

成为国内综合能源利用的引领者

# 青岛能源

Qingdao Energy

6 总第47期 2023年12月

- 4/ 山东省副省长范波一行到集团调研指导工作
- 6/ 青岛市胶州湾海底天然气管线正式通气
- 8/ 集团清洁取暖项目获市政府领导肯定性批示并获市清洁取暖建设推进办公室感谢信
- 10/ 集团召开今冬明春保暖保供工作动员会暨 2023 年安全生产委员会第 4 次（扩大）会议

封面人物：**贾立鹏**

中共党员，硅谷公司维修班长。2022 年 3 月参加莱西抗疫青年突击队。2023 年获得全国燃气行业技能竞赛三等奖，山东省燃气行业技能竞赛二等奖，青岛市燃气行业技能竞赛第一名。

《岛城能源心脏——LNG 码头》供应链公司 张赞

QINGDAO ENERGY

HE 的 益 博

总第 47 期

2023.12



## 能源集团“煤改气”全面收官 集中供热迈上绿色发展快车道

2020年9月22日，中国在第75届联合国大会上正式提出“双碳”目标，青岛市作为全国首个绿色城市建设发展试点，积极落实“双碳”战略，推动绿色低碳高质量发展，清洁取暖“煤改气”成为能源转型重要战略部署之一。2021年5月5日，青岛市召开全市清洁取暖工作专题会议，决定在全市范围内对集中供热燃煤锅炉实施“煤改气”，明确能源集团作为全市能源产业支柱企业，主导推进“煤改气”具体工作。集团于2021年5月8日正式成立了集中供热“煤改气”工程领导小组，集团主要领导担任组长。2021年6月1日，青岛市发改委批复了《关于同意青岛能源集团市内三区“煤改气”规划建设项目建设方案的函》，项目正式立项，“煤改气”项目帷幕由此拉开。

“煤改气”项目实施以来，集团始终坚持顶格推进各项工作，不计企业眼前得失，坚持从全市大局出发，突出主业，改革创新，充分履行国有企业责任，发挥国有平台公司主力军作用。“煤改气”建设涉及到方方面面，包括旧设备厂房拆除、燃气锅炉建设、燃气设备和管线配套、高温水管线配套、换热站改造等建设内容，局面复杂、任务繁重，在市、集团领导小组的带领下，项目专班充分发挥“组织协调、上传下达”的枢纽作用，与市各部门频繁汇报、沟通、探求路径，与各建设单位对接掌握进展情况、剖析痛点难点，分类制定解决措施，集思广益、统筹兼顾、协调联动，全面保障工程建设进度。

2021开局之年，完成一热泰能及二热东山4台燃气锅炉建设，同步建设完成错埠岭周边汽改水高温水管线建设18公里、换热站改造49座、配套天然气管线10公里，通过徐家东山和错埠岭热源联网，顺利实现了南京路热电厂的停运。

2022年是“煤改气”任务最重的一年，也是城市更新和城市建设三年攻坚行动的第一年，6处热源共17台燃气锅炉建设的目标被列入当年“市办实事”和攻坚任务，集团在总结2021年建设经验的基础上，紧密部署，以压力为驱动力，当年完成17台燃气锅炉建设任务，同步完成高温水管线5.8公里，配套次高压天然气管线2.5公里。面对陡增的用气需求，集团超前谋划，年初启动建设“十年磨一剑”的全市能源“东西大动脉”胶州湾

海底天然气管线工程，该项目从开始筹备到正式开工，前期工作历时十年，管线全长72公里，其中海底段长达12公里，设计总输气能力为每年36亿立方米，该项目当年开工，当年主线贯通，可以满足沿途上合示范区、高新区、城区大型燃机项目和“煤改气”项目的用气需求，为我市率先实现“双碳”战略目标提供“十足底气”。

2023年是集团“煤改气”任务的收官之年，也是青岛市清洁取暖“煤改气”工作三年行动计划的最后一年，后海热源厂的停运问题作为最后一块“硬骨头”，成为今年实现市区无煤化的最大难题。替代后海热源的高温水管线存在着过境补偿、涉铁路等大量协调问题，甚至还有拆迁、道路未形成等诸多短期内无法解决的问题，在全市的大事面前，项目专班提高政治站位，不等不靠，以解决问题作为唯一出发点，经反复论证、调研，确定了君峰路末端联网补充的方案，经集团各参建单位的共同努力，最终实现了后海燃煤锅炉停运，集团“煤改气”任务圆满收官。

随着金泽、金泓、沧海3处热源今年顺利按期投运，能源集团市区“煤改气”27台燃气锅炉全部建成投入运行，连续两年完成了青岛市“市办实事”及城市更新建设攻坚任务目标，每年将减少煤炭消耗100万吨、减少二氧化碳排放85万吨，实现粉尘、二氧化硫及固体废弃物零排放，“碳达峰”“碳中和”实现质的突破，为我市绿色低碳转型发展增添浓墨重彩的一笔。市区“煤改气”工程完成后，青岛将成为继北京之后中国北方第二个实现主城区无煤化供热的城市。

如今，各热源厂区已是另一番景象，老旧厂房和到处飞扬的粉尘不复存在，新厂房已深度融入周边环境，安静整洁的设备车间，敞亮的控制室，“去工业化”设计的烟囱，处处透露着城市更新的新气象。燃气锅炉较燃煤锅炉减少了大量的大型附属设备，位于金泽热源厂区，利用原有煤库改造的“青岛能源·中联运动广场”同步与热源建设投入运营，标志着“煤改气”及热源整合后衍生出的闲置土地开发利用工作已顺利“接棒”，这也是集团贯彻配合青岛市城市更新建设的又一项重点工作。

下一步，集团将继续高举“二次创业”大旗，继续以高质量发展为首要任务，全面落实“14445”工作思路，持续增进发展动能、增强改革活力，自立自强、敢想敢干，以高质量能源项目助力能源事业高质量发展，奋力开启建设“国内综合能源利用的引领者”的新征程。



# 目录

CONTENTS



## （内部资料 免费交流）

**编委会主任:** 赵海滨 徐冰  
**副主任:** 曲林 邵萍 张霖  
 刘艺 丁瑞平 王林  
 李修志 杨光 陈斌  
**编委会委员:** 徐洪君 林萍 张作梅  
 邢立新 褚存礼 张明高  
 张晓莉 高永建 李永汉  
 赵阳 王明顺 任戈峰  
 张玉国 逢海 赵琰  
 官景峰 谢元兵 宋晓东  
 庞军 陆金刚 李炜  
 孙大鹏 柴彬 梁大鹏  
 杨兴春 张继亮  
**编辑部主任:** 林萍  
**编辑:** 吕泽浩 石常青 史宏艳  
 刘树芬 邹爱昌 尹明扬  
 吕超 王博瑶 于卫东  
**责任编辑:** 侯春艳

主办单位: 青岛能源集团有限公司  
 地址: 青岛市市南区宁夏路123号  
 邮编: 266071  
 电话: 0532-5572608  
 邮箱: qdnyxc@163.com

设计/承印: 恩泽文化

### 卷首语

能源集团“煤改气”全面收官 集中供热迈上绿色发展快车道..... 1

### 要闻聚焦

山东省副省长范波一行到集团调研指导工作..... 4  
 青岛市胶州湾海底天然气管线正式通气..... 6  
 集团清洁取暖项目获市政府领导肯定性批示并获市清洁取暖建设推进办公室感谢信..... 8  
 青岛市副市长解宏劲到集团调研指导存量土地盘活利用工作..... 9  
 集团召开今冬明春保暖保供工作动员会暨2023年安全生产委员会第4次(扩大)会议..... 10  
 在集团今冬明春保暖保供工作动员会暨2023年安全生产委员会第4次(扩大)会议上的讲话..... 12  
 集团开展2023年重大工程现场观摩会..... 16  
 青岛市燃气热力协会举办“进企业·促发展”大调研5A级社会组织揭牌仪式暨专业委员会授牌仪式..... 18  
 开放合作共赢新丝路 能源集团国际合作取得新成效..... 20

### 要闻传真

团市委调研能源集团共青团工作..... 22  
 市政府副秘书长陈万胜一行到集团开展全面从严治党、党风廉政建设专题调研..... 24  
 集团党委副书记、总经理徐冰会见市北区委常委、区政府副区长钮本兵一行..... 25  
 集团党委书记、董事长赵海滨与中石油天然气销售山东公司党委书记、执行董事刘庆松会谈..... 26  
 集团党委书记、董事长赵海滨会见广州发展集团党委副书记、董事李光一行..... 27  
 省能源工会一级调研员郝文令一行到集团调研劳动领域政治安全工作..... 28  
 市城管局和集团领导到供热一线调研指导保暖保供工作 29  
 能源管家走进20个社区“上门问暖”暖到百姓心坎——集团开展“优服务、提效能、强保障”服务管家进社区活动..... 30  
 “模拟”促“实战” 守好应急关——集团开展“保障岛城东岸主城区全面实现无煤化供热”首次综合应急演练..... 32  
 公司治理纵深推进 二次创业行稳致远——集团成功举办2023年所属企业专职外部董事、专职监事履职能力培训班..... 34

集团召开2023年第三次董事会..... 36  
 集团召开前三季度经营分析暨减亏增利专题会..... 37  
 集团党委副书记、总经理徐冰做客“行风在线”栏目..... 38  
 亚洲开发银行检查团携媒体记者团到集团对青岛智能低碳项目开展年度检查..... 39  
 集团召开2023年财务决算审计启动会..... 40  
 集团工会主席张霖一行深入基层开展冬送温暖活动..... 41  
 集团召开96556热线中心供热前工作动员会..... 42  
 市国资委考核分配处到集团开展“三项制度改革”专项督导工作..... 43

深学实干勇担当 凝心聚力促发展——机关党委以高质量主题党日推动保暖保供见行见效..... 44  
 吹响号角 攻坚克难 坚定扛牢保供保暖责任 全力书写暖民心民生答卷——燃气公司召开今冬明春保暖保供工作动员会..... 46  
 稳定大局凝聚攻坚合力 全力以赴保障平稳开局——热电集团召开今冬明春保暖保供工作动员会..... 48  
 保暖保供多举措 科技赋能强推进 为今冬明春顺利保供贡献发展力量——发展集团开展今冬明春保暖保供工作..... 50

### 坚决打赢民生保供攻坚战

创新突破促发展 聚力大干六十天——物业公司召开今冬明春保暖保供工作动员会..... 52  
 让党旗在保暖保供一线高高飘扬 让党徽在减亏增效行动熠熠生辉——莱西公司认真学习贯彻集团今冬明春保暖保供工作动员会议精神..... 54  
 备战保供攻坚战 下好供热先手棋——供应链公司召开今冬明春保暖保供工作动员会..... 56  
 击鼓催征 奋楫扬帆 坚决打好打赢今冬明春保暖保供攻坚战——胶州公司召开今冬明春保暖保供工作动员会暨2023年安全生产领导小组第4次(扩大)会议..... 58  
 夯实保暖保供基础 提升综合保供能力——咨询公司学习贯彻冬明春保暖保供工作动员会精神..... 60  
 抓安全 稳供气 强服务 让今冬保暖保供更有“底气”——天然气公司开展今冬明春保暖保供工作..... 62  
 准备就绪! 集团各直属单位多措并举 全力保障供热季平稳开局..... 64

集团对基层党组织建设情况开展调研..... 66

### 党建融合赋能

临时党支部发挥大作用,引领胶州湾海底天然气管线项目攻坚克难..... 67  
 党建引领聚合力 融合赋能促发展——热电集团以党建“软实力”促公司“硬发展”..... 68  
 以“创新突破”九项攻势促进党建融合发展..... 69  
 物业数字化打造新业态党建融合创新突破项目..... 70  
 党建融合为“稳、抓、优、带”赋能..... 71  
 党建领航 同心同行——供应链公司“党建融合赋能”专项行动工作亮点..... 72  
 党建领航“5+5”模式 赋能“区域一体化建设”按下快进键 73  
 党建业务深度融合 创新实干促发展..... 74  
 抓深度融合 促全面提升 以高质量党建赋能高质量发展 75

### 对标新提升

对标一流 创新提升 为集团高质量发展贡献内生动力 76

### 清廉能源

锚定政治航标 强化靶向纠治 为纪检工作高质量发展注入强大动力..... 80

### 美好能源

喜报! 集团“‘红色暖流’社企共建”项目获市委组织部通报表扬..... 82  
 点赞! 集团2名市派驻村第一书记和工作队队员获通报表扬! 83  
 集团多个项目在山东省建设科技创新成果竞赛中获奖..... 84  
 集团获批“青岛市气热一体智慧能源协同技术专家工作站” 85  
 集团在全国燃气行业安全竞赛中斩获多项荣誉..... 86  
 集团荣获全国和山东省燃气行业职业技能大赛多项殊荣 87  
 集团成功中标青岛市2023-2024年天然气储气能力建设项目 88  
 不辱使命 勇于担当——烟台市委、龙口市委致感谢信 89  
 喜报! 姜涛劳模创新工作室荣获2023年度山东省劳模和工匠人才创新工作室..... 89  
 集团工会获青岛市2022年度经费审查工作规范化建设评审一等奖..... 90  
 集团代表队荣获青岛市职工五人制足球比赛亚军..... 91  
 保障身心健康 聚力保暖保供——集团工会组织开展女职工赋能培训活动..... 92  
 永远跟党走 能源正青春——集团首届青年人才论坛青年人才展..... 93



# 要闻聚焦

## 山东省副省长范波一行到集团调研指导工作



11月8日，范波副省长一行到集团调研重大能源项目、燃气生产安全、“煤改气”清洁取暖及场站开发利用等工作，并亲手按下金泽供热站天然气锅炉启动按钮，拉开了集团今冬供热季的大幕。副市长解宏劲，省住建厅副厅长周善东，市住房城乡建设局局长王保岚，集团党委书记、董事长赵海滨，集团副总经理丁瑞平，市城市管理局副局长李煜华陪同调研。



调研过程中，范波副省长听取了燃气公司关于胶州湾海底天然气工程、LNG储备库、接收站配套高压天然气管线等重大能源项目的汇报，期间多次、详细询问项目建设情况及成效，他对集团在省市重点能源工程建设以及建立“清洁、低碳、安全、高效”能源保障体系等工作中做出的努力和贡献给予了高度赞扬和肯定。在燃气调度指挥中心，范波副省长听取了关于燃气安全生产运行、应急调度指挥等工作汇报，并给予了肯定和指导意见。在金泽供热站项目现场，范波副省长一行听取了热电集团“煤改气”三年攻坚成果汇报，参观了燃气锅炉生产车间，并在供热站主控室详

细了解了生产调度运行情况。之后，范波副省长一行饶有兴致地视察了全市首个利用“煤改气”闲置煤库改造而成的社区文体中心——青岛能源中联运动广场。

范波副省长在调研中指出，能源集团承担着能源保障的重任，不仅事关经济社会发展，更直接关系到百姓的冷暖。能源集团干部职工从上到下展现出了很好的精神面貌，在重大能源项目、能源工程建设中主动作为，展现了国企担当，希望随着今冬供热季的开启，能源集团一如既往的做好民生保障工作。

组织部 纪育朋





## 青岛市胶州湾海底天然气管线正式通气



11月28日，青岛市胶州湾海底天然气管线通气仪式在镇平路燃气输气门站举行。青岛市副市长解宏劲，市政府副秘书长季成涛，集团党委书记、董事长赵海滨，党委副书记、总经理徐冰，华电青岛发电有限公司、中国石油管道局、华润燃气集团、中石化天然气分公司山东销售中心相关负责同志共同启动。市住建局、城管局、自规局、交通运输局、国资委、行政审批局、自然资源部北海局、海洋发展局和市北区、胶州市、城阳区等有关负责同志，能源集团领导班子成员以及建设者代表等出席仪式。



“胶州湾海底天然气管线项目是青岛市重大战略工程，是一项承载着我市能源安全的保障性工程，是一项开创了国内四个第一的创新工程，是一项凝结了各方智慧汗水的攻坚工程，更是一项引领绿色低碳经济发展的转型工程。”集团党委书记、董事长赵海滨在致辞中指出，“以胶州湾海底天然气管线正式通气为契机，能源集团将在更高水平上融入城市更新发展大局，在做好海底管线安全高效运行后半篇文章的基础上，加快推进 LNG 战略储备库和配套管线等重大项目建设，奋力构建起安全稳定的能源供应体系、内畅外通的管网输配体系和灵活高效的储备调峰体系，为我市经济社会高质量发展提供更加强劲的能源引擎，谱写青岛绿色低碳发展的新篇章。



中石化天然气分公司山东销售中心总经理张少春在致辞中表示，胶州湾海底管线通气运行标志着中石化天然气与青岛市在能源事业上的合作开启了新篇章，我们有信心、有能力保障好青岛的天然气安全稳定供应，为青岛的绿色城市建设发展贡献我们的力量。

仪式现场，相关领导共同推动启动杆，放散火炬被点燃的一刻引来现场的热烈掌声。“我宣布，青岛市胶州湾海底天然气管线正式实现通气运行”，伴随着解宏劲副市长的宣布，这条历经十年筹划、一年建成的岛城燃气大动脉者正式“出鞘展锋”，将为省内首个重型燃气机组示范工程——华电青岛 9F 机组热电联产项目提供天然气输送保障，为青岛市东岸主城区实现无煤化供热提供“十足底气”。

仪式后，出席领导对镇平路调压站工艺区、海管项目有关展牌以及主控室等进行了参观，进一步了解了项目建设、运行保障等相关情况，解宏劲副市长对集团主动担当，落实我市能源结构转型重任，奋力推进项目建设和投产的拼搏精神予以了高度肯定。现场，集团副总经理丁瑞平、青岛市住房和城乡建设局市政设施建设处处长那振宇接受了中央广播电视台和山东电视台驻青岛站，以及《青岛日报》等 10 余家市级新闻媒体的采访，对项目技术创新、项目成果以及重要意义进行了介绍。

从主线建成到通气投运，青岛市胶州湾海底天然气管线项目在“四个三年”奋斗征程上镌刻下了“二次创业”的辉煌足迹，也深刻诠释了青岛能源人“敢想敢干”的创业精神。燃气公司作为项目责任单位，将继续秉持“干在一线、落到实处”的优良作风，向着实现项目全线竣工努力奋斗，以实干实绩向集团交出满意答卷。

燃气公司 曲晓凤



## 集团清洁取暖项目获市政府领导肯定性批示 并获市清洁取暖建设推进办公室感谢信

“青岛能源集团全面落实党中央、国务院，省委、省政府，市委、市政府相关部署，站在讲政治、惠民生的高度，圆满完成了承担的各项建设任务。”近日，在国家四部委对北方地区冬季清洁取暖项目绩效评价开展的实地核查中，青岛市在45个试点城市中取得全国第一的成绩。赵豪志市长、解宏劲副市长对清洁取暖工作给予肯定性批示，市清洁取暖建设推进办公室为集团发来感谢信，对能源集团及所属各单位的大力支持和工作成效表示衷心感谢。

2021年5月5日，青岛市政府主要领导主持召开了全市清洁取暖工作专题会议，决定在全市范围内对集中供热燃煤锅炉实施“煤改气”，明确能源集团作为全市能源产业支柱企业，主导推进“煤改气”具体工作。能源集团立足全市角度，谋定能源转型航向，全面贯彻落实会议精神，“煤改气”项目于2021年6月1日正式立项，总投资14.9亿元。三年来，能源集团始终坚持顶格推进“煤改气”各项工作，不计企业眼前得失，坚持从全市大局出发，突出主业，改革创新，充分履行国有企业责任，发挥国有平台公司主力军作用，勇担“煤改气”市级重点任务，加速推进集中供热迈上绿色发展快车道，2021-2023年三年共建设燃气锅炉27台2396MW，在今冬实现了我市东岸主城区无煤化供热的目标。同时，在此次四部委实地核查迎检工作中，四部委专家到金泽供热站“煤改气”项目进行实地查看，工作成效获得高度评价，为我市在国家四部委迎检取得优异成绩做出了突出贡献。

下一步，集团将按照市领导批示要求，继续加压奋进、砥砺前行、再接再厉，继续做好我市“煤改气”、配套管网建设及燃气保障等工作，切实办好清洁取暖这件最有温度的民生实事，为打造北方地区冬季清洁取暖“青岛样板”贡献能源力量。

组织部 侯春艳

### 青岛市清洁取暖建设推进办公室

#### 感谢信

青岛能源集团：

2023年以来，青岛能源集团全面落实党中央、国务院，省委、省政府，市委、市政府相关部署，站在讲政治、惠民生的高度，圆满完成了承担的各项建设任务。10月7日-9日，国家四部委对我市北方地区冬季清洁取暖项目绩效评价开展实地核查，最终青岛市在45个试点城市中取得了全国第一的成绩，获得A等次，提前收到2024年度冬季清洁取暖项目中央资金6.3亿元。赵豪志市长、解宏劲副市长都对各区市清洁取暖工作给予肯定性批示（详见附件）。

这些成绩的取得，离不开青岛能源集团及所属各单位的大力支持，青岛能源集团勇于担当，善于作为，高起点谋划、高标准落实、高质量推进，完成了崂山区、即墨区等区市的农村“煤改气”任务，城市“煤改气”及配套管网建设等，确保了清洁取暖“气代煤”用户用能安全稳定供应，清洁取暖工作呈现出好中向好、稳中趋优的良好态势。同时，在此次四部委实地核查迎检工作中，四部委专家到金泽热力“煤改气”项目进行实地查看，工作成效获得高度评价，为我市在国家四部委迎检取得优异成绩做出了突出贡献，在此，向青岛能源集团表示衷心的感谢！

- 1 -

新的一年，希望青岛能源集团按照市领导批示要求，继续加压奋进、砥砺前行、再接再厉，继续做好我市农村和城市“煤改气”、配套管网建设及燃气保障等工作，在2024年四部委实地核查迎检工作中再创佳绩，切实办好清洁取暖这件最有温度的民生实事，为打造北方地区冬季清洁取暖“青岛样板”贡献能源力量。

青岛市清洁取暖建设推进办公室  
2023年12月11日

- 2 -



## 青岛市副市长解宏劲到集团调研指导 存量土地盘活利用工作



11月28日，青岛市副市长解宏劲到集团调研指导低效存量土地盘活利用工作，集团党委书记、董事长赵海滨，党委副书记、总经理徐冰，副总经理丁瑞平，总经理助理杨光，董事会秘书陈斌参加调研。现场调研结束后，在永平路4号工业园内召开了市直企业低效存量土地盘活工作专题会。

在调研现场及专题会议上，赵海滨董事长、徐冰总经理分别汇报了能源集团纳入2023年市直企业低效存量土地盘活利用清单5宗地块工作进展：在推动供热“煤改气”建设项目的同时，集团深度匹配城市更新城市建设，按照“一地一策”原则盘活推进闲置土地及厂房，激发存量资源潜能。一是通过引入社会资本、结合能源优势，完成同安路

602号地块青岛能源·中联运动广场的改造并对外营业，项目集运动、休闲、美育、美食、停车、充电多功能于一体综合性场馆；二是漳浦路12号地块确定合作意向方，打造婚博会文化场所，年内启动实施；三是年内启动合肥路690号地块项目建设，项目聚集能源上下游产业链，打造能源发展产业“一基地四中心”——青岛能源发展基地、新能源新技术应用研究中心、碳资产管理中心、实验研发与教育孵化中心、展示体验示范中心，聚焦清洁能源与智慧供热能源产业链研发及孵化；四是与区政府对接，结合周边待开发地块，统筹论证南京路262号和银川西路19号地块控规调整方案，力争土地收益最大化，满足地块搬迁替代成本的同时，缓解重大项目建设资金压力。

解宏劲副市长对能源集团推动低效存量土地盘活工作成效予以肯定。他指出，同安路602号青岛能源·中联运动广场是匹配城市更新的典型项目，能源集团要进一步深入匹配城市战略，与规划部门、区政府深入论证地块改造方向、政策突破方向，加快推进工程进度，充分展现国企担当，打造出更多匹配城市发展示范标杆项目，为全市高质量发展提供重要支撑。

发展集团 史宏艳



# 集团召开今冬明春采暖保供工作动员会暨 2023 年安全生产委员会第 4 次（扩大）会议



10月8日，集团召开今冬明春采暖保供工作动员会暨 2023 年安全生产委员会第 4 次（扩大）会议，集团领导班子成员、总经理助理及董事会秘书出席会议，集团党委书记、董事长赵海滨作总结讲话，党委副书记、总经理徐冰主持会议，市城市管理局副局长李煜华应邀出席会议。

会上，集团工会主席张霖宣读了集团《关于开展第五届“能源杯”劳动竞赛活动的通知》，徐冰总经理与集团 9 家单位签订了《今冬明春采暖保供工作责任状》，燃气公司、热电集团、供应链公司、泰能天然气公司、华电热力公司作为保供单位代表进行了表态发言，副总经理、安全总监刘艺部署了安全生产重点工作。

市城市管理局副局长李煜华在讲话中代表城管局，向集团多年来对青岛供气供热事业做出的贡献，对城市管理局工作的支持表示充分肯定和诚挚的谢意。他强调，能源集团要深入贯彻落实市委、市政府关于采暖保供工作的部署要求，以“时时放心不下”的责任感，积极担当作为的精气神，把做好今冬明春供热保障工作列为当前和今后一个时期最重要的政治任务、最紧迫的社会责任，加强组织领导，提升供气供热保供能力，夯实安全基础，持续提高供热服务质量，发挥好

国有企业顶梁柱、主力军作用，切实抓紧抓实气、热安全稳供工作，保障岛城人民群众温暖过冬。

会上，赵海滨书记作总结讲话。他指出，在即将过去的非采暖季，全体干部职工在集团党委的正确领导下，以“14445”年度工作目标为主线，围绕项目建设、燃料保障、安全生产、管网改造、用户服务等方面做了大量工作、取得了显著成效。

他强调，接下来我们即将面对的采暖季，极为关键，也极具挑战。今天距离正式供热还有一个月的时间，时间紧迫、任务艰巨，以今天的会议为起点，要全面进入临战状态，启动今冬明春采暖保供各项工作，坚决打赢民生保供攻坚战，确保向市委、市政府和全市人民交出一份满意的答卷。

围绕今冬明春采暖保供工作，赵书记着重从四个方面提出具体要求：

一是坚持问题导向，攻坚克难解决好主要矛盾。要建立大供气格局、打造大调度体系、形成大保供机制，随着“煤改气”后新生产组织方式的推进，对传统的调度体系进行适应性升级，是当前的重要任务，气源保障是今年的重要工作，要站在用户的角度思考问题，千方百计满足用户需求，要加快配套设施建设，密切关注舆情动态，提升应急处置能力。



二是坚持安全发展，扛牢责任维护好稳定大局。安全生产是底线、是红线，更是生命线。各单位、各部门要提高站位、守住安全之责，学练结合、锻造安全之力，关口前移、筑牢安全之基；要按照集团“大安全”的总体要求，把安全生产作为一项永恒的主题，周而复始强化安全生产工作，驰而不息加大安全风险防控，脚踏实地把安全生产责任落到实处。

三是坚持系统观念，统筹协调把握好总体布局。供气、供热工作是一个系统工程，需要统筹兼顾、系统谋划，要与重大项目结合起来，要与企业经营结合起来，要与营商环境建设结合起来，坚持保供应、抓经营、促发展整体推进，实现高质量保障与高质量发展相统一。

四是坚持党建引领，厚植优势凝聚好攻坚合力。要在采暖保供工作中持续放大党建引领作用，以更大工作力度、更实工作作风，为今冬明春采暖保供工作保驾护航。充分发挥党支部的战斗堡垒作用，高质量打造党建融合特色示范单位、实践阵地，推动党建工作与采暖保供工作深度融合；充分发挥领导干部的关键少数作用，积极转变作风，防止“上热中温下冷”的问题，增强担当意识，坚持一张好的蓝图一干到底；充分发挥能源文化的凝心聚魂作用，牢固树立“以人民为中心”的发展理念，充分发扬“忠诚、责任、协同、创新”的集团精神，同舟共济守护好岛城百姓温暖。

徐冰总经理指出，赵海滨书记的讲话对高质量完成集团今冬采暖保供工作、安全生产服务工作和年度各项工作目标提出了指导性的意见，各单位要认真做好会议精神的贯彻落实。他要求，

一是认真落实采暖保供方案，严格按照时间节点做细做实采暖保供工作，围绕短板和突出问题，抓紧制定措施，确保岛城市民温暖过冬；二是提前做好战斗准备，夯实冬季采暖保供队伍基础，进一步提升气热协同保障和应急处置能力，为实现新供热季平稳运行保驾护航；三是全力保障设备安全运行，把安全生产责任落实到具体环节、具体人员，加强日常巡查值守，发现问题及早消除；四是全面提升服务水平，严格按集团要求做好窗口服务和入户服务，落实热线“四率”提升措施，进一步提高集团的服务质量和效率；五是强化精细生产管理，从点滴做起，在细微处着眼，脚踏实地，把每一个细节做到“零缺陷”，把每一项指标做到“零偏离”。

他强调，采暖保供“集结号”已经吹响，广大干部职工要持续发扬“事争一流，唯旗是夺”的奋斗精神，以“开局就是决战、起步就要冲刺”的拼劲，圆满完成 2023-2024 供热季采暖保供任务，为实现“国内综合能源利用引领者”的目标蓄势赋能。

集团总部各部室中层副职及以上领导干部，集团各直属单位领导班子成员，集团派驻华电热力、中石化青岛新能源公司总经理、副总经理，热电集团第一热力公司至第六热力公司执行董事、总经理，燃气公司、热电集团、发展集团、泰能天然气公司安全生产部门负责人参加会议；各直属单位及所属企业副科级及以上管理人员参加分会场会议。

安全生产部 魏娟



# 在集团今冬明春保暖保供工作动员会暨2023年安全生产委员会第4次(扩大)会议上的讲话

党委书记、董事长 赵海滨

同志们:

中秋节、国庆节双节假期刚刚结束,我们在这里召开今冬明春保暖保供工作动员会暨2023年安全生产委员会第4次(扩大)会议,目的就是让大家迅速调整状态,聚焦今冬明春保暖保供工作,以11月16日零时正式供热为总攻时间,全面部署、全心筹备、全力攻坚,确保高质量完成这一重大任务目标。

刚才张霖同志宣读了集团《关于开展第五届“能源杯”劳动竞赛活动的通知》,刘艺副总经理安排了第四季度安全生产重点工作,徐冰总经理与各单位签订了《今冬明春保暖保供工作责任状》,单位代表进行了表态发言,各单位对安全生产工作进行了书面汇报。会议内容详实具体,工作任务明确到位,大家要真抓好落实。

会上,市城市管理局副局长李煜华同志作了讲话,对我们非采暖季的工作给予了高度评价,对做好下一步工作提出了全方位的要求,我们要认真贯彻。借此机会,也向市城市管理局一直以来对我们工作的大力支持表示衷心的感谢。

在即将过去的非采暖季,全体干部职工在集团党委的正确领导下,以“14445”年度工作目标为主线,围绕项目建设、燃料保障、安全生产、管网改造、用户服务等方面做了大量工作、取得了显著成效。

**一是工程建设持续破题开局。**以储备库和配套出线工程为核心的重大项目前期工作加快推进,以胶州湾海底天然气管线为依托的配套燃气管网逐步完善,以上合示范区为重点的功能片区保障项目按期投运,特别是随着金泽供热站的竣工,历时三年的市域“煤改气”项目圆满完成,重大工程为冬季保供提供了坚实基础。

**二是安全工作突出长效治理。**安全生产智慧管理平台顺利投用,燃气安全专项整治行动成果丰硕,岛城供热史上最大规模的老旧管网改造拉开帷幕,为安全生产提供了系统保障。

**三是服务模式实现创新升级。**启用两处“共享营业厅”,完善1234个服务管家网格,服务便利化场景加快推广,解忧常态化机制有效落实,“暖到家”品牌建设不断深化。

总体来看,在非采暖季期间,我们的干部职工展现出了优秀的专业能力和崇高的精神品格。大家在各种困难面前毫不退缩,以实际行动为保暖保供和安全生产作出了巨大贡献。我代表集团党委,向奋战在各个工作岗位的同志们致以最崇高的敬意!

同志们,接下来我们即将面对的采暖季,极为关键,也极具挑战。

之所以说极为关键,是因为这个采暖季既是我市清洁取暖“煤改气”工作三年行动的收官之年,也是胶州湾海底天然气管线投运的第一年,我们肩负着今年的“市办实事”——全面实现东岸主城区清洁取暖全覆盖这一政治任务。“煤改气”的三年,也是“二次创业”的三年,我们栉风沐雨、披荆斩棘,接续完成了“煤改气”和胶州湾海底天然气管线这两项看似不可能完成的任务,以主动作为赢得了关键地位,以集团的改革引领了全市能源变革。交卷的关键期,虎头蛇尾意味着前功尽弃,需要我们坚决做到始终如一,坚决打好决胜之战,坚决守住来之不易的创业成果和“美好江山”。

之所以说极具挑战,一方面,新采暖季天然气总需求量将达到9.75亿立方米,较去年同期增长50%,总量和增量均创历史新高,对气源保障能力、管网输配能力、气热调度能力带来巨大考验,燃气公司、供应链公司、天然气公司肩负重大责任;另一方面,随着能源结构“减煤增气”的调整,供热运行方式出现重大变化,燃煤锅炉的取消、华电燃机项目的投运等对极寒天气应急调峰、供热大网负荷调度、瞬时气量波动应对等都带来全新挑战,对今冬保暖保供工作提出了更高的要求。

习近平总书记对能源保供工作始终高度重视,

多次作出重要指示批示,深刻指出能源保障和安全事关国计民生,是须臾不可忽视的“国之大者”。今天距离正式供热还有一个月的时间,时间紧迫、任务艰巨,以今天的会议为起点,集团上下要全面进入临战状态,全面启动今冬明春保暖保供各项工作,坚决打赢民生保供攻坚战,确保向市委、市政府和全市人民交出一份满意的答卷。

下面,我讲四点意见。

## 一、坚持问题导向,攻坚克难解决好主要矛盾

争取保暖保供的胜利,关键是把握好、解决好主要矛盾。应对好关键性问题,才能保证全局性胜利。各级、各单位要深入研判本采暖季面临的主要问题、剖析存在的主要矛盾,精准诊断、靶向施策,切实把保暖保供保工作落到实处。在这里我着重强调三个方面。

### 一是要建立大供气格局

气源保障是今年的重中之重。今冬国内供气市场总体呈现量价齐稳的趋势,这为全面“煤改气”后首个采暖季的保供工作提供了难得机遇。但是要坚决防止让战略上的乐观掩盖战术上的麻痹。

要确保气源落实,燃气公司、供应链公司要担负主体责任,发挥燃气供应全链条优势,一方面优化气源结构,形成多元化供气格局,有效降低采购成本;另一方面尽早锁定气量,签订购销协议,保障充足稳定供应,确保今冬气源实现量价双优。

要关注输送环节,燃气公司、天然气公司要做好应急气源补供储备,定期对各场站、调压站、管线等设备设施进行检修维护,完善极寒天气应急预案,确保燃气设施始终处于安全稳定状态。

### 二是要打造大调度体系

随着“煤改气”后新的生产组织方式的推进,对传统的调度体系进行适应性升级,是当前的重点任务。

要构建集团化、一体化的协调体系,健全上下协同、一贯到底的响应机制,充分发挥集团调度的组织、协调作用。各供气、供热单位要加强彼此间的沟通协作、信息共享和深度联动,加强燃气供需形势预测预警,提升气热协同保障能力。热电集团作为今冬保供的重点单位,要与华电大网、燃气管网建立有效调度机制,高效匹配供热负荷、严格落实用气计划。

要加大调度执行力建设,各级调度要坚决执

行集团调度令和调度中心指令,切实做到令行禁止、步调一致。各直属单位要强化调度人员的管理、培训和考核,增强大局观念,强化执行意识,提高专业能力,提升集团整体调度和运行水平。

要加快智慧能源建设,加大对收费管理系统、客户服务系统、地理信息系统、气热协同管理平台等智慧系统升级改造力度,提高供气、供热设施的智能化运行水平,实现信息及时共享和资源优化配置,提高调度和运行效率。

### 三是要形成大保供机制

进入冬季,保暖保供成为政府和社会关注的焦点。特别是大面积停热和新建区域供热,容易形成集中舆情事件和信访事件。我们要站在用户的角度思考问题,深切理解温暖过冬对每家每户的重要意义,建立联合工作机制,千方百计满足用户需求。

要加快配套设施建设,配优配足施工队伍,加大政府部门协调力度,尽最大努力加快建设进度。建设单位和生产、服务部门要有效沟通,建成一个区域开通一个区域,必要时边开通边调试,让居民家中早日热起来。

要坚持提前介入,将今冬新增供气、供热小区同步纳入服务网格,遇到集中供热问题,主动做好宣传、解释、沟通和入户服务工作,加强特别区域、特殊时段的热线办理力度,确保“接诉即办”,推动“未诉先办”,及时回应用户关切。

要密切关注舆情动态,宣传部门要主动开展正向宣传,营造良好舆论环境;信访部门要高度重视信访维稳工作,加强苗头性、倾向性、潜在性涉稳事件的研判,加大问题排查化解力度,确保把矛盾化解在小、化解在早,防止矛盾激化演变。

要提升应急处置能力,完善应急物资储备规模、品种、结构,加强应急人员培训和队伍建设,抢修队伍、调度人员要24小时值班值守,应急车辆与应急物资要时刻备好备足,确保突发情况能够第一时间响应,将事件消灭在萌芽,将影响控制在最低。

## 二、坚持安全发展,扛牢责任维护好稳定大局

安全生产是底线、是红线,更是生命线。各单位、各部门要按照集团“大安全观”的总体要求,把安全生产作为一项永恒的主题,周而复始强化安全生产工作,驰而不息加大安全风险防控,脚踏实地把安全生产责任落到实处。



### 一是要提高站位，守住安全之责

要把思想统一到习近平总书记关于安全生产工作的系列重要论述上来，统一到市委市政府领导重要批示要求上来，统一到抓好安全生产工作的任务目标上来，强化红线意识、底线思维，坚持问题导向、结果导向，落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，以最高的标准、最严的要求、最实的举措，加强源头治理、系统治理和综合治理，扎实做好安全生产各项工作，坚决守牢高质量发展的安全底线，保障集团安全生产形势持续稳定。

### 二是要学练结合，锻造安全之力

从事故致因理论看，人的不安全行为、不安全状态是事故发生的根本要素，思想认识不到位、安全技能不达标是安全生产中存在的重大安全隐患。我们要加强从业人员的安全教育培训，创新培训方式，依托“互联网+培训”系统，开展多形式、分层次、全覆盖的学习培训，显著提升安全培训效果。要加大安全应急演练的频次和力度，以预案为依据、以实战为背景，紧盯主责主业，科学制定演练方案，重点突出供热站、燃气场站、主干管网、极端天气相关的演练科目，以“演”促练、以练筑防，夯实安全生产基础。

### 三是要关口前移，筑牢安全之基

安全生产无小事。安全生产中往往存在许多“短木板”“破玻璃”，这类小隐患、小异常具有个别性和偶然性，与大的事故相比往往容易被忽视，却是引起事故的“虫洞蚁穴”，直接影响到安全生产的“堤坝”。冬季保供期间，往往是这类事件的多发期、高发期，我们要坚持安全关口前移、重心下移，通过工作上“量”的积累，促成安全生产“质”的飞跃。要坚持以“铁面、铁规、铁腕、铁心”抓好安全检查和考核，严格按照安全规章制度进行检查，敢于动尺动线，敢于动真较真，敢于真督真改，以严肃认真的工作态度筑牢安全生产生命线，当好职工安全守护者；要坚持隐患整治持久抓、经常抓、反复抓，紧盯重点部位、重要环节，开展地毯式、全链条、全过程风险隐患排查整治，从根本上消除事故隐患。重点要开展好城镇燃气安全专项整治行动，从供气企业和用气单位两个方面落实安全管理责任，打造持久的安全用气格局。

## 三、坚持系统观念，统筹协调把握好总体布局

供气、供热工作是一个系统工程，需要统筹兼顾、系统谋划，坚持保供应、抓经营、促发展整体推进，实现高质量保障与高质量发展相统一。

### 一是要与重大项目结合起来

重大项目对保暖保供起到了重要的兜底保障作用，集团谋划实施的重大项目不仅能够提升城市的能源供应能力，同时也为城市能源安全提供了坚实的基础。采暖季期间，我们要更好统筹生产运行和项目建设，确保高质量发展动能持续释放。

要确保担负今冬保供任务的项目按期竣工，以“竣工即投产、投产即达产”为目标，从建设质量、竣工验收全流程入手，强化工程建设对保暖保供的全链条支撑作用，特别是“煤改气”项目、燃气配套项目、“汽改水”项目，要实现工期和质量“双保障”。

要确保涉及能源安全的重大项目有序推进，延续项目攻坚取得的有益经验，秉持攻坚克难的信心和决心，确保全年目标如期完成，以优质项目持续增强发展后劲。尤其是青岛液化天然气储备库项目和配套高压天然气管线工程，虽然遇到了一系列难题，但作为全产业链布局的关键环节，要坚定信心、不惧挑战、迎难而上、破题开局，争取早日开工建设，筑牢发展的“压舱石”。

生产部门也要提前着手组织好新建项目的运行准备工作，重点组织对新建燃气锅炉逐台调试，实现建设与运行无缝衔接、有序过渡，并在运行中注意积累新设备运行数据，检验新技术应用成果，评估新项目运营成效，为后续项目建设、市场开发提供生产数据支持。

### 二是要与企业经营结合起来

供气、供热工作不仅是民生工程，也是企业经营的重要内容。

要把年度目标贯穿到采暖季全过程，充分挖掘生产经营潜力，系统推进节能降耗工作，大力提高收费率，抓住热费收取的有利时机，专项推进存量高利率贷款的置换工作，降低财务成本。通过主动经营、精益生产，努力实现“三降一提升”目标，即降单耗、降网损、降成本、提效益，确保年度目标的顺利完成。

要把企业管理贯穿到采暖季全过程，将保暖保供运行工作与对标活动、制度建设深度对接、有效结合，全面提升数据管理、财务管理、运行管理、能耗管理等方面的制度化、规范化、标准

化水平，在实践中提升企业管理能力。

要积极培育壮大新的业务增长点，探索供气、供热的市场化模式，拓展增值型业务，建立供热延伸服务价格体系，打造燃气专业化“增值服务”，气热并举发掘用户服务的市场价值，提高经济效益和市场竞争能力。

### 三是要与营商环境建设结合起来

营商环境是保暖保供的试金石。当前经济形势下，我们作为国有能源企业，要聚焦城市经济发展和能源环境改善，持续助力我市营商环境提升，推动能源服务供给侧与需求端的精准适配、高效匹配。

要主动走出去，结合市场开发工作，持续开展“三上门三集成”“访千企联万家”等活动，在政策宣讲的同时，主动了解企业需求、发展潜力，在市场，按需提供专业方案、解决配套难点，全方位提升用户体验。

要持续练内功，完善“一站式”服务体系，加大“共享营业厅”建设，打造线上线下融合服务渠道，增加个性化服务供给，推进服务便利化场景应用，在能源领域深化“无证明城市”建设，为市场主体和办事群众提供优质、高效、满意的综合服务。

要着力解民忧，常态化开展服务进社区活动，长效化增强管家团队建设，主动开展“回头看”活动，排查解决一批未解决和反复出现的供热问题，重点推广热电集团第三热力公司“靠前一步服务”工作法，推动能源服务由“主动”向“感动”、由“暖身”向“暖心”进阶升级，持续扩大“暖到家”品牌社会影响力。

## 四、坚持党建引领，厚植优势凝聚好攻坚合力

习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的独特优势。我们要在保暖保供工作中持续放大党建引领作用，以更大工作力度、更实工作作风，为今冬明春保暖保供工作保驾护航。

### 一是要充分发挥党支部的战斗堡垒作用

各直属党组织、各级党支部要结合保暖保供中心工作，按照“一单位一特色”“一支部一阵地”的原则，高质量打造党建融合特色示范单位、实践阵地，高标准建设“能源先锋”社区驿站和“暖蜂驿站”，推动党建工作与保暖保供工作深度融合。要充分发挥好自身的政治功能，团结带

领党员干部、职工群众迎难而上、逆风坚守，对大家要在政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，开展好选优树典，组织好后勤服务，落实好纾难解困，解决好大家的后顾之忧，让同志们全心投身保暖保供战役。

### 二是要充分发挥领导干部的关键少数作用

各级领导干部要积极转变作风，带头扎根基层、深入一线，关键时间、关键节点各级主要领导要坚守现场，防止“上热中温下冷”的问题，力戒形式主义、官僚主义。要增强担当意识，勇于啃最硬的骨头、挑最重的担子，一级做给一级看，一级带着一级干，面对问题要勇担当、不推诿、不避让、不撒谎，坚持一张好的蓝图一干到底，坚决防止领导干部激情不足、作风慵懒、缺乏担当、标准不高等问题。集团党委将在工作中为有担当者担当，让无为者让位，形成“用一贤人则群贤毕至”的良好政治生态，使见贤思齐蔚然成风。

### 三是要充分发挥能源文化的凝心聚魂作用

在长期保暖保供工作中，能源人形成了独特的精神特质和企业文化。大家具有鲜明的争先意识、深厚的为民情怀、坚韧的斗争精神。这些是我们宝贵的精神财富，是支撑我们走到今天、走向未来的不竭动力。在能源文化的激励下，我们牢固树立“以人民为中心”的发展理念，凭借着对能源事业的执着与坚守，克服了一个个严冬的考验，不断实现自我超越和自我突破，集中供热从无到有、从有到优，“暖到家”品牌深入人心；供气业务从瓶装时代到管输时代，全产业链布局迅速成势。当前，随着“大能源”建设的持续深入，我们需要加快供气供热行业之间的融合、企业改革重组后的融合、区域资源优化后的融合，这离不开我们对能源文化的认同、继承和发扬。新采暖季，希望全体能源干部职工能够赓续能源文化、肩负职责使命，充分发扬“忠诚、责任、协同、创新”的集团精神，同舟共济守护好岛城百姓温暖。新的征程，我们要启动能源的“记忆工程”，探寻我们自己的“文化血脉”，充分展现能源人创业、改革、发展、服务民生的不凡历程，在能源历史中镌刻下每一名建设者、创业者、参与者的奋斗足迹，鼓舞奋进力量，提升全员的荣誉感、归属感。

最后，让我们共同努力，矢志打好能源保供战役，为保证人民群众温暖过冬，为确保经济社会平稳运行，为建设活力海洋之都、精彩宜人之城贡献能源力量！谢谢大家。



## 集团开展 2023 年重大工程现场观摩会

为做好重大工程建设工作，坚决打赢民生保供攻坚战，10月13日，集团组织开展2023年重大工程现场观摩会，全面盘点集团重大工程建设工作，现场检验工作成效。集团领导班子成员、外部董事、总经理助理出席观摩，集团机关党委书记、各部门有关同志，集团各直属单位主要负责同志参加活动。

此次观摩以海管大沽河定向钻工程、镇平路调压站工程、株洲路次高压天然气管线工程、同安路602号煤库改造和金泽热源项目为代表，参观人员深入现场，直观感受集团重大项目的建设成果，进一步了解了项目整体建设情况和最新进展。

“我宣布，胶州湾海底天然气管线工程大沽河定向穿越成功！”在大沽河定向钻建设现场，伴随着集团党委书记、董事长赵海滨的宣布，作为胶州湾海底天然气管线的重要节点——大沽河定向钻成功回拖，标志着青岛市胶州湾海底天然气管线工程全线贯通；在镇平路调压站项目建设现场，观摩团现场对管线工程的建设过程进行了整体回顾，10月底，镇平路站完成调试后，胶州湾海底天然气管线将正式向市区“煤改气”通气；在天然气公司观摩点，观摩组对株洲路次高压天然气管线工程进行现场了解，作为集团打造的市区“三横四纵”次高压燃气管网的一部分，该工程将实现长沙路与海尔路次高压联通，进一步强化集团中游管道自主输送能力。在发展集团观摩点，观摩组亲身感受到同安路602号煤库改造项目利用闲置煤库改建为社区文体中心的创新成效，这一供热转型模式在国内同行业开创了先河，具有很高推广和借鉴价值。在热电集团观摩点，观摩组详细了解了热源改造项目的全流程和新变化，金泽热源项目今年顺利完工，对“煤改气”三年收官工作具有标志性意义。



现场观摩结束后，集团接续召开观摩总结会暨2023年重大项目建设领导小组第3次会议。会上，集团工程管理部汇报了各项目进展情况。集团副总经理丁瑞平围绕工程项目分类提出要求，他指出，各完工项目要抓紧完善验收、结算、归档、转资等后续建设环节，保证项目建设全过程合理合规；各储备类、准备类项目发改立项需做到“能办早办、应办尽办”，抓住国家政策利好，为争取中央预算资金支持奠定基础；各项目建设单位、施工单位要与下一步的接管运行单位积极对接沟通，提前做好供热季前准备工作，保证从试运行、试供热到正式供热平稳过渡。

“此次观摩最大的感受就是振奋人心，扬眉吐气，今天我们见证了集团近年来的发展成效，看到了工程技术实现的新突破，也看到了企业能力的大提升。”在集团领导点评中，集团党委副书记、总经理徐冰直抒胸臆。围绕下一步工作，他强调，一是坚决落实好保暖保供各项工作，供热前各职能部门、相关单位要紧密锣鼓积极配合，做好供热前各关键点准备工作。二是各项目要善始善终，建成后要做好后期运营工作。三是综合场站开发利用要加快推进，每个项目都要充分分析，捋清政策，先行确定方案路径。四是针对明年重点项目要提前进行谋划，尽早争取政府资金支持。

“这次会议是展现各单位风采，深入了解重大工程进展，提振大家工作信心的一次会议。”在总结讲话中，集团党委书记、董事长赵海滨分别对所参观项目的重大意义进行了简述，并指出，此次观摩的重大项目，是集团“二次创业”以来，深度匹配城市战略、全力构建“大能源”格局、全面推动全产业链发展的一个缩影。我们要通过这次现场观摩和会议，进一步认清形势任务，坚定信心、加压奋进，按照既定目标和时间节点，以咬定青山不放松的韧劲攻坚克难，确保四季度和全年工程建设工作取得更大成效。

他要求，一要压实责任，凝聚工作合力。项目主责单位和部门要牢固树立抓项目就是抓发展的理念，扛牢主体责任，主动担当作为，提高项目组织和管理水平，提升团队沟通和协调能力；服务保障单位和部门要牢固树立“一盘棋”思想，更加自觉地把本部门工作职责摆进去，切实从自身职责出发，设身处地为基层排忧解难。二要抓好管理，打造样板工程。要坚持文明规范施工、高度重视现场管理、强化工程质量管控，打造一批经得起历史和人民检验的精品工程、安全工程。三要乘势而上，确保工期进度。要认真落实集团战略部署，继续发挥各项目专班的作用，以“拼”的思想意识、“抢”的精神状态、“实”的工作作风，在“稳”的前提和基础上，奋力求“进”，以决战冲刺的姿态，实现工程提速，确保按时推进。四要转变作风，突出实干导向。把重大项目建设作为检验干部作风能力的“赛马场”，更加注重在一线岗位识别干部，更加注重以重担重任锤炼干部，更加注重提拔重用实绩突出的干部，营造大胆干事创业的良好环境。五要提前谋划，提增发展后劲。要增强重大项目对经营发展的持续支撑作用，着手开展“四个三年”奋斗目标的收官工作，系统全面完整反映三年来取得的成就，超前谋划夯实明年发展基石。

工程管理部 金意





## 青岛市燃气热力协会举办“进企业·促发展” 大调研 5A 级社会组织揭牌仪式暨专业委员会 授牌仪式



10月26日，青岛市燃气热力协会在青岛市西海岸新区举办“进企业·促发展”大调研 5A 级社会组织揭牌仪式暨专业委员会授牌仪式，青岛市燃气热力协会理事长、能源集团党委书记、董事长赵海滨，青岛市城市管理局党组成员、副局长李煜华，原青岛市市政公用局党委书记、局长、原能源集团董事长单强炜，能源集团党委副书记、总经理徐冰，协会秘书长、能源集团总经理助理、发展集团党委书记、董事长杨光出席活动，协会常务理事、监事长参加活动。

在青岛新奥能源有限公司，一行人参观了燃气智能运营中心，详细了解了集“危险作业智能监管、应急抢险一键联动、管网运行安全保障、厂站安全运营监管、户内用户用气安全”等功能于一体的智能运营中心系统以及燃气安全数智化管控逻辑，现场针对燃气数字管理、智慧安全管控、施工信息共享、终端用户服务等方面展开了有效

的交流讨论。

在青岛优派普环保科技股份有限公司，一行人参观了企业的 PE 管材智能生产车间、CNAS 国家级实验室、立体库房和企业展厅，详细了解了企业在强化党建引领、助力军人创业、推进科技创新、加强质量管控、打造品牌市场和履行社会责任等方面的特色优势和主要成效，并就燃气行业现状和业务发展前景进行了交流沟通。

在专业委员会授牌仪式上，协会理事长、集团党委书记、董事长赵海滨为党建、清洁能源、热力、燃气、安全、技术标准化、培训 7 个专业委员会授牌。

2023 年，协会积极参加市民政局组织的 2023 年度社会组织评估，根据评估结果，协会运营一年即成功获评 5A 级社会组织，在岛城 2300 余家社会组织创评工作中开创了先例。在 5A 级社会组织揭牌仪式上，市城市管理局党组成员、副

局长李煜华和协会理事长、能源集团党委书记、董事长赵海滨共同为协会 5A 级社会组织揭牌。

活动中，还聘请了原青岛市市政公用局党委书记、局长、原能源集团董事长单强炜担任协会总顾问，赵海滨理事长为单强炜总顾问颁发了聘书。

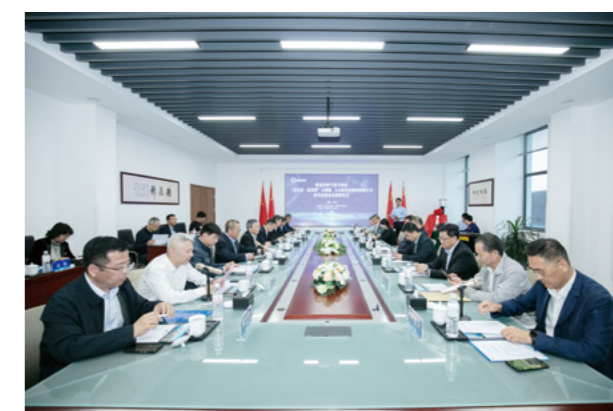
单强炜总顾问在讲话中表示，将致力于能源事业和协会发展，深入分析行业发展趋势，探讨协会长远发展规划，为协会和会员单位的发展提供指导和助力。

青岛市城市管理局党组成员、副局长李煜华在讲话中指出，青岛市燃气热力协会自成立起就肩负起了助力岛城能源事业发展的光荣使命，下一步协会要深度融入省市能源发展战略，搭建好政企交流平台、行业发展平台，推动青岛能源事业改革创新、转型发展。

协会理事长、集团党委书记、董事长赵海滨作总结讲话，他指出，作为青岛市能源行业重要的社会组织，青岛市燃气热力协会自去年 6 月份组建以来，立足推动行业协作与地域协作的新使命，秉持开放合作的新理念，努力成长为一个扎根青岛、辐射全省、面向全国的优秀行业社会组织。仅一年时间，在政府部门和行业企业的关心支持下，协会会员单位已达 179 家，业务涵盖能源供应、市政建设、材料制造、物资贸易、科研院校等各个领域，先后主办、协办了中燃协第八届中国智慧燃气发展论坛、中热协供热节能经验交流会、青岛市首届燃气供热行业“能源杯”职业技能大赛、岛城“最美供热人”发布仪式等多项业内重要活动，在提升岛城燃热行业影响力方面发挥了重要作用。

下一步，协会将以强化各专业委员会建设为着力点，坚定不移为党和政府、行业发展、会员单位服务，紧紧围绕战略型能源储备、现代化清洁供能、农村能源基础服务等关系国计民生的领域深入调查研究、积极建言献策，持续建强政企交流平台、企企合作平台、校企科研平台，发挥好发展引领、典型标杆、参谋助手、桥梁纽带、服务支持、行业自律六项作用，全面承载起推动能源结构转型、助力能源资源优化、促进能源产业合作、引导行业政策制定的使命责任，为新时代社会主义现代化国际大都市建设作出应有贡献！

发展集团 王嘉彬





## 开放合作共享新丝路 能源集团国际合作取得新成效

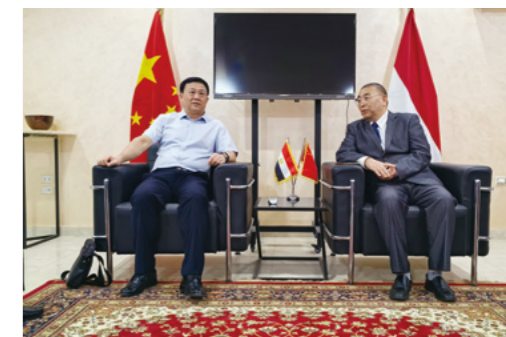
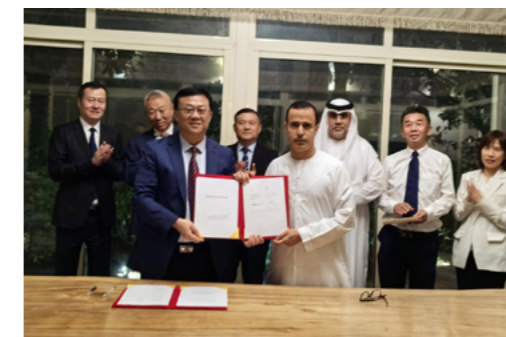
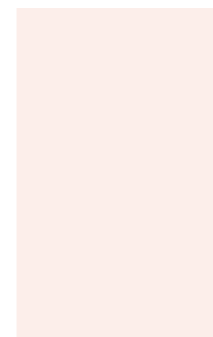


在共建“一带一路”倡议十周年之际，11月3日-12日，集团携手上合示范区赴埃及、沙特、阿联酋等国家出席中国-上海合作组织地方经贸合作示范区组织推介会，进行主题推介，与有关外商、商会进行商务洽谈，并签署能源领域合作战略协议，进一步推动能源贸易走出国门，更好服务青岛城市发展和岛城人民生活品质提升。集团党委副书记、总经理徐冰带队，集团专职外部董事李永昌、能源投资公司、燃气公司、供应链公司等有关负责同志一同出访。

**主题推介，拥抱新未来。**在埃及推介会和沙特推介会现场，徐冰总经理发表了题为《携手丝路，拥抱青岛能源新未来》的主题推介。他指出，

能源集团大力推进燃气全产业链建设，致力于实现能源贸易、码头接卸、战略储备、高压管输、终端销售采供储一体化发展，初步形成了完整的产业链和多元化的能源结构。集团要主动发挥区位优势、主业优势和专业优势，积极参与共建“一带一路”的历史进程中去，与埃及、沙特能源企业加强合作，共同拓展能源贸易发展新思路和合作新形式，推动能源领域互利共赢。

**商务洽谈，扩大朋友圈。**在沙特，徐冰总经理与沙特投资部高级顾问穆罕默德·本·马哈福德先生、萨拉特投资控股公司执行合伙人穆罕默德·扎马赫沙里先生等当地客商密切交流、进行商务洽谈，他代表集团向沙特及中东地区能源企



业发起合作交流邀请，希望大家以“一带一路”为纽带，参与到集团的基础建设和油气保障等业务中。徐冰总经理一行走访了沙特吉达华商会会长金晓龙，通过与华商会的联动，打通与共生企业联系的脉络，在贸易、工程、制造、服务等方面实现中沙两国企业“朋友圈”的互联互通，互惠互利，进一步践行好国家战略，为更好推进上合示范区发展做出积极贡献。

**战略合作，共赢谋发展。**徐冰总经理一行先后拜访了埃及中国商会常务理事副会长王培中和迪拜阿尔沙法尔集团高级顾问穆罕默德·阿尔沙法尔，并签署能源领域谅解备忘录和战略框架协议。在埃及中国商会，双方认为，基于“一带一路”战略，中埃两国企业在建筑、经贸等多方面开展

了深入合作，能源集团要进一步加大与埃及能源企业的对接交流，在基础设施投资、建设，能源贸易等领域开展深入合作。在阿联酋阿尔沙法尔集团，双方就原油、天然气、LNG等能源交易进行了深入交流洽谈，约定在青岛市能源基础设施投资、青岛国际能源交易中心建设等方面实现共赢发展。

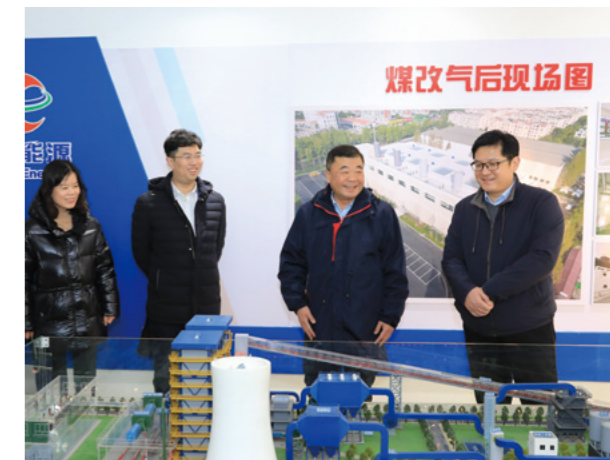
此次出访为集团与“一带一路”有关国家能源企业在能源领域的合作提供了更加广阔的空间，为青岛市能源保障提供了更加坚实的基础，下一步，集团及各相关企业将共同探索能源贸易发展新思路和合作新形式，推动能源领域互利共赢。

组织部 侯春艳



# 要闻传真

## 团市委 调研能源集团 共青团工作



12月21日，团市委书记周正，集团党委书记、董事长赵海滨到供暖保供一线实地调研集团共青团工作，并为能源集团“青年之家”揭牌。集团工会主席张霖、总经理助理杨光，团市委秘书长孙健、权益部副部长周峰和热电集团党委副书记、总经理官景峰参加调研。

在调研过程中，参加调研的领导听取了集团开展团员和青年主题教育以来的工作成效汇报。其中，燃气公司开展“青春燃梦创新有我·聚焦主业实干争先”一支部一特色活动，推动团建与业务深度融合；热电集团组建“暖到家”供暖保供青年突击队，切实保障供热季的平稳运行；发展集团创新开展青年读书分享会等学习方式，以青言青语提升学习实效；物业公司通过“理论学习下沉到一线，教育实践扎根到田间，服务保障拓展到云端”的方式，激发物业青年后勤保障活力；莱西公司组建青年“阿米巴”团队，全面推行“让优秀成为一种习惯”行为标准理念；胶州公司通过导师带徒引领青年成才，创新打造“三源联网保供”新模式；天然气公司创新开展“泰安燃”青年志愿服务活动，推动“家校企”三方联动助力打造平安校园、平安青岛；96556热线中心建立暖保供青年突击队，24小时不间断服务岛城用户。

效。在今冬明春供暖保供工作中，集团各级团组织组建成立了7支“暖到家”供暖保供青年突击队、15支突击分队，共有500余名团员青年投身低碳运行、节能减排、失水查漏等创新攻关突击任务，切实保障供热季的平稳运行，努力为企业高质量创造良好的经济效益和社会效益。

在青岛能源中联运动广场乒乓球馆，周正书记和赵海滨书记共同为能源集团“青年之家”揭牌。此次“青年之家”的投入使用是集团深化青年发展友好型企业的又一有力举措，将为青年职工提供运动、休闲的更多选择，也为团组织联系青年、凝聚青年、服务青年打造了新的平台阵地。

下一步，在集团党委的领导下，集团团委将继续深化团员和青年主题教育，落实团市委工作部署，切实用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动，为集团高质量发展汇聚青春力量。

组织部 侯林





## 市政府副秘书长陈万胜一行到集团 开展全面从严治党、党风廉政建设专题调研



11月17日，市政府副秘书长陈万胜一行到集团开展全面从严治党、党风廉政建设专题调研，能源集团党委副书记、总经理徐冰，总经理助理杨光，董事会秘书陈斌出席调研。集团组织部、纪委、热电集团相关负责同志参加调研。

调研过程中，陈万胜副秘书长一行先后来到能源集团新建的浮新供热站燃气热源，以及由煤库改建的社区文体中心进行实地参观，并就集团全面从严治党和党风廉政建设情况进行座谈。

徐冰总经理向来访客人介绍了集团“二次创业”以来，深度匹配全市发展战略全局，积极融入城市更新和城市建设大局，在推动全市能源结构转型、完善能源安全保障体系和引领能源产业发展方面的显著成效。集团组织部部长林萍围绕集团在以高质量党建引领企业高质量发展过程中的特色举措和工作成效进行了汇报。

陈万胜副秘书长对集团全面从严治党和党风廉政建设情况予以充分肯定，他指出，能源集团党委班子带领广大党员干部职工在“二次创业”的全新征程上，坚持以高质量党建引领企业高质量发展，以团结一致的行动步调和奋发有为的精

神状态，不断实现党建与中心工作的同向发力、同步见效。他要求，一是聚焦常态化长效化，推动主题教育成果巩固扩展。要继续坚持深化对党的创新理论的学习实践，把优良的学习风气保持下去，把好的经验做法推广开来，推动成果转化落地，发挥更大效益。二是聚焦“两个一以贯之”，释放党建融合发展新动能。要继续发挥党建融合这个特色优势，把党的领导和党的建设贯穿企业改革发展全过程、各领域，层层压实全面从严治党责任，把廉政建设摆在突出位置，强化日常监督、警示教育等工作。三是聚焦城市更新建设，塑造我市高质量的能源引擎。要发扬“煤改气”、海底管线等重大工程建设中的攻坚精神和成功经验，有序推进各项工作，在全市经济社会发展中持续贡献能源力量。四是聚焦服务保障民生，扎实履行供暖保供保安全责任。要持续擦亮“暖到家”的金字招牌，守牢民生底线，圆满完成今冬供暖保供工作任务。同时，要盘点好本年度的工作，安全稳妥实现年度工作收官，为明年的大发展积蓄力量。

组织部 侯春艳

## 集团党委副书记、总经理徐冰会见 市北区区委常委、区政府副区长钮本兵一行



11月16日，集团党委副书记、总经理徐冰会见市北区区委常委、区政府副区长钮本兵一行，集团副总经理丁瑞平、总经理助理杨光参加会见。

徐冰总经理首先介绍了集团整体情况，并对市北区多年来为企业发展提供的大力支持表示衷心的感谢。钮本兵副区长一行介绍了市北区支持产业发展的相关政策，对能源集团近年来在气热保障、能源转型和重大能源项目建设等方面取得的成绩给予盛赞。

双方重点围绕低效存量土地盘活利用情况进

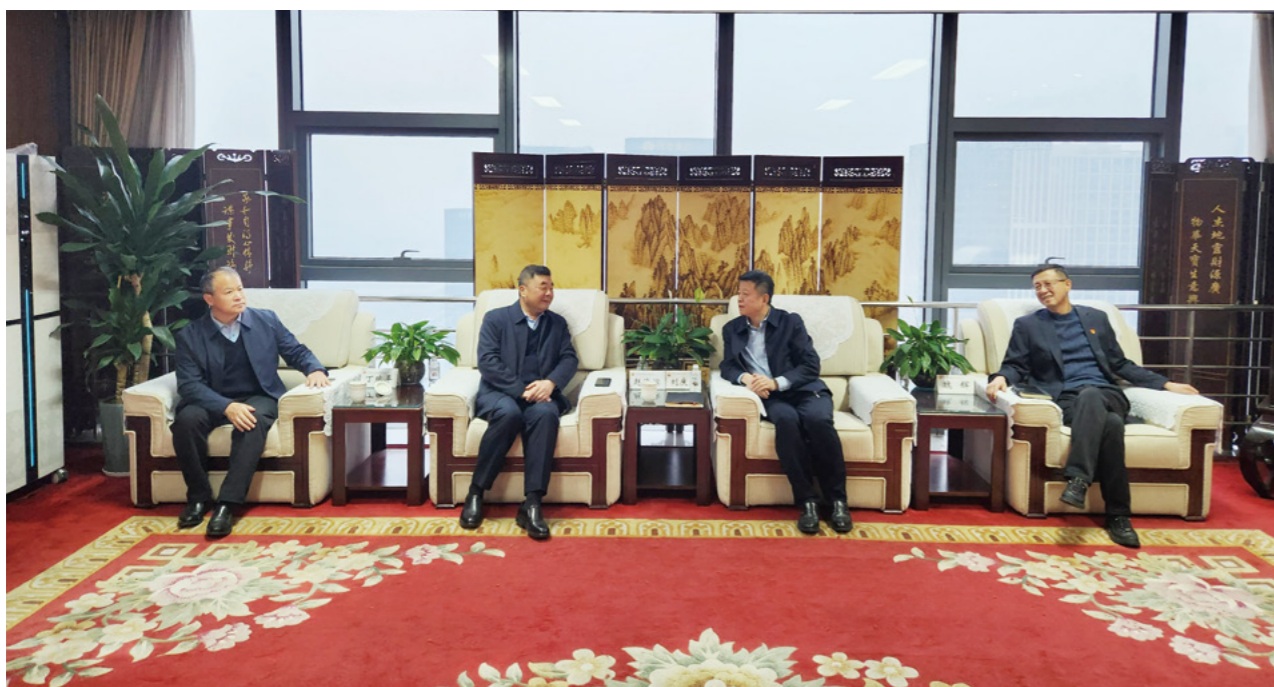
行了深入交流，并确定了一系列建设性意见。针对涉及市北区的3处土地开发利用路径，双方达成了重要共识，一致表示将结合地块整体规划情况，综合考虑养老产业、工业上楼、清洁能源开发、生态建设等热点、重点领域，加强联动、紧密合作，争取政策支持，推动各地块高质高效盘活再利用。

市北区域管局、工信局、城建局主要负责同志，集团工程管理部主要负责同志、发展集团相关负责同志参加了会见。

办公室 葛中文



## 集团党委书记、董事长赵海滨与中石油天然气销售山东公司党委书记、执行董事刘庆松会谈



12月13日，集团党委书记、董事长赵海滨在济南与中石油天然气销售山东公司党委书记、执行董事刘庆松会谈。集团副总经理丁瑞平，中石油天然气销售山东公司副总经理魏辉、王永、唐国敬参加会谈。

赵海滨董事长代表集团对中石油天然气销售山东公司一直以来给予的支持表示感谢。他表示，今年是集团实施能源结构转型的关键之年，集中供热“煤改气”项目圆满收官，国内涉海距离最长的胶州湾海底天然气管线正式通气，在山东公司等上游气源单位的大力支持下，青岛市东岸主城区实现清洁取暖全覆盖。接下来，集团将按照市委市政府要求，加快能源基础设施建设和全产业链发展，希望双方能够在冬季供暖保供和大型燃机发电项目建设方面寻求进一步合作，携手共

进，助力青岛市低碳经济加快发展。

刘庆松执行董事对赵海滨董事长一行的到访表示热烈欢迎。他表示，青岛能源集团是山东公司重要的合作伙伴，双方有着长期稳固、良好的合作基础。随着青岛市“煤改气”和重大燃气基础设施的建设，相信双方的合作机会将越来越多、携手发展的道路会越来越宽。山东公司作为央企，将与青岛能源集团一起肩负起服务地方发展的政治责任。

会谈中，双方一致表示将围绕莱西大型燃机发电项目进行深入、务实合作，成立工作专班、发挥各自优势，共同推动这一重大能源项目尽快落地。

集团和中石油天然气销售山东公司有关部门及企业负责人参加会谈。

办公室 葛中文

## 集团党委书记、董事长赵海滨会见广州发展集团党委副书记、董事李光一行



10月19日，集团党委书记、董事长赵海滨会见广州发展集团党委副书记、董事李光一行，集团副总经理王林、总经理助理杨光参加会见。

赵海滨书记对李光副书记一行的来访表示欢迎，并对集团总体情况进行了介绍。会上，集团精心制作了涵盖集团主业及党建工作的视频，向来访客人概括展示了集团近年来取得的辉煌业绩。双方就党建、干部管理、考核分配、企业管理、市场化改革等事宜进行座谈交流。通过此次座谈，双方对彼此有了更深入地了解，吸收了各自的先进经验，为进一步开展好相关工作开阔了视野和思路。

集团组织部、企业管理部、安全生产部，燃气公司、供应链公司相关负责同志，广州发展集团党工部、党委宣传部、党委组织部、人力资源部，能源物流集团、新能源股份公司相关负责同志也参加了座谈。

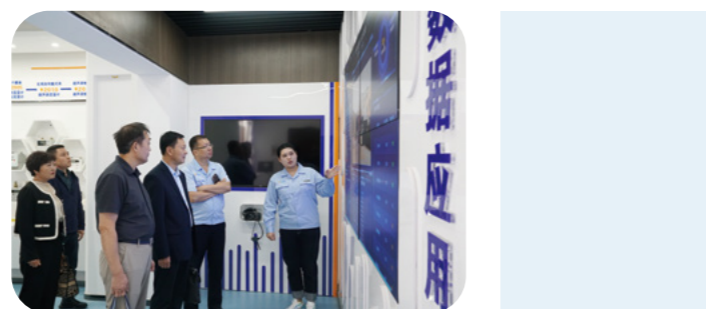
组织部 侯春艳







## 省能源工会一级调研员郝文令一行到集团调研劳动领域政治安全工作



10月23日，山东省能源工会一级调研员郝文令、副主席王传奎，鹿洼煤矿党群办、工会办相关负责人就劳动领域政治安全工作到集团工会调研。集团党委书记、董事长赵海滨、工会主席张霖及工会副主席邢立新出席调研活动。

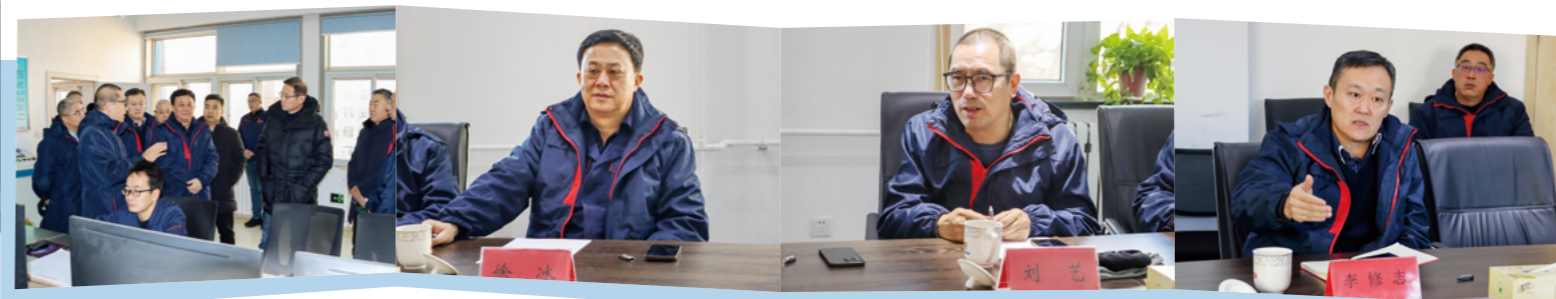
赵海滨董事长对郝文令一行的到来表示欢迎，向来访领导介绍了集团相关情况。张霖主席围绕调研主题，从职工思想引领、职工劳动纠纷化解、职工权益保障、职工民主管理、职工职业成长以及职工关爱关怀等方面，详细阐述集团工会在劳动领域政治安全方面所做的工作，并对有关工作档案资料进行了查阅。调研组一行对集团近年来劳动领域政治安全工作的开展给予了充分肯定和

高度赞誉，郝文令表示，青岛能源集团工会充分发挥娘家人的作用，不断完善职工权益保护的规章制度，丰富职工权益保障实践，切实维护职工的合法权益，取得十分突出的成绩，有效地提升职工的获得感、安全感、幸福感，在省能源行业工会领域起到了榜样示范作用。

调研座谈后，调研组一行到燃气公司与职工进行面对面的交流，认真听取劳模代表、一线职工的意见和建议，并对燃气公司职工之家、天然气公司智慧厨房展厅以及美好便利店等进行了实地参观，相关单位负责人陪同参观交流。

工会 朱文涛

## 市城管局和集团领导到供热一线调研指导 保暖保供工作



12月16日上午，市城市管理局局长孙震、副局长李煜华，能源集团党委书记、总经理徐冰，副总经理、安全总监刘艺到热电集团第四热力公司调研指导保暖保供工作。能源集团总经理助理、热电集团党委书记、董事长李修志，能源集团安全生产部、服务管理部及热电集团、供应链公司相关负责同志参与调研。

孙震局长强调，一是要提高政治站位，深入贯彻落实习近平总书记对低温雨雪冰冻灾害防范应对工作重要指示精神，全力做好寒潮应对及保暖保供工作，确保人民群众安全温暖过冬；二是要细化防范措施，完善应急预案，深入排查风险隐患，全力做好寒潮期间供热设施设备突发事件的应对处置，保障安全稳定运行；三是要关心关爱好职工，让职工能够安心的、全身心的投入到

保暖保供工作中去。

徐冰总经理强调，在寒流来临之际，各方面需全力以赴投入抗寒保供工作，一要强化“能源先锋”党建品牌引领，党员领导干部要发挥先锋作用，坚守保暖供热一线，保障居民供热质量，确保供热运行平稳有序；二要夯实能源保供底“气”，各单位要加强配合沟通，保障燃气供应充足；三要强化统筹协调，充分利用调度会商机制，强化信息数据沟通；四要强化检修维修抢修，提高入户服务水平和服务效率，把用户满意率作为衡量服务工作的重要标准，全面解决好居民供热诉求。

能源集团安全生产部、服务管理部就极端天气保障、管网及锅炉运行、入户服务等方面提出具体工作要求。

热电集团 刘世俊





能源管家走进20个社区，  
“上门问暖，暖到百姓心坎”

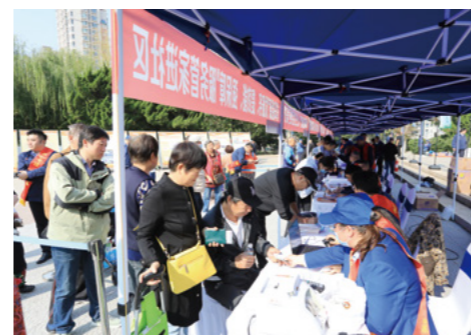
集团开展“优服务、提效能、强保障”服务管家进社区活动



“全体服务管家时刻倾听用户的意愿、时刻牵挂用户的需求、时刻关注用户的冷暖，每一个服务事项都高效办结、每一次服务诉求都称心如意，在细微处着眼，从点滴做起，精细管理，脚踏实地，以实际行动践行‘青岛能源，让生活更美好’的温暖承诺，为实现新供热季平稳运行保驾护航。”10月22日，集团1234个“服务管家团队”发起今冬采暖保供服务工作倡议，拉开了“优服务、提效能、强保障”服务管家进社区活动的序幕。

为进一步转化主题教育成果成效，在采暖季即将来临之际，集团将此次进社区活动作为做好今冬采暖保供工作的重要宣传措施。活动共设立20个活动会场，按照“气热协同、同企通办”的统一要求，覆盖能源集团各区市服务范围，600余名党员干部职工在现场对用热、用气服务需求和疑问进行集中办理和解答，并做好供热政策、燃气安全、服务标准等常规性气热知识宣传，3000余名用户群众参与其中。

当天上午9点30分，位于市北区四流南路109号劳动广场的中心会场人群涌动，热闹非凡。在现场的舞台区，由集团和街道社区精心准备的歌舞表演、快板等节目精彩纷呈，穿插进行的燃气和供热知识问答也得到了用户的踊跃参与；在现场设置的服务区域，能源服务管家们为社区周边的用户现场办理供热缴费、咨询等业务，他们热心接待每一位前来参加活动的用户，耐心宣传安全用气知识，将暖到家服务送到了用户的心坎，进一步拉近了企业与用户的距离。集团党委书记、董事长赵海滨及领导班子成员，市北区城市管理局、开平路街道办事处等单位的相关负责人现场进行观摩指导，面对现场提出解决业务诉求的用户，赵海滨书记向工作人员提出要求，“要抓紧落实，立即配合用户解决问题！”“现场办公，即诉即办”体现的淋漓尽致。



与此同时，集团与城市管理局、街道社区以此次活动为契机，联动开展安全专项检查行动，深入隐患整改不到位、常年无法入户的用户家中开展安全检查，做到“列清单、查隐患、督落实、抓整改、见成效”，切实推进隐患治理。集团服务攻坚团队重点对社区内餐饮场所、出租用户、老年用户进行安全大检查，最大限度消除安全隐患，并对非供热季整改的供热质量提升攻坚用户进行走访回访，检验整改效果。集团党员先锋队、青年突击队、劳动模范、服务管家以及工会志愿者走进社区，走进用户家中提供“零距离”服务，并邀请社区主任、楼长出任当日供热燃气“宣传员”“讲解员”“服务员”，与集团职工共同为用户普及气热法规规范、使用常识、设施保养等知识，发动社区居民开展隐患大扫除，争做气热安全“吹哨人”“代言人”，引导广大用户共同营造安全用热用气环境。据统计，本次进社区发放宣传材料3400余份，解答咨询问题1500次，入户服务160余次，解决问题及隐患整改60处，广大社区用户对集团全方位的服务给予了一致认可与好评。

结合目前供热缴费、充水试压等供热前期准备工作，各会场还开展了便民措施“送服务”活动，现场提供扫码缴纳供热费服务，积极引导线上办理服务事项，不仅让用户亲身体验“互联网+”能源服务带来的便捷，更体会到了“青岛能源，让生活更美好”带来的实实在在的温暖，也为保障今冬供热安全稳定奠定了坚实的基础。

服务管理部 郭超



## “模拟”促“实战” 守好应急关

### ——集团开展“保障岛城东岸主城区全面实现无煤化供热”首次综合应急演练

为认真落实集团今冬明春保暖保供工作会暨 2023 年安全生产委员会第 4 次（扩大）会议精神，切实提升集团应对突发事件处置水平，10 月 27 日，集团开展生产安全事故综合应急演练，集团领导班子成员、总经理助理、董事会秘书出席演练，市城市管理局相关处室领导出席指导。

现场，演练以“桌面推演”和“现场演练”的形式进行，模拟“重庆中路与十梅庵路交叉口 DN500 次高压燃气管道遭施工钻探破坏”突发事件，其中涵盖演练信息发布与传递、集团一级响应启动、救援与事态控制（发展集团应急救援、天然气公司现场抢修）、应急保障（燃气气源的保障、应急燃煤锅炉的启运）、解除险情（停气区域恢复、原有燃气锅炉重新启运）、事故处置及善后等场景。

在点评中，青岛市城市管理局安全应急管理处处长朱光飞进行现场点评，对演练形式、演练内容予以肯定，同时要求我们加强人员及密场所安全生产检查力度，防止发生次生灾害；按照“谁靠近谁先上”的原则统一调度；对现有的燃气锅炉、燃煤锅炉进行分级管控，统筹做好燃气安全运行和供热安全运行。徐冰总经理指出，此次演练形式新颖、组织严谨、内容丰富，整体演练过程检验了集团应急预案的科学性、可行性，展示了集团各单位气热一体、多能互补、衔接有序、统一指挥、快速响应的应急处置能力，达到了磨合机制、锻炼队伍、提升实战的预期效果。下一步，各单位要做到安全生产常抓不懈，全体职工要牢固树立安全红线意识、底线意识，时刻紧绷安全生产弦；要做到应急处置常抓不懈，着力提高职工自救互救及应对突发事件时的应急处置能力；要做到隐患排查常抓不懈，加大安全生产检查力度，及时排查事故隐患；要做到应急演练常抓不懈，针对关键环节、关键领域、关键时刻开展多行业、多领域常态化应急演练，坚决打赢今冬明春保暖保供攻坚战。



在“四个三年”收官之际，面对即将实现的“岛城东岸主城区全面实现无煤化供热”目标，以及极具挑战的 2023-2024 供热季，举行此次演练意义重大。从形式探讨到文本创作，从场景拍摄到演练展示，整个过程历时两个多月，相关部门和单位协同联动，确保了演练的顺利开展。此次演练以强有力的模拟为实战提供了现实指导，进一步加强了集团整体的应急联动与协作，检验了各级调度应急处置机制和保暖保供方案、集团综合应急预案及应急预案编制的科学性、合理性，提前掌握了存在的不足和短板，既为完善应急预案提供了可靠依据，也为保障今冬保暖保供工作安全稳定运行奠定了坚实基础。

集团各部室负责人和各单位主要负责人、安全生产管理人员参加演练。

安全生产部 王兹玉



## 公司治理纵深推进 二次创业行稳致远

### ——集团成功举办 2023 年所属企业专职外部董事、专职监事履职能力培训班



11月23日-11月24日，集团董事会在教育培训中心举办“2023年所属企业专职外部董事、专职监事履职能力培训班”。集团党委书记、董事长赵海滨为培训班作开班讲话，集团常驻专职外部董事李永昌进行科学履职讲话，集团董事会秘书进行结业讲话。集团新任职的专职外部董事、专职监事及集团办公室、相关企业具体负责同志参加了本次培训。

此次培训班共分为理论培训、实地调研和交流座谈三部分。在课程设置方面，邀请集团董事会秘书陈斌，战略投资部、企业管理部、财务管理部和法律事务办公室负责同志进行了专题授课，课程内容涵盖了公司治理与董事监事正确履职，投资管控体系建设、法律风险防范、财务思维培养和集团管理制度宣贯等重点内容。在实地调研环节，各位专职董事监事先后来到金泽供热站、青岛能源中联运动广场和



燃气公司调度中心，现场学习了解了集团“煤改气”工作、闲置场站开发利用工作和冬季燃气运行保障情况，对集团重大战略实施有了更加具体的认识。在座谈交流环节，三个组的代表和专职董事监事代表分别进行了发言，结合所学所见谈此次培训的所感所想，一致认为此次培训班举办的恰逢其时、正当所需，对于提升自身履职能力、确保科学履职行权具有重要意义。

赵海滨董事长对本次培训班的举办给予充分肯定。他在讲话中强调，集团按照立足实际、稳妥有序、系统实施的原则，向有关企业派驻专职外部董事、专职监事，这一做法在市国资系统中走在了前列，推动集团董事会建设从“试点探索”到“全面深化”，从“集团层面为主”拓展到“覆盖重要子企业”，从“有没有”转向“好不好”，集团现代企业治理能力有效提升，董事会建设和改革进入新的阶段。

他要求，要不断加强专职外部董事、专职监事队伍建设和基层董事会建设。要做到统一思想、坚定信心，深刻领会专职董事监事队伍建设的重大意义，坚定不移地把这一制度落实落地，因企制宜提升所属企业董事会建设质量，推动集团改革持续向深向好发展。要科学履职、不辱使命，使专职董事监事迅速成为推动企业高质量发展的先锋力量。要做到勤勉敬业，锚定做强做优做大大国有资本和国有企业这个总目标，围绕服务集团重大战略决策这个总要求，进一步强化自身建设；

要做到科学履职，坚持联而有力、合而有为，经纬共织、分而有序，科学处理好履职尽责与维护团结的关系，科学处理好战略管理与日常经营的关系，科学处理好防范风险与服务发展的关系，以实实在在的成效赢得集团和派驻企业的肯定；要忠诚担当，确保高质量参加董事会，确保发表独立意见，关注任职企业长期发展目标与核心竞争力培育，帮助纠正经营决策上的短期行为，依法维护出资人的知情权。要健全机制、强化保障，不断把专职董事监事队伍建设推向深入。加大基层董事会建设，健全制度、建优机制、建强队伍，全面提升董事会建设质量；健全专职董事监事履职支撑体系，探索建立多元立体、各司其职、协同配合的专职董事监事履职服务保障体系，使各环节实现制度化、规范化、程序化；建立专职董事监事履职评价机制，进一步强化专职董事监事的出资人代表意识、更好履职尽责。

他希望，全体专职外部董事、专职监事能够尽快融入新的角色、融入新的岗位、融入新的事业，勠力同心、再接再厉，在服务集团“二次创业”的新征程上加快成长为一支讲政治、懂战略、有担当、顾大局的专业董事监事队伍，为能源事业高质量发展作出更大贡献。

此次培训班得到了集团教育培训中心的大力支持。

办公室 葛中文



## 集团召开 2023 年第三次董事会



10月31日，集团召开2023年第三次董事会。会议由集团党委书记、董事长赵海滨主持，董事、总经理徐冰，董事、总会计师邵萍及专职外部董事李永昌、刘方克出席会议，集团副总经理丁瑞平、王林和董事会秘书陈斌列席会议。

会议审议通过了集团国资预算资金使用安排、投资计划年中调整、智慧能源数据中心建设、低效地块综合开发利用等九项议案。

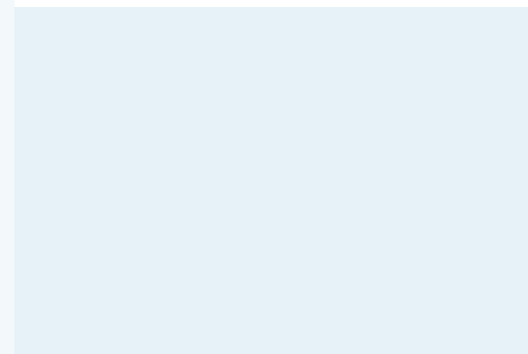
本次会议为加快重大投资落地、推动土地资源盘活、深化“智慧能源”建设奠定了坚实基础。会议认为，要提升“大抓项目、抓大项目”的紧迫感，拉弓满弦加快年度投资计划落实落地，为圆满完成“项目攻坚年”任务目标注入强劲动能。

要大力推进管理体系管理能力现代化，深化对标提升、强化投资管控、优化资产管理、推动资源盘活，向先进制度机制要质量、要效益、要增长，以卓越管理引领减亏增利取得新成效。要加速数字化智能化转型发展，立足更高目标，在更高水平上统筹推进“智慧能源”建设，着力打造集团数字应用生态，建设气热一体智慧能源协同平台，打造企业数字化经营管控体系，以科技创新赋能高质量发展。

能源集团战略投资部、企业管理部、财务管理部，能投公司、发展集团主要负责同志和相关同志参加了会议。

办公室 葛中文

## 集团召开前三季度经营分析暨减亏增利专题会



10月26日，集团召开前三季度经营分析暨减亏增利专题会，集团党委副书记、总经理徐冰，总会计师邵萍，副总经理王林，总经理助理杨光出席会议，集团办公室、纪委、工会、组织部、战略投资部、企业管理部、财务管理部、安全生产部、工程管理部、审计管理部、技术信息部、燃气公司、发展集团、物业公司、培训中心、供应链公司、咨询公司、天然气公司主要负责人及其他管理人员参加了会议。

会上，七家企业对各自2023年前三季度利润完成情况、全年预计完成情况、进度滞后或超前的原因、已采取的减亏增利措施以及下一步计划安排等方面进行了汇报，邵萍总会计师、王林副总经理就各单位前三季度经营情况和治亏工作进展情况作出了点评，徐冰总经理就前三季度经营和减亏工作总体情况提出进一步工作要求。

会议要求，一是坚定不移完成集团下达的年度利润目标。各企业负责人要成立专项领导小组，按月分解落实治亏目标，以经营分析为载体，围绕经济责任的实现、经济效益的提升，每月中旬

组织召开治亏工作进展专题会，通过共性指标、个性指标的亮绩赛绩，以数据论英雄，以业绩看成败，同时强化利润指标在年度组织绩效考核的重要性。二是盘活存量，做大增量，发展才是硬道理。做优做强传统业务，多渠道挖掘市场潜能，持续开发优质公建项目、持续开展增值业务创新发展；大力开拓外部市场，由集团战略投资部牵头制定清洁能源项目总体发展指导意见，促进燃气公司、热电集团、天然气公司、中石化新能源公司相关业务协同发展，纳入集团经营目标和考核指标。三是坚持精益管理，实现成本费用持续降低。内部对标学习燃气公司预算和费用管控模式；加强投资管理，强调投资必须有收益，做到投资项目全生命周期收益把控；合理确定物业服务规范，尽快出台物业收费标准；总结天然气公司正负向激励机制，择机推广以提高全员工作积极性。四是强调安全工作长效治理，矢志打好能源保供战役，为保证人民群众温暖过冬，为确保经济社会平稳运行贡献能源力量。

企业管理部 陈阳



## 集团党委副书记、总经理徐冰做客“行风在线”栏目



12月14日，能源集团党委副书记、总经理徐冰，热电集团党委副书记、总经理官景峰，天然气公司党委书记、总经理张继亮，集团服务管理部副部长（主持工作）张玉国，共同做客青岛电视台“行风在线”栏目，上线集中解决居民关注的供热、供气等民生问题。

上线前，集团办公室整理集团在今年供热、燃气、工程方面的亮点工作，优化线上推广；集团组织部积极与《行风在线》栏目组对接，畅通上线流程；集团服务管理部会同各单位认真梳理用户关注较多的热点、难点问题以及涉及的政策法规，确保问题在上线前彻底解决。对暂不具备解决条件的，作出具体情况说明，并提前向用户做好沟通解释，坚决杜绝问题重复上线。

上线期间，徐冰总经理针对用户提出的问题逐一进行解答，同时正面回应了“煤改气”“串改并”“物联网智能燃气表更换”等当下用户关注的焦点问题。

本次“行风在线”上线共收集涉及集团燃气、供热问题84项，针对上线反映出的问题处理，徐冰总经理强调：要坚持问题导向，对上线问题各单位要提高处置层级，加大处置力度，单位主要

领导参与其中，问题办理实行“日清日结”，各责任单位要安排专人负责，做到“1个工作日内联系反映问题的群众，3个工作日内落实反馈结果，1个周内回访反映问题的群众”，确保线上反映的问题“事事有回音，件件有着落”，同时结合存在的问题，举一反三，改进薄弱环节，全面提升集团精细化管理水平。

此次“行风在线”栏目的播出，真正拉近了市民与企业之间的距离，有效做到了集中倾听群众意见、集中解决用户难题、集中宣传政策法规、集中推介工作成效。本次栏目上线满意率为96.15%，一周回访办结率为90.38%，在供热集中期这个数据的取得实属不易，接下来，集团将继续聚焦主责主业，保障广大市民用气用热等民生基本需求，坚持安全生产主体责任，积极推进绿色低碳发展，以“三个优”为目标，畅通“五个一”渠道，“三个团队”互促共进，加大服务投入和创新力度，厚植“暖到家”服务文化，提升品牌服务质量，以国企担当扛牢保暖保供政治责任，深入践行“青岛能源，让生活更美好”的温暖承诺。

服务管理部 高洁



10月23日-25日，亚洲开发银行驻中国代表处高级官员卢兰兰、阚磊等组成的亚行项目检查团，以及《中国日报》等记者媒体团对青岛智能低碳项目进展情况进行年度检查，并对相关项目进行实地考察。

10月23日，在项目年度检查汇报会议上，集团党委副书记、总经理徐冰对亚行检查团一行表示欢迎，并对亚行及市政府一直以来对项目工作的关心、支持和帮助表示感谢。他指出，青岛智能低碳项目的实施促进了能源集团能源结构转型进程，推动能源消费向高效、清洁、多元化方向发展，既带动投资加快能源集团高质量发展，又可加快实现资源节约型社会，推进生态文明建设。亚行高级官员卢兰兰表示，亚行作为亚太地区的气候银行，一直致力于推广和普及低碳经济转型所需的新技术、新政策和新做法，将持续为发展中成员国增加融资，支持适应气候变化的低碳、绿色的可持续发展。能源集团实施智能低碳项目，是在国家低碳背景下，通过减少二氧化碳排放，助力城市绿色低碳高质量发展。集团总会计师邵萍、副总经理丁瑞平出席会议，集团相关部门及所属相关单位参加会议并对项目实施进展情况进行了介绍。

10月24日，亚行检查团及记者媒体团一行先后对奥帆零碳社区项目、热电集团楼宇综合改造项目、东山热源、金泽热源项目进行实地考察，集团副总经理丁瑞平接受了专访，并针对奥帆中心多能互补示范项目采用太阳能光伏、海水、天然气等多种低碳能源多能互补集成理念，中天恒大厦光储直柔在既有建筑应用，东山及金泽热源燃煤锅炉“煤改气”工程建设成效，向亚行检查团及记者媒体团进行了详细的讲解。

10月25日，亚行检查团与集团战略投资部、财务管理部召开项目检查总结会，确定下一步资金提款计划及资金清算相关工作安排，确保项目按期完工和关账。

亚行检查团此行深入项目实地考察，进一步促进了双方交流，也为呈现集团智能低碳项目建设成果提供了有力渠道和展示平台。

战略投资部 任举卫

## 亚洲开发银行检查团携媒体记者团到集团 对青岛智能低碳项目开展年度检查





## 集团召开 2023 年财务决算审计启动会

12月12日，集团召开2023年度财务决算审计启动会，集团专职外部董事、审计与风控委员会主任李永昌，总会计师邵萍出席会议并讲话。集团总部相关部门负责人，各子公司总会计师、财务负责人及决算审计机构相关人员参加会议。

邵萍总会计师对各审计机构在以前年度集团开展的审计工作给予肯定，并对2023年财务决算审计工作进行了总体部署和动员。她强调，各单位、各部门要提高政治站位，加强组织领导，充分发挥财会监督在规范财经秩序、严肃财经纪律、服务企业管理等方面的重要作用，以高度的政治自觉，不断提升财会监督工作成效。她从三个方面对财务决算审计工作提出具体要求：一是要统一思想、提高认识，优化组织管理，提升工作效率；二是要明确要求、制定措施，抓好关键节点，

按时提交审计报告和相关资料；三是齐心协力、密切配合，压实工作责任、确保决算质量。

李永昌董事结合自身任职经历，从宏观经济、国资管理、外部董事设立背景等角度，深入剖析外部董事参与企业审计工作的来龙去脉。针对审计工作提出“思想重视、行动扎实、配合有利”的要求，他强调：财务与审计人员要不断提高专业水平，与审计机构形成有效“合力”，高效高质完成2023年度财务决算工作，提升集团财务决算会计信息质量，为集团高质量发展提供有力支撑。

会上，财务管理部、审计管理部负责人分别围绕财务决算审计工作作出具体安排部署，审计机构介绍了审计方案。与会人员就财务管理、审计工作中存在的重难点问题展开交流。

财务管理部 薛佳禾

## 集团工会主席张霖一行 深入基层开展冬送温暖活动



初冬时节，气温骤降，2023年冬季供热工作已经正式开启。11月17日，能源集团工会主席张霖、工会副主席邢立新一行到热电集团第五热力公司沧海新城分公司走访慰问奋战在保暖保供一线的职工，集团工会、热电集团相关负责人参与慰问。

慰问过程中，张霖主席向奋战在一线的全体职工表示衷心的感谢和亲切的问候，叮嘱大家在做好安全生产工作的同时，做好防寒保暖工作，并将水果、牛奶等慰问品交到他们手中，同时也将集团党委和工会“娘家人”的温暖送到他们心中。

慰问结束后，张霖主席一行就沧海新城热源

扩建一期项目建设情况进行了实地调研，该项目作为集团重点煤改气项目，是深入贯彻青岛城市更新和城市建设三年攻坚行动的重要工作部署，对改善市内三区燃煤环境污染问题，进一步提高城市生活品质具有重要意义。张霖主席要求，全体干部职工要时刻紧绷“安全弦”，全力推进清洁取暖工作，要坚持以用户为中心，以“时时放心不下”的责任感，扎扎实实做好今冬明春保暖保供工作。集团工会将继续发挥桥梁纽带作用，持续做好职工群众关心关爱工作，为奋战在保暖保供一线的能源职工提供坚实后盾力量！

工会 朱文涛





## 集团召开 96556 热线中心供热前工作动员会



10月11日，集团召开96556热线中心供热前工作动员会，部署今冬明春采暖季相关工作任务，集团副总经理、安全总监刘艺出席会议并讲话。

会上，服务管理部宣贯了《党委书记、董事长赵海滨同志在集团今冬明春采暖保供工作动员会暨2023年安全生产委员会第4次（扩大）会议上的讲话》，并对即将到来的采暖季发起工作动员。参会人员积极响应，96556热线班长代表带头发起“采暖保供倡议书”，大厅督查、话务员、导师及实习生代表纷纷表示将全力以赴打好今冬明春采暖保供战役。在“导师带徒”签约仪式上，

10位实习学生与热线话务员结对，通过“传、帮、带”的方式协同发力助推青年培养，高质量完成今冬明春采暖季工作。

刘艺副总经理在总结讲话中指出，10月7日热线日受理量已达6000多件，创非供热季新高，足以表明热线中心高峰季已提前来临。他要求，96556热线应急中心作为集团的服务中枢，既要为用户做好服务，提高一次答复率，也要为一线基层单位服务，协同提高服务效率；各公司要进一步统一思想，严格按照集团要求落实热线“四率”提升措施，确保各项措施落到实处、取得实效，扎实做好今冬明春采暖保供工作。

会后，与会人员一起庆祝了96556热线中心成立9周年，集团组织部部长林萍与大家一起分享96556热线中心9年来走过的不平凡足迹，并对热线中心今后的工作提出希望和祝福。热线中心将在新供热季中与各部门、各单位精诚协作，不断提升服务技能，为用户、为岛城带来一个温馨的冬天，擦亮集团“暖到家”服务品牌。

集团组织部、服务管理部负责人参加会议。

服务管理部 丛瑾

## 市国资委考核分配处到集团开展“三项制度改革”专项督导工作



11月13日，青岛市国资委考核分配处处长刘欣一行到集团对三项制度改革工作进展情况开展专项督导。集团党委委员、副总经理王林出席督导调研会议。

王林副总经理对刘欣处长一行的到来表示欢迎，对市国资委考核分配处多年来对集团各项工作的支持表示感谢，他介绍了集团全面推进“三项制度改革”所做的各项工作及推进情况，并就

目前面临的问题与刘欣处长进行了交流沟通。

刘欣处长对集团“三项制度改革”的整体工作开展情况予以充分肯定，并对下一步各项工作的持续推进提出了建议和期望。

市国资委考核分配处副处长耿伟、集团组织部、企业管理部、人力资源部主要负责同志参加督导会议。

企业管理部 乔璐



# 坚决打赢 民生保供攻坚战



## 深学实干勇担当 凝心聚力促发展 ——机关党委以高质量主题党日推动保暖保供见行见效

为深入贯彻落实集团保暖保供工作动员会会议精神，巩固深化主题教育学思想、强党性、重实践、建新功的总要求，机关党委按照今年“马上就办、办就办好”专项活动，第一时间组织机关各支部开展“深学实干勇担当，凝心聚力促发展”主题党日，学习保暖保供工作动员会集团党委书记、董事长赵海滨的重要讲话内容和集团党委副书记、总经理徐冰的工作要求，号召全体党员干部围绕保暖保供中心工作持续发挥党员模范带头作用。



机关党委书记在参加支部主题党日时指出，今冬明春保暖保供号角已吹响，集团总部党员干部职工要围绕集团中心工作，结合“马上就办、办就办好”活动，勇担重任、创新突破，切实做好安全生产、优质服务、后勤保障等方面的工作部署，确保保暖保供各项工作落地见效。一是要主动作为，发挥党员作用。机关党员干部要走在前、做表率，充分发挥党员模范带头作用和支部战斗堡垒作用，通过脚踏实地的工作落实，推动集团各项工作稳步向前；二是要加强宣传，营造舆论氛围。要结合实际工作，及时汇总工作亮点内容进行宣传报道，营造浓厚干事创业氛围，将正面

信息能量传递到职工中、传播到社会上，体现集团在民生保障责任上的国企担当、政府担当。三是要压实责任，强化组织引领。每一名党员代表的是集团总部的工作作风和精神面貌，要以务实的工作作风、扎实的工作举措、踏实的担当精神，将保暖保供各项工作落到实处，共同推动能源集团高质量发展。

机关各支部所属职能部室党员干部职工坚定信心、凝聚合力，紧紧围绕今冬明春保暖保供工作，立足职能扛牢职责，按照职能工作提前谋划和准备，积极落实集团保暖保供有关工作要求：

### 综合管理方面：

办公室对保暖保供进行重点工作落实分解、限时督办；企业管理部对供热企业减亏增利、配合协调争取相关政策、督导对标工作落实、加快集团合规管理体系建设等方面工作进行布置；战略投资部围绕投资管理和亚行项目管理，加快推进投资项目审核，履行项目决策程序，保障集团各建设项目按期开工、建设。

### 安全生产方面：

安全生产部根据保暖保供方案，跟踪督导事项按计划有序推进；组织编制《华电-热电北热南输优化方案》、印发生产调度管理工作通知、密切关注热费收缴保障资金回笼等供热事宜；梳理检查管线及设施、摸底排查危险作业，消除隐患确保安全运行，完善应急体系、健全突发故障应急预案，确保各热源点设备设施顺利投运，新供热季平稳开局。

### 优质服务方面：

服务管理部组织热线中心宣贯集团保暖保供会议精神，提升热线“四率”；组织开展“服务管家进社区”活动，解答咨询问题、做好入户服务，解决问题及隐患整改；宣传缴费指南、缴费注意事项，引导用户缴纳供热费，及时办理停止用热或恢复用热等服务。

### 工程建设方面：

工程管理部监督、调度、落实海底管线、“煤改气”等重大项目攻坚收尾工作，统筹组织实施地铁、重庆路涉及的燃气、热力管线迁改工作，督导老旧管网改造，保障供气供热系统稳定运行，通过不定期检查、专项检查、联合检查等，为今冬保供夯实建设基础。

### 资金保障方面：

财务管理部专项推进存量高利率贷款置换工作，严控融资成本支出；根据“减煤增气”的结构调整，合理安排贷款衔接方案，做好原材料采购资金的保障工作；推动财务系统、收费系统一体化对接，实现数据共享和深度整合；继续拓展融资渠道，持续关注政策性资金，主动探索多元化融资方式，保障资金需求。

### 舆论宣传方面：

组织部聚焦采暖季“正向宣传”和“舆情管理”，宣传聚焦供热、重点项目建设、严寒天气应对等节点，开辟了《坚决打赢民生保供攻坚战》专栏；与我市主流媒体强化协同联动，建立舆情分析机制，联合开展问暖热线活动，维护供热季期间安全稳定的舆论环境。

### 监督执纪方面：

纪委聚焦重大项目实施，通过列席专班会议等形式，了解掌握第一手资料，及时发现纪律作风问题，助推项目高质量实施；利用“清廉能源”专栏发布纪检监察工作信息、周一一案等廉洁信息，营造党员干部崇廉尚廉良好氛围；发挥“能正源清”廉洁文化品牌引领作用，各级纪委通过开展廉洁文化月活动、参观警示教育基地等措施，持续提升党员干部廉洁从业意识，为保暖保供各项工作提供坚强纪律作风保障。

### 审计监督方面：

审计管理部聚焦集团重大项目监督，做实审前调研，编制监督清单；启动内审工作手册等制度修订，推进审计标准化规范化建设；协调优化简化多轮外审资料提报方式，最大限度助减相关单位负担；提前分析研判并经汇报同意，将既定对所属单位的经责审计延至明年，全力保障保暖保供工作。

### 后勤保障方面：

办公室积极调配车辆，保证生产用车；督促食堂合理安排菜谱，购置保温箱预留饭菜；工会结合冬季保暖保供工作实际，倾听一线职工意见和建议，做好职工慰问准备工作；企业管理部提高招标及采购文件审批效率，做好重要物资和燃料采购工作，为保暖保供做好物资储备。企业管理部、工会、安全生产部从劳务派遣、灵活用工人员管控，班组长、劳模带头投入到保暖保供工作，安全教育培训、提升应急处置能力等方面，保障一线采暖季安全生产运行需求。

### 数字化建设方面：

技术信息部依托年度智慧能源与数字化转型项目加快落实推进各项建设任务，做好物联网平台“源、网、站、端”设备数据接入工作；收费管理平台完成供热板块整合运行，客服一体化、地下管线信息、气热一体协同等系统平台将于供热季前建成投运；推进管网平衡、阴极保护等“四新”技术应用，为打赢集团保暖保供战役提供数字化决策支撑。

机关党委 李开超



# 吹响号角 攻坚决胜 坚定扛牢保供供暖责任 全力书写暖心民生答卷

燃气公司召开今冬明春供暖保供工作动员会



10月17日下午，燃气公司召开今冬明春供暖保供工作动员会暨2023年安全生产委员会第3次（扩大）会议，公司领导班子成员、科级以上管理人员参加会议。

会上传达了能源集团今冬明春供暖保供工作动员会暨2023年安全生产委员会第4次（扩大）会议精神，宣读了燃气公司《关于开展“聚力攻坚保供 决战决胜争先锋”冬季保供劳动竞赛活动的通知》，部署了安全生产重点工作，与8个基层单位签订《今冬明春供暖保供工作责任状》，保供单位代表作表态发言。

会议强调，面对即将到来的“民生大考”任务，公司党员干部职工要以昂扬的斗志、澎湃的激情，坚守一线全力投入到供暖保供各项任务中去；要以更坚定的决心、更务实的作风，坚定扛牢保供供暖责任，全力书写温暖民生答卷。

**一是提高站位、深化认识，不折不扣落实集团决策部署。**要深刻认识供暖保供工作的重要意义，充分认清当前所面临的严峻形势和挑战。抓好责任落实，切实把思想和行动统一到集团党委部署要求上来，充分认识做好供暖保供工作的极端重要性，清醒地应对全新的挑战以及面临的考验，做到居安思危、未雨绸缪、妥善应对，扎实细致做好供暖保供各项工作，以最佳状态、最高标准全面迎接“民生大考”，以昂扬斗志、饱满热情书写民生温度的“满意答卷”。

**二是全面统筹、精准调度，全链条一体推进保供体系建设。**供暖保供工作是一项综合性的系统工程，要坚持系统思维，整体布局，统筹兼顾，树立全公司“一盘棋”的思想，找准“气与热”“商与民”“效益与保供”的平衡点，实现整体利益、民生利益最大化。统筹气源采购，备足保供“粮草”，

坚持统一调度，保障稳定运行。落实气源保障，做到保供不“荒”。落实“上下协同、一贯到底”的响应机制，充分发挥公司调度的组织、协调作用，以精细化的生产运行调控，实现“控成本”“稳供应”的有效平衡。

**三是锚定目标、攻坚克难，持续提升输配系统保障水平。**完备的燃气输配系统是确保在冬季高峰期间源源不断将足量“粮食”送入千家万户的强大硬件支持。要锚定目标全力攻坚重点工程项目建设，提速提效重大项目、重点工作，关注输送环节确保平稳供应，确保天然气“接的进来、供的出去”。

**四是强基固本、筑牢防线，确保安全生产稳定运行。**安全生产是公司发展的头等大事，必须时刻摆在重要位置，有机融入各项工作的各个环节。要守牢底线，全面压实安全生产责任制，关口前移，做好隐患排查和风险管控，学练结合，加大从业人员安全培训力度。要提高安全生产意识，增强安全生产责任感，及时消除事故隐患，最终实现安全生产无事故，保障安全生产形势持续稳定。

**五是用心专注、温暖到家，推动服务品质提档升级。**在供暖保供的严峻形势下，要牢记“青岛能源，让生活更美好”的承诺，时刻以群众满

意为第一标准，擦亮“暖到家”服务品牌，真正做到暖心服务更有温度、更有力度、更有精度。要提升用户感受，持续优化营商环境。要倾听民生诉求，常态化开展进社区行动。要加强舆情研判，营造良好氛围。

**六是党建领航、凝心聚力，融合赋能筑牢保供屏障。**全面发挥基层党组织和党员的先锋模范作用，组建以党员和业务骨干为主的“党员突击队”“团员突击队”，在场站运行保障、生产运行调度、用户服务等方面冲在一线、干在一线。及时总结宣传推广典型经验和优秀做法，加大宣传力度，营造浓厚干事氛围。将“聚力攻坚保供 决战决胜争先锋”冬季保供劳动竞赛活动贯穿于今冬明春供暖保供工作始终，实现以赛促干、以赛促管。

号角已然吹响，征程就在脚下。面对即将到来的供暖保供“民生大考”任务，燃气公司本着“立”足于“早”，着眼于“快”，落脚于“实”的原则，以务实的工作作风，扎实的工作举措，将集团供暖保供工作部署要求贯彻到位，以志在必胜的信心，坚守民生底线，力行民之所盼，全面打赢供暖保供攻坚战，向全市人民交上一份满意答卷。

燃气公司 兰佳驹、刘梦珂







## 稳定大局凝聚攻坚合力 全力以赴保障平稳开局

### ——热电集团召开今冬明春供暖保供工作动员会



10月12日上午，热电集团召开今冬明春供暖保供工作动员会暨2023年安全生产委员会第4次（扩大）会议。热电集团领导班子成员、监事会主席，副科级以上管理人员参加会议。能源集团党委书记、董事长赵海滨，副总经理、安全总

监刘艺出席会议。

会议传达了能源集团今冬明春供暖保供工作动员会暨2023年安全生产委员会第4次（扩大）会议精神，宣读了热电集团《关于开展第三届“暖到家”杯劳动竞赛活动的通知》，安排了安全生产重点工作，并与14个单位负责人签订了《供暖保供工作责任状》，单位代表作了表态发言。

会议强调，一是不折不扣执行能源集团党委决策部署。将精细化理念贯穿供暖保供全过程，继续保持“全国供热行业能效领跑者”优势，高质量完成好主责主业。二是充分做好供热前各项准备，派遣工按时到位，严格进行岗前培训。做好基建项目及大小修、技改收尾，为供热平稳开局提供良好的设备设施保障。按计划完成一、二

次网、户内充水，做好热态调试和新增供热小区的供热准备。强化应急管理，健全应急队伍，完善物资储备，确保应急有万全之策。做好锅炉出力与负荷的平衡评估，针对不同天气和异常状况，优化运行调度方案。三是组织好采暖季生产管理，加强安全管理，严格执行“两票三制”，对锅炉、压力容器等特种设备，细化过程管理，确保安全联锁装置可靠，做好危化品管控；重视环保，尤其要确保外围单位燃煤锅炉环保指标在合格范围内；强化经济运行，按照“打造大调度体系”“形成大保供机制”要求，加强与上游热源、汽源的紧密协调，高效匹配供热负荷，严格落实用气计划。确定合理的运行方式，充分发挥省煤器、节能器等节能设备设施的作用，使热源整体热效率处于较高水平。精细管控供水温度曲线，以指标竞赛等管理手段强化节能创效。加强服务管理，多措并举提高收费率，对非居民用户和计量结算纳入平台统一管理，严谨充水试压流程避免水淹事故，畅通受理问题渠道彰显暖心服务理念。

能源集团党委书记、董事长赵海滨同志在讲话中指出，热电集团全面把握创新突破主题，积极推动党建融合赋能，加速关键领域突围破局，完成了三年“煤改气”项目的建设任务，实施了岛城供热史上最大规模的老旧管网改造，以第二名的优异成绩获评“全国供热行业能效领跑者”称号，三项指标入围全国前五，多项亮点工作登上央视新闻、获得《经济日报》报道，在全国叫响了“青岛能源”的“金字招牌”。他代表能源集团党委向同舟共济、不辱使命的热电干部职工表示感谢，并致以崇高敬意。同时就圆满完成年度保供任务提出四点要求。

恪守主力军定位，坚决落实政治责任。热电

集团是全集团供暖保供的中流砥柱、关键所在。大家必须从我市供暖保供的全局高度、从“二次创业”的战略层面认清做好今冬明春供暖保供的重大意义，统一思想、凝聚共识，全面增强完成任务的信心、决心和恒心。

**把握主要矛盾，聚力筑牢保供基石。**热电集团供暖保供面临很多新情况、新挑战，要强化系统治理，筑牢安全生产屏障；推进生产变革，提高精益管理水平；守护品牌价值，厚植暖心服务优势，推动能源服务由“主动”向“感动”、由“暖身”向“暖心”进阶升级，持续提升用户满意度。

**坚持主动经营，持续夯实经营基础。**大家要奋起作为、闯关突围，树牢“以经济效益为中心”理念，坚持深度节能降耗、高度重视收费工作、积极推动政策出台，多措并举挖掘减亏增效潜力，实现高质量保障与高质量发展一体推进。

**加速融合发展，广泛汇聚创业合力。**供暖保供是服务民生的大战场，也是加速融合的大熔炉，要利用好这一时机，把管理融合作为首要之责，保证企业健康发展、高效运营；把文化融合作为关键抓手，在“二次创业”进程中充分发挥集团文化的凝心聚魂作用；把情感融合作为重要纽带，共同维护好、经营好热电集团这个事业的大平台，在大舞台上实现大作为，加快成长为全市供暖保供工作中一支大而强的铁军、主力军。

热电集团干部职工将围绕赵海滨书记提出的要求，在供暖保供工作中全力以赴，充分展现热电集团的改革成果和干部职工的精神风貌，为能源集团“二次创业”做出更大贡献，为市民温暖过冬做出更大贡献，为宜居城市建设作出更大贡献，兑现“青岛能源，让生活更美好”的承诺。

热电集团 程蓉蓉



# 保暖保供多举措 科技赋能强推进 为今冬明春顺利保供贡献发展力量

## ——发展集团开展今冬明春保暖保供工作



为严格落实能源集团保暖保供各项工作要求，助力我市清洁取暖“煤改气”工作三年行动的收官，发展集团进一步放大格局、提高站位，持续发起“创新突破”九项攻势，加快推进煤炭储备、项目建设工作进程，开创“大数据+工程管理”新模式，全面承接清洁取暖工程，着力提升老旧管网改造和热源场站建设项目管理力度，保障岛城广大居民温暖过冬。

### 提前部署精准研判，做好煤炭储备

发展集团紧紧围绕能源集团战略部署，根据2023-2024 供热季集团煤炭采购计划，精准研判国内煤炭行情，早在煤炭价格大幅上涨前启动了冬季煤炭储备工作。发展集团物贸公司6万吨储备煤采购任务已全部完成，煤炭储备于胶州、城阳2处货场，保障金海、金泉、金源用煤，并借助智慧管理系统对货场进行实时监控，保证货到实地，避免挪用。已会同热电集团物资部完成实地查验。

随着经济复苏的推进和政策的支持，下半年我国煤炭行业有望保持相对稳定的发展态势。发展集团将紧盯煤炭价格，寻找优质货源，认真履

行长协供应商的职责。供热季期间如有新增采购计划，将及时跟进煤炭采购，保证煤炭供应速度。

### 设计施工采购一体化，高标准保进度

发展集团充分发挥设计、施工、采购一体化优势，全面推广标准化换热机组的使用，加大氟硅树脂防腐补口技术的应用，倒排工期、挂图作战，积极推进“煤改气”、老旧管网改造等重大项目进度。工程类公司各项目部力克施工过程中遇到的诸如地下管网复杂，新敷设管道路由设置困难，小区内部道路开挖居民阻力大等难点问题。主动出击配合建设单位探察地下管网，合理选择路由；寻求居委会、物业公司协助，细致耐心做好居民的解释说明工作，按期推进项目进展。完成可研、设计等34项次；今冬保供项目共计52项全部圆满收官，涵盖热源场站及配套管网5项、老旧管网改造10项、热力常规26项、热力代建8项、地铁迁改3项。

在持续创建“精品工程、平安工地”活动的基础上，打造青岛市市政公用工程“施工现场标准化管理示范工地”，为青岛市清洁取暖“煤改气”工作三年行动的收官之年做出发展贡献。

匠心设计，严抓标准密切配合。面对艰巨的设计任务，发展集团设计人员迎难而上、压茬推进、详细勘察，克服管线复杂交错等难题，紧跟施工进度，频赴现场解决问题，确保设计按期推进。重点保供项目——六热金泓热源设计过程中，设计人员积极配合方案调整，及时提供变更图纸，全力推进项目进展。

智慧施工，高质量高效率。发展集团围绕施工过程管理，开发智慧工程管理系统，供热季前填写施工日志2276条，现场安全检查1439次，现场安全培训328次。创新性地开设保温补口记录模块，对焊接和补口质量、安全文明施工等信息进行记录，留存施工影像，永久可追溯。

持续优化工程管理平台使用功能，提升各业务板块运营效率，供热季前办理各类流程（表单）调整、系统开发120项，其中调整人员误操作、附件、流程重复问题30项以上，财务、工程表单问题优化约30项，将工程平台全过程管理、财务预算系统搭建、企业管理指标报表列为重点推进工作。

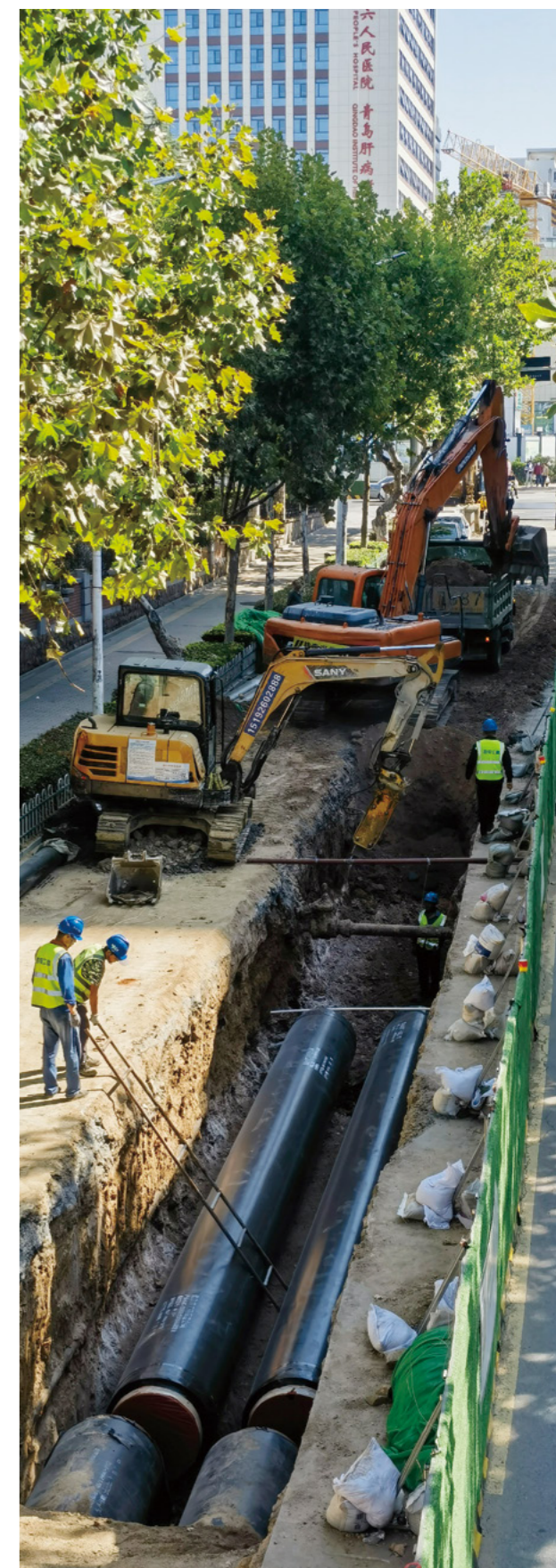
### 确保安全服务持续稳定，筑牢治理基础

供热季前，发展集团务实组织开展服务培训，提升管理人员服务意识，共计处理服务热线共计29条，信访案件及服务热线反馈及时率、办结及时率、用户满意率均为100%。

巩固提升风险辨识和隐患排查治理的能力，实行“一工程一辨识一管控一公示”，平度金泉热源等重点工程，多次组织专家论证，编制安全专项应急预案，优化施工工艺，确保重点项目按期保质完工。组织各单位检验保暖保供应急预案编制的科学合理性，查找不足，完善措施。扎实修订应急预案及各项安全制度10项，组织150余人次参加有限空间、应急防汛和防高空坠落等应急演练，以预案指导演练、以演练优化预案，为施工高峰期应急管理提供切实可行方案。

在能源集团党委的坚强领导下，发展集团以今冬明春保暖保供动员会为契机，聚焦“四个三年”奋斗目标，进一步统一思想、凝聚共识，切实增强责任感和紧迫感，如期完成各项保暖保供任务，在集团高质量转型发展进程中勇担能源使命、贡献发展力量。

发展集团 徐伟







## 创新突破促发展 聚力大干六十天

### ——物业公司召开今冬明春采暖保供工作动员会

10月10日，物业公司召开今冬明春采暖保供工作动员会暨“创新突破促发展 聚力大干六十天”六项保障攻势活动动员会。

会上传达了集团在10月8日召开的《今冬明春采暖保供工作动员会暨2023年安全生产委员会第4次（扩大）会议》的会议精神，物业公司党总支书记、执行董事、总经理宋晓东带领与会人员，对集团党委书记、董事长赵海滨的讲话内容进行了认真学研，宣读了《关于开展“创新突破促发展 聚力大干六十天”六项保障攻势活动的通知》，相关部门进行了表态发言。会议指出，作为集团的保障类企业，物业公司肩负着关心职工生活、促进职工发展以及保障正常生产秩序的重要责任。为进一步巩固主题教育成果、提高物业公司整体业务水平，开展“创新突破促发展 聚力大干六十天”六项保障攻势活动，此次活动将深化物业公司党

建政治引领，凝聚思想共识；加速青年人才培养，让青年人肩负使命，发挥青年担当；建立健全各项制度，提高物业公司管理水平；创新开拓发展，提高综合服务力；健全安全生产责任体系，加强安全生产标准化建设。会议提出三方面要求：

#### 统一思想，提高站位

#### 将采暖保供作为当前的头等大事

“民生为大，供暖为要”。冬季供热涉及千家万户，事关百姓冷暖，是当前最重要的民生工程，也是能源集团一项“一稳皆稳、一失皆失”的大事要事。物业公司将严格按照集团党委的决策部署，认清形势，高度重视，进一步增强大局意识、提高政治站位，将采暖保供工作作为锤炼党性的练兵场、担当责任的试金石，站在“讲政治、顾

大局、保民生”的高度，充分认识做好采暖保供工作的重要性，牢固树立“一盘棋”思想，深入分析研判下好“先手棋”，加强沟通联动打出“组合拳”，以高度的使命感和责任感把此项工作做细做实，履行好政治责任和社会责任；各级领导干部在冬季采暖保供工作中将认真履行第一责任人职责，主动担当履职，积极协调配合，为打赢今冬明春采暖保供攻坚战开好局、起好势，实现对岛城人民的温暖承诺。

#### 坚守底线，安全为要

#### 以优质物业管理为采暖保供护航

一是以“美好物业”为抓手，确保供暖期间各供热公司的园区、厂区治安保卫安全。物业公司积极落实安全生产责任，加强日常安全检查工作，增加办公场所、重点设施设备安全巡查频次及秩序维护力度，针对日常排查出来的隐患问题及时整改，切实从源头预防和遏制安全事故发生；将进一步健全应急管理联动机制，加强与供热单位沟通合作，做好突发事件的应急处理方案，全力配合采暖保供工作。此外，采暖期间，将加强环卫保洁人员的清扫和消杀工作，保持地面干净整洁，做好防潮防滑保护措施，营造安全卫生的工作环境。

二是以“美好餐饮”为抓手，全力保障一

线职工的饮食安全。物业公司将加强内部管控措施，严格把关食品安全，加强对食材采购、食品加工、就餐环境等各个环节的管理，尤其对各供热公司的美好餐厅，实施餐厅管理员不定时督查机制，将食品安全责任落实到人，落实到位。此外，与供热公司建立沟通机制，根据季节因素和供暖职工的工作实际，增设冬季特色餐品，灵活调整供餐时间，做好菜肴加热保温工作，保证让每名供暖职工都能吃上一口热乎饭，暖心饭，从而让广大职工感受“美好能源”的企业温度。

#### 多措并举，优化服务

#### 全力以赴做好职工服务保障

一是增强服务意识，充分发挥“美好便利店”销售供应优势，为职工提供丰富的日常生活用品，满足职工购物需求，为一线职工提供生活便利。推广第三热力公司“靠前一步服务”工作法，运营管理处作为食堂满意率考核指标的责任部门，要重点加强劳务派遣、劳务外包人员的服务培训，大力倡导微笑服务。

二是创新服务举措，发挥“青能优e购”线上平台优势，积极主动与供热公司洽谈合作，为其提供劳保用具、采暖保供物资等集中采购服务；同时，多渠道宣传，引导广大职工通过微信小程序进行线上购物，便利店将通过定时定点送货的模式，为职工“送货上门”，解决职工后顾之忧，提升企业归属感、幸福感。

物业公司将严格贯彻落实上级要求部署，将采暖保供作为当前工作重点，强担当、勇作为，积极承担起后勤服务大管家的角色，为供热企业做好全方位的服务保障，激发广大职工干事激情，凝聚奋进力量，确保高标准、高质量完成采暖保供任务。

物业公司 姜祖威





## 让党旗在保暖保供一线高高飘扬 让党徽在减亏增效行动熠熠生辉

——莱西公司认真学习贯彻集团今冬明春保暖保供工作动员会议精神

10月11日，莱西公司召开今冬明春保暖保供工作动员会暨2023年安全生产委员会第5次会议，第一时间组织各部门、各直属单位深入学习集团党委书记、董事长赵海滨，集团党委副书记、总经理徐冰在集团保暖保供工作动员会上的讲话内容，掀起传达学习贯彻会议精神热潮，迅速把思想和行动统一到重要精神上来，以务实作风学习领会新部署、新要求，以实干担当扎实贯彻新思路、新举措，奋力书写今冬明春高质量保暖保供新篇章。

公司党委书记、执行董事陆金刚传达了集团今冬明春保暖保供工作动员会暨2023年安全生产委员会第4次（扩大）会议的会议精神，并对集团党委书记、董事长赵海滨和党委副书记、总经理徐冰的工作要求进行了认真学习。会上宣读了《关于开展第三届“能源莱西杯”劳动竞赛活动的通知》，与各单位、相关部门签订了《今冬明

春保暖保供责任状》，并部署了安全生产重点工作。

会议强调，保暖保供是民生工程、民心工程，作为国有企业，公司必须牢记国企初心使命，坚决扛起保暖保供的政治责任，高标准做好今冬供暖准备和安全运行工作，把此次保暖保供任务作为检验主题教育成效的重要战场，全力以赴交出“为群众办实事”的优异答卷。

围绕今冬明春保暖保供工作，会议提出具体要求：

**一是要在守正中愈久弥坚。**要坚持公司“严、真、细、实、快、暖”的工作作风，树立“三致”工作理念，在备战练兵期、战备关键期、开局决战期、严寒考验期、收官冲刺期精准把握主要矛盾、关键问题，对安全管控、平稳生产、服务管理和应急处置等方面精准诊断、靶向施策，筑牢安全底线；要进一步加强暖心服务，创新打造具有“莱西特色”的服务管家网格化模式，做到服务区域全覆盖、网格化，提供“亲情式”暖心服务，把用户当家人，主动精准掌握问题，齐心协力解决问题，让服务管家真正服务到千家万户，真正当好用户的“店小二”。

**二是要在创新中披荆斩棘。**要在高质量完成保暖保供工作的基础上，紧紧扭住“经济效益”的牛鼻子。各部门每个岗位都要制定提高经济效益的具体措施，并尽可能量化成财务数据；牢固树立“人人都是经营者”的“阿米巴”经营理念，优化“源、网、站”“阿米巴”经营模式，切实让“效益效率”同步提升；对公司内部管理和生

产技术进行全面梳理，发现可创新和改进的方面，制定实施计划；建立创新奖励机制，鼓励员工提出创新建议和方案，激发全体干部职工勇于担当的意识，取得“保暖保供”和“减亏增效”双丰收。

**三是要在系统中统筹兼顾。**要发挥党支部的战斗堡垒作用，增强党员、党组织在生产经营中的担当意识，发挥党员在攻坚克难时期的先锋模范带头作用，要让党旗在保暖保供工作中高高飘扬，让党徽在减亏增效行动中熠熠生辉；要牢固树立“后勤不后站，全力保一线”的思想，做好一线职工的后勤保障工作，消除一线职工后顾之忧，让他们有更多的精力投入到安全生产当中去，进一步加强公司“暖文化”建设；要主动开展正向宣传，密切关注舆情动态，加强苗头性、倾向性、潜在性涉稳事件的研判，营造良好舆论环境。

保暖保供工作事关民生，是一场只能打赢的攻坚战。莱西公司将严格贯彻落实集团要求部署，以为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，齐心协力，团结奋斗，确保人民群众温暖过冬，当好能源保供“顶梁柱”！

莱西公司 肖辉





## 备战保供攻坚战 下好供热先手棋

### ——供应链公司召开今冬明春采暖保供工作动员会

10月11日，供应链公司召开今冬明春采暖保供工作动员会，会议学习了《党委书记、董事长赵海滨同志在集团今冬明春采暖保供工作动员会暨2023年安全生产委员会第4次(扩大)会议上的讲话》和集团党委副书记、总经理徐冰的工作要求。公司党支部书记、执行董事、总经理李炜对今冬明春采暖保供工作进行动员部署，公司分解细化了2023-2024供热季采暖保供工作职责分工安排，并要求各部门按照职责分工做好采暖保供各项工作，要做到守土有责、守土尽责。供应链公司全体干部职工积极落实讲话精神，以昂扬的斗志全力备战采暖季，守好供热资源池。



2023年，是青岛市清洁取暖“煤改气”工作三年行动的收官之年，是实现市区“无煤化”清洁供热的关键之年。供应链公司在集团的正确领导下，以建设“自主采购、外来补充、战略储备”多层次天然气保障体系为目标，以保障“煤改气”项目稳定运行为导向，将全力以赴备战采暖季，努力克服全球能源复杂形势，全面保障供热资源池，为“煤改气”项目全面投运打造稳定“动力源”。

供应链公司担负主体责任，发挥燃气供应全链条优势。面对复杂的国内国际市场，结合集团《2023-2024 供热季采暖保供方案》4.46 亿立方米天然气需求，供应链公司提前研判，积极对接国内外能源公司，抢抓市场先机，提前落实资源 2.87 亿立方米，并完成合同签订。剩余部分资源也已完成锁定，正在与上游争取以最优的价格，为集团“煤改气”工作全面投运提供量、价双保障。

在集团领导的支持下，公司围绕集团战略部署，主动作为，再次成功中标 2023—2024 年青岛市天然气储气能力建设项目。为顺利开展此次投标工作，公司进行了周密部署，干部职工主动放弃中秋国庆假期，成立投标小组，多次调研、收集基础资料，充分解读招标文件，利用集团完善的基础设施以及丰富的保供经验，积极响应招标文件的各项要求。在 10 月 12 日公开招标中获

得了评标专家、采购人的高度认可，获得政府专项资金 1380 万元。

今冬明春采暖季集团“煤改气”项目将全面投运，届时将实现全燃气锅炉提供热源保障。全新的运行方式对计划执行率要求更高，调峰能力将面临更严峻的挑战。公司将按照集团安全生产部整体部署，落实上游气源、中游管输、下游终端三方计划，与各供气、供热单位加强彼此间的沟通协作、信息共享和深度联动，加强燃气供需形势预测预警，提升气热协同保障能力。采销环节强化计划衔接，打造大调度体系，综合考虑上游供气结构，争取更多调峰气量，在稳定供应的前提下，优化采购策略，避免上游照付不议考核，实现降本增效。

艰难方显勇毅，砥砺始得玉成。2023-2024 年采暖季即将拉开序幕，供应链公司作为集团“煤改气”项目的资源保障单位，将在集团的正确领导下，以“走在前，开新局”的使命担当，始终保持“事争一流，唯旗是夺”的攻坚姿态，认真贯彻集团工作部署，守好“煤改气”资源采购“责任田”，实现今冬明春采暖季资源量、价双保障，为集团“煤改气”集中热源点稳定运行贡献供应链力量。

供应链公司 吴丹森



## 击鼓催征 奋楫扬帆

# 坚决打好打赢今冬明春保暖保供攻坚战

### ——胶州公司召开今冬明春保暖保供工作动员会暨 2023 年安全生产领导小组第 4 次（扩大）会议

10月17日，胶州公司召开今冬明春保暖保供工作动员会暨2023年安全生产领导小组第4次（扩大）会议。公司领导班子成员、副科级以上人员、各单位安全员等参加会议。

会上宣读了《关于开展第三届“能源杯”劳动竞赛活动的通知》《“自主化经营”劳动竞赛活动方案》并部署了近期安全生产重点工作，签订了《今冬明春保暖保供工作责任状》，开源胶州热电公司、上合分公司作为保供单位代表进行了表态发言，传达了集团保暖保供工作动员会会议精神及集团党委书记、董事长赵海滨，党委副书记、总经理徐冰的讲话内容和要求。

会议指出，今年以来，全体干部职工在集团党委的正确领导下，锚定“14445”工作目标，围绕安全生产、技改维修、项目建设、煤炭采购、设备调试、用户服务、收费稽查等方面做了大量的工作，为供热季顺利开局奠定了坚实基础。

会议强调，非供热季准备工作已经到了决战决胜、“临门一脚”的关键时刻，各单位要以今天会议为起点，全面进入临战状态，争时间、赶进度，以更高标准、更大力度、更细措施，齐心协力做好保暖保供各项准备工作。

一是提高政治站位，充分认识到做好今冬保暖保供工作的重要性。保暖保供工作是“一稳皆稳、一失皆失”的大事要事，务必全力以赴、全身心地投入到这项工作中去，以赶考姿态落实保供责任，以时时放不下的责任感扛牢民生责任，引导

全体职工充分认识到保暖保供工作的重要性，彰显国企责任与担当。

二是强化安全意识，狠抓安全管理，扛牢责任稳定大局。安全是一切工作的前提和基础，是必须坚守的“底线”、坚决不能逾越的“红线”。我们要树立大安全观，全面认识和把握各领域各方面的安全风险，提升安全管理水平；要健全责任制度，压实安全管理责任，对安全生产工作提出更明确、更具体、更严格的要求，夯实安全管理基础；要强化安全教育培训，培训过程坚持结果导向、问题导向，做到全员覆盖、岗位强化、突出重点、立足实际、贴近实战，全面提高安全意识。

三是务实高效、奋力攻坚，统筹协调把握各项任务目标。今冬保暖保供工作，要立足胶州实际，找准推动公司高质量发展的主攻方向和突破口，统筹兼顾、把握重点、整体谋划。要精准施策，做好供热季各时段、各温度情况下的分析调控，落实好天然气、煤炭耗量的计划保障，强化计量器具的准确性，切实发挥“调度中心”职能作用，协同高效提升保暖保供能力；要用心用情，提高公司的服务质量和效率，加强运行参数和温度的调节，做好锅炉能耗情况记录及分析，合理安排好锅炉清灰，强化管网巡检力度，加强漏点抢修效率，确保提高服务与降低能耗的同频共振。

四是提振精神、聚势赋能，厚植优势凝聚强大合力。面对新形势、新困难，绝不能有喘口气、歇歇脚的想法，我们要提振信心挖潜力，既要有

发现问题的清醒，更要有解决问题的自信，既要有对短期困难的充分估计，更要有对长远发展的稳定预期，做到凝心聚力促发展；要担当作为求实效，领导干部必须以身作则，关键时刻站得出来，危急关头豁得出来，坚持一张好的蓝图一干到底，做到统筹推进强落实；要树立当家人意识，落实好暖到家杯和公司“自主化经营”等竞赛活动，增强职工主人翁意识，践行“你我皆为经营者、彼此都是当家人”的管理理念，将个人成长与公司发展紧密结合起来，做到固本强基开新局。

会议要求，要从“有变化、无变化、怎么办”三个方面落实好今冬保暖保供工作，一是充分预判用户对供暖质量需求提高的变化、政府部门对供暖工作考核比重的变化、公司内部运用“环网联网”供热运行模式的变化，做到全面复盘、主动出击；二是牢牢把握用户对供暖质量和延伸服

务越来越好的不变期望，以及“青岛能源，让生活更美好”的不变初心，以激流奋进、争创一流的精神状态，把每一个细节做到极致；三是要将会议精神与各公司、各岗位实际工作紧密结合，认真落实保暖保供方案，全面进入临战状态，积极运用“换位思考”做好服务工作，充分发扬“忠诚、责任、协同、创新”的集团精神，用“能源温度”守护好胶州百姓的温暖。

保暖保供“集结号”已经吹响，胶州公司将在集团党委的坚强领导下，发挥好国有企业顶梁柱、主力军作用，以“事争一流、唯旗是夺”的干劲，以“开局就是决战、起步就要冲刺”的拼劲，圆满完成2023-2024采暖季季保暖保供任务，为胶州公司未来发展做优做大做强而努力奋斗。

胶州公司 杜晓倩







## 夯实供暖保供基础 提升综合保供能力

### ——咨询公司学习贯彻冬明春供暖保供工作动员会精神

10月10日，青岛能源工程咨询公司第一时间组织召开今冬明春供暖保供工作动员会，会议学习了《党委书记、董事长赵海滨同志在集团今冬明春供暖保供工作动员会暨2023年安全生产委员会第4次（扩大）会议上的讲话》和集团党委副书记、总经理徐冰的工作要求。公司领导班子及全体职工参加会议。

公司领导班子首先就参加集团会议所学所悟与大家分享交流。对今冬明春供暖保供工作进行动员部署，并要求各部门按照职责分工做好供暖保供各项工作，号召全体干部员工坚持稳中求进、进中提质，紧紧把握“创新突破年”工作主题，全面落实集团“14445”工作思路，主动作为，以昂扬的斗志、务实的作风，全力投入到供暖保供各项任务中去。

坚持问题导向、强化责任担当

按照公司统一部署的要求，密切关注各个公司供热前、供热中发起的造价咨询业务需求，勇于担当，不惧困难。由专人对项目的紧急程度做好分级化管理，做好时间要求的对接，协助各个公司整理一份满足编制条件的完整资料，打通通道，保证第一时间将任务分配到业务人员手中，且能正常编制造价成果，保证成果准时保质的满足委托单位需求。所有供热企业配套项目概算、预算的编制，以及EPC综合价和合同预算价的编制保质保量完成，我们一直坚持“大能源”思想，齐头并进，为供热单位铺好战道，打好“暖流”战。

“煤改气”已进入尾声，很多项目都进入结算审核阶段，面对集团重大项目，加强团队化管理。根据项目特征，组建项目团队，公司主要领导督办，由项目负责人全面组织协调，发挥党员先锋模范作用，以“师带徒”的形式重点学技术，项目成员细化分工，环环相扣，互相弥补技术短板，每周汇报进度及需要解决

的问题，群策群力，共同探讨、学习，有效提高工作效率，缩短工时，提高工作质量，保证项目审核及编制工作按时完成。

为满足建设单位不同的项目特征及需求，公司成立以优秀党员、业务骨干为项目负责人的形式重点干项目，各有侧重，相辅相成。每个项目负责人对项目全权负责，配合建设单位造价咨询服务，从建设初期到项目结束，包含节约投资，优化资源配置，降低成本等方面，提出合理化建议，出具高质量的造价咨询成果。为实现企业减亏、保证供热项目顺利实施做出自己的贡献。

树立大局意识、维护稳定大局

明确责任，增强靠前服务意识，紧盯重点内容、重点环节，提速增效重大项目，积极作为。市场开发处要主动对接招标委托单位，落实现场、完善手续、整理前期资料、极力缩短工作周期，提高工作效率。目前依法依规完成热电集团供热老旧管网改造、株洲路（海尔路-松岭路）次高压燃气管线、热电集团环保材料、发展（胶州）环保材料，地铁5号线、7号线热力管线迁改，

烟气自动监测系统等供热保障类招标12项，确保集团今冬供热平稳开局，实现采暖保供工作安全平稳运行。

强化基础保障、增强攻坚能力

综合办公室主动担当、冲锋在前，在做好各项保障工作的前提下，积极配合兄弟单位供气供热单位线上、线下宣传活动，营造积极干事创业的浓厚氛围。积极响应集团各项采暖保供工作要求，加强公司各项工作的统筹协调，协助业务人员进行资料整理、装订，资料的对接送达等工作，全面提高公司攻坚克难的战斗能力。

采暖保供工作是“上下一盘棋”的大事要事，咨询公司坚决执行集团党委关于今冬明春采暖保供工作各项决策部署，坚持系统思维，整体布局，作为保供服务单位，引导全体职工充分认识采暖保供工作的重要性。立足本职岗位，彰显国企责任与担当，打好今冬明春的关键之战，全面完成采暖保供工作，为集团实现2023完美收官和2024年全新开局贡献咨询力量！

咨询公司 张娜





## 抓安全 稳供气 强服务 让今冬保暖保供更有“底气” ——天然气公司开展今冬明春保暖保供工作

今冬明春的保暖保供工作已经拉开序幕。作为一项民生大考，今年的任务因“煤改气”的全面完成而更加突显天然气保供的重要性。为此，泰能天然气公司高度重视，加强组织领导和检查督导，密切协调配合，全面贯彻落实集团保暖保供工作要求，上下同心确保人民群众安全过冬、温暖过冬。



**抓安全，筑牢保暖保供基石。**天然气公司“未雨绸缪”，紧盯冬季燃气安全形势，强化企业主体责任落实，做到守土有责、守土尽责，不折不扣落实集团相关要求，坚持隐患排查整治常抓不懈，以“分片包区、责任到人，黄金时间、专项攻坚”的思路持续加大客户端隐患整改力度，确保安全平稳过冬。在供热季开始前，着手对4000公里的高压、次高压和中低压管线进行全面体检，特别对管网的整体输气能力、存在的薄弱环节以及供气的堵点、卡点进行了专项排查，消除运行隐患。为防止管网的第三方破坏，公司不仅加强了管网的巡线力度，还对铁塔高点监控和低杆监控成立专项小组，对重庆路、黑龙江路、焦化门站等重点区域、重点设施实时监控、实时分析。天然气供气设施，供暖季共检维修43项，35个供暖项目主机维护保养调试已完成30个项目的保养、调试，计划本月底前全部完成。固定式可燃气体探头检测65个，安全阀校验22项，已全部完成校验。同时，已完成本年度所有项目的控制柜和电机的清扫、紧固和绝缘测试工作。

**稳供气，保障民生用气无忧。**天然气公司面对冬季高峰供气形势超前把握、提前布局、加强调度，多措并举确保民生供气充足稳定供应。一是预判用气量，在落实自有用户用气量趋势的基础上，结合今冬明春的用户发展计划，提前对供热期间用气需求进行预测和计划，提前与上游气源采购单位做好



需求对接。二是完成设施检修，包括9个供热门站的计量表具检定、回装工作，四个热力公司的通气试压工作和六热的外管网迁改和接驳作业，所有供热点燃气调压站的两轮巡检维护，所有调压器、计量撬过滤器滤芯更换等。三是提高应急能力，随着长沙路、海尔路等次高压管网的逐步连通，完善了市区“三横四纵”次高压管网，提升了管网储气和调峰能力。同时次高压应急抢修预案和极端天气应急保障预案的制定提升了管网运行处置能力。四是加强调度，持续关注重点调压站运行压力情况，各调压器维修班组随时待命，确保在第一时间响应，及时处理突发问题。

**强服务，传递民生保障温度。**天然气公司着力解决供暖高峰期燃气用户们的急难愁盼问题，“用爱心真诚服务，用行动打造满意”，为用户们送去源源不断的温暖。利用供能间歇期，组织专人对上个供热季存在问题的用户，通过电话回访、入户排查等方式，梳理用户对供热质量、服务等方面的意见建议，提前有针对性提供个性化

服务，拉近与用户之间的距离。截至目前，已免费为用户维修更换暖气片、风机盘管等空调设施300余组，梳理解决影响供热问题8个。畅通服务热线，打通服务群众“最后一米”，密切关注舆情动态，主动回应社会关切。主动做好冬季安全用气宣传，先后在青岛广播电台、青岛电视台进行安全用气知识的普及，联合市教体局、市城管局开展燃气安全知识进校园系列活动，通过学生带动家庭参与，共同关注燃气安全，提升居民燃气安全意识，规范用气行为，营造良好用气氛围。

大道至简，实干为要。今冬明春的保暖保供工作，是重大民生工程、民心工程。下一步，天然气公司将扛牢责任、勇于担当，切实履行国企责任；不忘初心、守住民心，扎实做好保暖保供工作。做到思想认识再提高、工作措施再优化、服务效能再提升，增强保暖保供“底气”，为人民群众交上一份满意答卷。

天然气公司 林文慧



# 准备就绪！ 集团各直属单位多措并举 全力保障供热季平稳开局

为认真落实集团今冬明春采暖保供工作动员会暨 2023 年安全生产委员会第 4 次（扩大）会议精神，全面做好采暖季各项准备工作，确保采暖季平稳开局，集团各直属单位多措并举，聚力打赢民生保供攻坚战。

## 做好提前部署 确保气源热源稳定供应

**燃气公司**印发《2023-2024 年冬季高峰供气保障方案》，全面分析天然气供需形势，明确供需缺口平衡和突发生产障碍应对措施，细化气源调度和计划执行考核标准，为全方位做好采暖季燃气保障供应提供根本遵循。

**热电集团**按照“打造大调度体系”“形成大保供机制”要求，科学合理制定用气计划，加强与上游热源、汽源的紧密协调，高效匹配供热负荷，为高效、稳定供热提供强有力的气源保障。

**发展集团**紧紧围绕集团战略部署，以服务集团为导向，精准研判国内煤炭行情，作为长协供应商采购完成热电集团 2023-2024 供热季的 6 万吨储备煤，圆满完成本供热季前燃料采购储备任务。

**莱西公司**全方位夯实保障基础，完成技改维修 47 项、消除安全隐患 104 项，保障供热季机组“口粮”充足，储备煤炭 8.83 万吨。

**供应链公司**积极对接上游供气企业，抢抓市场先机，于供热季前将“煤改气”集中热源点所需的 4.7 亿立方米天然气需求全部落实，价格远低于上年同期，为集团“煤改气”工作全面投运提供量、价双保障。

**天然气公司**提前预判用气量，在落实自有用户用气量趋势的基础上，结合今冬明春的用户发展计划，提前对供热期间用气需求进行预测和计划，提前与上游气源采购单位做好需求对接。

## 抓牢安全生产 做好应急准备

**燃气公司**完成海底管线置换及镇平路调压站建设，组织做好海底管线、镇平路站全线联调联试，确保海底管线全线顺利投产；完成胶州上合大道高压管线迁改、胶州门站设备升级改造和河套调压撬功能优化、四处 LNG 站的设备设施检修及各区域维护保养工作，实施胶州门站至河套调压撬高压管网压力提升测试，同时修复泄漏点，进一步提高燃气运行保障能力；保持高压、次高压管线运行压力稳定，加强燃气管线巡检，加大第三方施工监护力度，确保燃气管线安全运行。同时，成立燃气抢险队 10 支，落实外协队伍 8 支，设置专兼职抢险队员 185 人，强化应急处置能力。



**热电集团**统筹推进 1276 个供热站充水试压工作、圆满完成 260 余项技改维修项目，为供热安全经济运行奠定基础；加强安全生产管理，细化过程管理，全面落实采暖季生产管理；优化极寒天气华东电网应急保障方案，开展停水、停电、停泵、防汛、防火等应急演练 60 余次，建立应急队伍 31 支，储备应急物资 4270 件，增强应急抢修能力。从 11 号开始试供热以来，换热站人员开展全面走访排查，

及时发现、迅速解决冷热不均或者积气堵塞等问题，确保每家每户的暖气都热起来。

**莱西公司**聚焦管网失水治理，增强查漏队伍力量，通过分段升压、夜间排查等措施，消除漏点 50 处。大力推进一、二次管网智能平衡技术应用，自主完成 3 个小区二网平衡改造，高效完成老旧管网改造 2.9 公里，不断提升“智慧供热”水平。突破热源建设传统思维，依托合同能源管理模式，完成 4 台 20 蒸吨/小时生物质锅炉建设，构建以清洁燃煤集中供热为主和天然气、生物质锅炉为补充的绿色低碳热源保障系统。

**胶州公司**改造老旧供热管网 1.75 公里，相较于去年增长 12.4%。计划并完成大修 40 项，完成率 100%，涉及锅炉、环保设施、辅机、电气仪表等设备。完成技术改造 6 项，完成率 100%，通过新建热源等形式，新增供热能力约 31MW。“供热管网查漏百日攻坚”专项行动中累计出动 226 人次，对 14 个一次网区域及 88 个换热站进行查漏工作，共计查出漏点 20 处。一次管网累计泄漏量减少 68 吨/天，二次管网累计泄漏量减少 156 吨/天。

**天然气公司**完成设施检修，包括 9 个供热门站的计量表具检定、回装工作，4 个热力公司的通气试压工作和六热的外管网迁改和接驳作业，所有供热点燃气调压站的两轮巡检维护，所有调压器、计量撬过滤器滤芯更换等。实施日调度机制，持续关注重点调压站运行压力情况，各调压器维修班组随时待命，确保在第一时间响应，及时处理突发问题。

## 畅通服务渠道 进一步提高群众满意度

**热电集团**持续推进“服务管家办实事”机制，以网格化落实责任制，在供热辖区内以社区为单位划分 331 个网格，配置服务管家团队 203 个，配备服务人员 1000 余名，实现供热辖区内服务管家 100% 全覆盖，多频次开展进社区活动，普及供热知识，提供精准服务引导，解决用户实际问题。多措并举优化营商环境，加强“能源集团微信公众号”线上业务办理宣传和引导，提升便民服务

网办率，打造敦化路服务站共享营业厅，进一步优化“一站式”服务模式。坚持问题导向，完成焦点问题整改，梳理重点问题清单，组织“回头看”督促解决。自 11 月 11 日试供热以来，换热站人员开展全面走访排查，及时发现、迅速解决冷热不均或者积气堵塞等问题，确保每家每户的暖气都热起来。



**莱西公司**深化“靠前服务”，采取党员干部包站、在各小区设置流动服务点、“敲门问暖”等形式，将便民服务窗口“搬”到用户家门口，全方位为用户提供“线上线下办、随时随地办、跨区协同办”的便捷高效服务。

## 强化后勤保障 形成大保供一体化格局

**物业公司**为采暖保供期间的一线员工提供更好的服务和支持，安排时间前往各热电公司进行专访，了解一线员工在采暖保供期间的需求和困难。制定采暖保供期间的温馨菜谱，保障一线员工能安心工作。同时，对有采暖保供任务的餐厅进行设备检修，确保设备正常安全使用。

**咨询公司**努力提高工程控制价及结算速度，为各建设单位工程进度节约时间，提高效率；严格细致进行招标代理业务，确保完成委托单位的招标代理工作；积极推进煤改气等重大项目结算工作，依法依规完成热电集团环保材料、发展（胶州）环保材料，地铁 5 号线、7 号线热力管线迁改，烟气自动监测系统供热保障类招标 12 项。



## 党建融合赋能



### 集团对基层党组织建设情况开展调研

为落实全市组织工作会议精神及集团党委关于党支部标准化建设的有关要求，重点围绕基层党组织班子配备建设现状及工作计划，在对集团基层党组织班子配备情况进行梳理后，集团组织部、武装部、统战部部长林萍带队到具有典型代表性的胶州燃气分公司、金洲热力公司、开源胶州热电公司、即墨燃气分公司（硅谷燃气热电公司）、金源热电公司、平度泰能燃气公司、金泉热力公司、滨河新城热力公司等8家基层单位进行了实地调研。

为了保障调研的真实性，此次调研采取了“事先不通知、不打招呼、不告知调研内容”的方式进行，调研对象涵盖支委班子成员、各职能部室负责同志、职工代表等67人，调研内容包括党支部书记的专兼职工作情况、工作分工及日常工作情况，对党支部书记的评价，本单位主题教育的开展情况、本单位的工作亮点或者特色以及重大事项决策、前置研究决策落实情况等方面。

调研中，调研对象均对现有支委班子的配备表

示认可，支委班子团结、分工明确、配置合理，且经过近几年的选拔、轮岗，班子年龄结构日趋合理且有新气象。大家表示，党支部书记在凝聚班子、关心职工方面作出了应有贡献，并且在落实集团党委各项工作部署，有特色的开展本单位党内生活方面作出了很多有益的尝试，特别是在主题教育工作中，党建融合落实到位，在助推管理、生产、服务以及市场开发等方面发挥了很好的作用。

组织部 侯春艳

## 临时党支部发挥大作用

### 引领胶州湾海底天然气管线项目攻坚克难

今年以来，燃气公司认真贯彻落实集团党委工作部署，坚持党建引领、将党建工作与重点项目建设有机结合，发挥胶州湾海底天然气管线工程项目“临时党支部”作用，让党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用在项目攻坚一线充分展现。以党建赋能最终按期实现主线建设和通气调试。



#### 党建引领，组织保障坚强有力

作为国内涉海距离最长的城市燃气管线，胶州湾海底天然气管线的建设面临着诸多挑战。为了科学高效、安全优质地推动这一工程建设，公司成立项目临时党支部，全面落实“大抓项目，抓大项目”的工作要求。

在工程实施过程中，临时党支部找准目标导向结合点，凝聚发挥堡垒作用的内生动力。将基层党建工作和工程建设任务同研究、同谋划、同部署、同推进。通过组织理论与业务“双学习”，确保团队成员与支部同心同向、同频共振。

为提高工程质量和效率，临时党支部引进QHSE管理模式，实施“设计-采购-施工”全要素总包，推行“两书一表、一预案”质量管理体系，引入全过程建立和全过程造价咨询等创新项目管控举措，不仅提高了工程建设的效率与质量，更加强了团队之间的协作和沟通。

#### 实干争先，击鼓催征势不可阻

该管线总长72公里，沿线地质及海域环境复杂多变，共穿越铁路6处、高速立交5处、地铁3处、大型市政道路16处，以及河流池塘53处，完成各类拆迁补偿近3万亩，施工难度国内罕见。

为推动项目全链条建设，临时党支部发挥领头雁作用，突破2年常规建设周期，历时9个月实现主线建成。期间，负责人毕洪波带领团队反复踏勘，优化路由设计；陆海联运，多路调配材

料。受客观环境局限，部分区域大规模机械化作业难以展开，党员骨干冲锋在前，深入地下探竖井、挖隧道；在地下管廊内不足两米空间吊装焊接大管径燃气管线。在今年11月，按期迎来了向省重点项目—青岛华电9F燃气机组供气的里程碑时刻，“入海蛟龙”的雏形从无到有，气贯东西。

#### 守正创新，以奋斗姿态开篇能源事业新纪元

越丘穿隧潜地行，蛟龙入海卷潮回。胶州湾海底天然气管线的成功通气，充分展现了临时党支部的聪明智慧。

项目创造了城燃管线涉海距离最长（12.3公里）、下穿跨海特大桥、采用陆对海定向钻工艺（穿越长度1402米，深度达45.2米）、水平定向钻穿越距离最长（2482米）四项“全国记录”。

开创首条涉海、管径最大（DN1000）、年输气能力最大（36.7亿方）、顶管距离最长（400米）、采用光纤震动检测技术、采用数字化交付的城市燃气管线；建设规模最大、处理能力最大（116万方/小时）的城市调压站六项“省内第一”。

政治有保障、建设有气魄、质量有保证。胶州湾海底管线临时党支部精锐出击，在集团能源基础建设中“打头阵、当先锋，打硬仗、攻难关”。这一项目，改变了青岛市处于“西气东输”末端的窘境，成为东接LNG码头的首端，并将在今冬东岸主城区清洁取暖全覆盖的发挥中重要作用，为助力山东省能源保障体系建设交上“青岛答卷”。

燃气公司 杨海涛、刘梦珂



## 党建引领聚合力 融合赋能促发展

### ——热电集团以党建“软实力”促公司“硬发展”

2023年，热电集团党委不断探索党建与业务有机融合新模式，根据能源集团党委要求，开展“党建融合赋能”专项行动，通过“推动两个转变、规范三项制度、落实四项行动”，推进党建工作与生产经营同心同向、同力同行，实现双向促进、深度融合，以党建“软实力”助推生产经营“硬指标”。

#### 党委领航，建机制强化导向

热电集团党委始终把政治建设摆在首位，坚持把方向、管大局、保落实，修订《中共青岛能源热电集团有限公司委员会研究决定、前置研究讨论事项清单及负面清单》。把“三重一大”重要事项纳入党委会前置研究，对关系改革发展稳定的重大问题提出意见和建议，保障企业改革发展的正确方向，促进科学决策，实现国有资产保值增值。结合习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的开展，着力挖掘“第一议题”制度与党委会、中心组学习结合点和切入点，把理论学习转化为解决企业重点、难点、热点和制约发展的瓶颈问题的新思路新举措；加强“主题党日”组织策划，对活动主题、时间安排、组织方式、参加人员和组织程序进行规范，强化党建工作对生产经营的引领、促进、保障作用，使“主题党日”从有形式、有力度向有成效、有提升转变，以生产经营、融合发展成效检验党建工作实效。

#### 支部筑垒，多举措实施突破

各基层党组织坚持党建工作服务生产经营不偏离，找准党建工作与生产经营的结合点，打造党建融合阵地31个，实施突破项目36个，赋能企业创新突破发展。以保障民生为己任全面争优，在30处对外服务窗口打造“能源先锋”社区驿站、“暖蜂驿站”，提升为民服务能力，党支部的创新力、凝聚力和战斗力进一步增强。

#### 党员铸魂，冲锋在前显担当

“哪里有攻坚项目，哪里就有党员先锋”。热电集团坚持在生产工作一线磨砺党员初心，在技术攻关前沿锤炼党员党性，结合专项行动组建



19支“党员先锋队”和29个“党员攻关小组”，奋战在生产运行、设备检修、工程建设一线，党员落实“社区吹哨、企业报到”机制，常态化开展企街共建、社区宣传、志愿服务等活动，共计参加“双报到”开展志愿服务69次，党员队伍的先锋模范作用进一步发挥。

#### 凝心聚力，融合赋能见成效

热电集团通过实施“党建融合赋能”专项行动，以党建与业务相融相促的模式推动“两个作用”发挥，将“党建融合赋能”行动的“施工图”变为“实景图”。以党建为引领，圆满完成市区“煤改气”攻坚任务，新建6处热源、27台燃气锅炉，新增清洁能源供热面积3500万平方米。热电集团“煤改气”实现绿色低碳转型的事迹被央视新闻、经济日报、山东新闻联播等相继报道，在主流媒体中进行了高频度、广覆盖的正向宣传，实现央媒宣传“零”的突破。配套实施“老旧管网改造”突破项目，对120余公里的老旧管网存在的隐患进行彻底整治，全面消缺，有效提高了冬季运行的安全保障水平，增强了负荷承载力，对今冬为广大用户供好热起到至关重要的作用，该项工作也作为青岛市主题教育突出成效刊登在《大众日报》。

做实党建就是凝聚力、也是战斗力，更是生产力。热电集团将始终坚持党建引领、强“根”铸“魂”，坚持干字当头、推动基层党建争先创优，为能源集团建设“国内综合能源利用的引领者”注入更加强大的发展动能。

热电集团 范桂云

## 以“创新突破”九项攻势促进党建融合发展

发展集团党委聚焦“14445”工作思路，围绕“党建融合赋能”工作主题，以加快建成面向市场多产业集群综合发展的能源产业集团为目标，结合公司实际党政工团齐发力，在全公司范围内组织发起凝心聚力、创新管理、市场开拓、项目建设、安顺发展、物资贸易、场站开发、科技赋能、重点突破九项攻势，凝聚起戮力同心推动公司各项事业发展的强大合力，助力公司“二次创业”和集团高质量转型发展。



#### / 党建赋能核心实力提升 /

发展集团党委认真落实集团工程例会、重大项目建设领导小组会议要求，积极投身集团重大项目建设。面对“煤改气项目”、老旧管网改造等重点工程，公司党委将党建工作与企业生产经营深度融合、有效赋能。紧盯工期、昼夜奋战，重庆路管线迁改、金泓热源、抚顺路汽改水等一大批重点项目和保供项目提前完工。扩大重点项目和关键技术领域自主施工占比，启动防腐保温补口自主施工，全年实现自主施工产值2260万元，圆满完成全年工程项目建设任务。

与此同时，公司持续提升产业实力，党委班子带头“走出去”，与中航研究院等行业领先单位开展战略合作。强化前沿技术研发和推广，首次将清洁能源多能互补技术应用于原油管道伴热输送设计项目；在全国供热工程建设与高效运行研讨会上作主题演讲，有力传播“青岛能源”技术标准。

#### / 党建赋能新兴板块增势 /

发展集团党委积极推动基层党组织建设匹配企业发展进程。结合企业组织架构调整，新成立四家子公司党支部，及时完成党建入章工作要求，不断夯实党的基层组织建设力量。

2023年，场站开发板块成效逐步显著，发展集团承接集团重大项目专班工作任务，积极争取政府政策支持，按照“一地一策”原则，统筹加快5处重点地块开发进度，其中同安路602号建成青岛能源·中联运动广场，成功打造集运动、休闲、餐饮、停车、充电等功能于一体的综合性活动广场，成为城市更新建设与绿色低碳转型深度融合的典范。科研成果转化方面，全力参与智慧能源系统建设，二次开发智慧工程安全管理系统，承接供热网络控制系统、气热一体协同平台、工程管理平台、智慧巡检系统、分布式能源管理平台等智慧能源全链条业务，同步承揽数据维护运维，实现成果转化收入超1000万元。

#### / 党建融合赋能职工文化 /

发展集团党委坚持党建工作同“暖”文化企业关怀的与时俱进。以主题教育活动为契机，创新开展“重走长征路”沙盘推演等沉浸式党性教育活动，有效增强学习实效。开设线上党员建言库，成功申报市级党建信息化典型案例，《青岛日报》头版刊登报道。坚持党管人才，创新人才培养培优计划，加快多领域人才梯队建设，充分释放发展活力。为解决投身重大项目建设的一线职工的后顾之忧，公司不断探索活动形式，连续三年开办假期子女托管驿站，自主举办乒乓球、羽毛球、健步行、越野跑等职工文体活动，深刻践行国有企业社会责任，切实增强职工获得感和归属感。

勇担重任、破冰远航，发展集团将在集团党委的坚强领导下，持续打造“五大板块”新优势，奋力书写“二次创业”新华章，坚决完成年度各项任务目标，为集团高质量转型发展和“大能源”格局加速形成展现发展担当，作出更大贡献！

发展集团 唐诚成



## 物业数字化 打造新业态党建融合 创新突破项目



为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，围绕集团“14445”工作思路，紧扣集团“创新突破年”工作主题物业公司坚决贯彻落实全市和集团主题教育工作部署，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，聚焦党建融合赋能，以数字化转型为主线，以“保障职工生活，助力能源发展”为使命，聚焦“美好”物业系列板块，统筹推进理论学习、调查研究、突破发展的有机融合，致力于打造“互联网+物业”的现代物管新业态，以工作落实成果促进主题教育走深走实。

### 学思用贯通，打造美好“能源管家”

以主题教育为契机，将深研笃学与转型发展相结合。以满足企业、职工多元化需求为导向，采取问计于师、问需于企、问情于民的调研战略，开展行业对标、服务寻标、专题达标的“三线”并行大调研。公司领导班子先后到北京均豪、山港山海物业等物业同行拜师取经；赴燃气公司、热电集团、发展集团等兄弟企业了解服务需求；到黄岛、胶州、莱西等不同区域征求合理化建议；在美好餐厅、美好便利店开展职工满意度调研。通过针对性的调研，了解服务对象的所思所需所盼，结合实际制定了打造“能源后勤大管家”的物业服务思路，通过统一物业服务标准、优化智慧管理模式、提升餐厅服务品质、拓宽职工购物渠道等有针对性的服务举措，实现集团内物业服务的统一性和拓展服务的差异化，化解兄弟企业和广大职工的后顾之忧，从而助力集团的创新发展。

### 创破立并举，打造美好“智慧管家”

以青年创客为载体，将突破创新与智慧发展相结合。公司坚持以数字化、网络化、智能化推动生产经营，利用现代科技手段，借助互联网思维，推进公司由物业管理、物业服务向“物业经营”阶段迈进。针对调研发现的“便利店对集团偏远区域职工覆盖不够”的问题，发挥青年创客团队作用，开发了美好团购小程序，公司团委联合热电团委以“青年团购”为试点，打破便利店的地域限制，通过“远程下单”，将6万余元职工需求的物品送到门坎，也将“美好物业”的服务送到了心坎。为了突破空间限制，进一步丰富服务职工载体，延伸服务职工链条，公司多部门联动，成立专班，充分发挥青年创客团队作用，利用信息化、数字化技术，开发“青能优e购”网上商城，开通能源一卡通、微信等多种支付方式，通过“线上下单+线下取货”的O2O模式，让职工实现足不出户便能享受到温暖到“家”的美好服务。

### 知行行统一，打造美好“服务管家”

以国企担当为己任，充分利用集团内部闲置场站资源，统筹建设美好便利店、便利角；积极开展办公用品、劳保物品直采，加强赛事活动、会议来访等配餐、送餐业务，为集团及所辖公司提供优质高效的配套服务；循序渐进实施美好农场种植计划，确保食材供应绿色、可控，尝试食材深加工，逐步提供预制菜、净菜服务，提高职工就餐满意度。同时，探索与快递小哥建立网上团购的配送合作，以“就近就便”原则，完善市场配送链，实现企业与快递小哥“集体创收”，为公司未来走向社会市场打通渠道，不断扩大“美好能源”后勤服务品牌知名度、影响力。

物业公司 孙伟瑶

## 党建融合为“稳、抓、优、带”赋能

莱西公司为持续深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，进一步巩固主题教育成果，不断强化公司党建融合发展体系辐射深度和实践力度，按照集团党委《关于开展“党建融合赋能”专项行动的实施意见》要求部署，充分发挥党建引领作用，积极开展“党建融合赋能”专项行动。

**党建融合赋能稳生产。**为深入贯彻集团《供热企业减亏专题调研会议》精神，实现企业减亏增盈、提质增效，同时为全面落实“阿米巴”经营理念，莱西公司迅速结合市场、政策环境以及内部管理等因素，深入分析亏损原因，精准施策，研究制定《减亏增效实施方案》。截至2023年10月，莱西公司利润总额同比减少亏损1414.64万元，超额完成年度减亏计划。与此同时，公司持续推进“管网查漏”“应收账款”“账面零库存”三大百日攻坚行动。截至2023年10月，主动修复漏点51处，失水量减少1286.8t/天；累计回收账款约1100万元，超额完成700万元回收计划，占总应收账款的38.2%；消减库存343.9万元，实现新增物资“零库存”。同时为保障辖区热费“应收尽收”，公司制定分时段确定收费指标和奖惩标准工作方案，截至2023年10月累计收取热费5881.35万元，完成率68.56%，同比增长2.75%。

**党建融合赋能抓学习。**公司牢固树立在对标中学习的理念，探索构建学习型党组织和学习型企业，统筹推动“学习型”人才队伍建设，引导各单位及所属换热站“走出去”，参加换热站能效提升与管网平衡技术应用交流研讨会及2023中国供热展，学习换热站优化设计与节能运行、标准化站点等先进技术应用。

**党建融合赋能优服务。**公司扎实开展“优服务、提效能、强保障”暖心服务提升行动，创新开展用户“面对面”、服务“点对点”提质增效专项行动，“敲门问暖”累计入户1.4万余户，健全“我为群众办实事”常态化机制，建立“一月一主题”服务进社区常态化宣传机制，签订企街共建协议14个，打造“标准化”服务站点2处，线上业务同比上升167%、不达标退费户数同比减少2.4%，实现零责任投诉。

**党建融合赋能带创新。**公司党委研究落地“阿米巴”经营管理模式，成立研究推进领导小组及“源、网、站”研究推广团队，通过划小经营单位，建立独立核算制度，实行全员参与经营，将“阿米巴”经营理念与公司管理风格有机融合，打造具有莱西特色的“阿米巴”经营管理模式，全力推动供热延伸服务、防腐治漏等科研成果转化。

下一步，莱西公司将以推动绿色低碳高质量发展为己任，持续推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果转化，推动党建融合赋能工程，锚定集团“十四五”战略规划，聚焦“14445”工作思路，主动融入和服务青岛“六个城市”建设大局，努力实施党建融合创新突破项目，打造突出特色、服务中心、务实求效，忠于事业、精于专业、勇于攻坚、敢于创新、善于服务、严于律己的党建融合特色示范单位，带领广大党员干部团结一心投身集团“二次创业”征程中，为集团“四个三年”收官之年交出满意答卷。

莱西公司 杨书弟





## 党建领航 同心同行

### ——供应链公司“党建融合赋能”专项行动工作亮点

供应链公司党支部在集团党委正确领导下，坚持推动党建工作和中心工作同频共振、互融互促，结合公司业务职能和重点工作，积极开展“党建融合赋能”专项行动，努力把党建政治优势转化为公司发展优势，把党建成果转化为工作成果，以强劲的“红色引擎”推动公司高质量发展。



#### 发挥党建引领长效驱动激发支部红色引擎

党支部紧紧围绕集团党委部署要求把开展主题教育作为一项重大政治任务，把三会一课、主题党日作为推动主题教育学习的有效方式，强化创新理论、思想教育、人才培养，以党建的熏陶和引领增长员工专业技能。通过“灯塔在线”“学习强国”、主题教育读书班、知识竞赛、参观红色教育基地、制作展板、充实党建文化墙、开辟主题教育专栏等方式营造良好的学习、宣传氛围。通过开展培训课堂，采取“走出去，请进来”的模式，线上、线下向同行业优秀企业“取经”，请行业专家授课，强化业务能力。

#### 强化高质量党建引领公司业务高质量发展

落实“党建引领业务创新”部署，聚焦主责主业，面对连续三年采暖季每年净增2亿立方米的气量需求，立足集团“气热一体”发展模式，在集团正确领导下，与热电公司、燃气公司协调沟通，创新经营模式，使业务发展迅速。聚焦日常工作中影响各热源点用气量等问题，精心选定调研对象，专人分赴热电集团，就热源点锅炉情况、采暖季及非采暖季运行生产情况、存在的问题，开展专项调研与交流。通过调研及时发现问题，梳理工作思路，与上下游高效协作，切实做好气量保供任务。

围绕“创新突破年”工作主题，积极开展国际贸易，主动出击拓展国际上游市场，签订多份战略合作协议；稳步推进与中石油国际、中海油及道达尔能源、嘉能可等大型资源商国际LNG供应前置手续办理。与中国石油国际事业有限公司签订了集团首个液化天然气战略合作协议，为集团“煤改气”能源保障开启“双保险”模式。依托集团参股青岛董家口液化天然气码头项目，青岛市天然气储气能力建设项目，大力打造“自主采购，外来补充，战略储备”多层次能源保障体系。

#### 党建融合创新突破项目取得新进展

公司以建设“自主采购、外来补充、战略储备”多层次天然气保障体系为目标，以保障“煤改气”项目稳定运行为导向，全力以赴备战采暖季，努力克服全球能源复杂形势，全面保障供热资源池，为“煤改气”项目全面投运打造稳定“动力源”。2023年采暖季计划采购气量4.56亿立方米，比去年增加1.64亿立方米，上升56%，其中中石化采购气量4亿立方米，昆仑能源采购气量5566万立方米，综合采购单价为3.38元/立方米，降低0.64元/立方米，降低16%。

供应链公司坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想，推动工作的强大动力，通过党建领航，围绕“党建融合赋能”工作主题，凝聚起公司高质量发展的磅礴力量，持续抓好市区“煤改气”气源保供任务。以开拓市场加强经营韧性，开展能源交易与国际LNG贸易等重点工作为突破点，加快向着以能源交易与贸易为突破点的新发展格局挺身迈进。

供应链公司 吴丹森

## 党建领航“5+5”模式 赋能“区域一体化建设”按下快进键

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的二十大精神，认真落实集团主题教育工作部署，胶州公司加强党建制度和标准化体系建设，以“区域一体化建设”为目标，推进5项高质量发展任务，实施5项标准化体系建设任务，把舵定向、强根铸魂，以高质量党建赋能企业高质量发展。



#### 乘创业之风，实施五项高质量发展任务，激活企业发展新动能

胶州公司坚决扛牢民生保障的政治责任，着眼企业可持续发展。

一是高质量完成居民、市场发展任务，全面扩大市场占有率，主动发力抢占供热区域结合地带。进一步开拓房地产开发项目技术咨询、能源运营委托、供热管家式服务等综合业务。

二是大力发展非民用户，深耕上合示范区，积极对接上合大道总部经济带供能服务，推进上合培训中心、中法国际客厅、地铁车辆段、农商银行大厦、哈工大无线电研究所等项目。

三是积极探索“多能互补”新模式，降本增效，充分利用谷电、污水等资源与主力能源耦合使用，提升企业市场化水平的竞争力。

四是开展项目回头看，打造精品工程、标杆项目。加强深度设计管控能力，合理投资，加强施工全过程管理。

五是通过激励政策机制创新，充分挖掘市场开发潜能，培养“人人都是市场发展员”的发展氛围。

#### 定精准之锚，落实五个标准化建设项目，找准优化管理的方式方法

胶州依托5个标准化建设项目，积极推行基层党建标准化建设，不断提高抓党建促基层治理能力，全面筑牢党组织的坚强战斗堡垒。

一是推进制度建设标准化。印发《胶州公司深入推进党建标准化建设实施方案》《胶州公司“对标一流 创新提升”主题活动实施方案》，应建尽建各管理单元制度，量化任务清单，明确争创目标，推动党支部标准化建设大提升。

二是推进管理建设标准化。进一步深化“全局性”制度管理，优化工作流程，提高管理效能，实现制度衔接与管理现状有效联动。进一步优化审批流程，加大制度检查力度，增强制度执行力。结合区域一体化工作，进一步优化人员结构，加强薪酬标准化建设，达到“横向可交流、纵向可提升”目的，激发职工主观能动性。

三是推进组织绩效管理体系标准化。深度挖掘党建融合、业绩导向的全过程管理要素，以经营目标引导、单位间差异、综合性平衡、可控性保障为原则等环节。坚持抓党建就是抓全局的党建理念，充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”的领导作用，建立科学规范的党建工作考核管理机制，推进党建与业务“双考核”体系落地见效。

四是推进安全管理体系建设标准化。以安全诊断检查、制度、应急管理体系评审报告为线索，以“制度同步、应急同步、管理同步”为原则，增强安全生产标准化水平，建设标准化班组，向安全管理末端发力，构建完善全局统筹的安全管理体系，提高本质化自主安全管理水平。

五是持续推进生产运营“高、精、智”体系建设，加快资源整合，持续优化公司基础数据管理体系，探索试点智慧供热项目，多措并举努力实现“高质量发展、精准化管控、智慧化运营”，推广“供热管家”服务模式，建立“联系群众、服务群众、倾听群众”的常态化机制，不断提高“精细化”管理水平，不断提升居民的幸福感和满意度。

胶州公司 吕超





为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，进一步加强党的全面领导，不断强化公司党建融合发展体系辐射深度和实践力度，全面提升咨询公司党支部和党员干部凝聚力战斗力，持续为“二次创业”增添活力、注入动能，结合公司工作实际，公司党支部积极开展“党建融合赋能”专项行动。结合本单位业务职能特点和重点工作任务，根据集团党委要求，以新理念引领新发展的战略思维，集中精力，强化措施，推进业务创新、管理创新和服务创新，在推进构建新发展格局中积极探索，拿出务实有效的行动，推动公司提质增效，切实构建起党建融合发展“红色矩阵”，为公司和集团创造更大的价值。

### 筑牢前沿，夯实“红色创新阵地”

咨询公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党建融入中心、助力发展为切入点、结合点，全面推进“党建+工作”，把党建优势转化为公司创新优势、竞争优势、发展优势。公司上下认真落实支部“党建引领业务创新”各项部署，根据项目特点成立工作推进小组，提高项目编制效率，同时改变单打独斗的工作模式，充分发挥个人专业特长，分工协作，有效缩短项目审核周期。目前“金莱水集工业园能源岛项目”结算推进小组已收到良好的效果，并获得委托单位肯定。

积极拓展招标代理业务，实现公司多元化发展。注重提升业务人员的综合素养，向同行业先进单位靠拢、看齐；同时注重在实际工作中积累工作经验，形成具有公司特色的招标代理业务流程链条，在集团的支持下，该业务板块不断壮大，截至11月中旬已完成供热老旧管网改造、株洲路次高压燃气管线等79项招标代理业务，预计为集团节约费用185万元。加快推动工程咨询业务形成一条完整强韧的产业链条。

### 固本砺能，激发党员“红色创新动力”

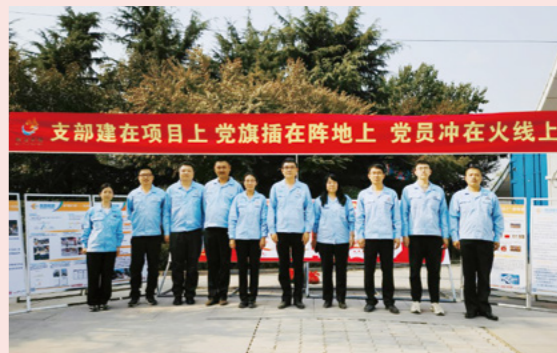
实施党建融合创新突破项目，坚持突出特色、服务中心、务实求效，努力将咨询公司党支部建设成为忠于事业、精于专业、勇于攻坚、敢于创新、善于服务、严于律己的坚实战斗堡垒和强劲发展引擎。打造全过程咨询新模式，助推党建与业务融合发展。党支部以“党建+精品工程建设服务”为切入点开展施工全过程造价咨询服务模式。以热电集团第二热力公司2023年老旧管网小区改造项目为试点，发挥党员先锋模范作用，坚持以党建促业务，以业务强党建，把党建、业务工作的各个环节串联起来，在完成业务工作中同样发挥党支部战斗堡垒和“一个党员一面旗”效能，通过项目过程控制、结算审查等环节提供专业咨询服务，在项目管理中前置控制，发挥自身专业化、精细化、协同化优势，避免项目各阶段脱节、结算滞后的情况，为项目的顺利推进奠定坚实基础。

面对高质量发展新阶段催人奋进的目标、复杂严峻的形势、艰巨繁重的任务，咨询公司党支部坚持思想建党、理论强党，在全公司深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，并将其转化为坚定理想信念、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，在奋力推动高质量发展中创造光辉业绩。

咨询公司 张娜

## 抓深度融合 促全面提升 以高质量党建赋能高质量发展

天然气公司党委自开展“党建融合赋能”专项行动以来，充分发挥党的政治引领作用和政治保障作用，锚定集团“十四五”战略规划和“四个三年”奋斗目标，聚焦“14445”工作思路，深入开展“融合赋能 再建新功”主题活动，积极探索开展“党建+攻坚重大项目”、“党建+智慧燃气建设”、“党建+用心专注服务”等模式，激发了干部队伍为实现公司高质量发展而奋斗的信心和动力。



**助推项目建设，“党建+攻坚重大项目”跑出泰能加速度。**在煤改气、老旧管网改造等重点项目上建立临时党支部，坚持将党的领导融入施工一线，抢抓施工“黄金期”项目建设“加速跑”。同安路次高压工程燃气管线建设工程是青岛市市区供热“煤改气”项目配套气源管线之一，施工情况复杂，管线涉及过河段、过高速段等高难施工路段。党员先锋主动带头解决前期手续办理、项目施工困难等“瓶颈”问题，大力推行“一线工作法”，昼夜分工、轮班上阵，扎根一线督导施工进度，紧盯项目安全、质量、进展情况。此项目以安全文明、高质高效地完成，因其在建设过程中表现优异，项目被市质监站作为标准化示范工程创建典型进行表扬。

**创新突破驱动，“党建+智慧燃气建设”提供泰能新解法。**党建引领创新突破，加快建立智慧燃气安全管理应用，实现数字能源创新转型升级；实施“铁塔高点监控”，预防和减少破坏燃气管道事件的发生；搭建居民、工商户安全智慧厨房，大幅度提升燃气使用场所的安全水平。特别是燃气智慧安全厨房党建融合创新项目在充分了解岛城居民用户对厨房美观与厨房安全的“双需求”后，将数字化服务真正落在“实事”上，为百姓带来新的燃气使用体验。借助“工商户智厨AI预警系统”和“智慧安全厨房赋能培训”平台，着重打造居民用户、工商户智慧厨房，构建“人防、物防、技防”三防一体，将安全预防及处理化被动为主动，全方位保障岛城燃气客户厨房安全。

**激活服务动能，“党建+用心专注服务”提升泰能幸福感。**一是打造8个集党建共建、能源服务、志愿服务于一体的“能源先锋”社区驿站，将“燃气安全服务管家”进社区、“红色合伙人”企街共建载体延伸为服务群众的可靠纽带。二是将金华路客服中心改造为市政公用服务共享营业厅，实现了水、电、气等7大类业务“一窗通办”，使企业、用户从“多件事、多头跑”到“进一厅、办多事”，提升燃气用户幸福感；报装业务继续推广“无感报装”和“服务管家”模式，探索报装“四零”服务。三是推行燃气宣传“三进三讲”服务模式，听民声解民愁。与城阳源头小学、崂山区松岭路小学、李沧区四流中路第三小学建立友好合作关系，将燃气安全知识、服务窗口与青少年教育充分融合。

天然气公司党委将继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在集团党委的坚强领导下，以更务实的作风、更昂扬的斗志、更努力的行动，扎实推进党建与业务双融双促双提升，以高质量党建引领公司高质量发展。

天然气公司 林文慧



## 对标一流 创新提升 为集团高质量发展贡献内生动力

为巩固拓展集团“二次创业”发展改革成果，加快推进管理体系和管理能力现代化，加速“国内综合能源利用的引领者”目标实现，结合市国资委对标世界一流企业的有关部署，集团开展了“对标一流 创新提升”主题活动，全面部署开展对标提升工作，营造出比学赶超、争创一流的浓厚氛围。

### 集团企业管理部：将对标管理转化为改革发展的内生动力，奋力开创高质量跨越式发展新局面

集团企业管理部深入开展“对标一流 创新提升”活动，进一步落实今冬明春供暖保供会议要求，把对标管理作为推动高质量发展、供暖保供保运行的动力之基，搭建对标平台、强化监督指导、统筹减亏增利，聚焦关键环节、狠抓重点领域、培育经营管理新优势。

**聚焦平台搭建，健全指标体系。**突出“一业一策”“一企一策”，科学构建指标体系和对标管理机制，“对标一流 创新提升”主题活动全面发力。围绕“一利五率”经营改革目标，制定提质增效硬招实招，健全净利润、资产负债率、销气量等46项达标指标，供销差率、供热耗天然气等20项创标指标，涉及党建、经营管理、风险管控、集约运营等17项管理赋能指标，着力解决目标不清晰、要素不具体、体系不健全、机制不完善、能力不突出等问题，筑牢对标提升、管理突破基石。

**聚焦工作质效，强化监督指导。**围绕集团供暖保供总体部署，聚焦“三降一提升”目标，将供暖保供运行工作与对标活动深度对接、有效结合，确保完成年度经营目标。集团副总经理王林带队前往燃气公司、热电集团、天然气公司等单位开展对标主题调研，督导对标工作落实情况，对各单位指标体系建立的科学性、全面性、逻辑性予以具体指导，在实践中提升企业管理能力。

**聚焦减亏增利，层层传导压力。**专题推进减亏增利工作，为高质量发展提速增效。以经营分析为载体，按月分解落实治亏目标，共性指标、个性指标定期亮绩赛绩；结合三项制度改革、债务风险控制、投资管理、市场开发、信息化建设以及节能降耗等方面，模块统筹、部门联合指导各单位制定减亏措施；逐月督导公益类企业减亏、竞争类企业增利进展及下步计划，子企业“一把手”负责、相关职能部室签字审核，形成季度治亏工作报告。

### 燃气公司：明确目标、强化措施，“学标杆”对标成果丰硕

燃气公司全面落实集团“对标一流 创新提升”主题活动要求，放远视野、精心策划，以“对标提升”促进企业发展。

**找准定位，优化方案。**以对标国内一流燃气企业为出发点和切入点，不断增强核心竞争力，争做集团竞争类业务“领跑者”。从完善指标体系、确立提升目标、统筹推进实施和强化指标考核方面明确工作措施，制定涵盖主业发展、安全输配管理、人力资源管理、工程管理等11个职能体系的全过程对标方案。

**健全机制，全面对标。**建立了长效“学标杆”、检讨分析、评价考核、蹲点督导机制。将规模相近、可比性强，可相互借鉴的成员企业划归成组，增加组内公司可比性、竞争性，传递对标提升的紧迫感和压力感；以检讨分析机制监控指标提升过程偏差，及时修偏校正目标；三级分解对标目标、签订三级目标责任书，多级管控，指标责任到人；推动各级经理人层层蹲点、层层落实，提高学标杆工作实效。

**强化落实，成效显著。**参与24家燃气企业统一评价，30项指标中“优秀”12项，“良好”5项，“中等”9项，待改进指标由以前的占1/3逐步减少到2项，整体经营管理情况快速提升。



### 热电集团：聚焦核心效益效率指标，开展能效领跑价值创造

对标工作开展以来，热电集团对外聚焦主业谋划增量突破，对内坚决落实“对标一流 创新提升”部署，强化管理能力、提升运营质量，荣获“中国供热行业能效领跑者”全国第二名，经营业绩屡创新高。

**对标一流企业，确定目标任务。**锚定继续保持中国供热行业“能效领跑者”这一目标，围绕“放管结合、价值创造”工作方法，从风险管控、精细化管理、信息化建设等8个方面明确2023至2025年对标任务，梳理30项任务清单，结合目标任务制定了80余项可操作性较强的改进及管控措施。

**优化对标清单，上下联动落实。**建立两个数据库，即“指标数据库”和“最佳创效实践库”，加强对总体数据的整理和研究、加强与先进单位的比较研究、加强对工作实践的经验总结，形成分析问题、推动工作的新举措。

**重点施策增效，促进指标提升。**上下推动、部门联合，协同推进、综合施策，对标管理成效显著，2023年预计缩减4项费用1400余万元，预计节约财务费用1600余万元，收费率较同期提高0.02%，延伸服务收入将达1700万元，燃气锅炉效率（2022-2023采暖季）较同期提升3.15%，达到同行业前列水平。





**发展集团：分类施策长效对标，智慧管理创新突破**

发展集团按照集团“创新突破年”对标工作部署，通过建立长效对标工作机制、着力搭建“两纵两横”对标体系、创新信息化对标手段等举措，助力企业质量效益双提升。



助力企业质量效益双提升。

**搭建“两纵两横”对标体系，建立多环节长效工作机制。**分类设置特色指标，编制对标字典。纵向建立两级对标指标，包括综合类、管理赋能类、各板块个性化经营类3大类18小类46项指标；横向建立与行业先进单位对标、内部单位对标平台。构建“以完善的指标体系为基础，以管理制度为保障，以月度/季度分析改进机制为着力点”的多环节长效对标工作机制，把对标工作贯穿于生产经营各环节，将对标管理作为一项长期性工作来抓。

完善的指标体系为基础，以管理制度为保障，以月度/季度分析改进机制为着力点”的多环节长效对标工作机制，把对标工作贯穿于生产经营各环节，将对标管理作为一项长期性工作来抓。

**数字化助力“两库”建设，线上线下一共抓指标优化。**实施“互联网+”对标管理，构建指标历史数据库和优秀企业先进管理实践案例库，通过OA平台对标活动专栏定期发布，预计年底前投入使用。利润、营收指标同比提升102.55%、37.34%，销售（营业）增长率达2022年地方国有企业优秀水平，净资产收益率超过2022年地方国有企业平均值、产值利润率超过标杆企业2022年完成值。

**莱西公司：对标一流汇发展之智，融合赋能聚实干之力**

莱西公司认真落实集团决策部署，坚持以“党建融合赋能工程”为引领，以“对标一流 创新提升”为主线，确保减亏增效、保暖保供两条主线见行动、见实效。



**寻标对标找差距。**先后组织管理人员到青岛城运控股汽服集团维修有限公司、中国石油大学综合供能站、热电集团第三热力公司对标学习，围绕业务开拓、业务运营、投资决策、人员管理、激励办法、物资管理等方面优化管理，将对标学习成果转化为精细化管理的具体举措。

**全面推进“阿米巴”经营模式。**以金莱检修、金涌热网“阿米巴”管理试点带动供热季全面实施“源、网、站”“阿米巴”经营模式。发挥节能降碳在生产经营中的关键作用，出售盈余碳配额28836吨、替代煤炭指标1.56万吨。试点开展入户燃气安检11043户，进一步提升“气热一体化”经营管理水平。

**打好“三大攻坚战”。**统筹安排、整体推进，实施催收欠费、零库存、查漏“三大百日攻坚”专项行动。落实“一案一策”“责任到人”“周报告”等措施，超额回收应收账款1100万元；库存物资全面盘点统计、分类管理，价值物资能用尽用，无价值物资统一报废鉴定、统一归类处置；全面开展供热管网查漏百日攻坚专项行动，主动修复漏点51处，减少失水量1286.8t/天。

**胶州公司：对标交流学经验 增强干劲促提升**

为深入开展“对标一流、创新提升”主题活动，胶州公司围绕“区域一体化”发展和保暖保供措施，务实减亏增利，提升运营能力，聚焦关键指标，强化管理策略，促进良性发展。



**对标先进企业，促进自身发展。**赴青岛农心食品有限公司、青岛顺安热电有限公司等单位，以现场观摩与座谈交流相结合等方式开展对标活动6次，结合减亏增利专项工作建立共性指标、个性指标共16项，扎实推进企业标准化建设。

**强化管理措施，优化运营方案。**推动“联网环网”供热保障项目、“多能互补”供热新模式、“供热管家”延伸服务、专项投资专家会审等管理措施落地落细，对标管理成果切实转化为提升保暖保供服务品质的实际成效。

**科学降本增利，指标优化向好。**加强管网平衡调节、分类控制供回水温差，万平方米耗电同比下降3.40%；调控、消缺精准化、及时化水平不断提升，万平方米耗热、耗水同比分别下降5.71%、3.66%；营业收入同比增加944万元，增幅达10%；经营总成本同比减少1222万元，减幅6%。

**天然气公司：对标先进找差距 凝心聚力谋发展**

天然气公司认真贯彻落实集团“对标一流 创新提升”工作要求，以净利润突破亿元为核心目标，大力开展对标管理提升行动。



**精益制定方案，深入对标交流。**成立了主要领导负责的对标推进小组，制定专题对标活动方案，建立健全调研指导、复盘研讨、成果固化、考核激励等工作机制。先后赴深圳燃气、西安秦华燃气实地考察、现场学习，构建了以5项达标指标、2项创标指标、2项管理赋能指标为核心的对标指标体系。

**重点工作落实落细，管理对标成效显著。**大力实施煤改气项目燃气配套、气价上调、推广工商户智厨AI预警系统和美装业务、两年及以上未入户的专项安检、四定等措施，打通对标成果固化的有效路径。获得高新技术企业维护认定，促进科技转型、提升品牌效应；完成青岛市燃气行业唯一4A级标准化企业建设，增强市场竞争力。

下一步，集团将持续引领、深化“对标一流 创新提升”活动，在管理提速、经营提质、指标提效上全面发力、突破争先，实现指标优化增量明显、对标成果可感可触、高质量发展扎实推进，为“成为国内综合能源利用的引领者”的目标注入源源不竭的经营动力。



## 锚定政治航标 强化靶向纠治 为纪检工作高质量发展注入强大动力

近期，集团纪委深入学习全国纪检监察干部队伍教育整顿领导小组会议精神，认真落实纪检干部队伍教育整顿检视整治工作要求，持续抓实抓细学习教育、自查自纠、建章立制，教育引导纪检干部强化纪律规矩意识，依规依纪依法开展监督执纪工作，高标准高质量推进教育整顿各项任务取得实效，确保完成全年各项工作目标。

### 一 强化政治担当，扛牢监督责任

压实监督责任。按照市纪委监委《关于学习十二届省纪委常委会第49次会议精神》要求，进一步做好纪检干部意识形态工作，加强重大突发事件信息报送和相关监督检查工作要求，制发相关《工作提示》，着力解决信息来源不广、渠道不畅、把关不严、信息报送不及时等问题。要求集团纪检干部增强政治敏感性和政治鉴别力，绷紧意识形态和舆论安全之弦，把意识形态的纪律规矩立起来、严起来，筑牢意识形态阵地。

聚焦关键项目。聚焦重大项目实施，跟进监督、全程监督，列席集团重大项目专班会，督促各项专班履职尽责，深入基层一线对“煤改气”、低效土地改造等重大项目进行监督检查，为集团重大项目实施提供坚强纪律作风保障，助力项目建设跑出“加速度”。

### 二 强化问题检视，促进整改提升

坚持问题导向，刀刃向内查纠。根据教育整顿检视阶段的工作安排，对照“六个是否”查摆问题，梳理细化问题检视清单，引导全体纪检干部刀刃向内自查自纠，撰写党性分析报告，对存在问题再过筛，并进行原因分析，切实抓好整改，在政治、思想、能力、作风、纪律等方面进行一次全面的体检。

坚持靶向整治，抓实治理成效。用好专项整治重要抓手，集团纪委聚焦突出问题、共性问题，围绕法规制度执行不到位、打探干预跑风漏气、案件质量等6个方面，开展法规制度执行不到位等5类问题专项整治工作，共查摆问题8项、风险点17个，梳理立行立改、阶段整改、长期整改三类整改事项，逐一制定整改落实方案，确保专项整治见行见效。

### 三

### 强化线索研判，严把案件质量

提升精准研判，巩固执纪效能。一是提升问题线索处置能力。参加市直企业纪检监察机构工作调度会暨问题线索研判指导会，市纪委监委对问题线索逐一“把脉会诊”，解决在线索处置、案件查办中遇到的困难和问题，进一步提高问题线索处置的规范性、精准性和时效性。二是规范问题线索处置。严格按照监督执纪有关工作规定开展问题线索处置工作，严格开展集体研判、严格落实审批呈批、严格做好安全把控，确保线索处置安全、高质、高效。三是树牢办案安全意识。编发《工作提示》，督促办案人员压实责任，细化“走读式”谈话流程，严格规范办案，持续提升安全管控能力。

用活纪检建议，做实“后半篇文章”。推动以查促改、以改促治，注重运用纪检监察建议书压实整改责任，集团纪委针对近期办案中发现有关单位存在酒驾、醉驾等违法行为易发多发问题，及时向责任单位制发《关于进一步压实管党治党主体责任强化党员干部纪律教育的纪律检查建议》，深入剖析问题根源，提出对应整改建议，加强日常监督管理，强化党员干部纪律教育，打造作风过硬的党员干部队伍。

### 四

### 强化制度建设，夯实管理基础

落实全面从严治党监督责任。切实发挥监督保障执行、促进完善发展作用，制发《全面从严治党监督责任清单》要求各直属党组织对照集团纪委监督责任清单，支持纪委履行全面从严治党监督责任，聚焦主业及中心任务，进一步强化监督、执纪、问责职责。集团纪委将政治监督活页作为强化日常监督、推动纪检监察工作提质增效的有力抓手，根据市纪委转发省纪委监委印发的《2023年度政治监督活页模板》，结合工作实际，科学把握工作节奏，提前收集相关素材，及时保质完成活页建设更新任务。

提升信访举报工作质效。针对信访举报共性、突出问题，进一步规范集团纪检监察检举、控告、申诉工作，集团纪委正在编制《信访举报管理办法》，持续完善《信访举报管理台账》登记内容，做到集中管理，专人负责、逐件登记，确保全程留痕、严密规范处置，持续提升信访举报受理工作质效。

### 五

### 强化警示教育，护航清廉能源

常打思想“加强针”，严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习重要讲话和重要指示批示精神，教育引导纪检干部坚定理想信念，增强守纪“免疫力”。用好案例“活教材”，持续制发《每周一案》《典型问题通报》等系列警示案例，组织集团纪检干部开展《基层治理典型问题》专项学习，通过以案示警，引导广大纪检干部坚决拒绝“微腐败”，做到以“律”为镜，强化警示震慑效果。

纪委监督检查部 王斐





# 喜报!

## 集团“‘红色暖流’社企共建”项目获市委组织部通报表扬

### 中共青岛市委组织部 中共青岛市委市直机关工委 中共青岛市委教育工委 中共青岛市国资委委员会

#### 关于表扬2023年度市直机关企事业单位 党组织城市社区党组织优秀结对共建项目的通知

各区、市党委组织部，市委各部委，市直各单位组织（人事）处，各市直机关党组织：

今年以来，市直机关企事业单位党组织结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，持续深化拓展党组织、在职党员“双报到”工作，深入开展和城市社区党组织结对共建工作，组建“红色志愿服务”队伍，常态化到共建社区开展志愿服务活动，广泛组织认领社区群众“微心愿”，并积极发动在职党员到居住地社区党组织报到，帮助社区解决了一大批实际问题，推动提升了城市基层党建质量和城市基层治理水平，形成了一批优秀结对共建成果。

近日，市委组织部发布了《关于表扬2023年度市直机关企事业单位和城市社区优秀结对共建项目的通知》，集团“‘红色暖流’社区共建，推动‘服务管家进社区’”共建项目获通报表扬。

今年以来，集团结合开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，持续深化拓展党组织、在职党员“双报到”工作，深入开展和城市社区党组织结对共建，常态化到共建社区开展“服务管家进社区”等志愿服务活动，广泛组织认领社区群众“微心愿”，帮助社区解决了一大批实际问题，谱写了社企互促共进的基层党建新篇章。

按照市委组织部、市国资委党委关于社区党建共建工作部署，能源集团党委与合肥路街道东山社区党委持续开展结对共建，在此过程中，作为属地单位，能源热电集团第二热力公司与东山社区积极对接，通过与社区相关人员面对面交流，多方收集群众意见建议和“微心愿”20余条，结合党员专业特长，有针对性地组织为东山社区居民清洁小区周边环境、入户调试暖气等服务，做到“东山社区有需要，能源党员送暖流”。在春节、“七一”等重大节日，组织辖区党支部及时报到，对东山社区内十二户低保困难家庭进行了走访慰问，并送去大米、食用油、鸡蛋等生活必需慰问品，帮助提供燃气、供热入户服务，保障基本生活。在庆祝建党102周年之际，为东山社区送上红色书籍；共同开展“学习强国”宣讲活动；开展“红色主题党日”活动，倾听老党员们讲述他们与共产党发展历程中的故事，与社区党员共同庆祝党的生日，感受他们的爱党热情。通过资源共享、活动联办、服务联做的“组团式服务”模式，有力提高服务群众的能力水平。

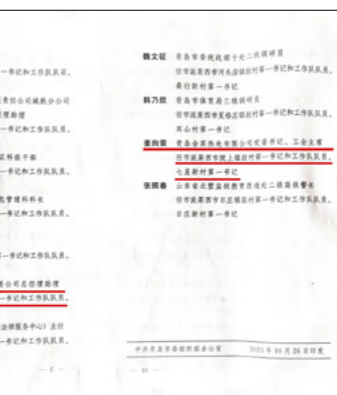
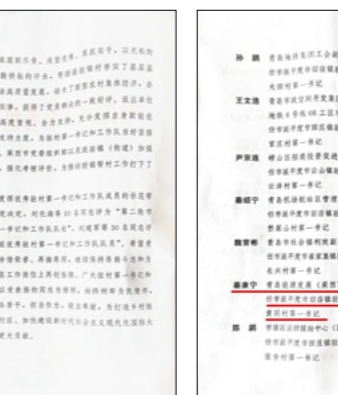
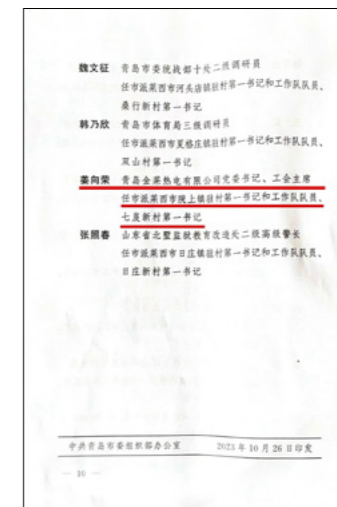
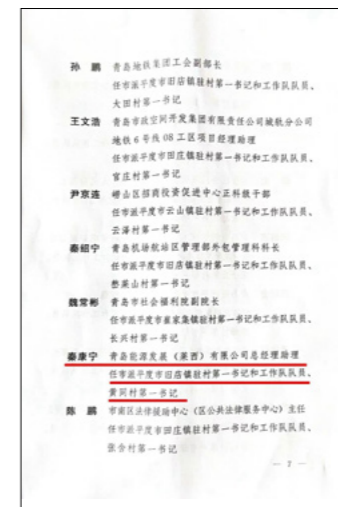
下一步，集团将持续深入开展“双报到”为民服务，扎实做好结对共建工作，在不断巩固扩大结对共建成果中提升基层党建工作质量，持续放大区域化党建工作效应，助推全市城市基层党建再上新台阶，为加快建设新时代社会主义现代化国际大都市作出新的更大贡献。

组织部 侯春艳

单位	城市社区	共建项目名称
青啤集团	市南区香港中路街道五四广场社区	共建五四广场社区青啤啤酒品鉴节
青岛国际机场集团公司	胶州市三里河街道水府前社区	打造网络党建“驿站”，点亮文化氛围
青岛城投控股集团有限公司	市南区金门路街道仙游路社区	党课共享，互学互促
青岛地铁集团有限公司	市北区江西路街道河崖社区	开展社区服务“四个一”系列活动
青岛能源集团有限公司	市北区合肥路街道东山社区	“红色暖流”社企共建，组织“服务管家进社区”
青岛水务集团有限公司	崂山区金家岭街道王家疃社区	开展水务惠民服务系列活动
青岛国际投资有限公司	崂山区金家岭街道康城社区	开展“国投先锋”志愿服务
青岛财通集团有限公司	崂山区金家岭街道瑞都社区	开展志愿服务、心理讲座、警示教育系列活动

# 点赞!

## 集团2名市派驻村第一书记和工作队队员获通报表扬!



近日，中共青岛市委组织部发布了《关于表扬第二轮市派优秀驻村第一书记和工作队队长队员的通知》，莱西公司总经理助理秦康宁，金莱热电党委书记、工会主席姜向荣获评“第二轮市派优秀驻村第一书记和工作队队员”。

《通知》中指出，第二轮市派驻村第一书记和工作队在市、市政府的坚强领导下，推动联镇帮村工作取得了实实在在的成效。驻村工作开展以来，两位同志深入乡村振兴一线，分别在平度市黄同村、莱西市七发新村认真履职尽责、攻坚克难、真抓实干，夯实筑牢基层战斗堡垒，推动了产业高质量发展。

近年来，集团高度重视联镇帮村工作，莱西公司党委书记、执行董事陆金刚多次带队前往“第一书记”帮扶村开展走访慰问活动，紧紧围绕职责任务，联产业促发展，帮党建促融合，全力支持乡村振兴工作，为选派同志做好坚强后盾。在今后的帮扶工作中，集团将继续要求选派同志砥砺奋进，强化担当，发挥自身的优势和特长，精细工作、扎实帮扶，将联镇帮村工作做细做实，下大力气为群众办实事、解难事，持续巩固脱贫攻坚成果，为全面推进乡村振兴作出更大贡献。

莱西公司 刘森



## 集团多个项目在山东省建设科技创新成果竞赛中获奖

近日，山东省住房和城乡建设厅公布 2023 年度山东省建设科技创新竞赛成果获奖名单，集团荣获二等奖 1 项、三等奖 4 项。其中，围绕城市燃气安全开展的《基于“端、管、服”全流程的城市智慧燃气安全管理及应用》获得二等奖，《管道浮拖及陆对海定向钻井技术在青岛市胶州湾海底天然气管线工程中的应用》《大口径 PE 球阀启闭困难及关闭不严问题解决》《智慧供热一网平衡调控项目》《基于北斗定位及高精度光谱分析检测技术在燃气管线泄漏检测的技术应用》获得三等奖。上述获奖项目由今年 8 月市城市管理局、科技局、科技协会联合举办“青岛市第一届燃气热力领域科技竞赛”获奖项目中推选产生。

山东省建设科技创新成果竞赛作为省直机关工委批准的省级技能竞赛，由山东省住房和城乡建设厅主办，聚焦近三年取得的研究成果，且经一年以上一定规模实践应用，产生了显著的经济、社会和环境效益的项目，围绕技术创新含量、成果转化程度、示范引领及推广价值、推动行业领域进步等方面，旨在扎实推动住建领域科技创新和成果转化，助力全省建设领域高质量发展。

下一步，集团将继续推动科技创新与成果转化工作，激发职工创新潜能，发掘和培育优质项目，营造浓郁创新氛围，持续提升科技创新与一线生产结合度，加强合作共享，全面提高科技成果经济效益转化，为集团的高质量发展注入创新活力。

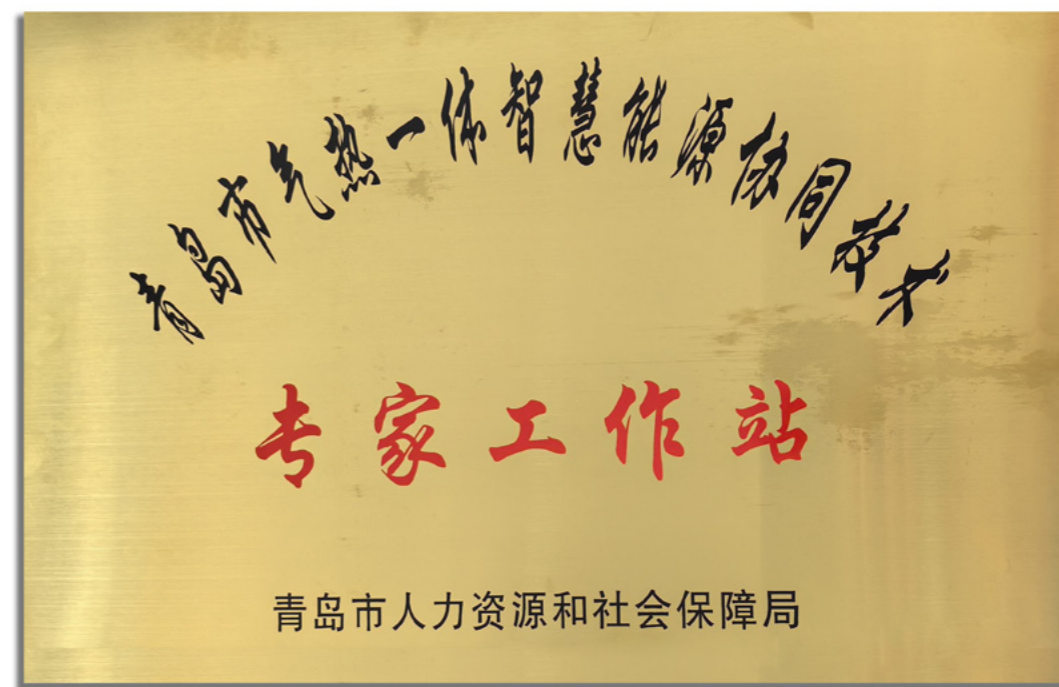
技术信息部 崔斌焱



**山东省建设科技创新成果竞赛优胜成果名单**

成果名称	完成单位	完成人	奖励等级
基于“端、管、服”全流程的城市智慧燃气安全管理及应用	泰能天然气有限公司	李学军、张耀亮、李永祥、曹良栋、张洪俊、曹翔、魏丁、张红、张敬宇	二等奖
管道浮拖及陆对海定向钻井技术在青岛市胶州湾海底天然气管线工程中的应用	青岛能源集团天然气管网有限公司、中国海洋石油天然气工程股份有限公司	罗阳、曹斌、江志超、李明、曹磊、李顺东	三等奖
大口径 PE 球阀启闭困难及关闭不严问题解决	青岛能源集团天然气有限公司	耿军、张鸣、何强、刘公凤、王亮、王仲刚、尹伟斌、王峰、马敬志	三等奖
智慧供热一网平衡调控项目	青岛金奥热力有限公司、山东和同信高科技股份有限公司	吕建刚、赵金刚、刘少华、曹敏宇、王燕、齐金鑫、程群、王金辉、王立志	三等奖
基于北斗定位及高精度光谱分析检测技术在燃气管线泄漏检测的技术应用	青岛能源集团天然气有限公司	何信、胡子心、耿军、周敬伟、王亮	三等奖

## 集团获批“青岛市气热一体智慧能源协同技术专家工作站”



10 月 30 日，集团获“青岛市气热一体智慧能源协同技术专家工作站”授牌。经前期的申报资格审核、专家答辩评审、现场考察和社会公示等环节，集团被青岛市人社局设立为 2023 年青岛市专家工作站。

专家工作站的设立对于提升集团技术创新能力，促进产学研结合，推动企业发展发挥着重要作用，将更好地发挥科技引领作用，增强企业自主创新能力，不断推动集团科技进步和转型升级高质量发展。“青岛市气热一体智慧能源协同技术专家工作站”依托数字化项目建设，联合高校将在“基于大数据技术的城市能源系统优化管理技术研究”和“基于燃热全域数据及 GIS 底座的数据分析和应用”两大方向开展产学研合作，通过数据共享、多维联动及数据应用，助力构建能源生态平台。

下一步，集团将深入推进数字化绿色化协同转型发展，实现燃热全域生产数据采集汇总和安全动态监测，通过深化数据的科学分析与算法应用，加强对供热、燃气业务的优化整合，提高能源转换效率，促进产业链的融合发展，提高能源的优化配置能力，为持续气热一体化提供数据支撑和决策依据。

技术信息部 崔斌焱



## 集团在全国燃气行业安全竞赛中斩获多项荣誉

近日，全国燃气行业工会联委会第三十六次年会在沈阳召开，会议对2022年度全国燃气行业安全竞赛活动中涌现出的先进班组和五小创新成果进行了表彰。在集团工会的组织推荐下，燃气公司、泰能天然气公司在多个项目中斩获荣誉。

青岛能源集团天然气管网有限公司抢修队、泰能天然气有限公司调压器维修工段、泰能天然气有限公司嘉兴路客服中心获评“2023年全国燃气行业班组安全竞赛先进班组”；张继亮研发的“方便更换的分体式过滤器滤芯”、张义昆研发的“燃气管道用立管三通阻气装置”、尹智才研发的“一种PE电熔套管的保护装置”获评“2023年度全国燃气行业五小创新二等奖”，王年昌研发的“安姆达压缩机吸排气阀利旧项目”、耿坚研发的“使用多频声波探测技术解决埋地PE管探测难问题研究及解决方案”获评“2023年度全国燃气行业五小创新三等奖”。

奋斗成就梦想，实干铸就伟业。作为致力于“让政府放心、让用户暖心、让职工安心”的能源企业，集团牢记社会责任，全面强化安全责任落实，聚焦“安全生产”和“技术创新”两大板块，强化安全意识，加强班组建设，搭建创新平台，全力推动安全技术进步、安全管理提升、操作方法改进。

下一步，集团将持续强化班组安全生产意识，积极组织职工参加岗位练兵、技能比武活动，着力培育“一专多能、全面发展”的工匠型人才，搭建劳模创新平台，激发技术驱动活力，以新工艺、新技术提高安全生产水平，为社会提供高质量能源供给，持续提升岛城“能源安全保障”“能源转型发展”“能源战略合作”三大战略功能的承载力。

工会 朱文涛

### 全国燃气行业工会联委会

#### 关于通报表扬2023年度全国燃气行业班组安全竞赛活动安全班组的决定

全国燃气行业工会联委会各会员单位：

根据中国海员建设工会《关于开展全国燃气行业安全发展劳动和技能竞赛的通知》（海员建设工发〔2022〕16号）要求，全国燃气行业各级工会围绕安全发展主题深入开展了劳动和技能竞赛活动。竞赛开展以来，全国燃气行业各级工会组织积极响应，认真落实通知要求，以赛促建，以赛代训，全面开展班组安全生产劳动竞赛和职工岗位安全“五小”创新评比活动。各一线班组和广大职工踊跃参与，对标优秀，不懈努力，以积极的态度和饱满的热情投身到劳动竞赛和创新评比活动中，取得了优异成绩，涌现出一批安全意识强、安全管理达标、安全监管有效的先进班组和一批贴近燃气行业实际、应用效果显著和五小创新优秀成果。

为表彰先进，树立榜样，激励全国燃气职工不断强化安全意识，安全生产再建新功，经全国燃气行业工会联委会决定，授予“津燃华润燃气有限公司天津市高压管网分公司应急管理中心应急队”等66个班组为“2023年度全国燃气行业安全班组”；分别授予合肥燃华润燃气有限公司“燃气工业用模块拼装式SMC表箱”等10项、广州燃气集团有限公司“面向燃气抢修的移动式快速阀门开关装置”等20项、沈阳燃气集团有限公司

41. 邯郸市峰峰矿区华润燃气有限公司巡检班组
42. 邯郸华润燃气有限公司管网运行部抢险二班
43. 长春振威燃气安装发展有限公司内线张斌班组
44. 宁波华润兴光燃气有限公司城东分公司110抢修中心
45. 山东港华燃气集团有限公司场站运行部运行控制室运维班组
46. 山东港华燃气集团有限公司济南济华燃气巡检班组
47. 山东港华燃气集团有限公司凯旋服务站
48. 青岛能源集团天然气管网有限公司青岛能源集团天然气管网有限公司/抢修队
49. 青岛能源集团有限公司泰能天然气有限公司调压器组

- 修工段
50. 青岛能源集团有限公司泰能天然气有限公司嘉兴路客服中心
  51. 烟台新奥燃气发展有限公司烟台新奥燃气发展有限公司客户服务部工业营业厅维修班
  52. 郑州华润燃气股份有限公司棉纺路客户服务中心
  53. 郑州华润燃气股份有限公司管网运行部维修中心
  54. 郑州航空港华润燃气有限公司输配运行班组
  55. 成都燃气集团股份有限公司供应部物资仓储中心班组
  56. 成都燃气集团股份有限公司供气分公司青羊服务中心
  57. 成都燃气集团股份有限公司供应分公司武侯储运中心



## 集团荣获全国和山东省燃气行业职业技能大赛 多项殊荣

10月10日-12日，在“燃气杯”第五届全国燃气行业职业技能竞赛总决赛上，集团职工贾立鹏、姜兆明作为山东省参赛代表，来自全国25支代表队共146名“管道燃气客服员”“燃气管道调压工”两个职业工种的全国顶级参赛选手中脱颖而出，取得优异成绩。其中，贾立鹏获得“管道燃气客服员”三等奖（个人比赛成绩位次列全省参赛选手之首）。



9月24日-26日，在2023年山东省燃气行业职业技能竞赛上，集团员工解建军、贾立鹏、姜兆明、陈彬从集团内部选拔赛中脱颖而出，代表青岛出战省赛并斩获佳绩：解建军、贾立鹏包揽山东省“管道燃气客服员”竞赛前两名，分获一等奖、二等奖；姜兆明、陈彬获得“燃气管道调压工”竞赛三等奖（分别位列第四名、第七名）；由集团组成的青岛代表队获得总成绩金奖（第一名），并获得优秀组织奖。

为全力备战好此次省赛和国赛，集团工会高度关注，统筹指挥调度；教育培训中心具体牵头组织实施，全力做好省赛、国赛名额争取，备战的内部选拔、集训、参赛等全过程相关工作；燃气公司、天然气公司提前行动、密切配合、大力支持，尤其是位于沧和路和银川西路的两处实训基地提供了24小时全天候集训保障服务；参与选拔的选手们积极踊跃、废寝忘食、勤学苦练，甚至吃住在实训基地、国庆长假一天也没有休息，负责培训、选拔的兼职教练、裁判以及工作人员也是牺牲休息时间因材施教、严格执裁、精细服务，展示了“特别能战斗”的能源员工形象。

近年来，集团高度重视技能人才培养成长成才工作，自2020年以来，先后组织了7个职业工种的企业技能人才自主评价工作，近千名员工报名参加，300余名员工获得了高级技师、技师、高级工、中级工、初级工技能等级证书；组织市级一类、二类共3届技能竞赛，组织参加3次省和全国行业技能竞赛，为广大员工搭建起来学业务、学知识、比技能的广阔平台。下一步，技能人才工作将继续对标一流，认真查找不足、总结经验、扬长补短、全力提升，并以参加省赛国赛以及技能人才自主评价资格复审为契机，全面对标国赛省赛技术方案标准，带动推进行业技能水平持续快速提升和高质量发展，为集团“四个三年”奋斗目标实现、走好“二次创业”新征程做出新的更大的技能贡献。

集团工会 / 教育培训中心





### 青岛市发展和改革委员会天然气储气能力建设项目中标公告

一、项目名称:	天然气储气能力建设项目		
二、项目编号:	ZFCG2023008958		
三、分包名称:	无分包 天然气储气能力建设项目		
四、招标公告发布日期:	2023-09-21		
五、开标时间:	2023-10-12 09:30		
六、采购方式:	分散采购 服务类		
七、中标情况:			
中标人(公司名称):	青岛能源集团有限公司	中标金额(元/优惠率):	13000000

## 集团成功中标青岛市 2023-2024 年天然气储气能力建设项目



勇毅区域能源国企担当，主动作为引领能源变革。在青岛市清洁取暖“煤改气”工作三年行动收官之际，继 2022 年集团成功中标青岛市天然气储气能力建设项目后，近日，集团再次成功中标 2023-2024 年青岛市天然气储气能力建设项目。

为顺利开展此次投标工作，在集团的正确领导下，供应链公司与安全生产部、财务管理部、发展集团、工程咨询公司组成专家团队，充分解读招标文件，利用集团完善的基础设施以及丰富的保供经验，积极响应招标文件的各项要求。在 10 月 12 日进行的公开招标中获得了评标专家、采购人的高度认可，最终以 1380 万元价格成功中标 2023-2024 年青岛市天然气储气能力建设项目。

该项目的顺利中标，标志着集团连续两年获得天然气储气能力建设专项资金。代政府完成天然气储气能力建设项目是集团作为市属能源企业的国企使命担当，彰显了集团“大能源”发展格局和以高质量能源供给服务全市经济社会发展的目标。

近年来集团在匹配城市发展的能源项目上持续发力，以实打实的项目落地，服务青岛清洁取暖“煤改气”项目。下一步，集团将一如既往地坚持以高质量能源供给服务全市城市更新和城市建设，立足“国有企业应该做的事情”，紧扣“国内综合能源利用引领者”的定位，积极履行社会责任，为我市建设新时代社会主义现代化国际大都市持续贡献能源力量！

供应链公司 魏继春

2023 年 5 月胶州公司匡丽娜受集团纪委委托，参加省委省政府派驻龙口市的“四进”工作支队。自参加工作队的工作后，匡丽娜同志牢记嘱托，认真工作，出色地完成了工作队交办的任务。

近日，烟台市委、龙口市委分别发函致谢集团，高度赞扬了匡丽娜在工作队期间做了大量卓有成效的工作，充分展现了国企干部的责任担当和优良作风，为龙口市的经济发展作出了贡献。

“四进”工作是省委省政府落实习近平总书记提出的“抓落实的重心放在基层一线”的要求，通过派驻“四员”进企业、进项目、进乡村、进社区，听民声，查民情，办实事的重要工作机制。

匡丽娜同志在时间紧，任务重的情况下毅然接受了集团纪委交付的重任，代表集团参与到“四进”工作中，在半年的“四进”工作里，她不辱使命，勇于担当，带队到一线督导酒店、村庄、企业消防安全 30 多个，督导防汛备汛乡镇、塘坝、水库等 40 多处，参与服务督导高质量发展重点项目 22 个，督导新增产值过亿元企业（项目）5 家，房屋产权确权办证历史遗留问题整改专项督导项目 19 个，圆满完成了任务，用辛勤的付出和无私的奉献，展现了能源集团干部职工冲得上、干得出的实干精神，也展现了能源集团的国企担当，奉献社会的企业形象，为集团公司“二次创业”的高质量发展树立了良好的口碑。

不辱使命 勇于担当  
烟台市委、龙口市委致感谢信



纪检监察部 王斐

## 喜报！姜涛劳模创新工作室荣获 2023 年度山东省劳模和工匠人才创新工作室



核心，主要围绕物联网加智慧供热系统的应用、五小技术革新的发明创造等，强化学习培训和技术攻关，全面提升员工的综合业务技能水平。截至目前工作室共有四十多项技术革新，荣获了三项国家专利，为实现企业创新创效打下坚实基础。

劳模和职工创新工作室是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发挥优秀人才示范引领作用，激励引导广大职工积极参与群众性创新活动的重要平台。近年来，集团工会高度重视劳模工作室的创建工作，充分发挥劳模和工匠人才示范引领作用，激励广大职工以劳模工匠为榜样，担当作为、奋发进取，为“四个三年”奋斗目标的实现贡献力量。

近日，山东省总工会公布了 2023 年度山东省劳模和工匠人才创新工作室评选结果，热电集团第二热力公司“姜涛劳模创新工作室”成功入选，成为集团第二家省级劳模创新工作室。

姜涛劳模创新工作室以山东省劳模姜涛为

热电集团 牟云峰



## 集团工会获青岛市 2022 年度 经费审查工作规范化建设评审一等奖

### 青岛市总工会经费审查委员会

#### 青岛市总工会关于 2022 年度市直工会 经费审查工作规范化建设评审情况的通报

各区市总工会，市直有关单位工会，中央、省驻青有关单位工会：  
根据青岛市总工会经费审查委员会《市直工会经费审查工作规范化建设评审办法》和《市直工会经费审查工作规范化建设标准》（青会审〔2022〕1号）有关规定，市总工会经审会组织专家对 2022 年度市直工会经费审查工作规范化建设情况进行了评审，评审结果经青岛市总工会第十四届经费审查委员会第十二次会议审议通过。

全市共有 153 个市直工会通过青岛工会经审工作平台上报了评审材料，经过组织评审，择优确定了 2022 年度市直工会经费审查工作规范化建设获奖单位 135 个。其中市南区总工会等 22 个市直工会获得一等奖；青岛红星化工集团有限责任公司工会委员会等 78 个市直工会获得二等奖；中国船舶集团青岛北海造船有限公司工会委员会等 35 个市直工会获得三等奖。

评审情况表明，大多数市直工会经审工作较好履行审查审计监督职责，在审查审计、工作创新、制度建设等方面取得了新进展、新成效。但也存在着有的经审委员专业素养能力不高，有的

- 1 -

附件

#### 2022 年度经审工作 规范化建设评审获奖单位名单

（评审结果按评审后得分由高到低顺序排列）

##### 一等奖

- 中国动物卫生与流行病学中心工会委员会
- 青岛能源集团有限公司工会委员会**
- 青岛市黄岛区（西海岸新区）总工会
- 青岛市崂山区总工会
- 青岛国信发展（集团）有限责任公司工会委员会
- 青岛市城市管理局工会委员会
- 青岛华通国有资产投资运营集团有限公司工会委员会
- 青岛科技大学工会委员会
- 中国水产科学研究院黄海水产研究所工会委员会
- 山东省慢性病医院工会委员会
- 大唐山东发电有限公司机关工会委员会
- 山东港口青岛港集团有限公司工会委员会
- 青岛城运控股集团工会委员会
- 青岛海湾集团有限公司工会委员会
- 青岛高新区总工会

- 3 -

近日，青岛市总工会经费审查委员会公布了《关于 2022 年度市直工会经费审查工作规范化建设评审情况的通报》，全市共有 153 个市直工会参与评审，按照得分高低顺序排列，集团工会获得一等奖第 2 名。

集团工会严格按照《山东省基层工会经费收支管理办法实施细则》的要求，坚决贯彻落实上级工会关于加强工会财务管理、强化财务监督、加强资金管控等各项要求，紧紧围绕工会中心工作，完善工会经费审查监督机制，以规范化建设为重点，以提高经审工作质量为目标，着力建立健全经审工作制度机制，切实发挥经审组织的监督和保障作用，确保工会经费和资产安全，不断提高工会经费使用效率，促进工会工作正常有序开展。

下一步，集团工会在集团党委和上级工会的坚强领导下，持续夯实经审工作规范化建设基础，全面履行审查审计监督职责，做好常态化监督工作，围绕集团工会工作和重点任务目标发挥审计监督职能和服务保障作用，为推动集团高质量发展作出新的更大的贡献。

工会 刘晓辉

## 青岛市职工五人制足球比赛总决赛 暨职工体育三项联赛闭幕式



### 集团代表队荣获青岛市职工五人制足球比赛亚军

10 月 13 日，由青岛市总工会主办的青岛市职工五人制足球比赛在上海路工人体育场圆满落幕。经过 5 天的激烈角逐和 5 场比赛的较量，集团代表队顺利挺进决赛，最终取得第二名的好成绩并荣获优秀组织奖。

本次比赛共有 34 个参赛代表队，近 500 余名运动员同场竞技，参赛范围广，参赛水平高，竞争十分激烈。面对诸多专业级选手，运动员们以精湛的球技、灵活的战法、敏捷的身手、顽强拼搏的意志，在赛场上挥洒汗水，充分展现了集团职工锐意进取、奋勇争先的精神风貌，在强健体魄、磨炼意志

的同时，增强了团队的凝聚力、向心力和战斗力。通过参加此次比赛，以球为媒，进一步增强了集团与各兄弟单位的联系与友谊，增进了彼此之间的了解与交流，为未来更多的合作和发展奠定了基础。

下一步，集团工会将在集团党委和上级工会的坚强领导下，继续秉承为职工做好事、办实事宗旨，持续开展全民健身系列活动，引导广大职工坚定信心、团结奋进，在各项工作中展现“团结奉献、开拓创新”的企业精神，以更加昂扬的斗志助力集团高质量发展。

工会 刘晓辉





## 保障身心健康 聚力保暖保供

——集团工会组织开展女职工赋能培训活动



为做好女职工服务，打造女职工全生命周期赋能平台，加强女职工思想政治引领赋能、身心健康保障赋能，11月7日，集团工会组织开展主题为“保障身心健康 聚力保暖保供”的女职工赋能培训活动。

本次活动各单位劳模工匠、一线女职工、先进女职工代表共55人参加，主要针对女性身心健康保护、常见疾病预防与治疗、心理诊疗疏导等进行赋能培训。现场女职工热情满满，积极互动，培训老师还针对女职工提出的不同问题，给予细心解答，想女职工之所想、解女职工之所难。

通过本次赋能培训，有效提升女职工正向思维能力、身心保障能力和团队凝聚力，让女职工真切感受到集团工会的关心和温暖，让女职工能够以更加积极、健康、饱满的身心状态，投入到今冬明春的保暖保供工作中。

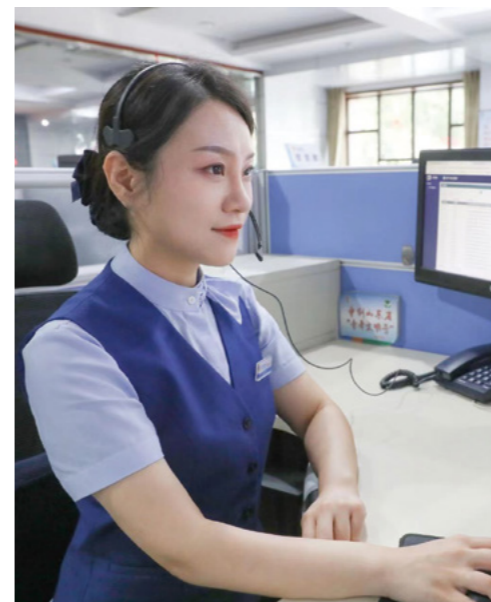
工会 尚娜



## 永远跟党走 能源正青春

——集团首届青年人才论坛青年人才展

为引导集团团员青年坚定理想信念，以青春活力点燃创业之志，集团首届青年人才论坛于近期圆满举办。本次论坛以党的青年工作为主线，结合青年特点，展现了一批优秀能源青年的风采，为集团广大团员青年成长成才树立了榜样。接下来，让我们走进这些青年人才，了解他们的成长成才故事，也期待这些优秀的青年人才在集团的发展道路上，发挥出更大的作用，为集团的“二次创业”改革发展之路增添新的活力。



管理类人才 丛瑾

### ● 青岛能源集团 96556 热线应急中心

#### 岗位

热线大厅督查

#### 特长

演讲

#### 荣誉

青岛能源集团服务技能大练兵

(热线赛区) 第一名

青岛能源集团“优秀青年志愿服务先进个人”

丛瑾主要负责热线管理、制度落实、考核考评及日常培训。五年间她从话务员到夜班长，从夜班长到大厅督查，取得了好的成绩。在工作上她担负带领青年的重任，引导员工树立团队精神。并通过自身不断精进、不断学习，参与了梳理建立《标准制度规范汇编》等6项课题研究，为广大热线员工配齐备足了日常工作的“操作手册”。另外在2022年她与另外两名同事起草了36万余字的《呼叫中心服务员》培训教材，推动了青年技能人才队伍的发展壮大和整体素质的提高。工作之余丛瑾还常通过进社区、进楼院等形式，面对面，手把手向用户宣传用气用热安全知识，参与爱心献血、志愿服务等。在业务方面获得了“集团服务技能大练兵”热线赛区一等奖，并于2023年获得“优秀青年志愿服务先进个人”荣誉称号。





管理类人才 王紫凡

● 青岛能源发展（胶州）有限公司

岗位

市场发展部实习生

特长

编辑、写作、内容运营、剪辑

王紫凡将写作作为一门爱好，曾获得“语文报杯”现场决赛国家级一等奖项、“叶圣陶杯”“语文报杯”“创新作文”等省级奖项；她曾作为第二著作权人为“农业生产种植物实时信息精准推送 APP 软件 V1.0”计算机软件编写 APP 软件文字内容及软文；她也曾作为青梅工作室编辑、校审，参与组织策划“青春正当时，闪耀新时代”为主题的建团 100 周年五四青年节的系列活动。

● 青岛能源发展控股集团有限公司

岗位

热力设计

特长

熟练使用 CAD、fluent 等软件进行能源系统的设计、仿真及能源成本运算分析

荣誉

青岛能源集团“职工心向党·能源正青春”主持人大赛三等奖



技术类人才 刘翰柔

刘翰柔 2021 年 8 月入职青岛能源设计研究院有限公司 - 新能源应用研究工作室，从事热力设计工作。期间曾参与居民楼室内采暖、新建住宅供热配套工程、集团分户立管改造及老旧管网改造项目、合肥路改造产业规划、锦安路万达商业广场多能互补供热项目等，不断提升自身的综合工作能力。工作之余，培养发展自身兴趣爱好，曾参加“社区文明城市联创共建”“植树节”等志愿服务活动和趣味运动会、广播操比赛等团建活动，在“作风能力提升年”文艺展演上进行朗诵表演，在集团十周年文艺展演中参加歌曲表演。



技术类人才 尹智才

● 青岛泰能高新燃气有限公司

岗位

生产服务部副部长

特长

技术研发

荣誉

山东省“齐鲁建设工匠”  
青岛市杰出青年岗位能手、青岛市“最美劳动者”

尹智才主要负责高新区内及周边民用户、工业户的抢修抢险、燃气巡检以及安全保障工作。他是勇于创新的技能人才，他是冲锋一线的蓝焰卫士，他身先士卒、无私无我地带领团队攻坚克难，出色的完成了“煤改气”工程、波纹管改造等多项青岛市重点工作任务，荣获多项技术发明专利。

尹智才先后荣获山东省“齐鲁建设工匠”青岛市“青年岗位能手”“工人先锋”“技术能手”“最美劳动者”能源集团“优秀党员”“优秀班组长”等荣誉称号。他所带领的高新公司抢修队分别荣获山东省安全班组、青岛市创新班组、青岛市青年文明号、青岛市工人先锋号等荣誉称号。



技术类人才 徐盟杰

● 青岛高新热电有限公司

岗位

安全生产科 技术员

特长

技改 研发

荣誉

青岛能源集团优秀团干部

徐盟杰，2015 年 7 月进入青岛高新热电有限公司，现担任安全生产科技术员，曾获得过 2021 年青岛能源集团优秀团干部荣誉，作为技术类人才参加 2023 年能源集团青年论坛，业余生活中发挥足球特长，代表集团参加青岛市总工会组织的足球赛并取得优异名次。

自入职以来，先后参与燃煤锅炉环保系统建设项目，燃气 - 蒸汽联合循环“三联供”建设项目，供热“煤改气”项目，熟悉热源系统工艺流程及设备运行。2022 年经办烟气余热回收技改项目，将燃气锅炉排烟预热用于加热一次网回水，上一供热季累计回收热量 12000 吉焦，节约天然气 37 万立方米。现阶段主要负责热源系统维修技改，燃气锅炉生产调度，燃气计划及结算。



● 青岛市热电工程有限公司

岗位

投标造价员

荣誉

青岛能源集团“能源先锋”标准岗  
青岛能源集团优秀团干部



技术类人才 刘源

刘源2014年7月入职，主要从事招投标工作，近三年完成投标200余项，中标值6.54亿元。在完成本职岗位的基础上主动要求去施工现场锻炼学习，考取了一级、二级建造师证书并评上中级工程师职称，不仅提高了自己的素质能力，也为公司工程项目承揽贡献了力量。参与EPC工程项目，逐步学习设计、投标、造价、施工、材料等多方面的业务知识，提高综合业务水平。还担任兼职团干部，组织了多次团支部活动，积极参与志愿服务，取得了较好的活动效果，在培养青年力量上添砖加瓦，担任团干部期间，所在团支部获得了山东省青年突击队、青岛市青年文明号等荣誉称号。不仅在本职岗位的专业技能上有突出的表现，还通过多岗位学习历练，培养其他方面的业务技能，努力成为复合型人才，满足现代化企业的人才需求。



特长类人才 齐恺

● 青岛能源物业管理有限公司

岗位

网络管理员

特长

表情包制作

荣誉

青岛能源集团内训师比赛三等奖  
青岛能源集团优秀共青团员

齐恺从零开始自学动态表情的知识，集团团委以他为队长，成立了表情包设计团队开始着手制作。在两个多月的时间里，他带领团队成员加班加点，充分利用个人时间，缜密设计、大胆求证、积极讨论、数次易稿，最终圆满完成了能源集团24个表情的设计制作，并上架微信官方表情包商店。他把公司的特色和文化融入到每个表情中，表情包不仅包含了公司的标志和口号，还展示了公司的主营业务和特色。当这套专属表情包上架并供能源集团的职工使用后，很快成为了职工们交流的工具。

● 青岛能源热电集团有限公司

岗位

宣传干事

特长

拍摄、剪辑、配音



特长类人才 纪育朋

纪育朋入职以来，先后参与青岛能源零碳社区项目宣传片、青岛能源零碳科技馆场馆规划、文化内容建设等工作。进入热电机关组织部后，在集团及部门领导带领下，先后参与完成“供热温馨提示”“停热温馨提示”“热电集团劳模”“建党100周年”等专项宣传短片；“能源集团技能比武”“团市委活动”“集团职代会”“集团运动会”等多项大型活动快剪；完成能源集团培训中心宣传片、能源集团2023新员工入职影片、能源集团2023年度党务干部影片、“能源杯”职工乒乓球比赛快剪总计40多部短片的策划、拍摄、剪辑工作；同时在集团会议、领导视察参观、煤改气项目截点过程中，完成日常拍摄及素材存档。



特长类人才 姜祖威

● 青岛能源物业管理有限公司

岗位

宣传干事

特长

视频制作

荣誉

青岛能源集团先进工作者  
青岛能源集团优秀新媒体工作者  
青岛能源集团“暖到家”优秀青年突击队员

姜祖威在青岛能源物业管理有限公司担任宣传干事已有2年的时间。在这段时间里，他完成了公司交给的几十个宣传任务，并制作了70多个宣传视频。姜祖威积极参加志愿服务活动，包括莱西抗击疫情、青年入社区、共创青岛文明城市、城市更新行动和雷锋志愿者入社区等。在这些活动中，他不仅身先士卒，以饱满的热情完成志愿工作，还运用摄像机和相机拍摄出高质量的宣传视频，将活动中的精彩瞬间记录下来。他还能从视觉角度出发，使用剪辑和后期制作技巧，使得宣传视频更加生动有趣，并能有效传达活动的信息和目的。除了完成自己的工作，姜祖威还帮助其他单位同事解决技术问题，并积极参与集团内训师的选拔，希望能将自己的技能分享给大家。



● 泰能天然气崂山分公司

岗位

安全技术科 实习生

特长

摄影、平面设计、影音剪辑

荣誉

泰能天然气技能比武现场实操一等奖（团体）



特长类人才 刘泰祯

刘泰祯本科就读于泰国第一私立大学——易三仓大学管理信息系统专业，硕士就读于QS 排名泰国第一管理学院——亚洲理工学院商务分析与数据化转型专业。研究生期间，任职中国学生会会长一职，定期组织多国学生文化交流活动，丰富留学生的日常生活，与此同时，兼职校研究所研究助理负责例如 ESG 可持续发展计划、数字素养提升课程开发等相关项目的落地。入职后，在天然气崂山分公司安全技术科主要负责日常安检及隐患的筛查、追踪、分析和科室相关资料的撰写。



特长类人才 刘锴

● 青岛能源热电集团第五热力有限公司

岗位

党群工作部管理员、五热团总支书记

特长

朗诵 导演

荣誉

第七届山东省电视朗诵大赛一等奖  
青岛市国资委宣讲比赛二等奖  
青岛市总工会宣讲比赛二等奖

刘锴入职到能源集团后，围绕公司煤改气建设、老旧管网改造等重点工作撰写多篇优质稿件，四十余篇被集团采纳发布，其中有 17 篇被推荐到青岛晚报、青岛电视台等市级媒体刊登。围绕公司亮点工作，全面打造了五热文化墙，创建了五热简报，发布十余期。成立了五热青年创客团队，致力于失水排查，已查处漏点近百处，组织团员青年参与到更换波纹管突击队，完成三千余户。成立五热志愿服务队，参与社区核酸检测 13 次，开展了宣传供热知识、慰问高龄老人等志愿服务十余次。



特长类人才 宋泽帅

● 青岛金莱热电有限公司

岗位

综合文秘

特长

摄影

荣誉

市总工会职工宣讲大赛三等奖  
青岛能源集团宣讲比赛优秀奖  
青岛能源集团“服务技能大练兵”比赛  
获热电赛区优秀奖

宋泽帅在莱西公司担任市场开发员时主要负责能源集团交办的市场开发门类各项业务报送，非居民用户供能发展、分布式清洁能源等重点开发项目多项事项，同时负责莱西公司的金莱热电、金涌热电市场开发科的日常管理与考核工作。现在金莱热电综合管理科从事综合文秘工作，主要负责公司文件收发、绩效汇总、文章撰写、会议记录等事宜，做通讯员时所写文章多次在莱西公司内部报刊发表，2023 年 7 月主持金莱热电“科长擂台赛”。

● 青岛能源华润燃气有限公司

岗位

综合服务管理员

特长

摄影、平面设计、影音剪辑

荣誉

青岛能源集团优秀新媒体工作者  
青岛能源集团主持人大赛三等奖



特长类人才 崔宇宁

崔宇宁，女，中共党员，现任青岛能源华润燃气有限公司综合服务管理员。自 2022 年入职以来，曾多次在青岛能源集团、燃气公司组织举办的各项大型活动中担任主持人、播音员等，在集团成立十周年文艺展演中担任主持人及朗诵节目演员；积极参与集团、公司各类宣讲比赛并斩获佳绩，在集团举办的主持人大赛中荣获三等奖；获 2022 能源集团优秀新员工；获 2022-2023 能源集团优秀青年新媒体工作者；担任 2023 华润燃气第四届 915 美好生活节华东大区主播。