“画像”精准，为开展好日常监督提供重要参考和有力支撑。

三是注重建用结合，让活页“活”起来。各单位在做好2022年活页建设的基础上，统筹推进2023年活页建、用工作。以活页建设为抓手，紧盯重点人、重点事，聚焦重点岗位、重点领域、关键环节，精准监督、强化监督，梳理存在的问题、制定有效措施、督促整改提升，推动政治监督做深做实做细，全力护航集团高质量发展。

纪委监督检查部 张炳科



## 西安城投集团一行到集团调研座谈



3月7日下午，西安城市基础设施建设投资集团有限公司副总经理薛健一行到集团调研交流供热工作，集团总会计师邵萍出席座谈。集团战略投资部、企业管理部、生产与安全服务部、工程管理部，热电集团主要负责人及相关人员参加交流。

邵萍总会计师对西安城投集团一行的到来表示欢迎，并介绍了集团概况、“气热一体、多能互补、



产业融合、绿色低碳”的发展战略以及青岛市供热补贴政策。

双方围绕企业整合、能源结构、供热价格政策、供热运营管理模式、生产运行调度机制、供热能效节能管控以及多热源联网运行等情况展开充分交流。

企业管理部 陈 阳



## 全市清洁能源供热企业审计进点专题会 在集团召开

3月9日，全市清洁能源供热企业审计进点专题会在集团召开，集团总会计师邵萍，副总经理王林，市城市管理局燃气供热管理处处长曹新霞出席会议。

会上，市城市管理局针对清洁能源成本审计相关工作进行了部署，为加快《青岛市加快清洁能源供热发展的若干政策实施细则》等清洁能源补贴政策的出台，本次审计要对清洁能源项目的盈亏情况、运营情况、投资情况进行全面审计，形成科学、合理、依法依规的补贴样板模型。市工程咨询院、振青事务所及相关清洁能源生产单位各自提出了专业意见和建议，各方就关键问题

进行了讨论。

邵萍总会计师强调，一要提高政治站位，积极配合本次审计工作，真实全面的提供企业数据，为政策制定提供强有力的数据支撑；二是希望借助此次审计推动青岛市供热政策的上下联动，落实好“双碳”战略下的清洁能源供热布局，保障供热行业的健康发展。

振青会计师事务所，市工程咨询院，蓝海恒元，海岸万方，金水新能源，集团财务管理部、企业管理部，热电集团相关工作人员参加会议。

财务管理部 庄 君

## 市国资委到集团调研座谈



3月14日上午，青岛市人民政府国有资产监督管理委员会考核分配处处长刘欣一行赴集团调研企业经营业绩考核和中长期激励的开展工作，集团总会计师邵萍、副总经理王林出席座谈。集团财务管理部、企业管理部负责人及相关人员参加交流。

邵萍总会计师和王林副总经理对刘欣一行来访表示欢迎，对市国资委多年来给予集团工作的支持

表示感谢，并介绍了集团分类考核情况以及竞争类企业近几年的发展成果，双方围绕按“一企一策”对集团分类考核的可行性以及集团竞争性业务的开展、工资总额管控、职业经理人及超额利润分享等情况展开充分交流。

企业管理部 陈阳

## 市南区人民武装部、金湖路街道 到集团开展调研



2月20日，市南区人民武装部部长苏维明、金湖路街道办事处主任徐洪涛带队到集团开展调研，集团工会主席张霖代表集团党委会见调研组一行，集团组织人事部、兼武装部部长林萍等相关人员参加调研。

张霖主席代表集团党委向市南区人武部、金湖路街道等一行的到来表示热烈欢迎，对青岛警备区、市南区委、金湖路街道等给予集团的支持表示感谢，

并介绍了集团“创新突破年”工作思路。他表示，集团党委深入贯彻落实党的“二十大”精神，始终把“稳供应、保民生”放在首位，充分发挥党建引领的重要作用。尤其是在新时期武装和服务工作中，我们要树立强烈的认同感和使命职能意识，努力为企业武装建设和民兵训练提供必要条件，持续发挥“党建融合发展”的桥梁纽带作用，带领党团员青年、民兵队员们肩负好“能源先锋”的使命，积极开展



“多方联动”共建活动，使武装、服务工作与企业中心工作相结合、同发展，发挥好国有企业在服务社会和维护城市运行安全稳定中的重要保障作用。

林萍部长围绕集团“党管武装取得的新成果、爱国拥军营造的新风尚、民兵建设实现的新突破、武装训练展现的新风采”四个方面进行了回顾总结。2022年，集团党委持续提升党管武装工作质效，全力营造“军民融合发展”良好氛围，武装工作再创佳绩。其中，金莱热电公司获“先进编兵单位”称号；收费公司党委书记、执行董事、总经理张滨，集团组织人事部吕超等30名同志获市（区）级荣誉。2023年，集团武装工作以“党建引领新突破、军民融合发展”为主题，将组织各单位深化对标学习，共建双拥“朋友圈”；摸排辖区内重点服务对象，推出“清单式”服务；联合党团员青年、民兵队员们开展具有能源特色的教育实践活动，不断提高武装工作水平。

苏维明部长代表区委向集团党委对市南区武装工作的支持表示感谢，对能源集团120余名同志的民兵保障工作予以肯定，对集团武装工作取得的成绩和荣誉表示祝贺。他指出，今年是武装工作大抓基层之年，要持续加强企业武装工作投资力度，规范化开展“三室一库”建设达优考评，重点突出基础设施配套和基本制度落实，提升民兵队伍实战化训练水平，确保企业武装力量成为“平时服务、急时应急、战时应战”的后备劲旅。

徐洪涛主任代表金湖路街道对集团党委在社区服务机制上的创新表达感谢，并希望在疫情防控、城市更新建设、网格自管共治、双拥及国防教育等领域继续加强共建合作。

新任市南民兵连政治指导员王洪杰（热电集团）、市南民兵连副政治指导员邵梁（燃气公司）、市南民兵连二排排长臧芦（发展集团）依次进行了表态发言。

组织人事部 吕超

## 集团副总经理、安全总监刘艺到 热电金泉热力、燃气平度公司调研指导工作



3月15日，集团副总经理、安全总监刘艺带队先后到热电金泉热力、燃气平度公司调研指导工作，集团生产与安全服务部部长李永汉参与调研。

在金泉燃气锅炉建设选址现场，刘艺副总经理听取了关于今冬供热季燃煤锅炉运行情况及管网设施运转情况的汇报。与会人员就金泉燃煤锅炉提效技改、环保“超洁净排放”、生产运营等进行了研讨交流，并对金泉58MW燃气锅炉扩建、换热站单元平衡调节措施给出了指导性意见。他强调，一是要认真研究常红军秘书长在市委常委会上关于“超洁净排放”的相关要求，响应政府政策，积极争取中央财政资金支持，合理优化燃气锅炉建设方案；二是根据燃煤锅炉和老旧管网现状进行充分调研，做好检修整改方案的比对优化，确保采暖季连续稳定供热；三是聚焦新技术、新趋势，可利用物联网水表掌握流量数据，通过分析科学有效做好单元间平衡调节。

在燃气平度公司，刘艺副总经理分别到生产调度中心、LNG场站、南村门站调研安全生产情况，听取燃气平度公司关于金泉热力煤改气、网格化社区管家、中医院项目等重点工作的汇报，详细了解气源保供、场站运行、信息化系统建设等相关工作。他要求，一是在前期社区管家建设基础上尝试性植入综合业务，在排除客户端安全隐患的同时提高盈利能力；二是完善提升信息化系统，通过开发社区管家手机APP，搭建物联网大数据平台，满足个性化应用开发需求；三是充分利用管输气源一张网优势，逐步替代LNG储罐设施，降低管理成本；四是加强与兄弟单位协作，积极推进金泉热力“煤改气”气源管线建设；五是加快乡镇市场开发，做好壁挂炉用户表具选型、客户端安全管理等工作。

热电集团 李 苏  
燃气公司 逢永超



## 青岛市国资委副主任徐冰一行莅临集团 调研闲置场站资源盘活利用工作

3月6日上午，青岛市国资委副主任徐冰、国有股权收益预算处副处长赵尔军一行莅临集团调研闲置场站资源盘活利用工作。集团副总经理、董事会秘书丁瑞平陪同调研。

徐冰副主任一行来到各场站实地了解现场情况，并听取了集团关于“煤改气”及胶州湾海底天然气管线建成后，闲置场站资源的开发利用思路和通过场站开发收益解决清洁取暖建设资金缺口问题的建议。

徐冰副主任对于集团积极匹配城市发展战略，按期完成“煤改气”、胶州湾海底天然气管线项目等重大能源结构转型工程所取得的成绩给予充分肯定，对集团主动承担国企使命，深入推进城市供热品质提升、增强燃气保障能力、推动国有资产盘活利用的做法给予高度赞扬，并表示支持能源集团加

大闲置场站资源的开发利用工作。他强调，一是要求能源集团“算准帐”，近年来为关停相关场站及设施所采取的保障措施及投资情况，要做到账目分明、有理有据，形成书面材料报市国资委；二是要会同市自规局、各区政府及财政局进一步沟通协调，必要时提报市政府研究决策，积极争取规划、入储等优惠政策以及老企业搬迁扶持政策，争取实现国有资产收益最大化；三是市国资委高度重视，统筹协调推进闲置能源场站资源的盘活利用工作，积极通过处置收益弥补前期投入，助力国有企业稳健向好发展。

集团工程管理部负责人，热电集团、发展集团分管负责同志参加了调研。

工程管理部 王小沛

真抓实干促落实  
护航『二次创业』  
新征程



开局关系全局，起势决定胜势。3月7日，集团与市质监站联合举办了工程管理业务专题培训。集团副总经理丁瑞平出席并致辞，市质监站站长张海波发表主题讲话，集团生产与安全服务部、工程管理部、市质监站副站长及相关人员出席培训。

培训采取“线下”主会场与“线上”分会场方式进行，200余名干部职工参与。通过“全过程安全、全员安全”的角度剖析当前燃气供热工程施工过程中的安全生产形势，宣贯工程安全与质量管理政策，明确施工管理重点，提出全员安全生产责任、危大工程、标准化工地、农民工工资支付、起重机械安全管理要求，切实增强落实安全责任的自觉性和主动性，坚持学以致用，助力提升集团工程建设品质。

丁瑞平副总经理强调，2023年是集团“创新突破年”，也是“十四五”规划关键之年，更是集团“四个三年”奋斗目标的收官之年，要持续以项目建设为抓手，锚定“14445”工作思路，以更加昂扬的斗志，更加优良的作风，加快推进工程项目落地落实，确保全年重点项目按期完工，为“二次创业”取得辉煌成果积蓄强劲动能，为我市“城市更新和城市建设三年攻坚行动”和经济社会发展贡献能源力量。

工程管理部 李 伟

## 集团副总经理丁瑞平一行深入集团 重大项目现场开展调研工作



3月8日下午，集团副总经理、董事会秘书丁瑞平一行前往集团重大项目各施工现场开展实地调研工作，集团工程管理部，燃气公司、热电集团、天然气公司相关负责人参加调研。

丁瑞平副总经理先后来到二热金泽热源建设现场、一热泰能热电总调度室、同安路次高压燃气管道施工现场、海管项目市北段管廊施工现场、安顺路高温水管网规划选线等地现场查看项目建设进展情况，详细检查现场施工材料，了解项目建设过程中遇到困难和问题，并对金泽热源建设完成后厂区闲置土地后续的发展规划安排、泰能热电后续与地铁集团对接管线迁改、安顺路高温水管网后续建设连通等相关情况进行了研究。

丁瑞平副总经理对集团各单位在新的一年里取得的建设成果给予了肯定，对各项工作积极开展的做法给予赞扬。他指出，集团各单位要统一思想，牢固树立大局观念，在保证安全施工的前提下确保各项工程的建设质量。他强调，重大项目的年度既定目标不能动摇，各单位要在保证建设流程合法合规的前提下，全力以赴按照既定目标推进建设任务，助力集团完成“四个三年”和“十四五规划”的各项重要目标。

工程管理部 王小沛



## 集团召开第三届一次工会会员代表大会、职工代表大会、2022 年度表彰大会、2023 年工作会议、2023 年党建暨党风廉政建设工作会



2月15日，集团第三届一次工会会员代表大会、职工代表大会、2022年度表彰大会、2023年工作会议、2023年党建暨党风廉政建设工作会隆重召开。集团领导班子、专职外部董事出席会议，市城市管理局副局长马晓晖，市住房城乡建设局一级调研员、总经济师于军，市国资委一级调研员孙菱应邀出席会议。



在第三届一次工会会员代表大会上，集团工会主席张霖作了题为《锚定目标聚合力，惠及职工暖到心，奋力开创工会工作新局面》的工作报告，全面回顾了2022年集团工会工作，对2023年工会目标进行展望。在第三届一次职工代表大会上，集团总会计师邵萍作了题为《创新突破，逐梦能源，奋力谱写“二次创业”更加绚丽的新篇章》的工作报告，全面总结了集团2022年主要工作，提出2023年工作安排和具体措施。

会上，与会代表审议通过了2022年工会经费审查工作报告，2022年财务决算及2023年财务预算工作报告，2022年重点工作完成情况及2023年计划安排工作报告，第二届五次职代会提案办理情况工作报告。



在 2022 年度表彰大會上，集團副總經理丁瑞平宣讀了集團《關於表彰 2022 年度先進集體和先進個人的決定》。大會對 108 個先進集體和 314 名先進個人進行表彰並為獲獎代表頒獎。







在 2023 年工作会上，集团党委书记、董事长赵海滨与张霖主席签订了 2023 年集体合同，与直属企业负责人签订了 2023 年绩效考核责任书及安全生产目标责任书。

会上，赵海滨书记作总结讲话。他指出，2022 年以来，集团全方位对接城市更新和城市攻坚三年行动，全面落实集团“项目攻坚年”工作部署，圆满完成特殊时期冬季采暖保供保安全任务，实现了稳中有进、稳中向好发展，交出了一份以“能源力量”建设新时代社会主义现代化国际大都市的优秀答卷，工作成绩得到了市委市政府主要领导的充分肯定和高度赞扬。

他强调，殊荣来之不易、成绩来之不易！2023 年，我们迎来了集团成立十周年，也迎来“四个三年”奋斗目标的收官之年，“二次创业”进入关键时期，我们要团结一心、坚定信心，在更高水平上开创能源事业高质量发展的新局面，携手迈向更加辉煌的新征程。

第一，新征程上，我们要准确把握形势变化，树牢发展信心。我们要正确认识和把握外部环境变化，既要看到挑战，更要看到机遇，坚定发展大势的信心，坚定化危为机的信心，坚定行业政

策的信心，在推动经济重新回到正常轨道的重要阶段，担当作为、守土尽责，切实落实稳增长稳运行的主体责任，坚决完成市委、市政府统一部署的各项任务，攻坚二季度、决胜上半年，确保全年重点项目按期完工、企业经营稳定增长，为全市经济社会发展作出突出贡献。

第二，新征程上，我们要深刻总结奋斗经验，守住创业初心。集团成立十年来，特别是“二次创业”两年来，我们在进取中突破、于挫折中奋起，积累了宝贵的奋斗经验。我们要始终牢记党的领导是我们最大政治优势、能源文化是我们的精神基石、干群同心是我们的力量源泉、深化改革是我们的必经之路，要更加深入实施“党建融合赋能”工程，加快提炼形成能源核心文化，持续推动“美好能源”建设，全面推动能源产业链、供应链向上向好向优发展，共同奋进“二次创业”新征程。

第三，新征程上，我们要始终保持战略定力，加快创新突破。2023 年，要锚定“14445”的工作思路，努力在协同发展上实现突破，加快形成错位发展、功能互补的主业发展格局；在补链强链上实现突破，加快完善“1+3+10”产业链布局；在匹配城市战略上实现突破，促进基础能源项目

与产业升级生成耦合效应；坚持对标管理创新，推进管理体系和管理能力现代化；坚持创新驱动，塑造制胜未来、赶超发展的新优势，在更高水平上服务国际化大都市建设。

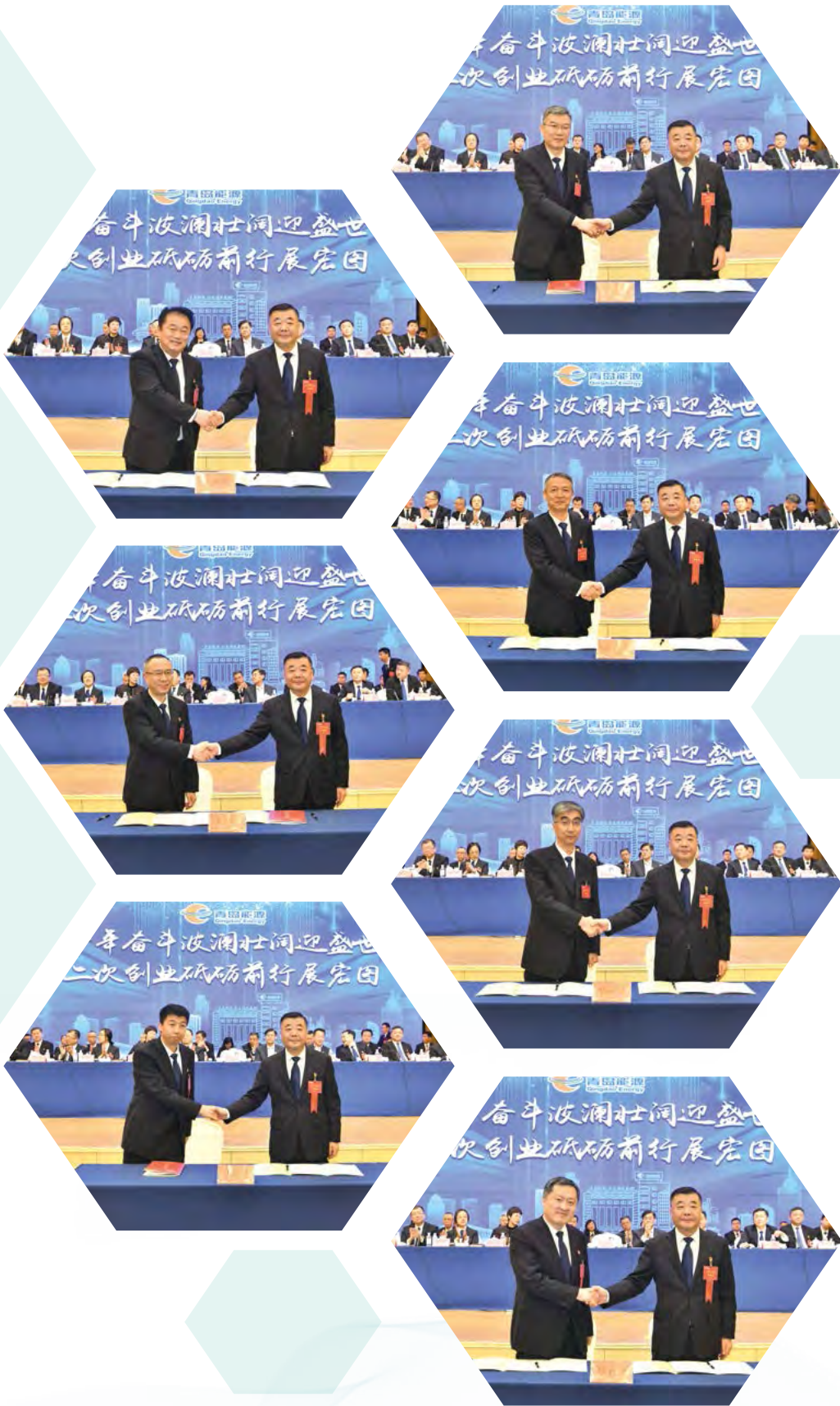
第四，新征程上，我们要坚持凝聚关键合力，接续创造辉煌。要坚持以新风正气凝聚奋进力量，打造“火车头”，选好“领头雁”，



建好“先锋队”，加快建设一支能够担负起二次创业新使命的领导班子队伍，加快建设一支能够适应二次创业新形势的领导干部队伍，加快建设一支能够服务二次创业新要求的专业人才队伍，形成“比铁还硬，比钢还强”的团结之力，引领全体干部职工接续奋斗、再建新功。

第五，新征程上，我们要坚决守牢底线红线，守正发展方向。要坚持把底线思维贯彻始终，锚定安全发展、民生服务和廉洁从业三个事关企业和个人切身利益的重点方面，守牢安全发展底线、守住民生服务底线、守护廉洁从业底线，承压奋进、持续用力，坚守正确方向，提高工作质效。

他要求，新的一年，能源全体干部职工要团结起来，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，以党的二十大精神为引领，不忘初心、牢记使命，勇担重任，艰苦奋斗，加快向着以能源结构转型为锚点、全产业链建设为重点、清洁能源综合利用为亮点、能源交易与贸易为突破点的新发展格局挺身迈进，再创“二次创业”新辉煌！





# 团结一心 凝聚共识 在新征程上奋勇前进

——在青岛能源集团第三届一次工会会员代表大会、职工代表大会、二〇二二年度表彰大会、二〇二三年度工作会议上的讲话

党委书记、董事长 赵海滨

同志们：

今天，我们在这里隆重集会，召开集团第三届一次工会会员代表大会、职工代表大会、二〇二二年度表彰大会、二〇二三年度工作会议。

今天会议的主要任务是，深入贯彻落实党的“二十大”精神，全面总结集团 2022 年工作情况，认真部署 2023 年工作任务，凝聚共识、坚定信心，踔厉奋发、笃行不怠，动员全体干部职工锚定“四个三年”奋斗目标，坚定“二次创业”奋进之路，努力在集团成立十周年之际，在集团“十四五”规划关键之年，主动融入青岛“六个城市”建设，持续放大“大能源”效应，加快形成“大能源”格局，在打造国内综合能源利用引领者的新征程上奋勇前进。

会上，总会计师邵萍同志代表集团向大会作了工作报告，认真地总结了 2022 年工作，全面部署了 2023 年任务。这个报告经过集团党委集体研究，广泛征求了职工代表和各直属单位、职能部门的意见，报告务实、安排周密，希望大家认真做好分解落实，全面完成 2023 年各项重点工作目标。

会上，我们还对过去一年来，涌现出的先进集体和个人进行了集中表彰。今年产生的两个文明单位分别是集团竞争类和公益类考核的第一名，彰显了集团主业分类改革的成果。受表彰的集体和个人是集团各领域的优秀代表，为“二次创业”作出了突出贡献。

在此，我代表集团党委，向会议的成功召开，表示热烈的祝贺！向认真履职、求真务实的全体职工代表，表示衷心的感谢！向获得表彰的先进集体和先进个人，表示热烈的祝贺！

回顾 2022 年的工作，我们在市委市政府的关心支持和坚强领导下，结合市委“作风能力提升年”活动，全力克服政策性亏损和重大项目资金筹集等方面的经营压力，积极应对错综复杂的国际、国内能源市场形势，有效解决重大项目实施过程中遇到的各类困难，科学处置采暖保供保安全工作中出现的各类突发事件，以更大勇气、更大力度统筹疫情防控、安全发展和企业改革各项工作，坚持党建融合，深化国企改革，提高服务品质，增进职工福祉，办成了许多事关全局、有利长远、职工期盼、群众受益的大事要事实事，集团匹配城市发展更加有力、主业布局更加成熟，民生定位更加精准、保障能力更加突出，“二次创业”的活力更足、动力更强。

第一，我们实现了稳中有进、稳中向好发展。天然气销售量大幅增长，供热规模再创新高，发展板块加快成型，供应链业务未来可期，区域公司综合优势凸显，集团主业分类改革持续深入，既有业务迅速增势、新增主业活力迸发，传统能源产业正在加快实现非传统式的发展。

第二，我们全方位对接城市更新和城市攻坚三年行动，全面落实集团“项目攻坚年”工作部署，市域“煤改气”工程取得关键胜利，胶州湾海底天然气管线工程谋划了十年终于开工建成，市区“三横四纵”燃气管网基本成型，参股董家口 LNG 码头项目进入最后阶段，储备库项目、出线工程等取得主动、加快推进，“四个三年”奋斗目标总体进入收官阶段。

第三，我们圆满完成特殊时期冬季采暖保供保安全任务。我们历经“莱西疫情”和年末疫情高峰阶段的考验，坚守疫情不退我不退的信念，始终把“稳供应、保民生”放在首位，一边全力抗击疫情，一边有效应对极端寒冷天气，积极应对“煤改气”后新的生产组织方式，加大多气源

保障力度，在大家的共同努力下，热源运行始终平稳、管网抢修及时有力、燃料供应充足、热线总体可控，切实守牢了民生用能底线。

总体来看，2022 年我们行而不辍、越战越勇，交出了一份以“能源力量”建设新时代中国特色社会主义现代化国际大都市的优秀答卷。春节前夕，市委、市政府两位主要领导先后来到集团看望慰问大家，这在集团历史上还是第一次。陆治原书记在听取了集团“十四五”规划和“四个三年”奋斗目标的进展情况后，给予了充分肯定，他说：“这才是国有企业应该做的事情！”这是一份多么振奋人心的褒奖！

殊荣来之不易、成绩来之不易！在这里，我代表集团党委，向一直以来关心支持能源事业发展的各级领导、政府部门，向集团各位专职外部董事，向始终拼搏奉献的能源干部职工及全体职工家属，致以衷心的感谢和崇高的敬意！

习近平总书记指出，一切伟大成就都是接续奋斗的结果，一切伟大事业都需要在继往开来中推进。今年，我们迎来了集团成立十周年，也迎来“四个三年”奋斗目标的收官之年，“二次创业”进入关键时期，我们要团结一心、坚定信心，在更高水平上开创能源事业高质量发展的新局面，携手迈向更加辉煌的新征程。

### 第一，新征程上，我们要准确把握形势变化，树牢发展信心

受疫情和国际形势动荡影响，近年来，国内制造业整体景气水平和市场预期不足，叠加能源价格总体上涨等因素，我们在市场开发和生产经营方面承受了不小的压力。集中供热政策性亏损依然严重，新增主业的体量依然不大，项目落实难的问题依然存在，匹配城市发展的能力需要继续提高等。在这种形势下，我们要正确认识和准确把握外部环境变化，既要看到挑战，更要看到



机遇。

### 一是要坚定发展大势的信心

从全市经济大势来看，市第十三次党代会明确提出了“一二三四六十”的目标定位和思路举措，与我们密切相关的城市更新和城市建设三年计划总投资 6000 多亿元，其中就有大量的投资机会；我市推动实体经济振兴发展，明确要打造 24 条重点产业链，并配套出台政策措施，能源全产业链发展大有作为。从行业发展来看，2022 年党中央、国务院赋予山东深化新旧动能转换、建设绿色低碳高质量发展先行区的重大使命，青岛市成功入选 2022 年北方地区冬季清洁取暖示范城市，随着蓝图的落地落实，集团的发展空间更加广阔。

### 二是要坚定化危为机的信心

信心比黄金更重要。我们经过这两年的发展，通过适度超前的能源基础设施建设，创造了难得的发展机遇，集团产业链条更加强韧、战略基础更加稳固、三大主业长期向好、新增主业潜力巨大、创业活力持续释放，基于这样的发展大势，我们要有信心战胜各种困难和挑战。

### 三是要坚定行业政策的信心

一年来，市委市政府先后通过政府债、国资预算资金等支持集团发展，去年获得财政性资金创历史新高。最近，市政府又出台了清洁能源供热发展政策，“煤改气”项目运行补贴已经不再受到建设时间限制。前不久，我又随同市财政、发改和城管等部门领导到天津、西安、济南三地对标供热补贴政策的制定工作，取得了非常显著的效果。可以相信，我们的行业政策会越来越好，供热板块政策性亏损严重的局面有望得到极大改善。

总体来看，当前我们正处在重新回到正常发展轨道的重要阶段，作为国有能源企业，维护城市运行、服务保障民生的主力军地位更加凸显。在这一关键时期，我们要担当作为、守土尽责，

切实落实稳增长稳运行的主体责任，坚决完成市委、市政府统一部署的各项任务，攻坚二季度、决胜上半年，确保全年重点项目按期完工、企业经营稳定增长，为全市经济社会发展作出应有贡献。

### 第二，新征程上，我们要深刻总结奋斗经验，守住创业初心

集团成立十年来，特别是“二次创业”两年来，我们在进取中突破、于挫折中奋起，积累了宝贵的奋斗经验。这些经验对于我们奋进“二次创业”新征程有着十分重要的指导意义，必须深刻总结、积极实践。

#### 一是党的领导是我们最大政治优势

历史证明，坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。一年来，无论是疫情防控、还是保暖保供，无论是企业发展、还是深化改革，党的领导始终贯穿全方位、直达深层次。集团党委充分发挥党的政治引领作用和政治保障作用，始终站在维护大局的正确立场引领企业发展，始终坚持在民主集中制的大原则下进行科学决策，始终在准确把握发展大势的历史维度中凝聚力量，党的领导始终是我们事业稳定、改革奋进的核心动能，始终是我们奋进“二次创业”新征程的坚定领导力量。

新形势下，我们要坚定党对国有企业的全面领导，始终牢记“国企强国”的初心使命，传承发展“国企姓党”的政治基因，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神作为首要政治任务，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，牢记“国之大者”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，更加深入实施“党建融合赋能”工程，创造性引领企业发展。

#### 二是能源文化是我们的精神基石

“志不立，天下无可成之事。”干部职工有志气、有理想，我们的事业才能有前途、有希望。爬坡过坎的创业阶段，都是“荆棘林”“石子路”，一系列可预见的困难和不可预见的挑战纷至沓来，但我们始终坚持自立自强、敢想敢干，始终牢记“让政府放心，让用户暖心，让职工安心”的核心价值观，充分发扬“忠诚、责任、协同、创新”的集团精神，深刻践行了“青岛能源，让生活更美好！”的坚定承诺。

壹引其纲，万目皆张。创业的关键阶段，我们要总结好集团成立十年的优秀成果，对接好二次创业的奋进征程，不忘本来，面向未来，进一步提炼打造能源核心文化，引领全体能源人凝聚力、奋勇向前。

### 三是干群同心是我们的力量源泉

2020年半年工作会议上，集团党委提出了以职工为中心的发展理念。近年来，我们努力让职工尽量过上好日子，改善了职工生活，畅通了发展通道，职工薪酬实现三连涨，美好物业实现全覆盖，以实实在在的努力最大限度提升了职工归属感和凝聚力。艰难之处见真情。“二次创业”以来，全体能源干部职工展现出了前所未有的主动性和创造性，大家同舟共济在一起，克服了看似克服不了的困难，完成了看似完不成的任务，坚实的群众基础成为“二次创业”的最大底气。

今后的日子，不管我们的事业走向何处、走了多远，我们都要始终坚持依靠职工、为了职工的鲜明导向，坚持走好群众路线，健全职工工资合理增长机制，落实普惠性、常态化、精准式职工服务体系，构建层次清晰、政策稳定、有序衔接、各有侧重的服务、维权、救助三位一体保障格局，积极推动“美好能源”建设，在企业发展中践行共同富裕要求，将企业发展成果更多更好更广泛地惠及职工，不断提高职工的归属感、荣誉感和安全感。

### 四是深化改革是我们的必经之路

持续深化改革是“二次创业”的重要经验，也是唯一路径。“二次创业”初期，集团资产负债率过百，各业务板块活力不足，集团整体发展动力、盈利能力不强。这些问题的根源就是主业布局不完整。在这样的背景下，我们积极转变打法，提出“四个三年”奋斗目标，谋划“‘十四五’七大项目”，全方位匹配城市战略。2020年以来，我们的工作得到了市委市政府的高度关注和大力支持，“煤改气”工程列入了我市城市更新和城市建设三年行动，燃气储备供应保障项目列入市级顶格协调推进的36个重大项目，能源输气干线项目入选我市“94521”工程，2022年16件市办实事集团承担了3项，这在集团历史上是首次，放在全市市直企业中也不多见。以主业分类改革为抓手，以平台战略为方向，我们有效打开了集团战略发展空间，让企业开始充满生机和希望。

面对未来发展的不确定因素，我们依然要深化改革，以思想破冰引领改革突围，在缺项上补链、在弱项上强链、在强项上延链，以有力举措逆势增长，在全力稳住基本盘的同时，全面推动能源产业链、供应链向上向好向优发展。

### 第三，新征程上，我们要始终保持战略定力，加快创新突破

2023年，要锚定“14445”的工作思路，即以“创新突破年”为工作主题，聚焦“四大攻坚任务”、实施“四大赋能项目”、开展“四大提升行动”、推进“五大筑基工程”，奋力谱写“二次创业”更加绚丽的新篇章。

### 一是要在协同发展上实现突破，加快形成错位发展、功能互补的主业发展格局

今年，集团在对各直属单位进行分类考核的基础上，首次进行了分类排名，各类企业功能定位更加清晰，发展导向更加明确。在此基础上，集团党委对2023年主业分类考核办法进行了优

化，并制定了新的考核指标，预计竞争类企业利润同比增长 63.3%，公益类企业同比减亏 8.58%，保障类企业实现收支平衡。可以看出，竞争类企业已经成为我们营收增长和利润贡献的主要来源，集团正在加快从一个单纯的公益类企业向着拥有公益类业务的国有能源产业平台转型。下一步我们将积极争取国资委对集团进行新的功能界定与分类，进一步开拓发展空间。

围绕新的考核指标、新的角色定位，各类企业要按照“一企一策”原则制定新一年的生产经营方案。竞争类企业要聚焦市场开拓，主动适应市场和客户需求变化，创新营销模式，统筹好集团内部、外部两个市场，打破业务主要依靠内循环的被动局面，开足马力上项目、促投资，坚定实现外向型发展；公益类企业要聚焦发挥民生保障作用，持续提升服务效能和质量，持续争取政策支持，确保产业链供应链稳定，体现国企温度；保障类企业要担负起关注职工生活、促进职工发展、保障正常生产秩序的重要责任，聚力共建“美好能源”。

### 二是要在补链强链上实现突破，加快完善“1+3+10”产业链布局

要依靠资本市场力量，大力推进气热一体化、区域一体化战略，横向开展多区域合作，纵向推进多产业联合，制定燃气公司融资上市“路线图”，研究莱西、胶州、城阳等地合资项目，积极参与地方能源产业发展，用好青岛燃热协会、青岛国际能源交易中心等平台，试点引入优秀民资外资，发挥国企优势，激发发展活力。

要注重清洁能源业务的规模化发展，积极开展以天然气分布式能源、区域供暖供冷等项目为主的综合能源业务合作，大力发展能源项目托管运营业务，探索建立项目分成机制与市场丢失考核机制，鼓励发挥属地优势获得项目，发挥专业优势有效开发，条件具备时成立合作实体，加快育集群、延链条，打造有影响力、有竞争力的清

洁低碳能源示范项目。

要秉持产业发展理念，积极培育新业态、微产业，研究新业务培育考核机制，鼓励支持创业项目，重点发挥发展板块灵活机制，争取开发一批创投型、孵化型小微项目，聚点成链，激活创新创业基因。

要加快盘活低效闲置资产，按照政策扶持、系统梳理、统筹推进的原则，推动场站资源的整理和开发，坚持“成熟一处盘活一处”，尽快扭转“捧着金饭碗要饭”的现状，以优质资源支持主业改革和重大项目建设。

### 三是要在匹配城市战略上实现突破，促进基础能源项目与产业升级生成耦合效应

能源基础设施既是适应城市发展新形势、推动城市高质量发展的基础性条件，又是解决好群众“急难愁盼”问题的现实性需要，是重大民生工程、民心工程。我们要站在现在看未来，充分理解能源基础设施的战略性和稀缺性，持续强化大抓项目、抓大项目的鲜明导向。

要根据“十四五”规划和年度计划，找准今年项目攻坚行动的发力点，确保“煤改气”项目、参股董家口 LNG 码头项目、青岛燃气储备库项目、储备库外输管线项目等一大批战略工程有序推进，同步积极参与国际能源交易中心建设，积极开拓国际 LNG 采购业务，持续做强燃气供应链、产业链，推动形成安全发展的能源供应体系、内畅外通的区域能源网络体系、灵活高效的能源储备调峰体系。

各大专班要进一步增强责任感、紧迫感，按照“能开尽开、能早尽早、能多尽多、能快尽快”的思路，落实“工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任考核化”的要求，加快建立起职责分工明确、信息沟通共享、全程跟踪推进的项目全过程协同保障机制，确保各项工作按照时间节点如期完成、高效完成，保证年度投资和建设实现双促进、双丰收。



#### 四是要坚持对标管理创新，加快推进管理体系和管理能力现代化

我们提出要“打造国内综合能源利用的引领者”，怎么来理解这个“引领者”？我认为，就是在国内能源资源配置中能够占据重要地位，在区域能源资源配置中能够占据主导地位，在行业技术、管理、经营发展中能够起到示范作用，在国内能源产业中具有话语权和影响力，并逐步深度参与到国际能源产业发展中去。对照这一定位，我们在很多方面进行了卓有成效的努力，但有的方面依然存在较大差距。因此，今年及今后一个时期，要把对标管理提升到重要层面来推进。

要积极构建长效化、常态化的对标管理机制。对标工作不是一日之功、一时之力，而是企业实现高质量发展的科学方法和有效途径。我们要按照一年打基础、两年见成效的要求，今年基本完成集团指标体系、对标方案的创建工作，明年开始全面实施、逐级落实，争取到2025年“十四五”末主要指标全部达标，个别指标实现创标。

要积极建立全过程、全闭环的对标执行体系。对标的重点在寻标，关键在执行。我们要建立各级对标工作领导小组，设立专题会议制度，将对标工作纳入日常考核范围，坚持顶格推动、深入推进，笃于实绩、不务虚功，建立起有效的对标管理体系、责任体系、考核体系，层层压实对标责任。

要积极培养自主性、能动性的对标管理文化。我们要借助对标管理这一方法论，推动形成见贤思齐、善于学习、直面问题、勇争一流的管理文化和竞争文化，引导广大干部职工树立“在对标中学习、在学习中提升、在提升中创新”的工作理念，营造“脚踏实地干工作，一心一意谋发展”的创业氛围，从企业文化建设层面推动对标管理实现创新发展。

#### 五是要坚持创新驱动，加快塑造制胜未来、赶超发展的新优势

抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。一个企业的创新能力，特别是技术创新能力，才是核心竞争力。我们要直面集团在这方面长期存在的短板不足，加快健全创新体系、增加创新成果、培育创新文化，助力创新突破。

要统筹制定集团科技创新发展规划。充分尊重我们当前的客观实际，坚持小步快跑的工作思路，不好高骛远，也不虚以应付，结合主业分类确定未来3年及5年的技术创新发展规划，大胆谋划新技术、新材料、新设备和新工艺的推广应用，积极推进高新技术企业的申报工作，大力支持发展板块科技公司加快成长，打造青岛能源版的“卡奥斯平台”。

要持续加快创新成果的内部转化。集团内部各业务板块的关联度很高，所以创新成果的内部转化成本较低、难度较小，要切实提高集团专利的内部转化能力，把躺在纸面上的“金点子”加快变成增收提效的“金钥匙”，形成示范效应，推动创新成果加速涌现。

要不断加大技术研发投入。技术研发和创新是“高消费”，没有一定的资源保障很难实现突破。我们要用好用足政策，目前国资委在这一方面有激励、有考核，发改委、科技局、工信局等均有支持性政策，总体来看支持企业技术创新的力度将不断加大。集团相关部门要指导各企业做好科研经费的归集和管理，统筹开展科研补贴政策的争取，推动成熟的技术研发成果加快转化。

要尽快建立技术创新激励机制。俗话说：重奖之下必有勇夫。我们要积极鼓励职工发明创造并申报专利，制定专利研发费用的分摊机制和专利转化的分成机制，针对重大成果设立技术创新突出贡献奖，针对小优成果设立技术创新先进奖，从物质和精神两个层面加大技术创新激励力度，激发全集团创新创造活力。

#### 第四，新征程上，我们要坚持凝聚关键合力，接续创造辉煌



要坚持以新风正气凝聚奋进力量，打造“火车头”，选好“领头雁”，建好“先锋队”，形成“比铁还硬，比钢还强”的团结之力，带领全体干部职工接续奋斗、再建新功。

### 一是要加快建设一支能够担负起二次创业新使命的领导班子队伍

集团各级领导班子是落实党委决策部署、推动各项工作的“指挥部”“战斗部”，要努力锻造一支讲政治、善作为、守底线的坚强领导班子队伍。

要坚定政治立场，强化领导班子的大局意识。各级领导班子要始终坚持集中统一领导，始终坚持团结压倒一切，坚决反对一切派别组织和小集团活动，反对阳奉阴违的两面派行为和一切阴谋诡计。要把能不能坚持政治原则，能不能搞好团结，作为衡量和检验班子素质高低、党性强弱的重要标志，要求各级领导班子统一意志、统一行动、步调一致向前进，真正做到对党负责、对历史负责、对企业负责、对职工负责。

要加强自身建设，提升领导班子整体作风能力水平。领导班子领导的是企业发展，承担着本级所有事情的主体责任，必须把主要心思用在干事创业上，全面增强服务大局的能力、主动学习的能力、谋划工作的能力、团结群众的能力、管理队伍的能力及廉洁勤政的能力，在具体工作中要敢于对本级职权范围内的大事做决策，敢于对本级责任范围内的错误担责任，能够团结领导本级干部职工，更能够维护干部职工切身利益，全方位提升领导班子的领导力、凝聚力、感召力和影响力。

要坚持廉洁自律，建设职工信得过、靠得住的领导班子。领导班子队伍廉洁自律是集团廉政建设的基本要求，也是稳固创业成果的关键所在。集团各级领导班子必须提高自身拒腐防变能力，班子成员要学会在“红线”内干事创业，习惯在监督的阳光下履职尽责，尊崇法治、科学决策，

照章办事、不慕私权，努力成为让职工群众信任信赖的“主心骨”。

### 二是要加快建设一支能够适应二次创业新形势的领导干部队伍

“二次创业”新征程上，能源的领导干部要具备“四种精神状态”，即多思善谋、真抓实干、敢闯敢创、守正明德。

“多思”就是要善于学习、深入思考，把研究事琢磨事作为一种习惯、一种本领、一种职业素养。大家都把各自的工作研究琢磨透了，才能理清思路、对症下药，有针对性地制定措施。“善谋”就是要各尽其责、术业专攻，既谋划好各自单位、部门的工作，又能够为集团党委科学决策当好参谋，积极出谋划策，及时提出可行性建议。

“真抓”就是要担负起自己的责任，在各自工作领域发挥好统筹指导、牵头抓总、督促落实等作用，坚决反对形式主义、官僚主义，不能出现“中梗阻”，更不能大而化之、光说不练。“实干”就是要坚持目标导向、问题导向、结果导向，围绕集团党委确定的工作目标，明确各自的具体支撑目标，确保可量化、可操作、可考核，不能脚踩西瓜皮滑到哪里算哪里，要咬定目标不放松，定了就干、干就干成、干就干好。

“敢闯”就是要敢于动真碰硬。作为领导干部，只知道机械执行不够。要发扬斗争精神，想方设法解决工作中的痛点堵点难点问题，不断扫除发展道路上的“拦路虎”。特别是作为部门“一把手”，既要当指挥员，也要当战斗员，能干事、不怕事、不躲事，带头冲锋陷阵，啃“硬骨头”，不能爱惜羽毛，不能做太平官，更不能当“躺平干部”。“敢创”就是要破除“小富即安”“小成则满”的心态，进一步解放思想、改革进取，事争一流、唯旗是夺，在制度创新、机制创新、模式创新上下功夫，努力创出更多可复制、可推广的经验，以创新激活力、增动力。

“守正”就是要身正为范。政治上站得稳、

靠得住、信得过，不做“两面人”，做到忠诚与身正、责任与担当、初心与使命相统一；为人要光明磊落、坦荡无私、心态阳光、家风和正，具备积极向上的人格，为人周正。“明德”就是要明大德、守公德、严私德。人之无德，行之不远。党员领导干部除了成为事业的带头人，更要成为以德润身的示范者，要认真践行社会主义核心价值观，树立正确的公私观、是非观和义利观，明礼诚信、怀德自重，做到慎独慎微。

### 三是要加快建设一支能够服务二次创业新要求的专业人才队伍

干事创业阶段，我们要统筹谋划好人才工作，着力打造人才集聚高地，培育能源战略人才、提升人才价值，加快建设一支高水平、高质量的创业人才队伍。

这两年，随着集团薪酬水平的提高、职业发展通道的打开、产业链的延伸和社会化招聘的推进，高层次人才队伍实现了量质齐升，为主业改革发展提供了巨大智力支持。但是，我们也要清醒地看到，当前集团产才融合程度仍然不够高，人才结构亟需优化，制约人才活力迸发的体制机制障碍仍然存在，适宜人才创新创业的发展生态尚未完全形成等。集团“四个三年”奋斗目标、“‘十四五’七大项目”等每一个领域都蕴含着大量的人才需求，我们必须广开进贤之路、广纳天下英才，进一步提升集团人才队伍的规模和素质。

要加快“四定”工作的落地实施。按照尊重历史、适应当前、着眼未来的原则，全面完成各层级定编、定岗、定责、定薪工作，着力破除人才培养、使用、评价、服务、支持、激励等方面的体制机制障碍，真正为人才“松绑”“减负”“护航”“鼓劲”。

要壮大专业技能人才队伍，大力实施“能源工匠”培育计划，推动人才自主评价工作更加紧密地对接集团重点业务，提升急需紧缺型技能人

才培养能力，畅通技能人才成长路径，吸引更多劳动者、特别是青年职工走技能成才之路。

要坚决破除论资排辈的人才使用方式，结合劳模创新工作室创建、能源工匠选树、重大项目建设和重点工作推进等，积极搭建人才创优选优平台，提供公平机会、设置公平规则，允许试错、包容失败。要选派优秀人才直接到重点项目、重要工作中参加实训锻炼，让专业技术人员、年轻骨干力量向攻坚一线聚集，形成人才建功在一线、典型涌现在一线的工作格局，充分释放各类人才发展潜力。

集团党委将深入践行党管干部、党管人才原则，持续抓好后继有人这个根本大计。2023年，将按照新时代好干部标准和国有企业领导人员20字要求，结合集团选人用人“六项标准”，大力培养选拔一批优秀年轻干部，充实到各级领导岗位和创业一线，进一步优化班子结构、增强队伍活力。同时，集团党委将加大干部考核力度，坚持严管厚爱相结合，对在重点任务和火线一线中表现优秀的干部、人才，优先提拔重用；对那些不敢担当、贻误发展的干部，不换思想就换人，不担当就挪位；对那些敢想敢干的干部，充分运用“三个区分开来”的容错纠错机制，切实为担当者担当、为负责者负责，真正锻造一支重实绩、肯实干、敢真干的“能源铁军”。

### 第五，新征程上，我们要坚决守牢底线红线，守正发展方向

要坚持把底线思维贯彻始终，锚定安全发展、民生服务和廉洁从业三个事关企业和个人切身利益的重点方面，承压奋进、持续用力，不断提高工作质效。

#### 一是要守牢安全发展底线

安全工作一失万无、必须万无一失；安全工作事关根本，再怎么强调都不为过。

要把强化安全责任意识作为首要任务来落实。意识是行动的先导，安全意识产生安全行为，麻



痹意识导致安全风险，所以安全工作根本上还是要落实全员安全责任制。希望大家从“我的安全我负责”“他人安全我尽责”的角度深刻理解安全责任的重要性，切实增强落实安全责任的自觉性和主动性，共同维护好集团安全发展成果。

要把安全风险辨识作为重要抓手来把握。做好安全工作最经济的办法就是防患于未然。增强全员安全风险辨识能力和安全管理实践水平是当务之急、长远之计。今年大家要重点开展好实景式、实践化安全风险辨识活动，并按照这一思路开展一系列具有创新性、互动性的安全教育培训活动，把安全知识用活，把安全习惯培牢，时刻保持对安全风险的敏感性和警惕性。

要把老旧管网整治作为重点任务来保障。“煤改气”以后，老旧管网隐患已经成为影响采暖保供安全的最大不确定性因素，同时又是影响居民生活的重要民生问题。今年要全力打响老旧管网隐患整治攻坚战，彻底改善重点区域管网运行状况，确保高质量完成118公里老旧管网改造目标（供热老旧管网100公里，燃气老旧管网18公里），同时，也要积极争取政策支持，做好政府专项债的申请发行，充分保障改造工作顺利完成。

### 二是要守住民生服务底线

对于我们能源企业来说，做好气热服务工作就是对“以人民为中心”的发展思想最生动、最直接的实践。

要在“稳”字上下功夫。要关注服务队伍年龄结构、区域配置的均衡性，要提高服务工作的规范化，要实现窗口督查、检查的常态化，切实把“暖到家”传统服务优势转化为成熟体制机制，筑牢民生服务保障基础。

要在“暖”字上下功夫。我们强调的是用户服务，根本上是要提高气热产品的供给质量。要结合老旧管网改造、墙体保温改造、用户室内设

施改造等持续用力，争取再解决一批气热供应方面的老大难问题，兑现好让政府放心、让用户暖心的承诺。

要在“好”字上下功夫。始终以创新理念推进服务工作，通过“一窗通办”提高服务资源配置效率，通过“一网通办”改进用户服务感受，通过“服务管家”打造国内同行业领先的社区服务团队，在解决了“有没有”的基础上，不断增强满足“好不好”的能力，打造新时代的能源服务品牌。

### 三是要守护廉洁从业底线

廉政工作和安全工作一样，严管可能不出事，但不管一定会出事，需要我们时时强调、事事强调。

要拧紧落实全面从严治党主体责任的“螺丝钉”，加大对基层党组织监督教育职能履行情况的考核力度。

要强化监督执纪，精准运用监督执纪“第一种形态”对党员干部的苗头性问题，抓早抓小、及时纠偏。

要加强警示教育，坚持“用身边事教育身边人”，分批分级开展定制化警示教育，广泛深入宣传“能正源清”廉洁文化品牌。

要关注重点项目、重点工作，建立健全综合监督体系，构建全过程监督机制。

同志们，新的一年，孕育着新的希望，也承载着新的使命。让我们在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，以党的二十大精神为引领，不忘初心、牢记使命，勇担重任、艰苦奋斗，加快向着以能源结构转型为锚点、全产业链建设为重点、清洁能源综合利用为亮点、能源交易与贸易为突破点的新发展格局挺身迈进，再创“二次创业”新辉煌！

谢谢大家。

# 青岛能源集团

## 2023年工作思路

**2023年**，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是“十四五”规划承上启下的重要一年，也是集团“四个三年”奋斗目标的收官之年。集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，主动融入青岛“六个城市”建设大局，深刻认识创业十年取得的巨大成就，广泛汇聚起“二次创业”的磅礴力量，以高质量发展为首要任务，全面落实“14445”工作思路，即以**“创新突破年”**为工作主题，聚焦“四大攻坚任务”、实施“四大赋能项目”、开展“四大提升行动”、推进“五大筑基工程”，持续增进发展动能、增强改革活力，自立自强、敢想敢干，奋力开启建设“国内综合能源利用的引领者”的新征程。

## 聚焦“四大攻坚任务”

### ——打好战略工程建设攻坚战

完成中石化董家口 LNG 接收站参股工作，  
 开工建设青岛液化天然气储备库项目，  
 争取接收站配套高压天然气管线工程完成立项，  
 参与青岛国际能源交易中心筹建，  
 推动莱西聚能天然气热电联产工程加快实施。  
 同步开工环胶州湾天然气管道高新支线工程，  
 实现高新三联供项目竣工投产。

### ——打好燃气全产业链发展攻坚战

- 以 2025 年完成上市申报为目标，组织制定燃气业务资产重组及上市工作方案；
- 研究莱西区域公司资产重组，探讨在莱西区域搭建起混合所有制的新能源投融资平台；
- 探索国际 LNG 贸易可行性，着力打造采储供一体化“链主”企业。

### ——打好绿色低碳转型攻坚战

#### 01 “煤改气”项目

完成市区“煤改气”项目，实施即墨区、平度市等县市区域“煤改气”项目，实现后海燃煤锅炉替代停运。

#### 02 分布式综合供能项目

发展一批分布式综合供能项目，建设一批“多能互补”能源站，积极研究推广加氢、供冷、储能等新技术，打造多元化的能源综合运营服务生态圈。

### ——打好市场化业务突破攻坚战

- 1 积极开拓发展板块外部业务市场，加快推动设计监理资质升级，争取外部工程、设计新签合同额持续增长。
- 2 继续延伸工程咨询业务链条，打造专业化工程服务机构。
- 3 扎实推进水气业务分离工作，积极探索现代物业管理发展模式。
- 4 加快盘活闲置资源，探索形成可复制、可持续的能源场站开发运营新路径。

## 实施“四大赋能项目”

### ——聚焦管理提升赋能国企改革

强化

坚持

发展

以“强化管理、对标一流”为主题，  
 坚持更高标准推进对标管理，  
 打造“动车组”发展模式。  
 持续推进国企改革成果转化，  
 有效构建成熟定型的制度体系。

### ——聚焦风险防控赋能稳健经营

- 有效防控投资风险，实施工程造价、结算的常态化管控。
- 积极拓展多元化融资渠道，主动探索企业债、中期票据、项目贷等融资方式，圆满完成亚行贷款提款和配合审计工作，继续争取存量贷款利率下调和低利率新增贷款。
- 加大合规管理体系建设，探索建立审计工作“风险清单”和“成效清单”。
- 以更大力度争取行业补贴政策，加快推进清洁供暖政策修订与供热价格调整。

## ——聚焦技术创新赋能高质量发展

### 第一

加大创新投入，健全创新体系，提升绿色低碳技术攻关能力。

### 第二

为专业技能人才搭建成长平台，完善人才自主评价机制。

### 第三

积极探索多元化的产学研合作路径，将资源优势充分转化为发展优势。

## ——聚焦智慧能源赋能产业升级

### 01

着力打造集团数字应用生态，建设气热一体智慧能源协同平台，继续推进物联网感知体系建设，打造企业数字化经营管控体系。

### 02

坚决打牢数据安全基础，制定以数据资产安全应用为核心的保护制度，加强数据全生命周期安全管理，提升网络安全管控能力。

## 开展“四大提升行动”

### 1、开展安全强基提升行动

- 全面贯“大安全观”，建立健全应急预案体系，扎实推进本安型企业创建工作。
- 提升安全管理质效，全面推广安全管理信息化平台，推动安全生产诊断的常态化。

### 2、开展隐患整治提升行动

- 以“两个体系”建设为抓手，把风险管控和隐患排查治理深入到班组、延伸到一线，组织开展实景式、实践化安全风险辨识活动。
- 统筹开展好老旧管网、用气端隐患、施工安全“三个专项整治”，完成燃气、供热老旧管网改造 118 公里。

### 3、开展精益生产提升行动

- 积极践行“第一能源”理念，搭建适应新的生产方式的调度指挥模式和资源循环利用路径。
- 完善燃气管网设施实时监测和在线分析功能提升运行数据精准分析能力和综合管理水平。
- 全面加强管网失水监测等领域技术攻关，重点加大冷凝水回收等技改力度，提升源网站多节点、全过程运行效率。
- 坚持燃气输差的常态化管理，建立“数据稽查”的长效化机制，完善热（冷）能销售的规范化流程，提高成本管控能力。

### 4、开展暖心服务提升行动

- 关注用户需求，推出关键服务问题“点对点”解决机制，实现用户诉求“一站式受理、一揽子解决、全链条服务”。
- 以“无证件城市”建设为契机，推广“市政公用服务共享窗口”，拓宽集团“无感报装”市场覆盖面，推动对外公示服务窗口“跨行业通办”能力再升级。
- 加大“服务管家”推广力度，创建“金牌”服务管家团队。
- 打造客服一体化管理平台，设立智能AI客服，构建新一代智能客户服务运行体系。



团结一心 创新突破

## 踔厉奋发走在前 勇担使命建新功

——燃气公司党委认真学习贯彻集团 2023 年工作会议精神



2月16日上午，在能源集团第三届一次工会会员代表大会、职工代表大会、2022年度表彰大会、2023年工作会议、2023年党建暨党风廉政建设工作会议隆重召开后首日，燃气公司组织召开专题学习会，第一时间传达集团2023年工作会议精神和学习集团党委书记、董事长赵海滨讲话内容，号召全体干部员工凝心聚力，围绕“14445”工作思路笃定前行，为全年工作打下坚实基础。公司领导班子成员，各部室、单位负责人等参加会议。

公司党委书记、董事长逢海指出，“开局定后势，争先赶潮头”，赵海滨书记的讲话为我们指明方向、明确目标。2023年，燃气公司作为竞争类企业，要以“创新突破年”工作主题，全面激发创新创造活力，树立“勇挑大梁”的政治担当，拿出“勇挑大梁”的实际行动，走在前、开新局。



一是学习传达会议精神，全面提速各项重点工作推进。各级负责同志坚持先学一步、深学一层，带头谈理解、谈体会，以实际行动引领全体员工深悟透会议精神实质。要组织层层学习传达部署，把思想统一到集团“14445”工作思路上来，通过扎实细致的措施落实到具体工作实践中去。要全面贯彻“创新突破年”工作主题，各业务主管部门和各单位要以时不我待的紧迫感，舍我其谁的责任感，紧抓机遇、乘势而上，抢抓新赛道，培育新动能，突出做好市场发展和区域拓展这篇文章。要牢记使命坚定信心，咬定目标承压奋进，认真谋划今年工作，把集团工作会各项要求落实到年度目标责任中，守正创新做好开篇布局。现在一季度时间过半，我们要攻坚二季度、决胜上半年，确保全年重点项目按期完工，各项目标任务顺利实现。

二是以高质量党建凝心聚力谱新篇。打铁还需自身硬，要从加强党员干部队伍建设入手，固化提升“作风能力提升年”成果，加快推进党建“四项工程”，即强健堡垒工程、“双优之道”工程、“文化铸魂”工程、“聚力建功”工程。进一步统一思想、统一行动、步调一致，实干竞跑、实绩争先，带领全体员工“二次创业”，奋力完成“四个三年”奋斗目标，为企业高质量发展加注新动能。

三是锚定绿色发展新赛道，统筹谋划重点项目推进。集团领导对燃气板块发展寄予很高期望，我们燃气保障更是关系“煤改气”、清洁能源发展等民生福祉，要加快推进企业上市步伐，抓实大项目建设，持续下好燃气供应链、产业链这盘棋。

四是打造具有燃气特色的安全服务新模式。加大安全投入，夯实数字能源管理保障；加大老旧管网改造和隐患整治，推进民心工程建设；推陈出新，完善方式方法，提升入户安检成功率，培育打造“安燃管家”特色服务，擦亮民生底色，夯实安全保障“压舱石”。

五是以管理变革赋能高质量发展。创新求变，坚持聚合股东双方优势，聚力打造适应新形势、新战略的经营管理新模式；积极开展寻标对标，争创城镇燃气一流企业，努力成为综合能源、燃气产业链价值创造的行业示范引领者。

宣贯会后，燃气公司立即组织召开2022年经营业绩考核和2023年经营计划核定对接会。会议对照集团工作会精神和集团党委书记、董事长赵海滨讲话内容，按照高起点、高标准的原则对集团2023年重点工作目标任务进行细化分解，研讨各分子公司2023年经济效益和学标杆管理过程考核指标。对各职能部门、各分子公司2022年重点工作、挑战性工作及其他重要工作事项的完成情况进行评价，确定考核分数。

“春光无限好，奋进新征程”。燃气公司学在深处、干在实处、走在前列，迅速掀起学习集团2023年工作会精神和赵海滨书记讲话内容的热潮，各级负责人谈认识、谈思路、谈打算，结合岗位实际，落实具体措施，凝心聚力、踔厉奋发，带领全体员工以更加饱满的工作热情和严细求实的工作态度，为集团再创“二次创业”新辉煌、实现“四个三年”奋斗目标答好燃气答卷。

燃气公司 杨海涛



## 承压奋进 稳中见韧

# 以关键领域精准突破推动热电高质量发展

——热电集团党委认真学习贯彻能源集团 2023 年工作会议精神

集团召开 2023 年工作会议后，热电集团第一时间组织各级各部门围绕集团党委书记、董事长赵海滨的讲话内容深思悟践、学而力行，坚决贯彻落实能源集团党委决策部署，锚定“14445”的工作思路——以“创新突破年”为工作主题，聚焦“四大攻坚任务”、实施“四大赋能项目”、开展“四大提升行动”、推进“五大筑基工程”，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加实干的作风、更加过硬的能力，聚焦聚力、苦干实干，实现关键领域精准突破，开创热电高质量发展新局面。

### 戮力同心，打造党建标杆夯实发展根基

推动学习成果实践转化，铸牢思想之魂；推动融合发展，深化融合之功，树牢“一切工作到支部”理念，积极推进党支部评星定级，持续提

高党支部标准化、规范化、精细化工作水平。大力实施“党建融合赋能”工程，加强党建融合发展体系建设，用活用好“党建强管理、党建促市场、党建稳生产、党建保安全、党建优服务、党建带创新”的路径方法，紧密结合“煤改气”、老旧管网改造、基层服务网格建设、“金牌”服务管家团队创建、供热质量提升等工作，在实施基层特色党建突破项目、组建特色党员先锋队、打造特色党建融合实践阵地、推广党建融合发展优秀案例、发挥典型引路作用等方面积极作为，推动党建融合发展走深走实。

### 笃行致远，抓实项目攻坚汇聚发展动能

面对今年依然艰巨的发展任务，要以开局即是决战、起跑即是冲刺的心态，争分夺秒抢开局、全力以赴抓进度，建成“煤改气”锅炉及配套供

热管网、改造老旧管网、开展场站资源综合利用相关工作，按计划推进平度、即墨燃气锅炉等重大项目、实现高新三联供项目竣工投产、升级改造恒源热电热源、完成年度技改维修项目、不达标用户整改等工作。在工作进程中，要落实“工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任考核化”的要求，集中优势力量，实现项目全方位把关、全周期管理、全要素保障，保证年度投资和建设实现双促进、双丰收。

#### 创新突破，促进企业转型赋能发展优势

高标定位，加快推进管理体系和管理能力现代化，建体系、定标准，实现达标、创标的层级跃升。安全方面，抓细制度建设和职工培训，抓牢风险分级管控、隐患排查治理和应急处置，抓实安全考核和安全事故问责，提升安全生产服务质效。生产方面，在“源、网、站、户”全过程、多节点，做好提高燃气锅炉运行效率、管网失水监测、二次网平衡调节、智慧末端推广等工作。服务方面，突出“两个效益”，深化“一站式”标准化服务站点建设，强化服务教育培训，提升服务队伍整体素质，通过优质服务让用户感受到“暖心”体验。

#### 锤炼能力，壮大人才队伍锻造热电热军

领导班子强化大局意识，加强自身建设，提升整体作风能力水平，带头贯彻民主集中制，主动营造维护和谐顺畅的工作氛围。职能部门要发挥承上启下作用，履行好协调、监督、考核等职能，对领导负责、为基层服务，倡导“一线工作法”，推动人员向一线下沉、问题在一线解决、办法在一线形成。结合劳模创新工作室创建、能源工匠选树、重大项目建设和重点工作推进等，积极搭建人才创优选优平台。选派优秀人才直接到重点项目、重要工作中参加实训锻炼，让专业技术人员、年轻骨干力量向攻坚一线聚集。把“作风能力提升年”活动延续、深化下去，倡导实干为先的风气，促进作风能力建设取得新提升，为圆满完成“创新突破年”目标任务提供坚强保障。

热电集团 王文辉

# 砥砺深耕 勇毅笃行 矢志助力 集团“四个三年”奋斗目标全面实现

## 砥砺深耕 勇毅笃行 以奋斗姿态坚定迈步能源事业新征程

——发展集团党委认真学习贯彻能源集团 2023 年工作会议精神

2月16日，发展集团召开年度工作会议，党委书记、董事长杨光带领公司副科级以上管理人员，第一时间深入学习集团党委书记、董事长赵海滨在2023年工作会议上的重要讲话，深刻领会竞争类企业外向型发展内涵，并结合年度任务目标和业务实际，全面安排部署2023年重点工作。

迈入“四个三年”奋斗目标收官之年，发展集团将在能源集团党委的坚强领导下，紧抓市政府支持能源集团全产业链发展的重要机遇期，围绕能源集团“创新突破年”工作主题，按照发展集团“12351”工作思路，以经济效益为中心，立足市场化创新和核心竞争力培育两个关键点，实施体制机制改革、板块协同发展、资本化运营三项行动，做大做强五大产业板块，加快建成面向市场多元发展的能源产业集团，坚定迈步能源集团打造“国内综合能源利用的引领者”新征程。

### 坚持凝心铸魂，把牢政治方向，以党的建设统领国企改革发展全局

始终坚持把党的理论武装摆在“第一位置”，深入践行“党建+”融合发展思路，实施党建经营“双百分”考核，推进党建工作与生产经营深度融合。着力加强党支部标准化、规范化建设，逐步扩大基层党组织党的组织覆盖和工作覆盖，努力营造“党委明导向、支部树旗帜、党员做先锋、全员齐发展”的干事创业环境。着力培育领导干部“多思善谋、真抓实干、敢闯敢创、守正明德”的四种精神状态，努力提高“科学决策、思想政治、动员组织、解决问题”四种基本能力，加大干部考核力度，加快“四定”工作落地实施，畅通技能人才成长路径，为企业高质量多元发展锻造堪当重任的人才队伍。

### 聚焦主责主业，实施双轮驱动，以五大板块集聚发展助推集团能源产业链向高端跃升

深耕传统板块，驱动工程产业链提档升级。统筹好集团内外两个市场，打破业务主要依靠内循环的被动局面，坚定实现外向型发展，全面构建以青岛为中心，辐射全国的业务发展版图。系统推进燃气设计、市政施工总承包、监理等资质升级，为企业更高质量发展奠定坚实基础。全力拓展代建业务范围，探索新的业务方向，打造新的增长点。着力提升设计专业化水平，切实打造名副其实的集团人才智库。

聚力新兴板块，驱动能源配套产业提质扩面。加快推进场站资源开发利用，坚持“成熟一处盘活一处”，确保合肥路、同安路、漳浦路、银川西路、南京路5个地块如期完成开发任务，切实把集团存量资源变成支持集团主业改革和重大项目建设的重要资本。制定技术创新发展规划，大胆谋划新技术、

新材料、新设备和新工艺的推广应用，推进“智慧工程”市级标杆计划，全面打造青岛能源版的“卡奥斯平台”。加大外部贸易市场拓展力度，加快物资集散中心建设，加强全过程风险把控，持续做大贸易业务体量，为集团收入增长作出更大贡献。

### 保持刀刃向内，提升管理效能，以精细精益赋能企业更高质量发展

深化企业改革，实施设计、建设板块资源整合、机构改革和体制优化，打造更具竞争力的规模化业务体系。强化板块协同，完善内部沟通，进一步拓展工程全产业链业务体系的深度和广度。着力提升资本化运作能力，探索合资混改，持续强链补链，推动业务规模化、产业化、品牌化。坚持对标管理创新，积极构建长效化、常态化的对标管理机制，打造有效的对标管理体系、责任体系、考核体系。进一步优化法人治理结构和运行机制，研究探索市场化薪酬机制，建立技术创新激励机制，做好资金统筹，持续提升经营管理效能。夯实安全生产管理基础，突出群策群力、群防群治，切实维护安全生产稳定大局。全面增强经营风险防范能力，科学建立资金管理应急机制，提升法务、审计工作专业化水平，为企业经营保驾护航。

风劲帆满海天阔，劈波踏浪铸华章。踏上能源集团全方位建设“国内综合能源利用的引领者”新征程，发展集团重任在肩、使命如磐，将在能源集团党委的坚强领导下，砥砺深耕、勇毅笃行，坚决完成年度各项任务指标，以奋斗姿态开辟高质量多元发展新未来，矢志助力能源集团再创“二次创业”新辉煌！

发展集团 王嘉彬



## 收费服务公司2023年度工作会议

### 扬帆奋楫 勇毅前行 不断擘画“美好”蓝图

——收费服务公司党委认真学习贯彻集团 2023 年工作会议精神

2月21日，收费服务公司召开2022年度表彰大会暨2023年度工作会议，深入学习贯彻集团党委书记、董事长赵海滨在2023年工作会议上的讲话内容，并聚焦抄收服务与物业管理，总结2022年工作，部署2023年重点任务。收费服务公司领导班子，各部门、营业站负责人，科级以上干部及部分职工100余人参加会议。

会议指出，赵海滨董事长提出的“保障类企业要担负起关注职工生活、促进职工发展、保障正常生产秩序的重要责任，聚力共建‘美好能源’”，这些要求既是对我们的期望，也是对我们的鞭策。作为集团后勤保障类企业的主力军，收费服务公司将顺势而为、乘势而上，强化执行、狠抓落实，围绕年度各项任务指标，持续助力“智慧能源”“美好能源”建设，不忘初心，勇毅前行，在推进公司“内外服务双循环”的新征程上再立新功。

### 立足新起点，深化党建引领，提高思想意识

立足新起点，强化团结奋斗的思想共识，全体党员干部始终坚持把理论武装摆在“第一位置”，把学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一任务”，把学懂弄通党的二十大精神作为“第一主题”，把贯彻落实集团年度工作会议精神作为“第一目标”。积极组织二十大精神学习宣讲，高质量开展理论学习，推进党建工作与生产经营深度融合，围绕中心、服务大局，树立“党建+业务”的融合发展理念，坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实，围绕党建引领、提升站位、树立品牌、融合业务的工作思路，扎实推进党建融合发展课题的落地落实，以高质量党建引领企业高质量发展。

### 立足新起点，明晰发展路径，坚守干事初心

立足新起点，坚决贯彻落实集团党委的正确决策和部署，以前期的成果经验为指导，主动适应新形势、新任务，以“美好能源”建设为中心，持续打造“美好”文化子品牌，围绕“美好农场”“美好物业”“美好餐厅”“美好便利店”等板块，搭建沟通联络桥梁，满足职工多样化、个性化服务需求，将“美好”服务惠及每位职工。同时积极拓展“市场链”，做好“服务链”，依托收费服务公司130万服务用户资源优势，寻求政策支持，探索与政府、社区合作的平台经济圈模式，实施多

元化经营战略，在做好传统物业的基础上向现代物业寻突破，打造“惠民商品+配送”服务体系。

### 立足新起点，激发创业潜能，突破创新成果

立足新起点，推进主业结构调整升级，收费服务公司紧跟集团工作部署，全面做好水气业务分离试点工作，加快推进物业公司的建章立制工作，形成规范的服务标准和服务模式，为公司高质量发展打好制度基础，加快转型升级。同时推进餐饮品牌建设，加强对餐饮从业人员管理与培训，打造餐饮类“窗口”文化，真正做到让职工“吃得饱、吃得好、吃得精”。推动物业服务提升，加快“智慧物管”平台和信息化网络安全建设，不断完善智慧物管平台和“美好”一卡通的更广泛应用，将物业服务由粗放型模式向精细化、数字化转变，向专业化、市场化过渡，持续打造智能化、信息化、一体化的智慧物业。

一年春作首，万事竞争先。新的一年，收费服务公司全面贯彻落实党的二十大精神，在集团党委的正确领导下，厚植家国情怀、涵养进取品格，同舟共济、众志成城，以如履薄冰的谨慎备豫不虞，以坚定的战略定力沉着应对，以担当负责的精神攻坚克难，以实干实绩的鲜明导向和决战决胜的奋斗姿态，不断擘画收费服务公司高质量发展的“美好”蓝图，谱写一支催人奋进的美好能源之歌！

收费服务公司 黄 顺

## 筑牢教育阵地 助力创新突破

——教育培训中心认真学习贯彻集团 2023 年工作会议精神



2月17日，集团教育培训中心（集团党校）召开专题会议，认真传达学习集团2023年工作会议精神，逐字逐句集中学习了集团党委书记、董事长赵海滨的会议讲话原文。中心全体同志认识全面提高，思想更加统一，决心更加坚定，行动更加一致。大家纷纷表示，在集团党委的坚强领导下，2023年有信心有决心有能力进一步筑牢教育培训主阵地，加速助力集团创新突破发展。

赵书记提出，全体职工要锚定“四个三年”奋斗目标，坚定“二次创业”奋进之路，努力在集团成立十周年之际，在集团“十四五”规划关键

之年，主动融入青岛“六个城市”建设，持续放大“大能源”效应，加快形成“大能源”格局，在打造国内综合能源利用引领者的新征程上奋勇前进。赵书记的讲话为集团教育培训工作指明了方向、注入了动力。2023年，教育培训中心（集团党校）将牢牢把握“创新突破”工作主题，全面落实集团“14445”工作思路，助推“党建融合赋能”工程，以各层各级各类培训的落地开展、培训成效的生根发芽、教育作用的开花结果，为集团干部职工在“二次创业”新征程上插上知识的翅膀。



一是深入开展对标提升活动，切实发挥党校铸魂育才作用。围绕集团中心重点工作，积极对标学习全市企事业单位和国内同行业党校建设管理先进单位，全面提升党校软、硬件建设实力，以持续全面深入学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，充分利用授课式、模拟式、体验式、研讨式等多种形式，举办党务干部培训班，开展全体党员进党校培训全覆盖；举办“每月一课”等中层及科级干部轮训，大幅提升集团党员、领导干部综合素质和能力，不断匹配和满足集团发展壮大需要。

二是搭建青岛能源“e学院”，全面提升培训效能。以集团教育培训管理系统建设推广使用为契机，统筹全集团范围内线上线下资源，充分利用网课、微课、直播等多种形式，为员工提供可电脑端、移动端等多点登录的，可随时随地便捷学习的云平台，建成独具能源特色、行业领先的青岛

能源“e学院”。

三是创新完善自主评价机制，建设高素质高技能人才队伍。完成集团技能自主评价复审工作，创新完善自主评价机制，密切对接集团重点核心业务和新领域，大力培养急需紧缺型技能人才，持续提升高技能人才占比和作用发挥；积极争取参与全省社会培训评价组织职业技能登记认定资格和申报，并力争早日获批，具备向集团上下游关联企业和社会其他相关行业企业进行职业技能等级认定资格，培育和拓展集团新的经济增长点。

四是积极推进培训（实训）基地能力提升行动，夯实集团教育培训基础工程。统筹规划管理调度集团培训资源，实施实训基地星级评比，开展第二批实训基地建设申报评选，根据企业实际需求，探索校企合作及与外部实训基地的合作模式，助力集团高质量转型发展。

教育培训中心 刘乐阳



## 强化执行抓落实 加快推进能源转型高质量发展

——莱西公司党委认真学习贯彻集团 2023 年工作会议精神

2月16日，莱西公司召开年度工作会议，第一时间组织各部门、各直属单位深入学习集团党委书记、董事长赵海滨在2023年工作会议上的讲话内容。

在“四个三年”奋斗目标收官之际，莱西公司党委将坚决贯彻集团党委的决策部署，以“创新突破年”为核心，锚定“14445”工作思路，以守正理念创新提升，以问题导向破题求解，以坚决的态度、扎实的作风、过硬的措施、适应的能力抓好落实，敢想敢干，团结奋进，加快构建能源转型高质量发展的莱西模式，在集团打造“国内综合能源利用引领者”的新征程上贡献莱西公司力量。

牢固树立“抓党建就是抓全局”的党建理念，构建学习型党组织和学习型企业。

坚持党的领导，加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。要深入贯彻落实党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想，将党的创新理论学习作为首要任务，引导职工坚定对党忠诚、对企业忠诚的信念；加强党组织政治功能和组织功能，打造“党建融合赋能”工程，以党建为引领，保安全、稳生产、优服务、强管理、促市场、带创新、抓项目，统筹安全生产与改革发展，一张蓝图绘到底；加强学习型企业建设，保持“学、思、录”的积极状态，以“品读书香阅读未来”为契机，打造“书香驿站”莱西模式，厚植文化底蕴，增强文化自信，助力公司实现能源转型发展。

牢固树立“在对标中学习、在学习中提升、在提升中创新”的工作理念，以对标促创标。

工作中要坚定必胜信心，锚定高目标，坚持高标准，在新起点上展现新作为。要不等不靠，先行先试，通过对标学习，借鉴先进经验，精准查找短板和不足，进一步优化机制、提升效率，做好新知识、新技术储备，以创新的理念，推动以生产指标为重点的各项业务提升，不断增强企业核心竞争力。

**牢固树立“人人都是经营者”的经营理念，不断优化精细化、效益化经营机制。**

以经济效益为中心，引导职工用财务思维，把算好“经济账”变成一种优秀习惯，贯穿于投资项目建设、生产经营等全过程、全领域；建立体现干与不干、干多与干少、干好与干坏“三个不一样”、公平公正的、具有竞争力的激励考核机制，逐渐形成具有自组织、自驱力、自改进的主动作为工作模式，培养具有经营者意识的人才，实现“人人都是经营者”的经营氛围，以埋头苦干抓落实、脚踏实地强执行的韧劲，提升生产经营水平。

**牢固树立“气热一体、多能互补、产业融合、绿色低碳”的发展理念，推动能源转型发展进程。**

坚持绿色低碳发展理念不动摇，进一步厘清节能降碳路径，加快能源结构转型和能源产业迭代升级，积极推进 9F 大型燃气机组项目和城区“汽改水”项目等；以保障民生为出发点和落脚点，落实宜气则气、宜电则电、宜生物质则生物质、宜空气源则空气源、宜污水源则污水源发展战略，抓好老旧管网改造，促进清洁能源结

构多点突破。

**牢固树立“让优秀成为习惯”的行为标准理念，逐步形成生动活泼的生产生活局面。**

积极推行“让优秀成为习惯”的行为理念，进一步提升职工政策领悟力、实践结合力、团队建设力、沟通协调力、过程控制力，实现团队的高效执行力。以培养全员优秀习惯，着力提升“7S”现场管理水平，夯实安全发展基础。落实关爱文化，为职工营造良好的工作环境，让职工在工作生活中体验到幸福感、获得感、安全感，不断激发企业活力。

**牢固树立底线思维理念，确保安全生产服务工作稳中向好。**

严格落实全员安全生产责任清单，用真、用实、用好“7S”管理制度和安全生产双体系；落实落细各项供热保障制度，守好民生服务底线，切实维护好民生保障“暖、稳、好”局面；落实“能正源清”廉政文化，增强廉洁从业意识，严守廉洁底线，全面打造风清气正的创业氛围。

潮平岸阔帆正劲，乘势而上谱新篇。莱西公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大精神，以“创新突破年”工作部署为引领，胸怀忠诚、真诚、炽热之心，敢想敢干，善作善成，团结一心，创新突破，为打造能源转型高质量发展的“莱西模式”而努力奋斗。

莱西公司 刘 森



## 不忘初心 未来可期 昂首阔步迈向集团能源交易与贸易新征程

——供应链公司党支部认真学习贯彻集团 2023 年工作会议精神

集团召开 2022 年工作会议后，供应链公司党支部第一时间组织召开专题学习会。会上，党支部书记、执行董事、总经理李炜带领全体职工认真学习了集团党委书记、董事长赵海滨代表集团党委在 2023 年工作会议上的讲话和集团 2022 年工作总结及 2023 年工作计划。供应链公司党支部坚决贯彻落实集团党委决策部署，锚定“14445”的工作思路——以“创新突破年”为工作主题，聚焦“四大攻坚任务”、实施“四大赋能项目”、开展“四大提升行动”、推进“五大筑基工程”，以更加饱满的热情奋力谱写“二次创业”新篇章。

### 聚焦党建引领，推动企业持续良性发展

2023 年是集团“十四五”规划关键之年，供应链公司党支部要锚定“四个三年”奋斗目标，坚定“二次创业”奋进之路，以“创新突破年”工作主题为抓手，坚守创业初心，提高企业效益、增强企业竞争力，围绕公司发展继续深入开展年度党建主题活动，把党建工作融入企业经营管理各领域、各环节。推进全面从严治党，探索深化公司发展过程中加强党建的有效途径和方式。加强作风建设，筑牢思想防线，踔厉奋发、勇毅前行，以党建引领公司各项事业高质量发展。

### 聚焦市场开拓，在补链强链上实现突破

2023年供应链公司增强公司发展的底气、坚持奋勇争先的锐气、提振攻坚克难的胆气，继续把“稳供应、保民生”放在首位，加大多气源保障力度，守牢市域“煤改气”用气底线。同时聚焦市场开拓，打破业务主要依靠内循环格局，加强经营韧性，求新求变，积极开拓外部燃气市场，彰显国企担当，为公司高质量发展寻找新的增长点。以开展国际LNG贸易为突破点，积极参与青岛国际能源交易中心建设，详细研究国际LNG市场，研判未来形势，对接国际资源方，探索国际采购可行性提升自主气源保障能力。在缺项上补链、在弱项上强链、在强项上延链，主动承担好燃气供应“链主”责任，全力推动供应链业务向上向好向优发展。

### 聚焦对标创新，做区域资源配置“引领者”

2023年供应链公司以“打造国内综合能源利用的引领者”为指导，对标行业标杆，拓展工作思路，创新工作方法。以集团“十四五”规划和公司年度发展计划为今年项目攻坚行动的发力点，推动形成安全发展的能源供应体系、灵活高效的能源储备调峰体系。

一是提高优质资源获取能力，协同气热双保。紧盯上游油气企业供气价格政策，实时关注气源市场行情，发挥贸易平台优势，提高优质资源获取能力。形成以三大油为主体、LNG等多气源供气作为有力补充的气源采购模式，协同气热双保能力，做好上下游气量计划对接，进一步为集团“煤改气”项目用气降本增效。二是加强储气建设，推动全市天然气保障体系完善。充分利用国家管网互联互通的优势，结合完成参股青岛董家口LNG接收站、取得相应库容的合资合作契机，进一步加强储气能力建设，探讨通过代储、委托运行等方式，落实国家对城燃企业、政府储气调峰库容要求。协助政府部门出台燃气应急储气方案政策，在避免储气设施重复建设带来安全隐患的同时，降低政府、城燃企业储气设施建设成本和运行成本，为下一步开展天然气贸易创造条件。三是高效落实安全生产责任制，确保安全稳定运行。以安全风险辨识作为重要抓手，全面落实国家、省、市和集团对安全生产工作的决策部署，推动“第一责任人”守法履责，为公司发展筑牢屏障。

千山万水，不负理想，不忘初心，未来可期。2023年供应链公司在集团党委的坚强领导下，将以更加坚定的信心、饱满的热情、务实的作风，加快向着以能源交易与贸易为突破点的新发展格局挺身迈进，为集团再创“二次创业”新辉煌、实现“四个三年”奋斗目标勇毅前行。

供应链公司 吴丹森

# 乘势而上 创新突破 为能源事业发展团结奋进建新功

——胶州公司党委认真学习贯彻集团 2023 年工作会议精神



集团 2022 年度工作会后，胶州公司迅速召开年度工作会议，党委书记、执行董事高永建向干部职工传达集团工作会议精神，认真学习贯彻落实集团党委书记、董事长赵海滨的讲话内容，以更加高昂的斗志、更加有力的举措、务实严谨的作风，坚决贯彻落实集团决策部署，坚定再创“二次创业”新辉煌的信心，锚定“14445”工作思路，以“创新突破年”为工作主题，大力推进重构四个集约化运营中心，实施五项高质量发展任务，扎实做好保暖保供工作，奋力推动党建引领、市场开拓、保暖保供、管理创新、人才培养等各项工作取得新跨越，助力集团再创“二次创业”新辉煌。

### 坚持党建引领，着力强根固魂，凝聚发展合力

发挥“国企优势”、明确“国企姓党”、实现“国企强国”，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，更加深入实施“党建融合赋能”工程。将党建融入中心工作，融合企业管理，坚持学习教育载体化、建章立制规范化、组织生活常态化、工作开展实效化，把党的建设成果转化为破解难题、推动发展的实际举措，促进经营水平加快升级。

### 坚持稳中求进，保持发展定力，汇聚攻坚克难合力

以“多思善谋、真抓实干、敢闯敢创、守正明德”的精神状态，全面把握新形势要求，科学识势、系统谋势、扎实蓄势、全面起势、合力成势，深入落实集团“气热一体化、区域一体化”战略，发扬“经营者精神”、树立“当家人意识”，坚定不移推行高质量项目引领高质量发展的经营思路，进一步提升经营质量，优化经营结构，创新经营模式，向既提供供热产品、又提供综合功能服务转变，实现在胶州供热行业中占据主导地位、起到示范作用、具有话语权和影响力的目标。

### 坚守本职任务，狠抓创新突破，激发民生保障合力

以“制度同步、应急同步、管理同步”“三同步”为原则，坚决守牢安全发展底线。以安全诊断检查、制度、应急管理体系评审报告为线索，增强安全生产标准化水平，建设标准化班组，向安全管理末端发力，构建完善全局统筹的安全管理体系，提高本质化自主安全管理水平。以“高质量发展、精准化管控、智慧化运营”“高、精、智”为目标，坚持创新驱动。充分释放管理势能，紧扣运营效益目标，加大智慧供热项目探索力度，赋能主营业务，以能耗管理创新促进企业高质量发展。以“暖到家”品牌为平台，在“暖”字上持续发力。树立对外展示良好形象的窗口，用“供热管家”服务模式形成“联系群众、服务群众、倾听群众”的常态机制，结合老旧管网改造、墙体保温改造、用户室内设施改造，倾听用户“个性化、定制化”需求。

旧岁已展千里锦，新年更进百尺杆。新征程上，胶州公司将以“走在前，开新局”的使命担当，以“事争一流，唯旗是夺”的攻坚姿态，锚定“四个三年”奋斗目标，奋力谱写“二次创业”新篇章，实现思想政治有新加强、干事担当有新作为、为民服务有新提升、企业发展有新成效，为集团在打造“国内综合能源利用引领者”的新征程上贡献胶州力量。

胶州公司 杜晓倩



## 敢想敢干谋发展 创新突破再跨越

——咨询公司党支部认真学习贯彻集团 2023 年工作会议精神

2月20日，咨询公司召开年度工作会议，党支部（扩大）会议、经理办公会暨1月份经济活动分析会会议。会上大家深入学习集团党委书记、董事长赵海滨在2023年工作会议上的讲话内容，结合年度任务目标和业务实际，对集团2023年重点工作目标任务进行细化分解，研讨公司2023年经济效益和学标杆管理过程考核指标。号召全体干部员工凝心聚力，围绕“14445”的工作思路——以“创新突破年”为工作主题，聚焦“四大攻坚任务”、实施“四大赋能项目”、开展“四大提升行动”、推进“五大筑基工程”工作思路勇毅前行。



会议指出，新时代气象万千，新思想凝聚人心，新征程催人奋进，迈入集团“四个三年”奋斗目标收官之年，咨询公司将在集团党委的坚强领导下，紧抓市政府支持能源集团全产业链发展的重要机遇期，围绕集团“创新突破年”工作主题，确立以下目标：一是坚定党的领导，党的领导始终是我们事业稳定、改革奋进的核心动能，集团党委是我们奋进“二次创业”的坚强领导，在集团党委的领导下要勇于敢想敢干、再创辉煌；二是坚定发展的信念，集团创造了难得的发展机遇，产业链条更加强韧，战略基础更加稳固，在集团的发展大势引领下，我们要服务好各建设单位，背靠集团这棵大树，咨询公司必将取得更加广阔的发展空间；三是勇于创新突破，把集团“继续延伸工程咨询业务链条，打造专业化工程服务机构”做为目标，积极开拓全过程咨询业务，补链强链做大做强招标代理业务，作为公司新的利润增长点。四是积极对标行业先进，着力完善公司生产经营管理体系，促进公司迅速进步、成长。

会议强调，在“党的二十大精神”宣贯的第一年和“四个三年”收官之年，刚组建的公司领导班子要在团结协作中扬长避短、优势互补、推动发展，同时根据咨询公司班子结构的特点，将党支部基层党建工作与公司中心任务有机融合，做到班子一条心、拧成一股绳、下好一盘棋，促进咨询公司稳定发展。要求大家做到“三个结合，一个要求”——将学习赵书记讲话与工作实际相结合；将学习赵书记讲话与公司特色相结合，承担企业责任，做到补链强链；将学习赵书记讲话与党建建设、队伍建设相结合；要求大家结合工作实际，主动承担分解责任，撰写学习体会。

“乘大会东风，从春天启程”。2023年咨询公司将加强党建融合发展体系建设，以党建工作的扎实成效带动生产经营工作的深入开展，让每一位党员在具体工作中带头攻坚克难，带头完成指标，打响“能源咨询”品牌，成为服务集团面向社会的智库型公司，为集团再创“二次创业”新辉煌、实现“四个三年”奋斗目标贡献力量。

咨询公司 王博瑶



## 征程万里云鹏举 乘势开拓谱新篇

——天然气公司党委认真学习贯彻集团 2023 年工作会议精神

2月15日,集团第三届一次工会会员代表大会、职工代表大会、2022年度表彰大会、2023年工作会议、2023年党建暨党风廉政建设工作会议隆重召开。会上,党委书记、董事长赵海滨作了题为《团结一心 凝聚共识 在新征程上奋勇前进》的讲话。会后,天然气公司党委第一时间组织召开专题会议,学习传达了会议精神和赵海滨董事长讲话内容,号召全体党员干部聚势谋远,拓启新篇,全力开创燃气事业高质量发展的新局面。

公司党委书记、总经理张继亮指出,“肯取势者可为人先,能谋势者必有所成”,赵董事长的讲话提纲挈领、高屋建瓴,为我们下一步的发展锚定了大势,指明了方向。天然气公司将锚定“14445”的工作思路,围绕“创新突破年”工作主题,因势而谋,顺势而为,乘势而上,聚势而行,全面完成2023年公司重点工作目标。

一是因势而谋，构造党建赋能新引擎。坚持党建领航、党建聚力、党建赋能，发扬“千万精神”，把支部建在项目上，党旗插在阵地上，使党员冲在火线上，坚决打赢“煤改气”工程、海管与市区管线对接、燃气隐患整改、输差整治等“攻坚战”；建设具备“四种精神状态”、适应“二次创业”新形势的干部队伍，汇聚干群力量，构建高标准的事链条，高站位谋划干事、高效率推进执行、聚合力攻坚克难；拧紧落实全面从严治党主体责任的“螺丝钉”，锤炼“干事重实效，成事争一流”的作风能力，抓牢抓实“能正源清”廉洁文化品牌建设；贯彻落实“忠诚、责任、协同、创新”的集团精神，践行“让政府放心，让用户暖心，让职工安心”的忠诚承诺，全力打造“平安泰能”“智慧泰能”“幸福泰能”，争创集团高质量发展标杆、争当行业创新发展先锋。

二是顺势而为，把牢安全服务新支撑。守牢安全发展底线，充分利用青岛市城市更新三年行动政策，打响老旧管网隐患整治攻坚战，确保高质量完成18公里老旧管网改造和300根立管维修的更新目标；加快推进海管出线、崂山区域次高压管线建设，优化“三横四纵”完整布局，保障金泓热电等3个“煤改气”项目通气，持续优化管网平衡；完成铁塔高点监控系统建设，配合城市安全风险监测预警平台建设，提升智慧燃气安全监测管理水平；着眼于新时代能源服务品牌建设，依托企业微厅等数字化系统，推广自动缴费等便民服务功能和“无感报装”“服务管家”模式，加快形成“一站式、自助化、智能化”服务生态。

三是乘势而上，激发全业态发展新动能。力

争“打造国内综合能源利用的引领者”，服务青岛“六个城市”建设，聚焦燃气主业，深度攻坚，巩固提升传统市场；加快区域市场开拓进度，紧盯张村河南改造等市级重点项目，持续开展新建网点、商业综合体项目“深入配套”；致力于清洁能源业务规模化发展，大力推广分布式能源、区域供暖供冷项目，提升能源托管服务项目质量；加快“光”“电”等新业态项目布局，积极推进光伏项目，促进新能源业务可持续发展，助力岛城“碳达峰”“碳中和”。

四是聚势而行，搭建智慧能源新云梯。坚持创新驱动，科技兴安，不断加大科研投入，加速人才培养，弥合人才断层，推进燃气智慧化转型。建成“劳模工匠创新工作室”“燃气抢维修实训基地”“高新技术实验室”“清洁能源蓄能专家工作站”等技术创新基地，推广使用新技术、新材料、新设备、新工艺；加快创新成果转化，依托智慧燃气大数据平台，优化升级城市公共空间燃气检测与处置平台，通过工程管理等信息化系统，形成集发展、工程、安全、服务等业务数据为一体的全融合态势，实现数字能源转型升级。

再踏层峰辟新天，更扬云帆立潮头。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是集团“四个三年”奋斗目标的收官之年，天然气公司党委将团结带领全体党员干部职工，以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，凝心聚力，创新突破，全力奔跑在“二次创业”奋进之路的赛道上，用实干实绩书写高质量发展新篇章！

天然气公司 耿婷婷



## 紧盯目标定位 扛牢责任担当

——机关党委认真学习贯彻集团 2023 年工作会议精神

2月17日，机关党委召开党委会，第一时间组织学习集团党委书记、董事长赵海滨代表集团党委在2023年工作会议上的讲话。

会前，机关党委对赵海滨书记的讲话内容进行了认真学习，并梳理出“2023年产业链布局重点”“2023年重点攻坚项目和业务”“集团新发展格局”等16项关键词，并在会上进行深入分析，为精准把握2023年工作会议精神奠定了良好基础。会议认为，在“四个三年”奋斗目标的收官之年，“二次创业”的关键时期，我们要团结一心、坚定信心，在更高水平上开创能源事业高质量发展的新局面，携手迈向更加辉煌的新征程。赵海滨书记的讲话对集团2022年交出的一份以“能源力量”建设新时代社会主义现代化国际大都市的优秀答卷进行了总结分析，对下一步的工作进行了全面谋划部署，特别是把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神作为首要政治任务，锚定了“14445”的工作思路，以新风正气凝聚奋进力量，将底线思维贯穿工作始终，反映出集团党委对实干精神的高度重视，也为集

团党员干部干事创业指明了方向、提出了要求。

会议指出，根据集团党委工作部署和机关党委年度工作计划，机关党委将按照“马上就办、办就办好”的主题，持续性开展基层调研活动，前期已征集了各单位需要总部协助解决的问题并进行汇总和分工，下一步总部各部室将开展每月不少于2次的调研，围绕集团中心工作协助基层单位解决好相关问题，切实做到“作风在一线转变，成效在基层显现”。

会议强调，机关党委要坚持紧紧围绕落实集团党委重点工作部署，立足“先锋智库”定位，认真发挥“枢纽、参谋、助手、窗口”作用，在服务领导决策、服务基层单位、服务总部职工三个方面下大力气、做好文章，全力打造政治先进、组织过硬、作风扎实、履职担当、幸福美好的先锋机关，组织带领集团总部部室做到“马上就办、办就办好”，推动作风转变和效率提升，切实发挥职能作用和服务功能，在集团“二次创业”中加压尽责、担当表率。

组织人事部 侯春艳



# 展现新担当 彰显新作为

——办公室认真学习贯彻集团2023年工作会议精神

集团办公室将贯彻集团2023年工作会议精神和赵海滨董事长讲话作为部门会议第一内容，组织进行全面深入学习。按照学有所思、学有所悟的原则，紧密结合集团2023年的各项重点工作，深刻剖析当前办公室系统存在的短板与不足，以“精准办”标准化流程创建活动为抓手，积极探寻新思路、新方法，在集团“二次创业”的新征程上，以实际行动展现办公室人员新担当新作为。

**一是持续聚焦以文辅政再深耕。**积极做好重要文字材料起草，大力推进重大会议、重大活动标准化流程编制，加快形成规范有效的董事会办公室工作机制，聚合多个职能、提升整体效能。

**二是持续聚焦督查督办再夯实。**围绕集团2023年重点工作任务，持续推进标准化、制度化、规范化督查管理，不断拓宽督察领域，延伸督察“触角”，确保上级部门和集团领导的重要决策落得快、落得准、落得实，助推“煤改气”“参股董家口码头”等集团各项重点工作圆满收官、全面落实。

**三是持续聚焦八项规定再落实。**制定

办公室八项规定检查计划，明确检查内容和检查时间；严格按照中央八项规定及其实施细则精神，做好业务招待、差旅费、公务用车、厉行节约等执行情况的专项检查。

**四是持续聚焦档案管理再创新。**积极匹配集团发展战略，大力推进数字档案室建设，对集团的电子档案系统进行全宗架构调整和系统整合升级，建立能源集团档案统一监管新模式。

**五是聚焦后勤保障再用心。**坚持以实效为重点，积极做好车辆规范化管理工作，持续优化总部办公楼基础管理，有效加强餐饮安保值班工作，突出抓好集团“信访安全”管控，为干事创业创造舒适、放心、稳定的工作环境。

2023年，办公室将在能源集团党委的正确领导下，充分发挥综合协调、服务保障、参谋助手作用，打造一支“凡事讲政治、谋事为群众、干事重实效、成事争一流”的办公室队伍，奋战“四个三年”，助力“创新突破”，共创“二次创业”新辉煌。

办公室 葛中文

# 将会议开在一线 把调研落到实处

——组织人事部开展党建信息化观摩活动



为认真落实集团党委年度工作部署，进一步落实集团党委书记、董事长赵海滨在 2023 年工作会议上的讲话内容，提升基层党组织整体工作水平，按照机关党委关于“马上就办，办就办好”以及认真开展调研工作的具体要求，2月24日下午，能源集团组织部长会议暨党建信息化观摩活动在发展集团举行。能源集团组织人事部部长林萍，各直属单位组织人事部门负责人及党建工作人员参加活动。

活动中，发展集团通过 PPT 讲解和实际操作进行了现场演示，与会人员对发展集团党委延展 OA 平台大数据功能，统筹开展基层党建工作“线上+线下”信息化、清单化动态管理等内容进行了观摩交流。

2022 年初，发展集团党委利用 OA 平台开辟“党建管理”模块，对“三会一课”、主题党日等基础党务工作实行信息化统计和集约化管理。自该工作方法推行以来，共完成各项基础党务条目归档 241 项，对基层党建工作的及时性和完成度提供了有力保障，为后续信息查询、亮点提报

等工作做出了有效支撑，在严谨、闭环的基础上实现了为基层党组织的减负和赋能。下一步，发展集团党委将在现有信息化基础上进一步拓展平台功能，从规范基础党务逐步延伸至党建融合促进企业高质量发展，通过开设“党员建言库”，动态采纳基层党组织和党员对企业发展、职工生活等方面的合理化建议，通过平台进行跟踪、反馈，充分激发广大党员群众参与企业创新发展的智慧与热情。

会议围绕党建、宣传、共青团等具体工作进行了调研，并就下一步重点工作进行了安排。会议强调，一是要抓好全面从严治党 and 抓基层党建述职会议的整改落实，围绕赵海滨书记在会议上强调的“四点要求”严格抓好问题整改。二是要认真开展好 2022 年度党建工作检查的问题“回头看”工作，补齐差距短板。三是要确定好本级党组织的党建融合突破项目，打造具有特色的党建融合平台，并依托集团一体化服务窗口优势，打造集党建共建、能源服务、志愿服务于一体的“能源先锋”社区驿站，深度融入基层社会治理，构建“我为群众办实事”常态化载体。四是要加大对共青团工作的支持力度，以学雷锋志愿服务活动、青年人才论坛等形式开展好五四青年节系列活动。五是要聚焦集团年度重点工作，持续优化完善舆情监控和处置机制，引导全员团结一心，同频共振，共同为推进集团“创新突破年”各项工作的落实营造良好舆论氛围。

发展集团 唐诚成

# 笃行致远 惟实励新 为集团“二次创业”新辉煌建新功创新业

——战略投资部认真贯彻落实集团 2023 年工作会议精神



为深入贯彻集团 2023 年工作部署，战略投资部以召开部门专题会议的形式，认真组织学习了集团 2023 年度工作会议精神和集团党委书记、董事长赵海滨在工作会议上的讲话，并对各项年度重点工作任务进行了分解落实。2023 年，战略投资部将紧紧围绕集团“创新突破年”工作主题，进一步强化职能管理，全力推进天然气供应链建设、投融资平台搭建等重点工作任务。

一是立足重点投资项目，加快建设自主可控的天然气供应链。完成参股中石化董家口 LNG 接收站项目，获得 100 万吨 LNG 自主接卸能力，从源头上筑牢天然气供应的基础，实现天然气气源采购自主可控。积极参与建设青岛国际能源交易中心，完成交易中心合资公司组建，实现国际能源交易业务新突破。全力推动液化天然气接收站配套高压管线早日立项、具备开工条件，实现 LNG 气源与全市天然气终端市场高效联通，加快建成集团自主可控的天然气供应链，为我市构建起“采、储、输、销一体化”大供气保障格局。

二是发挥资本运作融资功能，搭建产业发展投融资平台。研究制定燃气业务资产重组及上市工作方案，加快推进集团燃气业务在国内主板上市，搭建起我市燃气产业发展的投融资平台。大力推进气热一体化、区域一体化战略，研究试点引入央企、知名民企和外资组建区域综合供能业务投融资发展平台，为集团清洁供能、新能源业务高质量发展注入新活力。

三是持续强化部门职能管理。合规有序推进亚行贷款关账工作，确保 6 月 30 日前完成全部项目招标、供货及提款工作，年底前完成项目验收、尾款支付等手续，圆满完成亚行贷款项目实施全部工作。组织召开集团“十四五”规划执行情况专题评审会，深入分析“十四五”期间发展环境的变化，按照“客观实际、可执行”的原则，对规划进行优化调整。修订完善集团《投资管理规定》，严格把控集团及各下属企业投资方向，全方位审核投资项目的必要性、可行性以及经济效益，杜绝过渡投资和无效投资。

2023 年是集团“四个三年”奋斗目标的收官之年，各项重点工作任务将进入决定成败的关键阶段，战略投资部全体同志一致表示，将在集团党委的坚强领导下，锚定“四个三年”奋斗目标，牢牢把握“14445”工作思路，笃行致远、惟实励新，为集团“二次创业”新辉煌建新功创新业。

战略投资部 江 森

# 蓝图绘就开新局 奋楫扬帆创一流

——企业管理部认真学习贯彻集团 2023 年工作会议精神



为完整、准确、全面把握集团新发展格局和“打造国内综合能源利用引领者”的路线图，企业管理部以“创新突破 奋斗有我”为主题，精心组织专题学习集团党委书记、董事长赵海滨在年度工作会议的讲话内容，在贯彻落实“14445 工作思路”，决战决胜“四个三年”奋斗目标中加压尽责。蓝图催人奋进，奋斗正当其时，在集团党委的坚强领导下，企业管理部将始终保持赶考清醒，立足“先锋智库”定位，牢固树立“敢闯敢创 建功有我”的使命担当，认真发挥职能作用，聚焦重点目标任务，持续推进市场化体制机制改革，在集团“二次创业”绚丽的新篇章中增添新的华彩。

**（一）勇于突破，全力打造政策争取的“攻坚队”。**1. 结合我市法律法规修订计划，积极配合做好立法调研准备，加快推进供热政策修订与供热价格调整；2. 加强对集团供热现状及突出问题的汇报和呼吁，结合成本监审情况，争取全年成本补贴。

**（二）善于创新，全力打造深化改革的“先锋队”。**1. 围绕“打造国内综合能源引领者”目标任务，结合国资委有关活动安排，以提升发展质量效益效率为主线，以对标一流企业为抓手，深入开展“对标一流 创新提升”活动，高质量制定集团

重点提升指标体系及落实措施方案，持续推动管理理念、措施、方法升级；2. 全面推进“四定”方案落地落实，推进人力资源信息平台一体化建设。

**（三）精于谋划，全力打造体制创新的“突击队”。**1. 持续完善集团及各级董事会制度建设，助力董事会规范运行，发挥定战略、作决策、防风险作用；2. 持续加大管理制度完善力度，加大制度检查频次、范围，通过建、修、废，实现改革成果全面稳固制度化；3. 坚持目标导向，进一步完善组织绩效考核办法，落实超额利润分享激励，促进各单位、部门持续自我革新；4. 持续深化国企改革成果转化，指导各单位完善“三重一大”等决策管理机制，实现重大决策的科学化、规范化、制度化；5. 推进计划统计管理信息化建设，结合集团在线监管系统的逐步完善，实现企业管理的即时化、数据化。

**（四）敢于担当，全力打造合规管理的“支援队”。**1. 全力推进集团合规化体系建设，梳理各管理环节的合规管理风险，打造合规管理队伍，完成合规风险扫描报告，加速推进与内部控制体系相融合的能源特色风险防范化解体系建设，保障集团持续健康发展；2. 组建集团外部法律专家库，以及“以干代训”自主培养等方式，打造匹配业务、了解现状、专业过硬的法务人员队伍；3. 建立与法院、公证处、律师事务所联动供热欠费等小额清欠的非诉机制，降低维权成本，保护集团合法权益；4. 持续完善集团招采平台建设，加强监督管理，确保实现质优价廉的集团采购目标；5. 加强对合格供方的动态管理，实施合格供方年度评价和“黑名单”制度管理，为集团化质优价廉采购提供合格供方保障。

企业管理部 卢刚





## 务实进取 锐意创新 助力集团“二次创业”新征程

——财务管理部认真学习贯彻集团 2023 年工作会议精神

3月16日，财务管理部组织召开专题会议，深入学习集团党委书记、董事长赵海滨在2023年工作会议上的讲话内容，并围绕“14445”工作思路和“创新突破年”工作主题，从集团战略性全局统筹谋划，对2023年财务工作进行探析。2023年，财务管理部将以“新目标、新风气、新格局”为指引，谋篇布局、同频共振，担当财务新使命、展现财务新作为，服务经营，求精创新，把财务的服务、监督、价值创造职能落实到各项重点工作任务中。

一是加强融资管理，拓展融资渠道，保障重大项目资金的筹措和到期贷款的偿还、续贷。“兵马未动，粮草先行”，一方面针对集团重大项目资金需求，制定重大项目资金保障方案，完成参股中国石化董家口 LNG 码头项目资金筹措，确保参股事项顺利完成；另一方面以市场为导向，创新融资模式，合理扩大融资规模，在传统银行流动资金贷款基础上，充分利用项目贷款、地方政府专项债券、融资租赁、票据类业务等融资方式筹措资金，主动探索债券融资方式，合理安排融资计划，确定还本付息方案，保障贷款到期偿还。

二是加快推动《青岛市加快清洁能源供热发

展的若干政策措施实施细则》的制定与落实，争取供热政策支持。借助清洁能源供热成本专项审计，发挥集团在供热行业的规模优势，加快推进《青岛市加快清洁能源供热发展的若干政策实施细则》等清洁能源补贴政策出台，力争形成科学、合理、依法依规的补贴样板模型，争取供热政策支持，有效缓解集团供热企业资金压力，保障供热行业的健康发展。

三是完善财务信息化建设，提高数据处理的时效性、系统性，实现精细化管理、差异化分析。根据集团各业务板块经营模式，有针对性地推进财务信息化建设，科学有效地利用数字信息资源对集团经济业务信息进行分析，通过财务分析影响业务实施，形成业财联动的信息化体系，为管理决策提供有力的数据支撑。

2023年财务管理部将在集团党委的坚强领导下，进一步聚焦引领能源产业发展和匹配城市战略能力提升目标，不断强化思想引领，秉承集团创新发展精神，创新财务管理模式，为集团“创新突破年”各项工作的落实提供坚实保障，助力集团“二次创业”新征程！

财务管理部 薛佳禾

# 干在实处 走在前列

——生产与安全服务部认真学习贯彻集团 2023 年工作会议精神



为认真落实集团 2023 年工作会议及赵海滨书记讲话内容，生产与安全服务部以“创新突破年”为工作主题召开了部门专题学习会，对近期工作开展情况及下一步工作打算进行了充分的研究讨论，进一步提升集团安全、生产、服务工作水平，充分发挥总部“枢纽、参谋、助手、窗口”作用。

## 一是开展安全强基提升行动，全力推进本质安全型企业建设。

制定集团《安全管理规划(2024年—2027年)》，建立健全安全管理制度，全面推广安全管理信息化平台，推动安全生产诊断的常态化，组织安全生产技术专家对标学习，持续加大安全生产投入，扎实开展“我的安全我负责”安全文化创建活动，持续维护安全稳定发展大局。

以“两个体系”建设为抓手，制定《岁末年初安全生产重大隐患专项整治工作方案》和《2023年提升燃气民用户入户安检率及隐患整改率专项行动方案》，组织开展实景式、实践化安全风险辨识活动。

统筹开展好老旧管网、用气端隐患、施工安全“三个专项整治”，有效防范管网第三方施工破坏，加大关键区域老旧管网改造力度，完成燃气、供热老旧管网改造 118 公里。

## 二是开展精益生产提升行动，挖潜增效提升整体效能。

积极践行“第一能源”理念，组织开展燃气供销销量管控和供热管网查漏百日攻坚行动，创新生

产管控方式，挖潜增效持续提升生产效能，进一步提升集团能源保障力，降低管网损失。

加快推进生产管理平台优化升级和调度管理平台建设，深化生产运行智慧化管控，逐步搭建新的调度指挥模式，持续提升生产调度管理水平。加强生产统计和计划管理，完成生产大数据信息编统，为集团领导科学决策提供重要参考依据。

强化气热联动，大数据“靶向”稽查，多措并举提升稽查成效，确保完成贸易表检定和到期表更换年度目标，持续降低企业经营风险。

## 三是开展暖心服务提升行动，加快构建“服务一体化”体系。

自觉对标融入新发展，进一步理清工作重点和方向，细化各项工作措施，横向优化服务管家管理，制定《深入推进服务管家工作实施方案》，组建“能源服务管家团队”，优化增设服务网格，年底前评选担当实干、奋勇争先的金牌服务管家；纵向对标天津热电、济南能源，继续在营商环境、客户服务、热线管理等方面下功夫，切实推动高质量发展。

坚持“以人民为中心”的发展理念，打造新时代能源服务品牌。配合做好市办实事“无证明城市”建设工作；积极与供水，供电、通信、有线等市政公用企业对接，增加“共享营业厅”数量，通过共享协同实现服务倍增，为用户提供多元化服务。

生产与安全服务部 徐昭静

# 完成重大项目建设 筑牢安全建设根基

——工程管理部认真学习贯彻集团 2023 年工作会议精神



集团召开 2023 年度工作会议后，工程管理部全员认真深入学习了集团党委书记、董事长赵海滨在工作会议上的讲话，并围绕紧抓重大项目，高标准筑牢工程安全工作中心，明确了奋进方向。工程管理部将团结一心、坚定信心，紧密围绕集团党委年度工作要求，锚定“14445”工作思路，以项目建设为抓手，全面推进集中供热“煤改气”等一批战略工程落实落地，持续强化工程监管力度，为集团的蓬勃发展履好职、尽好责。

## 抓紧重大项目建设，踔厉奋发落实双碳目标

今年是集团“二次创业”的关键时期，也是我市三年攻坚行动的冲刺年，工程管理部将持续强化大抓项目、抓大项目的鲜明导向，以月度、周度会议为抓手，以调度项目建设进展为举措，以全面完成建设任务为目标展开具体工作。工程管理部组织修订了《青岛能源集团重大项目实施工作细则（2023-2024）》，建立了职责分工明确、全程跟踪推进的项目全过程协同保障机制，确保高效、有序推进“煤改气”热源工程、环胶州湾海底天然气管道高新支线工程、青岛液化天然气（LNG）接收站配套高压天然气管线工程、场站综合开发利用、老旧管网改造项目等一大批重点工程。

## 坚决筑牢工程安全底线，为项目建设保驾护航

开展工地智慧化建设，推广发展集团新型智

慧城市优秀建设成果，推动工地智慧化建设，提高安全质量文明施工的智能化管控能力。开展常态化合法、合规性检查与安全文明施工检查，做好工程建设合规性和结算监管，强化工程安全责任意识，筑红线守底线，绷紧工程安全之弦。开展工程质量安全培训，对标行业主管部门工作要求，提升工程质量及安全管理水平，发挥能源集团在行业技术、工程管理的标杆示范作用。

3月7日，集团举办了青岛市燃气供热工程行业质量安全培训，我市燃气供热企业及各区市监管部门共计 200 余名干部职工参加培训。本次培训从“全过程安全、全员安全”的角度，剖析了当前燃气供热工程施工过程中的安全生产形势，宣贯了工程安全与质量管理政策，明确了施工管理重点，对进一步提高燃气、供热工程项目管理水平和工程建设整体品质、保障工程安全有着重要指导作用。

2023 年工程管理部将在集团党委的正确领导下，以更加昂扬的斗志，更加优良的作风，践行“青岛能源，让生活更美好”的坚定承诺，谱写“二次创业”更加绚丽的华章，走出一条能源全产业链绿色低碳发展的崭新路径，为我市“城市更新和城市建设三年攻坚行动”和经济社会发展贡献能源力量。

工程管理部 金意

# 做好新时代纪检监察工作 助推集团高质量发展

——纪委监督检查部认真学习贯彻集团2023年工作会议精神



2月17日，集团纪委监督检查部第一时间召开会议，组织部门人员学习党委书记、董事长赵海滨在2023年工作会议上的讲话内容。集团纪委立足实际，通过做实监督检查、强化执纪问责、加强警示教育、运用综合监督等措施，筑牢干部职工廉洁从业底线，共同营造风清气正政治生态，为打赢“四个三年”奋斗目标收官之战提供坚强纪律保障。

**开展教育整顿工作。**制定纪检监察干部队伍教育整顿实施方案，确定任务目标，在集团全体纪检干部范围内开展教育整顿工作，分为学习教育、检视整治、巩固提升3个环节，运用强化思想政治教育、刀刃向内自查自纠、扎实推进制度建设等10个方法步骤，有序推进。通过成立工作专班，强化组织领导，统筹推进、一体发力，不断推动集团纪检工作高质量发展。

**强化监督检查。**强化政治监督，建好用好政治监督活页，持续完善监督清单内容，提升监督工作精准性；完善协同监督机制，形成同向发力的协同监督体系，增强综合监督整体效能；完善综合监督体系，有效整合集团监督资源和监督力量，不断提升监督治理效能；加强对市办实事及集团重大工程项目等重点领域和关键环节的监督，筑牢监督第一道防线。

**严肃执纪问责。**精准运用监督执纪“第一种形态”，对党员干部的苗头性问题，抓早抓小、及时纠偏；严格贯彻落实监督执纪工作规程，提升办案质量，完善谈话室设备，确保“走读式”谈话安全；做好执纪问责“后半篇文章”，推动落实全面从严治党主体责任。

**开展主题活动。**扎实开展“深学习、实调研、抓落实”工作年活动，加强理论学习、锤炼业务能力，开展专项调研、强化成果转化运用，进行专项督查、狠抓工作落实，持续提升纪检干部履职本领；为检验各直属纪委活动开展成果，创新运用“1+3+N”考核机制，依托党建行政“双百分”考核，以考核促落实，有力推进各项工作开展。

**推进廉洁文化建设。**组织集团全体党员干部观看廉政教育专题片，引导党员干部筑牢思想道德防线；广泛深入宣传“能正源清”廉洁文化品牌、拓展宣传阵地，推动集团清廉能源建设取得新成效。

**强化自身建设。**坚持把党的政治建设摆在首位，深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习党的二十大精神；采取“以案代训”方式，下沉一线对审查调查、“走读式”谈话安全等工作业务进行指导，着力提升基层纪检干部办案能力和综合素质；从市纪委年度纪检监察系统重点课题中选题，制定年度重点调研课题计划，多措并举做好调研工作。

纪委监督检查部 王丹玉



## 协同高效 稳中求进

——审计监察部认真学习贯彻集团 2023 年工作会议精神和 2023 年内审工作会议

3月10日，集团组织召开2023年内部审计工作会议，全面深入地学习了2023年工作会议精神，同时进一步明确2023年审计目标任务和具体措施。审计监察部将团结一心、坚定信心，紧密围绕集团党委年度工作要求，锚定“14445”工作思路，继续积极履行审计监督职能，坚持“两个持续”“四个把握”和“一个探索”，提升适应新形势、承担新使命的能力和水平，加强业务指导监督和服务，发挥“第三道防线”作用，锚定目标、凝神聚力、加大措施，切实发挥审计监督作用，服务于公司管理、助推公司绩效的提升。

**（一）多维度、多角度进行审计监督。**2023年集团的内部审计工作重点将与集团战略发展紧密结合，时刻关注集团重点工作、重大项目，拓展与深化内部审计工作。同时，与财务监督、外部审计形成监督合力，努力

为集团做好常态化“经济体检”。

**（二）进一步创新审计手段，依托智慧能源平台、深化智慧审计建设，探索数据审计应用。**紧跟时代步伐，顺应时代发展，不断拓展内部审计的广度和深度，依托智慧能源平台，深化智慧审计建设，积极推动审计组织方式、审计技术手段等方面创新，探索强化数据审计应用，以新的理论指导新的实践，蹚出一条内生驱动、内涵发展的道路。

**（三）关键把握“人才支撑”。**做好内审人才梯队培养工作，着力建设一支素质优良的内审队伍，奋力为集团“二次创业”保驾护航。搭建“充电”“取经”“实战”三大实操平台和竞赛学习题库，以干代训，实施“挂图作战”和“清单管理”，全方位提升实战能力，培养人才。

审计监察部 周洁

# 凝聚智慧 引领创新 激发高质量发展新活力

——技术信息部认真学习贯彻集团 2023 年工作会议精神



2月16日，技术信息部组织专题学习会，第一时间传达 2023 年工作会精神和集团党委书记、董事长赵海滨讲话内容。号召部门职工坚决贯彻集团党委决策部署，锚定“14445”工作思路，以“创新突破年”为工作主题，深学践悟，细照笃行，在“二次创业”新征程上奋楫前行。会议结合年度重点工作和目标，部署分解 2023 年工作任务。

## 激发科技创新潜能

**一是抓研发。**坚持技术创新和管理创新“双轮驱动”，加大科技研发投入力度，建立稳定增长的研发投入机制；推动所属企业申报高新技术企业和高能级研发平台认定；围绕主业增强科技创新策源能力，加大以“节能低碳、绿色安全、数字赋能”为核心的能源领域关键技术攻关，加快城市新型低碳清洁能源应用研究，开展管网泄露监测、余热利用、储能技术试点。

**二是抓转化。**加强技术成果的内部转化，推进锅炉冷凝水综合利用技术、标准化换热站建设、新型防腐涂料和阴极保护等管道防腐技术应用，推进知识产权和标准建设等成果输出。

**三是抓协同，**建立以项目为纽带的跨单位、

跨专业协同创新机制，加强产学研合作，提升企业科技研发水平；加快“智慧能源”建设，开展气热协同及网仿真技术应用、依托大数据模型和人工智能算法深入挖掘燃热数据价值，助力能源供应提质增效。

**四是强保障。**加强政策梳理和培训，用足用好科技支撑政策；建立以技术革新、成果转化为导向的激励机制，依托搭建创新创效平台，开展科技创新大赛，突出示范引领和典型带动作用，激发人才创新活力，加大典型宣传力度，大力弘扬创新文化，营造尊重科学、崇尚创新的浓厚氛围。

## 夯实数字化转型基石

以数字化转型为引领，深入推进智慧能源建设，统筹物联感知、客户服务、地下管网等基础平台建设，助力提升业务数字化水平；建立以气热一体协同平台为中心的统统一门户，夯实一体化数据资源体系，推动多场景数据价值实现；加快数据中心基础设施建设，构建私有化“能源云”计算平台，强化应用承载、数据存储、容灾备份等数据服务。推进 5G、物联网、人工智能、数字孪生等数字技术应用，赋能基层业务提质增效；全面夯实立体可控的安全保障体系，加强安全防护措施，确保云、网、数、应用安全。

质胜于华，行胜于言。技术信息部将在奔赴奋进之路的新征程上，踔厉奋发，勇毅前行，奋力推进“服务一体化、安全智慧化、管理集约化、数据价值化”四个全面提升，以技术创新推动产业创新，以数字变革引领全面转型，在集团“二次创业”宏伟实践中创造新突破，为实现“四个三年”奋斗目标和高质量发展注入新动能。

技术信息部 董贵晨

# 以职工为中心 以服务为宗旨 将工会工作融入集团创新发展主阵地

——工会认真学习贯彻集团 2023 年工作会议精神



3月27日，集团工会召开专题会议，深入学习集团党委书记、董事长赵海滨在2023年工作会议上的讲话内容，并围绕集团“14445”工作思路和“创新突破年”工作主题，结合市总工会第十四届委员会第十次全体会议精神，部署2023年工会工作目标。2023年，集团工会将继续秉承“以职工为中心，以服务为宗旨”的鲜明导向，做好普惠性、常态化、精准式职工服务，构建服务、维权、救助三位一体保障体系，为广大职工搭建起“创新创效的成长平台”“温暖温馨的关怀阵地”“和谐和气的暖心家园”。

**一是做好职工思想政治引领。**充分利用集团被授予的“青岛市职工思想政治教育实践基地”，引领广大职工深入学习贯彻党的二十大和二十届一中、二中全会精神，通过举办以宣传贯彻党的二十大精神为主线的宣传活动和文体活动，用“小故事”讲好“大道理”。

**二是搭建创新创效成长平台。**组织职工积极参与省、市级职业技能大赛。举办“聚力提升”班组长培训班，打造20个“五型”示范班组。发扬“三种精神”，力争成功打造省、市级“五一”劳动奖项和劳模工匠人才创新工作室，在“齐鲁能源工匠”“青岛工匠”等荣誉数量上实现

新突破。

**三是打造温暖温馨关怀阵地。**定期开展“听职工内心呼声·解职工急难愁盼”调研活动，推动工会劳动法律监督委员会充分发挥效能，开展“查促促”“安康杯”群众性安全生产活动，维护职工切身利益和安全权益。常态化开展“春送岗位”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”工作。组织“提升新作风·劳动最光荣”职工疗休养活动。持续做好职工健康体检、工装按期发放和女职工关怀工作。

**四是共创和谐和气暖心家园。**持续打造“能办实事·源源送暖”工会文化品牌，支持各级工会积极争创“职工之家”“职工书屋”“爱心妈妈小屋”“真情协商·和谐共赢”星级品牌等荣誉。开展“职工书屋”建设评价，协助通过评价的基层工会完善图书配套。举办工会干部“补钙赋能”培训班，努力提升工会组织和工会干部服务职工的意识水平。筹办好集团“青岛能源，让生活更美好”成立十周年文艺展演。举办第三届“能源杯”职工乒乓球比赛。

**五是夯实企业民主管理基础。**召开集团第三届一次工会会员代表大会、职工代表大会及2022年度表彰大会，广泛征求代表提案和职工建议，公平、公正、公开的开展评比表彰。进一步推进厂务公开工作，组织“职工民主评议工会”活动。制定出台《青岛能源集团工会经费收支管理实施细则》，开展工会财务监督和审计专项检查，进一步提高工会财务工作规范化水平。

工会 韩 陆

# 青岛能源集团党委 2023年工作计划

2023年，集团党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实党的二十大和二十届一中会精神，以服务“六个城市”建设、推动绿色低碳高质量发展为已任，自觉融入青岛“强龙头”战略大局，围绕集团“创新突破年”工作主题，积极实施“党建融合赋能”六项工程，全面增强组织领导力、基层战斗力、服务保障力、文化号召力，奋楫扬帆决胜“四个三年”奋斗目标，戮力同心开启新的十年发展征程。

## 党建赋能 赶考亮卷

### 推行党建融合“项目化”管理

- 以逐级压实全面从严治党“一岗双责”为基础
- 以聚力推动中心工作为导向
- 以业务单元全覆盖为目标
- 以党组织书记为“第一责任人”

实施特色党建融合突破项目，形成应用性强、推广价值高、示范作用明显的实践成果。

### 实施党建融合“平台式”建设

- 各直属单位党组织创建特色党建融合示范单位
- 各基层党组织深化“党员先锋队”“党员攻关小组”建设，打造党建融合实践阵地
- 机关党委牵头在集团总部组织开展“马上就办、办就办好”专项活动

实施党建融合“能效”评估，开展党建融合突破项目、实践阵地、先锋团队“亮绩”“赛绩”。

## 党建赋能 强基提质

### 强化对标驱动

对内结合党支部评星定级进行寻标对标，推广“OA平台党建管理”模块等基层党建优秀案例，推动基层党建工作“线上+线下”信息化、清单化动态管理。

开展“两优一先”先进典型表彰，强化“能源先锋”党建品牌引领作用。

对外同机关企事业单位、社区街道等开展多层级的对标交流。

### 强化党员教育

以全面学习贯彻党的二十大精神为主线，认真落实党中央关于在全党开展主题教育活动的部署要求和市委有关活动

开展党员红色教育现场体悟

充分发挥教育培训中心平台功能，完善集团党校体系建设，分级分类开展党务、纪检、群团工作队伍的专业培训

### 强化民生服务

构建“我为群众办实事”常态化载体，打造集党建共建、能源服务、志愿服务于一体的“能源先锋”社区驿站

结合“金牌管家”团队建设，开展“能源先锋”服务能手、志愿者评选，带头亮身份、解难题、办实事，带动“服务管家”网格化管理升级提档



## 党建赋能 人才强企

建立完善干部选拔任用制度体系，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制

将年轻干部培养选拔工作纳入党建工作考核内容，建立领导干部退出机制和“不胜任领导干部池”

精准科学选育干部，打造“一专多能”复合型干部人才队伍，建立集团优秀后备干部人才库，抓紧形成老中青梯次清晰、配备合理的干部队伍结构

实施优秀人才引进，实施“社校联合”人才引进模式，全方位强化人才“引育留用”

## 党建赋能 文化兴企

### 突出主题、放大声量，讲好能源故事

●紧跟中央和省市工作部署，重点围绕集团改革发展成果、重大项目实施进展、民生服务实事好事等持续开展专题宣传

●努力将集团推动绿色低碳高质量发展的经验成效向国家级媒体宣传推介

●探索推动内部宣传融媒体建设，组建“能源TV”团队深入项目现场和生产一线开展采编访谈，推出一批励志感人的原创主题视频

●巩固强化意识形态阵地，做好舆情实时监测和全流程跟踪处置，建立舆情快报和分析报告机制

●打造VI视觉识别形象手册、企业文化手册、企业宣传片、文创产品等“青岛能源”系列文化产品

## 党建赋能 能正源清

### 落实全面从严治党“两个责任”

加强重大项目护航监督，推动综合监督体系扎实落地，提升监督执纪工作水平

坚定贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，持之以恒纠治“四风”，用活用好“第一种形态”，落实“三个区分开来”

完善“能正源清”廉文化品牌落地推广机制，制定《廉洁文化品牌建设管理规范》，举行系列廉政文化主题宣贯活动

## 党建赋能 群团聚力

### 坚持团结广大职工聚力企业发展

持续关注职工成长，承办青岛市第十七届职业技能大赛能源集团赛区赛事，举办“聚力提升”班组长培训班，打造20个“五型”示范班组；

努力打造省、市级“五一”劳动奖项和劳模工匠人才创新工作室，在青岛工匠等“一匠五创”荣誉上实现新突破；

持续打造“能办实事·源源送暖”工会文化品牌，鼓励、支持各级工会积极争创“职工之家”“职工书屋”“爱心妈妈小屋”“真情协商·和谐共赢”星级品牌等荣誉称号；

开展“提升新作风·劳动最光荣”职工疗休养活动。筹办好集团“青岛能源，让生活更美好”成立十周年文艺展演。举办第三届“能源杯”职工乒乓球比赛。制定出台《青岛能源集团工会经费收支管理实施细则》，管好工会资产，用好工会经费。

## 深化党建带团建

紧紧围绕集团党委工作部署，提升共青团对团员青年组织力、引领力、服务力和对集团中心工作的大局贡献度

聚焦为党育人，积极落实开展“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题教育实践活动

聚焦履职担当，持续开展“我爱能源、扎根能源、建设能源”青春建功行动

聚焦心系青年，深化青年之家、青年实作基地创建工作，探索开展青年人才论坛

聚焦自我革命，强化团干部作风建设，开展先进典型对标学习交流工作，持续深化全面从严治团

### 持续做好民兵武装等工作

高标准、严要求落实民兵训练任务，锻造过硬民兵队伍，担当好战备执勤、抢险救灾、维稳处突、燃气抢修等任务

发扬拥军优属优良传统，积极开展双拥共建活动，不断提高双拥工作水平



## 集团党委召开 2022 年度党组织书记履行 全面从严治党责任和抓基层党建工作 述职评议会议

2月13日，集团党委召开2022年度党组织书记履行全面从严治党责任和抓基层党建工作述职评议会议，深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实习近平总书记关于全面从严治党和抓基层党建工作的重要指示精神，坚持抓牢抓实基层党组织建设，推动基层党建工作不断深化、提质增效，为集团高质量转型发展提供坚强组织保障。

集团党委书记、董事长赵海滨主持会议并作点评讲话，集团领导班子成员出席会议。各直属单位党组织书记、教育培训中心负责人，集团机关党委、总部各部门负责人参加会议。

会上，燃气公司、热电集团、发展集团、收费公司、莱西公司、供应链公司、胶州公司、天然气公司党组织书记围绕2022年度履行全面从严治党责任和抓基层党建工作履职情况、存在问题及原因分析、下一步工作措施三个方面进行现场述职，赵海滨书记对各单位述职情况进行了点评，并对各单位存在问题提出了具体要求。

他指出，2022年，各直属单位党组织书记都能认真履行管党治党政治责任，采取行之有效的措施深入学习宣传贯彻党的二十大精神，围绕“党建融合突破”主题充分发挥党建引领作用，扎实开展“作风能力提升年”活动，共同推动实现了集团“项目攻坚年”重点工作目标的落地见效。同时也存在党建融合思路向基层辐射延伸还不够有力，党建基础管理标准化程度参差不齐，年轻干部培养储备不足，管党治党压力传导仍存在递减现象等问题。

他强调，今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是集团“四个三年”奋斗目标的收官之年，各单位党组织书记要带头做到“收官不收力、亮卷再赶考”，带领广大干部职工为集团新的十年发展搏出一个良好开端。一是坚持政治领航，做细党建融合“一本账”，要牢固树立“抓党建就是抓全局、抓党建就是抓关键”的理念，以高质量党建赋能高质量发展；要抓好各级班子成员“一岗双责”的落实，明确在分管领域推动党建与业务互促共进的具体措施和目标，发挥好“指挥员”作用；要做到“全员上阵”，用党建融合“实践阵地”“突破项目”和“党员先锋队”等载体将基层党员干部组织起来，发挥好“战斗员”作用；要做到密切联系群众，以企街党建共建为纽带，常态化开展“我为群众办实事”，发挥好“服务员”作用，确保党建工作同中心工作深度融合，发挥出更具体、更高效、更广泛的赋能效应。二是

坚持创新突破，下好转型发展“一盘棋”，各单位要在思想和行动上同集团保持高度同步，立足各自业务职能和集团年度工作大局，做好任务分解和路径谋划；要清醒认识到“四个三年收官也是新的十年开端”，敢于站上新的起跑线比发展效率、拼创新质量，争当集团内部标杆龙头，在同行业内争先进位，做到“聚是一团火，散是满天星”，形成各路兵马各具特色竞相发展的生动局面。三是坚持事业为上，拧成和衷共济“一股绳”，各单位领导班子要始终当好牢不可破的“强磁极”，一心一意为党为公，一张面孔一种声音，确保完整准确地贯彻落实集团党委的决策部署；要持续释放凝心聚力的“强磁场”，科学指挥调度，及时答疑解惑，协调各方关系，维护团结稳定，确保集团党委决策“一竿子插到底”；要牢固树立实干实绩用人导向，坚持在工作一线搭台比武，按照“以岗择人、人岗相适”的原则，备足、选准、用好年轻干部，使更多人才脱颖而出，兴起集团转型发展的澎湃“后浪”。四是坚持严字当头，织密管党治党“一张网”，各级党组织要认真落实全面从严治党主体责任，牢固树立“严管即是厚爱”的理念，坚持抓早抓小、防微杜渐、关口前移，对监督执纪工作“四种形态”要精准运用，对“第一种形态”要敢用常用、用出效果，坚决将违纪违法问题扼杀在萌芽状态；要紧密结合工作实际开展好廉政警示教育，认真做好“能正源清”廉洁文化体系在全集团的宣贯落地工作，使其充分“内化于心、外化于行、固化于制”，筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的铁墙，保障各项工作健康有序开展。

最后，与会人员对述职同志履行全面从严治党责任和抓基层党建工作情况进行了评议投票。

组织人事部 褚 靖

## 贯彻全会精神

## 抓实三个强化

# 忠诚履职尽责谱写纪检监察工作新篇章



近期，集团纪委深入贯彻落实中央、省、市三级纪委全会精神，以“三个强化”为抓手，扎实开展纪检监察队伍教育整顿工作，着力提升纪检干部业务能力和综合素质，做实监督第一职责，强化政治监督，推动集团工作目标和重点任务完成，助力集团“二次创业”新征程再添“新动能”。具体情况如下：

### 一、强化思想认识，打造纪检铁军

1. 学习贯彻三级纪委全会精神。加强宣传力度，通过 OA 平台、公众号、微信群等及时转发、推送三级纪委全会公报，利用集团年度纪检工作会议，集中学习三级纪委全会精神，把纪检干部的思想行动切实统一到全会精神上来。检验学习成果，结合“深学习、实调研、抓落实”工作年活动，开展了党的二十大和中央、省、市纪委全会精神专题研讨及纪检监察应知应会知识专题测试，切实提高了纪检干部的政治理论素养。

2. 开展教育整顿工作。根据《中共中央关于开展全国纪检监察干部队伍教育整顿的意见》和省、市纪检监察干部队伍教育整顿有关会议精神和要求，在集团全体纪检干部范围内组织开展教育整顿工作，制定实施方案，召开动员会，全面部署有关工作。聚焦学习教育、检视整治、巩固提升三个环节，分阶段有序推进教育整顿，强化思想政治教育，坚持刀刃向内自查自纠，打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检铁军。

## 二、强化载体建设，做实监督首责

1. 推进政治监督活页建设。认真学习贯彻省、市纪委监委政治监督活页建设的有关工作要求，统筹推进集团范围内政治监督活页建设工作，召开推进会，学习借鉴先进部门单位好的经验做法，解读活页模板，提出建设要求，精心部署、全力做好活页建设工作。坚持集团上下一盘棋统筹推进，分层级明确建设主体、完成时限，将责任到人；分步骤科学推进收集资料、梳理问题、整理归纳、分析评价等工作；规范建设标准和要求，不求“大而全”、只要“少而精”，注重建用结合，用“活”活页，不断推进政治监督具体化、精准化、常态化。

2. 对“零违建”承诺开展“回头看”。按照市纪委监委工作部署，对照前期排查和签订“零违建”承诺情况开展了“回头看”。进一步压实责任，组织新进党员、干部签订“零违建”承诺书共计 59 份，主动承诺践诺、做到应签尽签，同时，认真排查梳理集团各公开举报渠道，未收到举报情况。对 2022 年以来党员干部“零违建”承诺开展“回头看”，发现不如实承诺，存在违建行为的，督促其所在单位党组织核实确认，按期拆除完成。对拒不配合、整改不到位的，按相关规定强制拆除。

## 三、强化计划统领，抓好工作落实

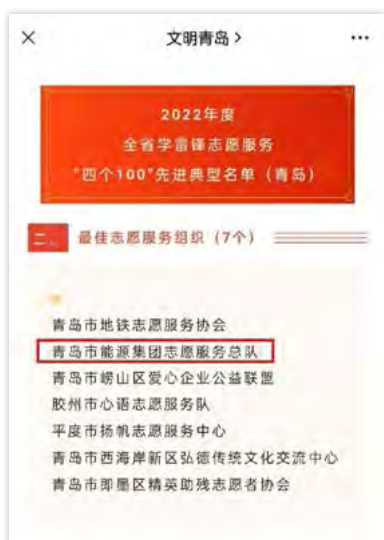
1. 召开年度纪检工作会议。组织集团召开 2023 年度纪检监察工作会议，全面总结 2022 年工作，梳理查摆问题不足，研究谋划 2023 年重点任务。会议围绕规范政治监督、完善综合监督、创新运用“1+3+N”考核机制、拓展廉洁教育阵地等六个方面，细化工作举措，部署重点工作；提出认清形势任务、做实监督首责、强化政治监督、加强警示教育四点要求，为推动集团纪检工作扎实高效开展提供坚实基础。

2. 深入推进清廉建设。围绕集团中心任务和创新突破年部署安排，制定 2023 年度清廉建设工作计划。围绕压紧压实管党治党主体责任等九大清廉建设目标，制定了深化党建融合发展、精准有效运用“四种形态”等 28 项工作计划，其中的 9 项内容如推动重大项目落实落地、加强国有资产管理监督等列为重点项目，逐项制定具体措施，划分责任主体，规定完成时限，强化督查落实，助推清廉建设与业务深度融合，护航集团高质量发展。

纪委监督检查部 王丹玉



## 省级荣誉“三大满贯” 美好能源声名远扬



近日，山东省文明办公布 2022 年度全省学雷锋志愿服务“四个 100”先进典型名单，经团市委、市文明办层层推荐，集团志愿服务总队荣获“山东省最佳志愿服务组织”称号。

近年来，集团坚持党建带团建，以全国驰名商标“暖到家”统领志愿服务工作，推动志愿服务品牌化建设，一年内先后荣获山东省疫情防控优秀青年志愿服务团队、山东省青年志愿服务项目大赛铜奖、山东省最佳志愿服务组织等三个省级荣誉称号，实现了团队、项目、组织的三大满贯，打造了精神文明建设的新名片，在全省叫响了“青岛能源，让生活更美好”的理念。

组织人事部 侯 林

## 集团纪委荣获青岛市市直企业清廉建设 演讲比赛优秀组织奖、最具创意奖



清风尽吹润无声，“廉”花盛开映岛城。3月9日下午，“奋进新征程 建功新时代”青岛市市直企业清廉建设演讲比赛决赛在青岛市广播电视台举行。集团纪委荣获优秀组织奖、参赛选手个人获最具创意奖。

本次比赛由青岛市纪委监委机关、青岛市政府国资委、青岛海发集团联合举办，旨在集中展示国企领域清廉建设优秀成果，营造干事创业良好氛围。参赛选手结合自身感受，用鲜活的案例、真挚的情感，声情并茂地讲述企业开展清廉建设的经验和做法，全面展示市直企业以清廉注入新动能、正气催生廉动力的生动实践。最终，集团纪委获得优秀组织奖、收费公司鲁斌获得最具创意奖。

集团始终把清廉建设作为赋能企业高质量发展的有效路径，推动清廉元素深度融入生产管理经营和改革发展的全过程、各环节，以监督制约和制度治理规范权力运行，以廉洁文化涵养清风正气，持续放大清廉之美、提高清廉之效，用清廉绘就鲜明底色，不断激活集团高质量发展的内生动力。

纪委监督检查部 王丹玉



## 集团总部开展 “十年奋斗迎盛世·二次创业展宏图” 主题元宵节系列活动



为庆祝元宵佳节，振奋集团总部干部职工奋进“二次创业”、全力实现“四个三年”圆满收官的精气神，2月3日，集团机关工会在集团工会和机关党委的大力支持下，举办“十年奋斗迎盛世·二次创业展宏图”主题元宵节文体活动。

在“欢喜庆元宵”活动现场，寓意着集团事业红红火火的红色灯笼高高挂起，营造了喜庆祥和的节日氛围，同时，围绕党建工作和中心工作，

将“青岛能源，让生活更美好”“让政府放心、让用户暖心、让职工安心”等企业文化理念，“煤改气”“橡胶软管更换”工作成果以及安全生产概念等内容融入到传统的“猜灯谜”游戏和“你来比划我来猜”游戏之中，让大家在充分感受传统节日文化魅力的同时，将知识和常识入脑入心，并充分展示了集团亮点工作，展现了集团“二次创业”发展中所取得的丰硕成果。





为进一步增强职工体魄，倡导健康生活，此次系列活动还安排了健步行环节，旨在通过运动激发总部干部职工昂扬斗志，焕发奋进新征程的新活力。活动现场，集团总部80余名干部职工沿着前海一线，向着打卡点进发，矫健的步伐和响亮的口号，充分展现了青岛能源人良好的精神风貌。抵达活动终点“能源科技馆”后，大家置身科技感十足的演示大厅，沉浸式的感受了集团高质量转型发展的历程与变化，以及“二次创业”征程以来的显著成果，进一步鼓舞了士气，增强了信心。



本次活动的开展，激发了总部干部职工的干事热情与奋斗激情，使大家快速投入到2023年各项工作中，进一步增强了总部的凝聚力和向心力。下一步，总部干部职工将在集团党委的坚强领导下，按照机关党委工作安排，落实好“马上就办、办就办好”的工作要求，团结向上、勇争一流，在新的一年里的工作中，共同谱写“二次创业”新篇章。

组织人事部 侯春艳



## 巾帼建功展风采 创新突破谱新篇



在第 113 个“三八”国际妇女节来临之际，3 月 7 日，青岛能源集团工会开展了“巾帼建功展风采·创新突破谱新篇”庆“三八”主题活动。集团工会主席张霖应邀出席，集团女性中层管理人员、各直属单位工会主席及先进女职工代表共 50 余人参加。活动由工会副主席邢立新主持。



本次活动通过先模事迹分享会，职工文艺小汇演、赠送《习近平走进百姓家》图书和创意手工巧制作等形式，充分展示能源女职工求真务实、拼搏进取的精神风貌，营造了“争做先进、比学赶超”的浓厚氛围。张霖主席代表集团工会，向为集团发展做出突出贡献的全体女职工们致以节日的问候和美好的祝愿，鼓励大家自强自立、敢想敢干，为集团创新突破和高质量发展贡献“半边天”力量。

近年来，集团女职工工作创新求变、锐意进取，相继涌现出全国、省、市级三八红旗手、红旗集体及工作室，省级工会妈妈小屋示范点，省能源系统女职工建功立业标兵（岗）等先进集体和优秀个人。集团工会也将持续为女职工“办实事、解难事、送温暖”，依法维护女职工的合法权益，不断提高女职工的归属感、荣誉感和安全感。

工会 韩 陆



## 集团开启“青岛能源 让生活更美好” 城市更新志愿行活动

为深入践行习近平总书记生态文明思想和对学雷锋的重要指示批示，助力城市更新和城市建设三年攻坚行动，3月9日，集团开展“青岛能源，让生活更美好”城市更新志愿行活动，集团领导班子成员，专职外部董事，市南区常委、人民武装部部长为“暖到家”青年志愿者代表授旗，110余名“暖到家”青年志愿者、民兵代表参加活动。

启动仪式上，集团党委书记、董事长赵海滨宣布青岛能源集团“青岛能源，让生活更美好”城市更新志愿行活动正式启动。他在致辞中表示，自“二次创业”以来，集团坚持“青岛能源，让生活更美好”的理念，在发展绿色能源的同时推行绿色低碳生活，以“暖到家”统领志愿服务工作，推动志愿服务品牌化建设，此次城市更新志愿行活动聚焦“公园城市建设”，以山头公园、城市绿带为重点，开展义务植树、环保健步行等志愿活动，传播低碳生活理念，让绿色成为城市高质量发展的鲜明底色，努力建设人与自然和谐共生的美丽青岛。



市南区委常委、人民武装部部长苏维明在致辞中指出，青岛能源集团作为民生企业，秉持“履行社会责任，提升品质生活”的使命，高度重视志愿服务，积极参加国防后备力量建设，传递着国有企业服务社会的正能量。市南区人武部和能源集团的双拥共建、植树造林，一定能够为城区再添新绿，为建设生态宜居城市再立新功，以双拥共建助推绿色发展，以实际行动为青岛高质量发展擦亮生态底色、筑牢绿色屏障。

“暖到家”青年突击队代表、胶州湾海底天然气管线青年突击队队长张维彬代表青年志愿者作表态发言。8名青年典型代表从集团领导手中接过“志愿红·生态绿”城市更新志愿行旗帜，迈出山头环境清理、植树添绿第一步。在植树活动现场，参加活动的领导和青年志愿者及民兵一

起分工协作、有序配合，种下了300多棵“能源创业长青树”，树苗在太平山上昂然挺立，萌发出盎然生机。长青树将与青岛能源一起茁壮成长，开创一片生机勃勃的新天地，见证集团基业长青和发展的辉煌新篇章。

随着“青岛能源，让生活更美好”城市更新志愿行活动的正式开启，集团各单位组织职工陆续开展多种多样的环保志愿服务健步行和义务植树等活动，通过义务捡拾垃圾、美化净化环境，力所能及的归位指示牌等公共设施，劝导不文明行为，沿途向游客发出文明旅游倡议，传播绿色生活理念，提高生态环境保护意识，以实际行动为全国文明典范城市创建贡献能源力量。

天然气公司 高莉





# 我为群众办实事

# 为民服务当先锋

为认真贯彻习近平总书记关于深入开展学雷锋活动的重要指示精神，落实“学雷锋，当先锋，我与城市共提升”主题活动和“我为群众办实事”常态化工作机制，助力叫响“青诉即办”党建品牌，3月3日，青岛能源集团在全市16个会场同步开展“学雷锋·暖到家”为民服务进社区活动，拉开了2023年能源集团学雷锋志愿服务系列活动的大幕。集团领导班子成员分赴各会场指导工作，1000余名党员志愿者、工会志愿者、青年志愿者参加活动。

在活动现场，能源集团精心制作了“能源先锋”社区驿站服务馨语宣传视频，以群众喜闻乐见的快板书形式，展现能源服务的内容、规范和便民利民的庄严承诺。“暖到家”志愿服务队深入社区广泛开展创城环境治理、为市南区武装部院内供热管道修复保温层，以及为老年人公益理发、为独居老人粉刷房屋、志愿维修小家电等志愿服务活动。围绕做好民生服务保障工作，现场服务人员细致讲解燃气供热条例规范、燃气使用安全常识、用热设施保养知识，利用大屏幕循环播放燃气入户安检常识、“小爽带您学安全”、

供热设施日常问题处理、集团微信公众号操作指南等宣传片，并对不合规灶具、老化胶管等实物进行展示。结合今年燃气智能表更换区域，有针对性的开展宣传推广和引导，让社区用户深入了解更换燃气智能表提升用气安全、便捷缴费功能，更好地便民利民。此外，现场还采取了有奖问答互动，多项举措使安全用气用热宣传更为直观、更入人心，服务管家现场讲解公共便民服务事项网办步骤、智能燃气表使用方式、推广“无证明城市”电子证照社会化应用场景等，发放《意见征询表》了解用户热点诉求和对服务工作的满意度，集团还成立了16支能源服务攻坚团队，对需要入户解决的事项迅速反应，登门解决装修暖气设施改造、老旧管件更换、管道清洗等问题，同时主动对接，发动社区用户开展隐患大扫除，重点对社区内餐饮场所、出租用户、老年用户进行燃气安全大检查，将服务工作前置。

本次活动按照“全覆盖宣传、精准化服务”的要求，市内三区设置了邻里广场、云南路小区、海丰广场等8个会场，在胶州、莱西等区市也设置了8个会场，为保障活动



成效，集团坚持“气热一体、同企通办”，统筹安排所在区域的供热、燃气、工程、便民收费以及96556热线应急中心等单位、部门共同参与，并依托社区网格化共建模式，充分发挥集团服务管家的协调作用，与社区志愿服务工作有效衔接，为市民群众提供优质高效的能源服务。据统计，本次进社区累计发放宣传资料2950份，发放意见征询表711张，解答咨询问题1100余次，入户服务237次，隐患整改65处，广大社区用户对集团全方位的“一站式”服务给予了一致认可与好评。

近日，根据山东省文明办公布的全省学雷锋志愿服务“四个100”先进典型，青岛能源集团志愿服务总队荣获“山东省最佳志愿服务组织”称号。据悉，青岛能源集团现有注册志愿者4600余人，占全体职工的80%，是一支以党员、团员青年为骨干的志愿服务队伍，还先后荣获了山东省疫情防控优秀青年志愿服务团队、山东省青年志愿服务项目大赛铜奖等荣誉称号。自2020年以来，能源集团围绕“青岛能源，让生活更美好”的理念，坚持将志愿服务作为引领职工服务社会的重要载体，以全国驰名商标“暖到家”统领志愿服务工作，推动志愿服务品牌化建设，依托分布在全市各社区的服务站所，以志愿驿站、关爱

服务、环境保护、安全宣传等为切入点，建设“美好社区、美好驿站、美好课堂”三大志愿服务板块，积极开展关爱青少年、帮扶老年人和关心流动劳动者等志愿活动，推动建立以社区志愿服务为核心的志愿服务体系，组织广大职工争当美好生活的使者，传递国有企业服务社会的正能量。

通过开展“我为群众办实事，为民服务当先锋”学雷锋志愿服务活动，集团进一步拓展了服务群众、服务社区、服务社会渠道，促进服务管家与社区用户共建共联，在全社会广泛传播“青岛能源，让生活更美好”的坚定承诺，推动新时代学雷锋志愿服务工作高质量发展。下一步，集团还将开展“志愿红·生态绿”城市更新志愿行活动，通过志愿服务助力城市更新和城市建设三年攻坚行动“公园城市建设”，组织职工开展环保志愿服务健步行和义务植树活动，义务捡拾垃圾、美化净化环境，力所能及的归位指示牌等公共设施，劝导不文明行为，沿途向游客发出文明旅游倡议，传播绿色生活理念，助力提高市民的体验感、满意度和获得感，以实际行动为全国文明典范城市创建贡献能源力量。

生产与安全服务部 宁蓓蓓  
组织人事部 侯林

## 蓝焰之光 点亮美好

——青岛能源华润燃气公司组织开展学雷锋系列志愿服务活动

春寒料峭抵挡不住青岛能源华润燃气公司团员青年们火热的激情，社区里、街头上、村落里，青年志愿者忙碌得热气腾腾……

为认真落实集团“我为群众办实事，为民服务当先锋”学雷锋志愿服务活动要求，深化青年志愿服务文化建设，在全国第60个学雷锋纪念日来临之际，燃气团委组织开展“蓝焰之光点亮美好”学雷锋系列主题志愿服务活动，引领广大团员青年立足岗位、青春建功，以实际行动学习和弘扬榜样力量与志愿精神，践行“青岛能源，让生活更美好”的温暖承诺，为推进企业高质量发展聚力奉献。

### “学雷锋·暖到家”燃气安全进社区

3月3日上午，公司7个会场同步开展“学雷锋·暖到家”燃气安全进社区活动，细致讲解燃气使用安全常识，现场推广小爽说安全等科普视频、有奖问答互动，发放宣传资料850余份，现场解答用户咨询100余项，入户解决灶具、热水器等客户端问题75件；为60岁以上老人拍照30余人。



### “志愿红·生态绿”公益环保活动



3月5日，公司团委组织团员青年30余人，来到鲁迅公园义务捡拾垃圾、美化净化环境，归位指示牌等公共设施，劝导不文明行为，并沿途向游客发放文明旅游倡议书70余份，传播绿色生活理念。同时，沿途设置“雷锋精神”诵读亭、“雷锋故事”传颂站等加油驿站，赓续红色基因，引领团员青年们在实践中学雷锋、当雷锋，助力企业发展。



高新公司团支部以“整治共享电动车 倡导良好骑行风气”为主题，组织开展“志愿红 生态绿 城市更新志愿行”活动。组织团员青年们先后来到了广博路、河东路等5处单车停放密集区，将车辆摆放整齐有序，用实际行动积极宣传文明骑行之风。

### “蓝焰之光·扮靓乡村之美”燃气服务进乡村

胶州公司团支部结合工作实际，组织团员青年们深入后海庄村开展“蓝焰之光·扮靓乡村之美”燃气服务进乡村活动，通过发放燃气安全知识手册、现场讲解燃气、燃气器具的使用与维护等安全知识等，积极向村民推广普及燃气安全知识，助力农村气代煤建设，为建设美丽新乡村增添动力。



### “蓝焰之光·让星空蓝起来”燃气关爱活动

高新公司客服服务中心以争创省级青年文明号为契机，深入开展“关爱自闭症儿童捐款”“服务管家进社区”“城市更新志愿行”学雷锋系列活动。

2月27日，在高新公司党支部关爱自闭症儿童集中募捐的倡议下，团员青年们带头参加募捐活动，短短1个小时，累计收到爱心捐款1100余元。3月2日下午，客户服务中心的青年志愿者们再次走进“青岛市自闭症儿童康复中心”开展公益助教活动。在老师的带领下，志愿者们陪同孩子们一同表演、一起剪纸、同绘七彩童梦，用陪伴与关爱为黑夜中的孩子绘就点点星空，在爱心和细心中温暖这些可爱的“来自星星的孩子”。



有一份热，发一份光，传递一份美好。下一步公司团委将认真贯彻落实集团半年工作会议精神，践行公司“一二四四”总体发展战略，深入落实党建赋能工程，持续深化青年志愿服务文化建设，为实现燃气事业高质量发展贡献青春力量。

燃气公司 丁敏

# 学雷锋 当先锋 我与城市共提升

——青島能源热电集团第一热力公司联合水清沟街道开展学雷锋志愿服务活动



春回大地三月暖，雷锋精神代代传。全国第 60 个学雷锋纪念日如约而至，第一热力公司联合水清沟街道，与市北区新元素公益组织、青岛市城市管理学校、四流南路交警支队一道，在市北区海丰广场开展了“学雷锋 当先锋 我与城市共提升”志愿服务活动。

### 一、我为群众办实事，为民服务当先锋

一热团总支、公司生产与安全服务部联合开展了供热服务进社区活动。现场通过大屏幕循环播放安全用热宣传片、设置宣传展板、发放宣传单页、服务人员现场讲解等方式，加深社区居民对供热政策的了解和安全意识。活动现场设立服务专家团队，快速入户为用户解决供热问题。本次活动发放用户意见征求表 30 余张、各类宣传资料 200 余份、现场解答用户咨询 50 余人次。入户开展供热回头看 12 户，确保问题解决落到实处。

### 二、垃圾分类齐参与，和谐城市共受益

为倡导环保、绿色的的生活方式，引导社区居民积极参与到垃圾分类实践中来，一热团总支邀请新元素公益组织与志愿者一道设立科普小课堂，向社区居民发放垃圾分类宣传手册，讲解垃圾分类知识和垃圾分类的好处，以及如何正确进行垃圾分类，积极践行绿色环保的生活方式，养成“在家正确分，出门正确投”的文明习惯，共建洁净、绿色、美好社区。此外，志愿者们还设立了旧衣物回收点，职工和社区居民纷纷参与，活动共计回收旧衣物 20 余件。

### 三、文明习惯我倡导，交通守法保安全

为增强广大群众交通安全和守法意识，营造安全、顺畅、和谐的道路交通环境一热公司开展了以“文明交通、平安出行”为主题的志愿活动，劝导过马路闯红灯、摩托车争抢人行道等行为。还邀请了四流南路交警支队的交警，为志愿者和社区群众们讲解交通法规知识，提醒开车不系安全带、乘摩托车不戴安全头盔等交通违法行为的危害，并向社区居民发放了关于“一盔一带”宣传资料，向社区居民及过路群众讲解交通违法行为的严重后果，提醒大家在日常出行和驾车时遵章守法、戴上头盔、系好安全带。一热团总支发出倡议，做文明交通的传播者、践行者、推动者，获得现场志愿者和社区居民的一致响应。

通过此次志愿服务活动，既为社区有供热疑问和上门需求的群众提供了方便，也为城市生态环境保护和文明交通贡献了一份力量。60 年来，雷锋精神不断传承、历久弥新，已成为影响几代人的巨大精神源泉。日日都是雷锋日，人人都是雷锋人，下一步，第一热力团总支将结合工作实际，开展更多具有特色的志愿服务和新时代文明实践活

热电集团 崔亚男



## 传承雷锋精神 争做志愿先锋

——收费服务公司组织开展学雷锋志愿服务活动

在全国第60个学雷锋纪念日来临之际，为认真落实集团2023年工作会议精神，进一步深化集团“服务管家进社区”“社区吹哨、企业报到”机制，3月3日上午，收费服务公司党委在李沧区水上公园开展“我为群众办实事 为民服务当先锋”学雷锋主题志愿服务活动，现场参与志愿者44人，服务用户459人，发放宣传资料701份、收集意见征询表36份、解答咨询问题223次，入户服务17次，清理环境卫生30余处，义务磨刀52把，现场为老人拍摄美好瞬间留影40余张。



活动现场，志愿者们主动为用户发放燃气安全使用宣传单页，耐心细致地向用户们宣传燃气安全知识，引导用户牢固树立燃气安全意识，预防安全事故发生。在做好线下服务的同时，主动将服务窗口前移到用户家中，面对面地科普、手把手地讲解线上“青岛能源集团”微信公众号使用方法，让用户足不出户体验自助充值缴费“云服务”。

为弘扬尊老敬老的中华民族传统美德，青年志愿者现场为老人们布置了“青岛能源，让生活更美好”相框，免费为60岁以上老人“定格美好”瞬间，老人们陆陆续续地来到活动场地，随着“咔嚓”快门声响，老人神采奕奕、精神饱满的模样被定格在相机里。拍摄完成后，志愿者对照片进行精心地筛选、剪裁、打印，短短几分钟，老人们就拿到了自己的照片，脸上充满了笑容。68岁的李奶奶说：“这个拍照活动太好了，早想着拍一张生活照片，因为年龄大了，腿脚也不方便，太感谢你们了，为老年人切切实实办好一件实事。”

同时为有效推动新时代文明实践活动向纵深推进，深入创建文明典范城市，围绕集团打造绿色低碳生活的理念，青年志愿者在水上公园进行了“保护环境 倡导低碳”义务捡拾垃圾活动，并宣传垃圾分类知识，积极打造社区“美好生活”空间。为给社区居民提供便捷的生活服务，青年志愿者还提供“免费磨刀”服务，力求在服务上开小口、接地气、利民化，让群众在家门口感受新时代文明实践志愿服务带来的实惠，切实增强了群众的幸福感和获得感。

一场暖心活动、一次真情服务，不仅为用户送去关心与帮助，更让雷锋精神吹进千家万户，让志愿服务滋润百姓心田，让更多居民切实感受到“能源人”的美好关怀。下一步，收费服务公司将继续践行“我为群众办实事”宗旨，持续加强“党建引领+志愿服务”模式，传承雷锋精神，提升服务“温度”，为社区居民办实事、解难题，积极推动新时代学雷锋志愿服务工作高质量发展。

收费服务公司 孙伟瑶



## 赓续红色基因 弘扬雷锋精神

——莱西公司组织开展学雷锋志愿服务活动

为深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实习近平总书记对深入开展学雷锋活动作出的重要指示，弘扬雷锋精神和志愿服务精神，认真落实集团“我为群众办实事，为民服务当先锋”学雷锋志愿服务活动要求，莱西公司号召全体职工参加“学雷锋”志愿服务活动。

3月3日上午，莱西公司志愿服务团队于颐和花园广场开展“学雷锋·暖到家”为民服务进社区活动。活动现场，志愿者们深入社区开展创城环境治理、向居民普及用热知识及为60岁以上老人拍照等活动，向用户发放《意见征询表》征求用户意见和建议，安排工作人员认真记录了用

户的需求，并对现场反映家中不热问题的用户上门查问题、做调试，做到现场问效，现场解决，得到居民的一致好评。

向上的力量，源自祖国；火红的初心，注满感恩。通过此次学雷锋活动，广大干部职工提高了自身的服务意识，用自己的实际行动践行了雷锋精神。大家纷纷表示，学习雷锋精神，永远在路上，今后将围绕“青岛能源，让生活更美好”的理念，把雷锋精神落实到日常工作生活中，用担当奉献诠释新时代雷锋精神，以实际行动书写新时代的雷锋故事，让雷锋精神在新时代绽放更加璀璨的光芒！

莱西公司 刘 森

# 暖情三月学雷锋 能源胶州在行动

——胶州公司深入开展“我为群众办实事，为民服务当先锋”学雷锋志愿服务活动



雷锋志愿服务活动

在全国第60个“学雷锋纪念日”之际，青岛能源发展（胶州）有限公司开展“我为群众办实事，为民服务当先锋”新时代文明实践系列活动，广泛传播“青岛能源，让生活更美好！”的坚定承诺，以实际行动弘扬新时代雷锋精神。

## “学雷锋·暖到家”为民服务进社区

3月3日，20余名党员、团员青年志愿者、供热管家来到金洲热力华云社区，通过大屏幕向用户播放供热、燃气等一系列宣传视频，青年志愿者手持宣传材料向社区居民详细讲解供热政策、供热常识，对有意向入网供热的用户进行现场办理，针对用户反映的供热问题现场入户调试。活动现场还设立了“我爱青岛——青岛能源，让生活更美好”打卡相框，青年志愿者为60岁以上老人拍照，后续将会把冲洗后的照片及电子版通过片区的“供热管家”送到老人手中。

此次活动服务居民用户数130余人，发放《用户意见征询表》《安全用热常识》等宣传资料等230余份；现场解答咨询问题50余次，征求意见20条，达成供热意向80余户，现场收取供热入网配套费61808元。

“学雷锋、送温暖”走访慰问暖人心

3月6日上午，开源胶州热电党员、供热管家、青年志愿者等10余人来到供热辖区内的孤寡老人、重点用户的家中，免费为其检查供热设施，并送上大米、面粉、牛奶等生活用品。“谢谢你们！谢谢你们！谢谢热力公司的志愿者！”香港花园小区王大爷感激之情溢于言表。王大爷住在6楼，今年冬天家中暖气片漏水严重，眼看房间被泡，焦急中突然想到开源热电公司在社区开展“区域协同开新局、我为群众办实事”进社区活动时为他送上的供热管家名片，赶紧拿出来打通了电话。供热管家立马上门止水，同时了解到老人年纪比较大，腿脚不灵便又住在顶楼，上下不方便，青年管家们就把他家作为重点帮扶对象，定期上门看望慰问。

公司开展的系列服务活动，积极践行了“让政府放心，让用户暖心，让职工安心”的核心价值观，坚持党建赋能，“暖到家”志愿者们用行动传承雷锋精神，弘扬新时代正能量，塑造和扩大集团的良好形象和社会影响力，为助力创建文明典范城市贡献能源力量。

胶州公司 杜晓倩



《翠霭晴岚》发展集团 崔建磊